

BUKTI EMAIL PENERIMAAN
ARTIKEL DARI
PANITIA/PENERBIT
SENMEA



[SENMEA] Editor Decision



Kotak Masuk



agus Kemarin dulu

kepada saya, Sugiono, H... ^



Dari agus • notif-12@datacenterkilat.in
Kepada Rima Dana Paramita •
deperima25@gmail.com
Sugiono Sugiono • sugiono@unpkediri.ac.id
Hery Purnomo •
herypurnomo@unpkediri.ac.id

Tanggal 14 Agt 2022 18:45



Enkripsi standar (TLS).

[Lihat detail keamanan](#)

Rima Dana Paramita, Sugiono Sugiono, Hery Purnomo:

Dengan ini kami menyampaikan bahwa setelah melalui proses telaah, revisi dan penyuntingan artikel terkait pengajuan Anda ke Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi, "PENGARUH JENJANG KARIER DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KINERJA KARYAWAN PT. BANK BPR JATIM BANK UMKM JAWA TIMUR CABANG KEDIRI".

Keputusan kami adalah: Artikel di Terima

Email ini menjadi bukti sah bahwa artikel anda diterima dan akan dipublikasikan pada Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi ke VII pada Vol 7 No 1 2022.

Atas kontribusi Bapak/Ibu dalam ikut serta untuk mengembangkan ilmu pengetahuan akuntansi dan manajemen melalui Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi ke VII, kami sampaikan terima kasih.

Untuk informasi lebih lanjut, silakan bergabung pada [WAG berikut](#)

Lampiran 1 : Kisi-kisi Instrumen Penelitian

Variabel	Definisi Operasional	Indikator
Kepuasan Kinerja (Y)	Kepuasan kinerja adalah penilaian atau cerminan dari perasaan pekerja terhadap pekerjaannya.	1. Gaji 2. Perasaan 3. Rekan kerja 4. Komunikasi 5. Pengembangan karier 6. Lingkungan kerja
Jenjang Karier (X ₁)	Jenjang karier adalah perpindahan dari suatu jabatan ke jabatan lain yang mempunyai status dan tanggung jawab yang lebih tinggi.	1. Promosi jabatan 2. Gaji 3. Pelatihan 4. Rekan kerja 5. Karier 6. Pengetahuan
Stres Kerja (X ₂)	Stres kerja adalah suatu konsekuensi dari setiap tindakan eksternal, suatu peristiwa yang menepatkan tuntutan psikologis dan atau fisik khusus pada seseorang.	1. Beban 2. Tekanan 3. Tugas dan tanggung jawab 4. Kedisiplinan 5. Kinerja

Variabel	Indikator	Jumlah item pertanyaan
Kepuasan Kinerja (Y)	1. Gaji 2. Perasaan 3. Rekan kerja 4. Komunikasi 5. Pengembangan karier 6. Lingkungan kerja	6
Jenjang Karier (X ₁)	1. Promosi jabatan 2. Gaji 3. Pelatihan 4. Rekan kerja 5. Karier 6. Pengetahuan	6
Stres Kerja (X ₂)	1. Beban 2. Tekanan 3. Tugas dan tanggung jawab	6

	4. Kedisiplinan 5. Kinerja	
--	-------------------------------	--

Lampiran 2 : Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH JENJANG KARIER DAN STRES KERJA TERHADAP
KEPUASAN KINERJA KARYAWAN PT. BANK BPR JATIM BANK UMKM
JAWA TIMUR CABANG KEDIRI”

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Jabatan :
5. Pendidikan Terakhir :

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi akhir dari Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri, diperlukan dukungan dari Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Informasi dan tanggung jawaban yang Bapak / Ibu berikan dijamin kerahasiaannya. Atas perhatian dan kerja sama Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih,

B. PETUNJUK PENGISIAN

Beri tanda (✓) pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu, dengan asumsi:

