

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Subagyo, Purnomo H. Manajemen UMKM. 1st ed. Bandung: Media Sains Indonesia, Bandung; 2022.
- [2] Marnis & Priyono. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2008. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- [3] Ananda RRA, Purnomo H, Soejoko DKH. Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Kertosono Nganjuk. Semin. Nas. Manajemen, Ekon. Akunt., vol. 6 (1), Kediri: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri; 2021, p. 317–24.
- [4] Hasibuan. Manajemen sumber daya manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT Bumi Aksara. 2017.
- [5] Sakarya. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Riau) 2018;7:44–68.
- [6] Aslihah noor aini. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Syari'Ah Binama Semarang. 2015.
- [7] Cookson MD, Stirk PMR. Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi PT. ARNOTT'S Indonesia 2019.
- [8] Bank BPR Jatim. Profil Bank BPR Jatim 2022.
- [9] Prasetyo1) IDKRA. PENGARUH STRESS KERJA DAN JENJANG KARIR TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN BANK JATIM SURABAYA 2018.
- [10] Amrianah H. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bank Sulselbar Cabang Barru. Meraja J 2019;2:13–34.
- [11] Heikal M. Pengaruh Stres Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera. E-Mabis J Ekon Manaj Dan Bisnis 2017;17:27–42. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v17i1.53>.