

BAB V

PENUTUP

Temuan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti mengenai Etika Bisnis di UD. Manut Kediri yang terdiri dari tiga pendekatan yaitu *Utilitarian Approach*, *Individual Rights Approach*, dan *Justice Approach*, maka dapat ditarik hasil temuan sebagai berikut:

Pendekatan Etika Bisnis dalam *Utilitarian Approach* pada UD. Manut Kediri, masih kurang maksimal terlaksana dan masih banyak keluhan dari masyarakat tentang limbah ampas kayu dan suara bising, diharapkan UD. Manut Kediri agar kedepannya bisa terselesaikan.

Pendekatan Etika Bisnis dalam *Individual Rights Approach* pada UD. Manut Kediri, sudah mulai diterapkannya pembagian hak masing-masing, seperti karyawan mendapatkan kompensasi dan masyarakat yang mendapatkan sembako, diharapkan terus ditingkatkan kualitas dan kuantitas pada UD. Manut Kediri.

Pendekatan Etika Bisnis dalam *Justice Approach* pada UD. Manut Kediri, sudah cukup baik terbukti untuk pelayanan tidak membedakan pelanggan agar disama ratakan yang sesuai dengan etika bisnis, diharapkan UD. Manut Kediri bisa menjaga etika bisnis dalam hal pelayanan.

Implikasi

Implikasi Teoritis

Menurut Echdar dan Maryadi (2019:22) mengemukakan bahwa etika bisnis merupakan cara untuk melakukan kegiatan bisnis yang mencakup seluruh aspek yang berkaitan dengan individu perusahaan, atau juga masyarakat, maka UD. Manut Kediri diharapkan bisa menjaga etika bisnis saat menjalankan suatu bisnis mebel.

Implikasi Praktis

Owner/Pemilik UD. Manut melakukan studi banding atau mengikuti seminar yang berhubungan dengan etika bisnis dengan berpedoman dengan pendekatan *Utilitarian Approach*, *Individual Rights Approach*, dan *Justice Approach*.

Saran

Bagi UD. Manut Kediri dianjurkan terus melakukan peningkatan dalam hal pelayanan dan etika bisnis bisa diterapkan dan dilakukan dengan peningkatan tersebut produksi serta pelayanan untuk mendapatkan pelanggan yang puas, memberikan kompensasi bagi karyawan mencapai target dan edukatif serta menjaga hubungan baik dengan antar karyawan dan masyarakat sekitar untuk mencapai tujuan perusahaan.

Bagi peneliti selanjutnya, karena dalam penelitian ini ada beberapa faktor untuk etika bisnis akan tetapi tidak dibahas dalam penelitian ini, agar dibuat bahan untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arief, Harits Mufqi. 2019. *Business Ethic And Good Governance (BE&GG) Etika Bisnis Pada PT. Sucaco Tbk*. (online), 1: 154-157. Tersedia : (<http://dinastirev.org/JIMT/article/view/73>). Diunduh 20 November 2021
- Arifah, Siti et al. 2020 *Pengaruh Etika Bisnis Islam Dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Perusahaan Properti Di Provinsi Lampung*. (online). 3:1 Tersedia: [SKRIPSI PERPUS.pdf \(radenintan.ac.id\)](http://skripsi.perpus.radenintan.ac.id) . diunduh 20 November 2021.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Djakfar, Muhammad. 2012. *Etika Bisnis (Menangkap Spirit Ajaran Langit Dan Pesan Moral Ajaran Bumi)*. Jakarta. Penebar Plus. Online. Tersedia : [Etika bisnis - Google Books](https://books.google.com/books) . Diunduh 19 November 2021
- Echdar, Saban. 2019. *Business Ethics And Entrepreneurship (Etika Bisnis dan Kewirausahaan)*. Yogyakarta. Deepublish. (online). Tersedia : [Business Ethics And Entrepreneurship - Google Books](https://books.google.com/books) . Diunduh 19 November 2021
- Efendi, Bahtiar dan M. Trihudyatmanto. 2020. *Peran Etika Bisnis Islam Dalam Membangun Kinerja Lembaga Keuangan Syariah*. (online). Tersedia : <http://researchgate.net/publication/349003846> [Peran Etika Bisnis Islam Dalam Membangun Kinerja Lembaga Keuangan Syariah](https://books.google.com/books) diunduh 20 November 2021
- Fatimah, Fajar Nur'aini Dwi. 2021. *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta. Anak Hebat Indonesia. (online). Tersedia : [Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan - Google Books](https://books.google.com/books) . diunduh 21 November 2021
- Hasoloan, Aswand. 2018. *Peranan Etika Bisnis Dalam Perusahaan Bisnis*. (online). 57. Tersedia : <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/141/136>. diunduh 20 November 2021.
- Nurfitriani. (2020). *Analisis Penerapan Etika Bisnis Di Pasar Inpres Palu*. Al-Intaj, Vo. VI No. 2 , 21-27.