Sangat Setuju (SS) Score 5	Setuju (S) Score 4	Netral (N) Score 3	Tidak Setuju (TS) Score 2	Sangat Tidak Setuju (STS) Score 1
----------------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------------	--

C. JENJANG KARIER

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Anda puas dengan gaji yang Anda dapatkan atau yang diberikan perusahaan					
2	Anda puas dengan sistem promosi yang Ada diorganisasi/ instansi					
3	Pelatihan yang di peroleh bermanfaat dalam mengembangkan karier					
4	Adanya persaingan antar rekan kerja					
5	Karier saya dapat meningkatkan apabila saya rajin meningkatkan pengetahuan					
6	Pengetahuan yang luas membantu mempermudah pekerjaan saya					

D. STRES KERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Beban tugas terlalu berat bagi Anda					
2	Beban kerja yang berlebihan dapat menimbulkan stres kerja					
3	Pekerjaan memaksa Anda bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan tugas Anda					
4	Peran yang diterima dari organisasi/ instansi sering bertentangan dengan tugas pekerjaan Anda					
5	Dalam menjalankan pekerjaan Anda ditekan dengan banyak peraturan dan kedisiplinan yang tinggi					
6	Pekerjaan menuntut Anda untuk segera diselesaikan					

E. KEPUASAN KINERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Gaji pokok yang diterima sebanding dengan keterampilan dan pengorbanan saya					
2	Merasa senang dengan cara pemimpin berikan perintah					
3	Saya memiliki rekan kerja yang ramah-ramah					

4	Saya merasa adanya kerja sama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
5	Adanya kesempatan yang sama bagi semua pegawai dalam pengembangan karier					
6	Memiliki lingkungan kerja yang aman dan nyaman					

Lampiran 3 : Tabulasi Data Hasil Penelitian

Jenjang Karier (X1)						Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	3	5	5	25
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	5	4	26
4	3	4	2	5	5	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	2	4	2	20
3	4	4	3	5	5	24
3	4	4	3	5	5	24
3	3	2	3	3	2	16
2	2	4	2	2	5	17
2	4	4	4	4	4	22
2	3	2	4	5	4	20
2	4	2	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	2	2	4	19
3	5	4	2	2	4	20
3	5	4	3	3	4	22
2	4	2	4	2	2	16
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	5	5	4	27
4	3	4	5	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	2	22
3	4	4	5	5	5	26
3	4	4	5	5	5	26
3	2	2	3	3	2	15

STRES KERJA (X2)						Total X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
3	4	4	3	5	5	24
3	4	4	4	5	5	25
3	3	2	3	3	2	16
2	4	4	4	2	5	21
2	4	4	4	4	4	22
2	3	2	2	5	4	18
2	4	2	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	2	2	4	19
3	5	4	4	2	4	22
3	5	4	3	3	4	22
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
3	4	5	4	5	4	25
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
2	3	3	2	4	4	18
3	3	4	3	4	4	21
2	2	2	4	4	4	18
2	4	2	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	2	4	21
3	5	4	2	2	4	20
3	5	4	3	3	4	22
2	4	2	4	2	2	16
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	5	4	26

Kepuasan Kinerja (Y)						Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
3	4	5	4	5	4	25
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	4	4	22
2	3	3	3	4	4	19
3	3	4	3	4	4	21
2	2	2	4	4	4	18
3	4	4	3	5	5	24
3	4	4	3	5	5	24
3	3	2	3	3	2	16
2	2	4	2	2	5	17
2	4	4	4	4	4	22
2	3	2	4	5	4	20
2	4	2	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	2	2	4	19
3	5	4	2	2	4	20
3	5	4	3	3	4	22
2	4	2	4	2	2	16
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	2	2	4	19
3	5	4	2	2	4	20
3	5	4	3	3	4	22
2	4	2	4	2	2	16
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24

