

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

1. Temuan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Nganjuk di atas maka kesimpulan sebagai berikut :

1. Kinerja sudah sesuai seperti yang dapat diketahui bahwa pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten telah melaksanakan tugas di kantor sesuai bidang dan keahlian masing-masing.
2. Standar yang diterapkan pada kantor sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan dan diketahui oleh semua pegawai yang bekerja pada masing-masing bidangnya dan menyediakan dasar bagi kinerja pekerja dapat dinilai secara efektif dan jujur.
3. Umpan Balik yang pada kantor tersebut dapat diketahui bahwa dalam melakukan suatu pekerjaan sering menerima kritik maupun saran kepada atasan mengenai kinerja sehingga saling mengetahui kesalahan masing-masing dan nantinya tidak mengecewakan hasil.
4. Kompetensi sesuai karena berguna untuk membantu organisasi menciptakan budaya kerja yang tinggi dan juga mengetahui karakteristik serta pengetahuan yang dimiliki pegawai.
5. Peluang ada karena para pegawai selalu mengikuti pelatihan maupun seminar yang diselenggarakan sehingga ada peluang untuk berprestasi

B. IMPLIKASI

Berdasarkan dari pembahasan dan kesimpulan yang telah dibahas berikut ini maka saran yang dapat diberikan, antara lain :

1. Teoritis

Hasil dari penelitian ini secara teoritis guna memberi pengetahuan tentang kinerja karyawan dan berguna untuk membandingkan teori yang telah diperoleh dari kenyataan sebenarnya yang ada dilapangan. Dari hasil penelitian ini maka dapat diketahui bahwa semakin tinggi motivasi, standar, umpan balik dan peluang pada pegawai maka akan semakin baik kinerja pegawai, hal ini yang sejalan dengan teori yang telah dijelaskan di dalam penelitian,

2. Praktis

Dari hasil penelitian ini maka diharapkan agar dapat memberikan sebuah wawasan kepada masyarakat agar lebih mengetahui tingkat kinerja pegawai. Selain itu penelitian ini juga dapat menjadi suatu rujukan yang mengetahui seberapa besar motivasi, standar, umpan balik dan peluang pegawai agar memiliki kinerja lebih baik.

C. SARAN

Adapun saran yang dapat disampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Analisis kinerja Diharapkan tujuan yang ingin dicapai di kantor pekerjaan umum di Nganjuk dapat terwujud secara maksimal.

Diharapkan standar yang ingin di capai di kantor pekerjaan umum di Nganjuk dapat dilaksanakan bersama, antara kepala dinas dengan pegawai sehingga tercipta suasana nyaman dalam melaksanakan tugas. Diharapkan Umpan Balik yang ada di Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang lebih meningkat agar hasilnya memuaskan. Diharapkan Kompetensi yang dimiliki para pegawai di sesuaikan dengan bakatnya masing-masing. Diharapkan para pegawai gunakan Peluang yang ada karena kesempatan untuk berprestasi sangat besar.

2. Dengan adanya promosi jabatan pegawai akan lebih bergairah bekerja, berdisiplin tinggi sehingga meningkatkan produktivitas kerja karena seorang pegawai memandang promosi jabatan sebagai sesuatu yang paling menarik dibandingkan dengan kompensasi lain, hal ini disebabkan karena promosi bersifat permanen dan berlaku untuk jangka waktu yang lama.
3. Penilaian kinerja dilakukan secara transparan dan obyektif