- Pratantia Aviatri, A. P. (2021). Analisis Penerapan Etika Bisnis Terhadap Kelangsungan Usaha Perusahaan Dagang. *Journal of Accounting and Finance Vol. 6 No. 02* , 194-205.
- Ramadhanti, I. (2019). Analisis Penerapan Etika Bisnis Islam di Bank Muamalat Indonesia Kota Tangerang. *Skripsi* , 1-112.
- Samari, W. (2020). Analisis Penerapan Etika Bisnis Pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Sistem Informasi (JEMSI) Volume 1, Issue 6* , 552-559.
- Santoso, Devira Wahyuni. 2018. *Hubungan Etika Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Primer Tursina Surabaya*. Surabaya. Online . Tersedia : ([Devira Wahyuni Santoso C74213093.pdf \(uinsby.ac.id\)](#)). Diunduh 19 November 2021
- Suryana, Cece. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Etika Bisnis Serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan*. (online). JEBE 10 no.2: 161-171. Tersedia: [Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Etika Bisnis Serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan - Neliti](#) . Diunduh 20 November 2021
- Syafiq, Ahmad. 2019. *Penerapan Etika Bisnis Terhadap Kepuasan Konsumen dalam pandangan Islam*. (online). 5:1 Tersedia : <https://ejournal.iaifa.ac.id/index.php/faqih> , Diunduh 20 November 2021
- Muslim, Moh. 2017 *Urgensi Etika Bisnis Di Era Global* ESENSI, Vol. 20 No. 2 / 2017

LAMPIRAN

DAFTAR PERTANYAAN

Informan	Utilitarian Approach	Hak Individu	Justice Approach
Owner	<p>Apakah anda mengetahui dan menjalankan penerapan etika bisnis dan di dalam menjalankan sebuah perusahaan?</p> <p>Apa konsekuensi yang anda dapat dari usaha mebel yang anda jalankan saat ini?</p> <p>Selama menjalankan usaha anda apakah anda juga memberi manfaat bagi masyarakat disekitar?</p>	<p>Dengan adanya dampak dari produksi di perusahaan seperti polusi suara dan udara, apakah anda menghargai hak orang lain utamanya masyarakat sekitar perusahaan?</p> <p>Apakah karyawan mendapatkan hak yang sama?</p>	<p>Apakah pelayanan untuk semua pelanggan sama dan adakah perbedaannya?</p>
Karyawan	<p>Apakah anda mengetahui tentang etika bisnis?</p> <p>Sebagai karyawan, apakah anda merasakan bahwa perusahaan telah menerapkan etika bisnis?</p>	<p>Apakah perusahaan atau owner dalam menjalankan usahanya menghargai hak anda sebagai karyawan dan masyarakat sekitar perusahaan?</p>	<p>Apakah pelayanan untuk semua pelanggan sama dan adakah perbedaannya?</p>
Tetangga perusahaan	<p>Apakah anda merasakan ada dampak yang ditimbulkan oleh perusahaan mebel di dekat rumah anda?</p>	<p>Atas dampak yang ditimbulkan oleh perusahaan apakah owner usaha mebel melakukan CSR kepada anda dan masyarakat sekitar?</p>	<p>Apakah anda mendapatkan kompensasi atas dampak yang ditimbulkan oleh usaha mebel?</p>
Pelanggan	<p>Apakah pelayanan yang diberikan sesuai dengan</p>	<p>Apakah anda mendapatkan</p>	<p>Apakah anda mendapatkan</p>

	etika bisnis?	pelayanan yang maksimal?	pelayanan yang bagus?
--	---------------	--------------------------	-----------------------