Variabel	Item	α	r hitung	r tabel	Ket.
Jenjang Karier	1	0,05	0,767	0,338	Valid
	2	0,05	0,511	0,338	Valid
	3	0,05	0,756	0,338	Valid
	4	0,05	0,513	0,338	Valid
	5	0,05	0,706	0,338	Valid
	6	0,05	0,618	0,338	Valid
Stres Kerja	1	0,05	0,767	0,338	Valid
	2	0,05	0,511	0,338	Valid
	3	0,05	0,756	0,338	Valid
	4	0,05	0,513	0,338	Valid
	5	0,05	0,706	0,338	Valid
	6	0,05	0,618	0,338	Valid
Kepuasan Kinerja Karyawan	1	0,05	0,761	0,338	Valid
	2	0,05	0,540	0,338	Valid
	3	0,05	0,797	0,338	Valid
	4	0,05	0,555	0,338	Valid
	5	0,05	0,632	0,338	Valid
	6	0,05	0,670	0,338	Valid

Variabel	Cronbach's Alpha	Alpha Kritis	Keterangan
Jenjang Karier	0,725	0,6	Reliabel
Stres Kerja	0,779	0,6	Reliabel
Kepuasan Kinerja Karyawan	0,737	0,6	Reliabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,725	,728	6

Inter-Item Correlation Matrix

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	1,000	,309	,632	,250	,410	,082
X1.2	,309	1,000	,453	,218	,097	,097
X1.3	,632	,453	1,000	,149	,355	,473
X1.4	,250	,218	,149	1,000	,525	,140
X1.5	,410	,097	,355	,525	1,000	,433
X1.6	,082	,097	,473	,140	,433	1,000

Inter-Item Covariance Matrix

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	,641	,167	,421	,188	,323	,065
X1.2	,167	,459	,255	,138	,065	,065
X1.3	,421	,255	,693	,116	,290	,387
X1.4	,188	,138	,116	,878	,484	,129
X1.5	,323	,065	,290	,484	,968	,419
X1.6	,065	,065	,387	,129	,419	,968

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	19,2813	8,660	,494	,548	,678
X1.2	18,8750	9,790	,325	,266	,721
X1.3	18,9375	7,996	,625	,646	,638
X1.4	19,0625	8,641	,383	,326	,711
X1.5	18,7188	7,499	,587	,496	,644
X1.6	18,7188	8,531	,370	,447	,717

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,779	,787	6

Inter-Item Correlation Matrix

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	1,000	,416	,676	,430	,324	,268
X2.2	,416	1,000	,581	,341	-,042	,469
X2.3	,676	,581	1,000	,337	,236	,568
X2.4	,430	,341	,337	1,000	,327	,321

X2.5	,324	-,042	,236	,327	1,000	,468
X2.6	,268	,469	,568	,321	,468	1,000

Inter-Item Covariance Matrix

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	,706	,268	,575	,290	,284	,169
X2.2	,268	,588	,451	,210	-,033	,270
X2.3	,575	,451	1,023	,274	,249	,431
X2.4	,290	,210	,274	,645	,274	,194
X2.5	,284	-,033	,249	,274	1,088	,367
X2.6	,169	,270	,431	,194	,367	,565

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	18,4063	9,281	,620	,589	,724
X2.2	17,6250	10,242	,475	,498	,759
X2.3	17,8750	8,177	,684	,662	,701
X2.4	17,9688	10,031	,488	,279	,755
X2.5	17,8750	9,790	,350	,451	,800
X2.6	17,5938	9,733	,611	,579	,730

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,737	,740	6

Inter-Item Correlation Matrix

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
Y.1	1,000	,298	,632	,560	,317	,263
Y.2	,298	1,000	,538	,130	-,089	,291
Y.3	,632	,538	1,000	,207	,234	,545
Y.4	,560	,130	,207	1,000	,401	-,058
Y.5	,317	-,089	,234	,401	1,000	,565
Y.6	,263	,291	,545	-,058	,565	1,000