TRANSKRIP WAWANCARA

Utilitarian Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Puryanto

Bagian : Owner

P : “Apakah anda mengetahui dan menjalankan penerapan etika bisnis dan di dalam menjalankan sebuah perusahaan?”

N1 : “Yo aku eroh jane kuwi dan mestine wes tak terapne etika bisnis iku, tapi gong sepenuhnya tak terapne nek perusahaanku iki, mergo kuwi kabeh butuh proses kro pasti bakal nerapne etika bisnis iku

P : “Apa konsekuensi yang anda dapat dari usaha mebel yang anda jalankan saat ini?”

N1 : “Nek teko segi positif’e mestine luwih murah dibandingne liyane, nek kualitas ojo takon maneh kuwi, nek dikalangan warga-warga kene karo seng dek luar daerah mesti pesen nek kene. Nek teko segi negatif yo iku butuhne lahan seng ombo, soale warga kene wes ngeluh suorone bribeni wong turu pas proses produksi mergo perusahaan iki cedak karo pemukiman seng padet penduduk’e”

P : “Selama menjalankan usaha anda apakah anda juga memberi manfaat bagi masyarakat disekitar?”

N1 : “Untuk taun-taun iki sek gorong, soale taun dek ingi keterak pandemi wes rong taun, ora enek pesenan mebel karo ora enek barang seng iso didol nek konsumen marai kuwi pendapatane muduk drastis, tapi tenang taun iki aku wes mulai memproduksi neh dan wes akeh pesenan enko

karyawanku ben kerjo nglembur ben iso marekne pesenan terus iso ngewangi warga sekitar kene yo iku ngewehi sembako kro liyane”

Hasil wawancara dengan owner/pemilik dapat disimpulkan bahwa dalam penerapan etika bisnis masih belum sepenuhnya diterapkan, dengan usaha mebel tersebut pemilik memiliki konsekuensi seperti menerima banyak keluhan dari masyarakat tentang suara bising saat produksi, dan pemilik akan terus berusaha meningkatkan kinerja karyawan agar dapat bermanfaat bagi masyarakat sekitar, maka pentingnya penerapan etika bisnis bagi usaha mebel UD. Manut Kediri.

Utilitarian Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Parjan

Bagian : Karyawan

P : “Apakah anda mengetahui tentang etika bisnis?”

N2 : “Etika bisnis yo....hmmm, eroh aku kuwi”

P : “Sebagai karyawan, apakah anda merasakan bahwa perusahaan telah menerapkan etika bisnis?”

N2 : “Nek semenjak aku dadi karyawan nek kene yo, aku roso yo wes nerapne etika bisnis, tapi sek akeh hal seng gak sesuai karo etika bisnis contohe koyok, sampean delok dewe awakdewe ki sek gawe pekarange wong liyo karo pas produksi menimbulkan suara bising karo terakhir koyok’e mencemari udara/lingkungan dengan ampas kayu iki.”

Hasil wawancara dengan karyawan (Bagian penanggung jawab produksi) dapat disimpulkan bahwa para karyawan mengetahui etika berbisnis tetapi dalam hal penerapan masih kurang yang terbukti UD.

Manut Kediri masih menimbulkan limbah dan suara bising, maka diharapkan UD. Manut Kediri mulai menerapkan etika bisnis.

Utilitarian Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Damen

Bagian : Tetangga

P : “Apakah anda merasakan ada dampak yang di timbulkan oleh perusahaan mebel di dekat rumah anda?”

N3 : “Dampaknya sih akeh mbak, koyok ngeneki ampas kayune akeh nek gak segera dibersihkan yo teko endi-endi mbak ngeneki terus sama suarane berisik eg”

Hasil wawancara dengan tetangga yang rumahnya berdekatan dengan UD. Manut Kediri dapat disimpulkan bahwa para masyarakat sekitar merasa terganggu dengan aktivitas yang dilakukan usaha mebel tersebut dikarenakan banyak menimbulkan polusi dan limbah, maka diharapkan UD. Manut Kediri bisa mengurangi keluhan-keluhan dari masyarakat.

Utilitarian Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Suparno

Bagian : Pelanggan

P : “Apakah pelayanan yang diberikan sesuai dengan etika bisnis?”

N4 : “Saya rasa sudah sesuai dengan etika bisnis, tapi perlu ditingkatkan soalnya jangan sampai pelanggan ngroso kecewa pas tuku produk nek kene”

Hasil wawancara dengan pelanggan yang akan membeli produk mebel dapat disimpulkan bahwa para pelanggan sudah merasa puas dengan pelayanan yang diberikan, maka UD. Manut Kediri perlu menjaga dan mengawasi para karyawannya.

Individual Rights Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Puryanto

Bagian : Owner

P : “Dengan adanya dampak dari produksi di perusahaan seperti polusi suara dan udara, apakah anda menghargai hak orang lain utamanya masyarakat sekitar perusahaan?”

N1 : “Itu pasti mbak, saya ini orangnya bertanggung jawab khususnya warga seng kenek dampak dari perusahaan saya itu dari suara opo maneh polusi udara seng nyebabne sesak napas”

P : “Apakah karyawan mendapatkan hak yang sama?”

N1 : “Nek kuwi jangan ditanya lagi mbak, pastilah....soale perusahaan iki tanpa karyawan yo gk iso mlaku”

Hasil wawancara dengan owner/pemilik tentang hak karyawan dan hak msyarakat yang tekena dampak dapat disimpulkan bahwa pemilik sudah mempersiapkan matang-matang tentang hak bagi masyarakat dan juga hak bagi karyawan.

Individual Rights Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Parjan

Bagian : Karyawan

P : “Apakah perusahaan atau owner dalam menjalankan usahanya menghargai hak anda sebagai karyawan dan masyarakat sekitar perusahaan?”

N2 : “Selama aku kerjo nek kene yo mbak, bos’e mesti ngewei bayaran luwih nek gak dikek’i bikisan pas bayaran iku, contohe yo sembako bagi karyawan yang kerjone apik mbak”

Hasil wawancara dengan karyawan tentang hak yang diberikan pemilik dapat disimpulkan bahwa pemilik sudah memberikan hak meraka masing berupa kompensasi, maka diharapkan terus menjaga lingkungan yang kondusif.

Individual Rights Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Damen

Bagian : Tetangga

P : “Atas dampak yang ditimbulkan oleh perusahaan apakah owner usaha mebel melakukan CSR kepada anda dan masyarakat sekitar?”

N3 : “Nek menurutku sih, wes nerapne mbak, tapi yo iku gorong merata nek kabeh warga”

Hasil wawancara dengan tetangga tentang hubungan usaha mebel kepada masyarakat dapat disimpulkan bahwa UD. Manut Kediri sudah melakukan CSR tetapi kurang merata ke masyarakat sekitar.

Individual Rights Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Suparno

Bagian : Pelanggan

P : “Apakah anda mendapatkan pelayanan yang maksimal?”

N4 : “Yo wes sesuai sih mbak, bagiku dewe soale pelayanane wes apik utuwo ngajeni pembeli koyok aku iki”

Hasil wawancara dengan pelanggan tentang pelayanan yang diberikan dapat disimpulkan bahwa para pelanggan sudah menilai bahwa UD. Manut Kediri dalam hal pelayanan sudah sesuai dengan etika bisnis dan perlu ditingkatkan lagi.

Justice Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Puryanto

Bagian : Owner

P : “Apakah pelayanan untuk semua pelanggan sama dan adakah perbedaannya?”