Inter-Item Covariance Matrix

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
Y.1	,641	,212	,480	,373	,258	,177
Y.2	,212	,789	,454	,096	-,081	,218
Y.3	,480	,454	,899	,163	,226	,435
Y.4	,373	,096	,163	,693	,339	-,040
Y.5	,258	-,081	,226	,339	1,032	,484
Y.6	,177	,218	,435	-,040	,484	,710

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	17,7500	8,710	,635	,595	,658
Y.2	17,0938	9,765	,324	,407	,741
Y.3	17,2500	7,935	,658	,645	,641
Y.4	17,5938	9,797	,357	,561	,731
Y.5	17,3125	8,867	,405	,626	,724
Y.6	17,0625	9,093	,502	,663	,693

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres Kerja, Jenjang Karier ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,467 ^a	,218	,164	3,06242

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Jenjang Karier

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	75,901	2	37,951	4,047	,028 ^b
	Residual	271,974	29	9,378		
	Total	347,875	31			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Jenjang Karier

Coefficients^a

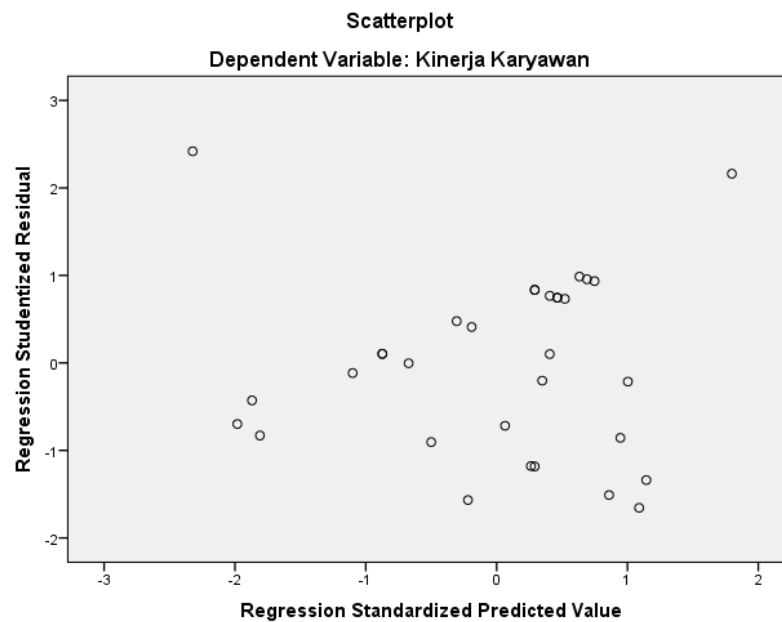
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,928	5,681		2,100	,045
	Jenjang Karier	,445	,167	,453	2,669	,012
	Stres Kerja	-,045	,157	-,049	-,287	,776

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17,4271	23,8760	21,0625	1,56474	32
Std. Predicted Value	-2,323	1,798	,000	1,000	32
Standard Error of Predicted Value	,551	1,741	,889	,303	32
Adjusted Predicted Value	15,6523	23,3951	21,0825	1,65040	32
Residual	-4,76730	6,57289	,00000	2,96198	32
Std. Residual	-1,557	2,146	,000	,967	32
Stud. Residual	-1,656	2,419	-,003	1,031	32
Deleted Residual	-5,39508	8,34774	-,02004	3,37528	32
Stud. Deleted Residual	-1,710	2,660	,004	1,067	32
Mahal. Distance	,037	9,053	1,937	2,178	32
Cook's Distance	,000	,527	,049	,102	32
Centered Leverage Value	,001	,292	,063	,070	32

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Charts



Lampiran 4 : Surat Pengantar / Ijin Penelitian



Yayasan Pembina Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi PGRI Kediri
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (LPPM)
Alamat: Kampus I Jl. KH. Achmad Dahlan No. 76 Kediri (64112) Telp.(0354) 771576, Fax. 771576
Website: <http://lp2m.unpkediri.ac.id>, Email: lemilit@unpkediri.ac.id; lemilit.unpkediri@gmail.com