N1 : “Ora lah....kabeh tak sama ratakan, mboh kuwi sugih opo kuwi miskin semua saya sama rakatan untuk pelayanan di perusahaanku”

Hasil wawancara dengan owner/pemilik tentang pelayanan yang diberikan dapat disimpulkan bahwa pemilik sudah mempunyai komitmen untuk memberikan pelayanan yang sama bagi pelanggan.

Individual Rights Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Parjan

Bagian : Karyawan

P : “Apakah pelayanan untuk semua pelanggan sama dan adakah perbedaannya?”

N2 : “Kami memberikan pelayanan sesuai karo perintahe teko bos’e dewe mbak, dan disama ratakan”

Hasil wawancara dengan karyawan tentang pelayanan yang diberikan dapat disimpulkan bahwa para karyawan sudah diarahkan untuk memberikan pelayanan yang sama bagi pelanggannya.

Individual Rights Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Damen

Bagian : Tetangga

P : “Apakah anda mendapatkan kompensasi atas dampak yang ditimbulkan oleh usaha mebel?”

N3 : “Saya sebagai tetangga terdekatnya sih...sudah mbak koyok sembako, tapi mboh nek warga liyane”

Hasil wawancara dengan tetangga sekitar tentang kompensasi dapat disimpulkan bahwa meskipun ada beberapa etika bisnis yang belum terlaksana tetapi pemilik sering memberikan kompensasi kepada masyarakat sekitar.

Individual Rights Approach (Wawancara Langsung)

Nama : Suparno

Bagian : Pelanggan

P : “Apakah anda mendapatkan pelayanan yang bagus?”

N4 : “Ya.. saya sebagai pelanggan sudah merasakan pelayanan yang saya terima iki wes cukup bagus, dan tulung terus ditingkatne ae”

Hasil wawancara dengan pelanggan tentang pelayanan yang diberikan dapat disimpulkan bahwa pelayanan yang diberikan UD. Manut Kediri sudah bagus.

DOKUMENTASI



Penggunaan lahan milik warga

Proses penebangan pohon



Proses produksi UD. Manut Kediri



Hasil produksi UD. Manut Kediri



Pemilik/Owner UD. Manut Kediri



Yayasan Pembina Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi PGRI Kediri
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (LPPM)
 Alamat: Kampus I Jl. KH. Achmad Dahlan No. 76 Kediri (64112) Telp.(0354) 771576, Fax. 771576
 Website: <http://lp2m.unpkediri.ac.id>, Email: lemlit@unpkediri.ac.id; lemlit.unpkediri@gmail.com

Nomor : 20607.07/LPPM.UN PGRI Kd/VII/2022
 Lampiran : -
 Hal : Permohonan Ijin Melakukan Penelitian

12 Juli 2022

Kepada Yth. Bapak Puryanto UD. Manut Kediri
 di : Ds.Kedak Kec.Semen Kab.Kediri

Dengan ini kami hadapkan mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri:

NAMA : Pipit Rahayu
 NPM : 18.1.02.0218
 FAK - PRODI : FEB- Manajemen
 Maksud : Ijin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi
 JUDUL :

ANALISIS PENERAPAN ETIKA BISNIS PADA UD. MANUT KEDIRI

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan guna mendapatkan data-data penelitian pada lembaga yang bapak/ibu/sdr. pimpin sebagai bahan penulisan Skripsi Program Sarjana (S1).



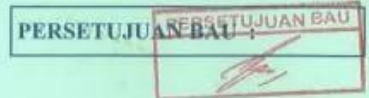
a.n. Ketua
 Sekretaris LPPM,

Dr. Rocky Aswi Ramadhani, M.Kom
 NIDN: 0708049001

Tembusan :
 1. Kaprodi
 2. Dosen Pembimbing 1 dan 2

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat Universitas Nusantara PGRI Kediri