Nomor : 20510.07/LPPM.UN PGRI Kd/VI/2022
Lampiran : -
Hal : Permohonan Ijin Melakukan Penelitian

27 Juni 2022

Kepada Yth. Pimpinan Bank BPR Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Kediri
di : Jalan Kilisuci No.81c, Setono Pande, Kec. Kota Kediri, Kota Kediri, Jawa Timur 64129

Dengan ini kami hadapkan mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri:

NAMA : RIMA DANA PARAMITA
NPM : 18.1.02.02.0291
FAK - PRODI : FEB- Manajemen
Maksud : Ijin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi
JUDUL :

**PENGARUH JENJANG KARIER DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KINERJA
KARYAWAN PT. BANK BPR JATIM BANK UMKM JAWA TIMUR CABANG KEDIRI**

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan guna mendapatkan data-data penelitian pada lembaga yang bapak/ibu/sdr. pimpin sebagai bahan penulisan Skripsi Program Sarjana (S1).



Tembusan :
1. Kaprodi
2. Dosen Pembimbing 1 dan 2



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat Universitas Nusantara PGRI Kediri





BANK BPR JATIM
BANK UMKM JAWA TIMUR

Kantor Cabang Kediri: Jln. Kilisuci No. 81 C – D Kel. Singonegaran Kec. Pesantren Kota Kediri
Telp. (0354) 2892410 Fax. (0354) 2892413
E-mail :cab.kediri@gmail.com

Nomor : 011 / 094 / Um / 2021
Lampiran : 1 (satu) lembar.

Kediri, 26 November 2021

Kepada :
Yth. Kepala Universitas Nusantara PGRI Kediri
Jl. K.H. Achmad Dahlan 76
Di –

KEDIRI

Perihal : Persetujuan Ijin Melakukan Survey Penelitian

Memperhatikan surat saudara nomor : 0086/MAN/FEB/UNP/Kd/X/2021 Tanggal 27 Oktober 2021 Perihal : Permohonan Ijin Melakukan Survey Penelitian dan surat dari Kantor Pusat nomor : 1127/Sdm/2021 Tanggal 24 November 2021 Perihal : Permohonan Ijin Melakukan Survey Penelitian, maka bersama ini disampaikan bahwa :

- Kami **Bersedia** menerima Mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri untuk melaksanakan survey penelitian dengan judul Pengaruh Jenjang Karier dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan PT. Bank BPR Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Kediri di Bank BPR Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Kediri terhitung mulai bulan November 2021 s.d Desember 2021, dengan nama sebagai berikut :

No	Nama Mahasiswa	N I M	Program Studi
1	RIMA DANA PARAMITA	18.1.02.02.0291	MANAJEMEN

- Menerima dengan alasan :
- Mempunyai dampak positif bagi bisnis Bank BPR Jatim.
 - Kegiatan survey penelitian tidak mengganggu operasional Bank.
 - Data - data yang diberikan bukan tentang rahasia Bank.
 - Membuat surat pernyataan bersedia menjaga rahasia Bank sesuai dengan ketentuan (contoh terlampir).
 - Diwajibkan melakukan **Test Antigen** terlebih dahulu.
 - Mahasiswa yang bersangkutan wajib membuka rekening tabungan di Bank BPR Jatim.

Demikian untuk diketahui dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

BANK BPR JATIM
BANK UMKM JAWA TIMUR
CABANG KEDIRI



LANGGENG SUTRISNO
Pemimpin Cabang


KASNO
Penyelia Umum & Akuntansi

Lampiran 5 : Surat Keterangan telah Melakukan Penelitian

SURAT PERNYATAAN

NAMA : RIMA DANA PARAMITA
NPM/NIM/NIS : 18.1.02.02.0291
UNIVERSITAS : UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
PROGRAM STUDY : FEB/MANAJEMEN
SEMESTER : 7

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Melakukan penelitian di Bank UMKM Jawa Timur cabang KEDIRI selama 29 hari mulai tanggal 01 Desember 2021 s/d 29 Desember 2021 dalam rangka penelitian skripsi
2. Data dan informasi serta keterangan lain yang berkaitan dengan Bank UMKM Jawa Timur tidak akan saya gunakan untuk kepentingan lain dan saya bersedia menjaga rahasia Bank UMKM Jawa Timur
3. Apabila saya melanggar surat pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi hukum yang berlaku

Demikian Surat Pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami

Rima Dana Paramita



PERSETUJUAN DAU :

BERITA ACARA KEMAJUAN PEMBIMBINGAN PENULISAN KARYA TULIS ILMIAH

1. NAMA MAHASISWA : Rima Dana Paramita
NPM : 18.102.02.0291
Fak/Jur/Prodi : FEB Manajemen
Alamat Rumah : Jl. Hademangan Gg. Tangsari, Lirboyo, Kota Kediri
Alamat email : rimadana22@gmail.com
No. Telp. / HP : 083115 262 527
2. DOSEN PEMBIMBING I : Prof. Dr. Sugiono, M.M.
Alamat Rumah : _____
Alamat email : _____
No. Telp. / HP : 08113600396
3. DOSEN PEMBIMBING II : Hery Purnomo, S.E., M.M.
Alamat Rumah : Jl. Gatot Subroto 160, Mrican, Kota Kediri 64111
Alamat email : herypurnomo@unpkediri.ac.id
No. Telp. / HP : 082145 712 359
4. JUDUL KTI :
PENGARUH JENJANG KARIER DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN
KINERJA KARYAWAN PT BANK BDR JATIM BANK UMKM JAWA TIMUR
CABANG KEDIRI

Catatan :

1. Periode Bimbingan (Sesuai SK Rektor) : _____
2. Jadwal Bimbingan : _____

	Hari	Pukul	Tempat / Ruang
Pembimbing I			Kantor YPLP
Pembimbing II			Kantor Prodi

3. Kemajuan Bimbingan : _____

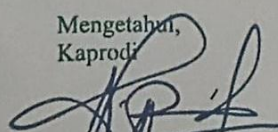
Pembimbing I

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1	23/3 ²⁰²²	Judul	acc	
2	28/3 ²⁰²²	Bab I.	Revisi	
3	31/3 ²⁰²²	Bab I	acc	
4	10/5 ²⁰²²	Bab II	Revisi Hipotesis	
5	17/5 ²⁰²²	Bab II	acc	
6	24/5 ²⁰²²	Bab III	acc	
7	6/6 ²⁰²²	Bab IV	acc	
8	21/6 ²⁰²²	Bab I-V	Revisi	
9	4/7 ²⁰²²	Bab I-V	acc	
10			Selengkapnya	
			daftar isi	

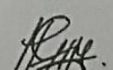
Pembimbing II

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1	28/3 ²⁰²²	Judul	ACC	
		BAB I	rumusan dan tujuan penelitian kurang fokus	
2	12/5 ²⁰²²	BAB I	ACC	
		BAB II	kerangka berpikir dan konseptual perlu diperbaiki	
3	19/5 ²⁰²²	BAB II	ACC	
4	24/5 ²⁰²²	BAB III	Teknik analisis data perlu diperbaiki	
5	30/5 ²⁰²²	BAB III	ACC	
6	13/6 ²⁰²²	BAB IV	Pembahasan perlu perbaikan	
7	27/6 ²⁰²²	BAB IV	ACC	
8	4/7 ²⁰²²	BAB V	lampiran belum lengkap	
9	6/7 ²⁰²²	BAB V	ACC	

Mengetahui,
Kaprodik


Risti Meiling, M.M.
NIDN 0721058605

Kediri, 6 Juli 2022
Mahasiswa Ybs,


Rima Dana Paramita
NPM 18.1.02.02.0291