BERITA ACARA KEMAJUAN PEMBIMBINGAN PENULISAN KARYA TULIS ILMIAH

1. NAMA MAHASISWA : PIPIT RAHAYU
 NPM : 18.1.02.02.0218
 Fak/Jur/Prodi : EKONOMI / Manajemen
 Alamat Rumah : Dsn. Grompol Ds. Ngebrak Kec. Campengrejo
 Alamat email : pipitrahayu727@gmail.com
 No. Telp. / HP : 085 735 708 878
2. DOSEN PEMBIMBING I : RESTIN MELINA, S.E., M.M.
 Alamat Rumah : Perum. Villa Bulurejo 3 Blabak Kotz Kediri
 Alamat email : restin@unpkediri.ac.id
 No. Telp. / HP : 085 730 355 101
3. DOSEN PEMBIMBING II : DODI KUSUMA HADI, S.H., M.M.
 Alamat Rumah : Jl. Bagrug Rt. 001/ Rw. 004. Dsn. Petuk Kec. Semen
 Alamat email : dodikusuma@unpkedr.ac.id
 No. Telp. / HP : 081 233 260 160
4. JUDUL KTI : ANALISIS PENERAPAN ETIKA BISNIS
 PADA UD. MANUT KEDIRI

Catatan :

1. Periode Bimbingan (Sesuai SK Rektor) : _____
 2. Jadwal Bimbingan : _____

	Hari	Pukul	Tempat / Ruang
Pembimbing I	Senin - Jumat	08.00 - 16.00	Ruang Prodi
Pembimbing II	Sabtu Minggu	08.00 - 16.00	Area Kampus
		08.00 - 16.00	Area Kampus

3. Kemajuan Bimbingan : _____

Pembimbing I

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1.	11/4/2022	Judul	ACC, melanjutkan dari seminar	
2.	17/5/2022	Bab 1	Penjelasan masalah & sistematika	
3.	6/6/2022	Bab 1	ACC, lanjut bab 2 & 3	
4.	24/6/2022	Bab 2.	sistematika, penelitian terdahulu	
5.	29/6/2022	Bab 3	sistematika, uji keabsahan	
6.	1 Juli 22.	Bab 2-3	ACC lanjut penelitian	
7.	8 Juli 22	Bab 4-5	Sistematika, tabulasi wawancara, integrasi	
8.	12 Juli 22	Bab 4-5	ACC ujian skripsi	

Pembimbing II

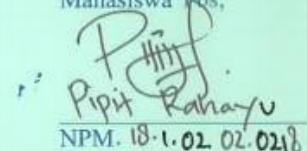
NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1	11/4/2022	Judul	ACC, melanjutkan dari seminar	
2	19/5/2022	Bab 1	Penjelasan masalah & sistematika	
3	6/6/2022	Bab 1	ACC, lanjut bab 2 & 3	
4	28/6/2022	Bab 2	Penelitian terdahulu, sistematika	
5	1/7/2022	Bab 3	Uji keabsahan, sistematika	
6	8/7/2022	Bab 2-3	ACC lanjut penelitian	
7	11/7/2022	Bab 4-5	Sistematika, tabulasi wawancara, integrasi	
8	12/7/2022	Bab 4-5	ACC Ujian skripsi	

Mengetahui,
Kaprodik



NIDN

Kediri, 12 Juli 2022
Mahasiswa Ybs.



Pipit Rahayu
NPM. 18.1.02.02.0218

"UD. MANUT KEDIRI"

Ds.Kedak Kec.Semen Kabupaten Kediri

No.tlp : 0852-3539-8475

Kediri, 12 April 2022

Lampiran :-

Perihal : Persetujuan Penelitian Skripsi

Yth.

Ketua LPPM Universitas Nusantara PGRI Kediri

Di tempat.

Menindak lanjuti surat edaran Nomor : 20607.07/LPPM.UN PGRI Kd/VII/2022

Tanggal 12 Juni 2022 perihal permohonan ijin Penelitiasn Skripsi Mahasiswa Program sarjana (S1) Universitas Nusantara PGRI Kediri Dengan

Identitas berikut :

Nama : Pipit Rahayu

Npm : 18.1.02.02.0218

Fakultas / Prodi : Ekonomi Dan Bisnis / Manajemen

Sehubungan dengan hal tersebut, Kami memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut untuk melakukan Penelitiasn Skripsi dengan waktu pelaksanaan 1 April- 10 Juni 2022

Demikian surat pemberitahuan ijin ini kami sampaikan, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

