

SISTEM PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK

STUDI KASUS CV. SURYA MAS CITRA NIAGA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penelitian Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

Program Studi Sistem Informasi

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Nusantara PGRI Kediri



VIVI RIZQI APRILIA

19.1.03.03.0005

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

2025

Skripsi Oleh

VIVI RIZQI APRILIA

NPM : 19.1.03.03.0005

Judul :

Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik

Studi Kasus CV. Surya Mas Citra Niaga

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian Sidang/Sidang Skripsi Prodi Sistem Informasi
Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal : 16 Januari 2025

Pembimbing I



Erna Daniati, M.Kom
NIDN. 0723058501

Pembimbing II



Aidina Ristyawan, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0721018801

Skripsi Oleh

VIVI RIZQI APRILIA

NPM : 19.1.03.03.0005

Judul :

SISTEM PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK

STUDI KASUS CV. SURYA MAS CITRA NIAGA

Telah dipertahankan di depan panitian Ujian/Sidang Skripsi

Prodi Sistem Informasi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer

Universitas Nusantara PGRI Kediri

Pada Tanggal :

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

- | | | | |
|---------------|---|--------------------------------|-------|
| 1. Ketua | : | Erna Daniati, M. Kom | |
| 2. Penguji I | : | Aidina Ristyan, S. Kom, M. Kom | |
| 3. Penguji II | : | Dwi Harini. S. Si, M. M | |





Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik Ilmu Komputer


Dr. Sulistiono, M. Si

NIP: 196807071993031004

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawa ini.

Nama : Vivi Rizqi Aprilia

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tgl.Lahir : Kediri / 5 April 2000

NPM : 19.1.03.03.0005

Fak/Jur/Prodi : Teknik dan Ilmu Komputer/S1/Sistem Informasi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 16 Januari 2025

Yang Menyatakan,



Vivi Rizqi Aprilia

NPM: 19.1.03.03.0005

MOTTO & PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jangan jadikan skripsi menjadi hantu di semester akhirmu.”

“Kau tidak boleh melanggar hukum. Kau adalah mahasiswa, bukan mafia.”

(Pia Devina)

“Mahasiswa tingkat akhir tidak perlu berkeluh kesah, itu hanya akan memperlambat proses. Lebih baik bangkit dan kejar cita – cita hingga wisuda tahun ini tepat waktu.”

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang tercinta, atas doa, kasih sayang dan pengorbanan tiada henti serta menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah kehidupan saya; sahabat dan rekan seperjuangan, atas kebersamaan, dorongan, dan keteguhan hati dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat dan menjadi awal yang baik untuk masa depan yang lebih cerah.

ABSTRAK

Abstrak – Penelitian ini bertujuan untuk mengimplementasikan sistem pendukung keputusan (SPK) dalam menentukan karyawan terbaik di CV. Surya Mas Citra Niaga dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Preference Organization Method for Enrichment Evaluation* (PROMETHEE).

Metode AHP digunakan untuk menentukan bobot kriteria berdasarkan tingkat kepentingan (*priority*), sedangkan metode PROMETHEE digunakan untuk melakukan perangkingan alternatif berdasarkan kriteria yang ditentukan. Dalam penelitian ini menggunakan 5 (lima) yaitu kriteria kedisiplinan, kehadiran, keramah tamahan, inisiatif, dan kebersihan, dengan data yang diperoleh dari wawancara dan studi literatur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kombinasi metode AHP dan PROMETHEE memberikan hasil yang akurat dan konsisten dalam menentukan karyawan terbaik. Sistem ini membantu pengambilan keputusan menjadi lebih objektif, efisien, dan transparan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan yang dikembangkan mampu mendukung manajemen dalam mengevaluasi dan memberikan penghargaan kepada karyawan secara adil berdasarkan data yang akurat.

Kata Kunci – Karyawan, SPK, AHP, PROMETHEE

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas ridho-Nya lah penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dan berjalan dengan lancar. Skripsi yang berjudul **“Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik Studi Kasus CV. Surya Mas Citra Niaga”** ini ditulis sebagai salah satu kewajiban dan syarat untuk memperoleh gelar sarjana komputer pada Progam Studi Sistem Informasi.

Pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih yang setulus – tulusnya kepada :

1. Dr. Zainal Afandi, M. Pd selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Sulistiono, M.Si selaku Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Sucipto, M. Kom. selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Erna Daniati, M.Kom selaku Dosen Pembimbing I.
5. Aidina Ristyawan, S.Kom, M.Kom selaku Dosen Pembimbing II.
6. *Human Resource Development* (HRD) CV. Surya Mas Citra Niaga Kediri.
7. Kedua Orang Tua saya tercinta yang tela memberikan dukungan dan segala fasilitas penuh untuk Pendidikan yang saya tempuh hingga saat ini.
8. Teman – teman saya, Risvanda Mega, Dhias Putri, Sukma May dan Lilin yang sudah mendukung saya dalam mengerjakan skripsi ini, atas doa dan kontribusinya saya ucapkan terimakasih.
9. Diri saya sendiri yang telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini dan masih tetap hidup dengan sehat jasmani dan rohani.

10. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang turut membantu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Akhir kata, semoga segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada saya mendapat balasan yang berlipat ganda dari Tuhan Yang Maha Esa.

Kediri, 16 Januari 2025

Vivi Rizqi Aprilia

NPM : 19.1.03.03.0005

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	13
PENDAHULUAN.....	13
1. 1 Latar Belakang Permasalahan	13
1. 2 Identifikasi Masalah	14
1. 3 Batasan Masalah.....	15
1. 4 Rumusan Masalah	15
1. 5 Tujuan Penelitian.....	15
1. 6 Manfaat Penelitian.....	16
1. 7 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
2. 1 Kajian Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Sistem Pendukung Keputusan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Analytical Hierarchy Process.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 <i>Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation (PROMETHEE)</i>	Error! Bookmark not defined.
2. 2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.

3.1 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Wawancara.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Studi Literatur	Error! Bookmark not defined.
3.2 Kerangka Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
DESAIN SISTEM KEPUTUSAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Studi Kasus.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Tinjauan Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pemilihan Metode.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Manual Pengerjaan	Error! Bookmark not defined.
4.4 Analisa Kebutuhan	Error! Bookmark not defined.
4.5 Desain Pengembangan SPK	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Hasil.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Pengujian Sistem	Error! Bookmark not defined.
BAB VI.....	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
6.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	18
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Perbandingan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.2 Random Index	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.3 Tabulasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Tabel Kriteria	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Tabel Alternatif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Matriks Perbandingan Berpasangan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Normalisasi Matriks Perbandingan Berpasangan dan Eigen	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	
Tabel 4.5 Perhitungan Rasio	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Bobot Setiap Kriteria Perhitungan AHP	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Tabel Alternatif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Skala Nilai Alternatif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Matriks Nilai Alternatif.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Matriks Preferensi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Matriks Normalisasi Nilai Preferensi...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Indeks Preferensi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Matriks Nilai Preferensi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Leaving Flow	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Entering Flow.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Net Flow.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Rangking Karyawan Terbaik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.1 Hasil Pengujian Blackbox.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Alur Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.2 Flowchart SPK AHP dan PROMETHEE.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.3 Struktur Hierarki	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.4 Diagram Konteks.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.5 DFD Level 1.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.6 DFD Level 2.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.7 Entity Relationship Diagram (ERD) ..	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.1 Tampilan Login	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.2 Tampilan Dashboard	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.3 Tampilan Data Kriteria.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.4 Tampilan Bobot AHP	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.5 Tampilan Data Alternatif	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.6 Tampilan Skala Nilai Alternatif	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.7 Tampilan Penilaian Data	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.8 Tampilan Perhitungan AHP dan PROMETHEE	Error! Bookmark not defined.
Gambar 5.9 Tampilan Data Hasil Akhir	Error! Bookmark not defined.

BAB I

PENDAHULUAN

1. 1 Latar Belakang Permasalahan

Karyawan terbaik dan berkualitas merupakan aset perusahaan yang akan membuat perusahaan berkembang dengan pesat. Kinerja karyawan cukup berpengaruh dalam keuntungan yang didapat oleh perusahaan tersebut (Hafiz 2018). Maka dari itu perusahaan wajib mempunyai strategi bagi karyawan untuk mampu menonjolkan kinerjanya selama bekerja, bisa berupa *reward* jika hasil kinerjanya bagus dan bisa juga berupa *punishment* jikalau hasil kinerjanya buruk.

Untuk menentukan karyawan terbaik bukan lagi sesuatu yang mudah bagi perusahaan, dikarenakan akan ada kriteria yang sudah ditetapkan perusahaan sebagai salah satu penilaian kinerja karyawan. Di lokasi penelitian saya yang bertempat di Dealer CV. Surya Mas Citra Niaga masih menggunakan cara manual yang dilihat dari hasil kerja. Selain dari hasil kerja, etika dan absensi selama bekerja di perusahaan juga ikut menjadi salah satu poin tambahan untuk menentukan karyawan terbaik dan berkualitas. Bisa juga penentuan karyawan terbaik ini menjadi awal mula untuk kepemimpinan yang baru sesuai harapan perusahaan. Selanjutnya diperlukan suatu metode yang mampu menyelesaikan pengambilan keputusan siapa karyawan terbaik menurut perusahaan, yang tentunya dengan sesuai dengan kriteria yang sudah ditetapkan perusahaan dan memerlukan waktu pemrosesan yang relatif lebih cepat.

Salah satu solusi yang tepat untuk pengambilan keputusan adalah penggunaan Sistem Pendukung Keputusan. Alasan penggunaan sistem ini karena mempunyai banyak metode untuk menyelesaikan masalah dengan cepat. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation* (PROMETHEE). Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) merupakan suatu metode dalam pembuatan dan pendukung keputusan untuk masalah yang kompleks, tidak terstruktur dan multiribut dengan cara memeringkat alternatif keputusan kemudian memilih yang terbaik dengan kriteria yang sudah ditentukan dan juga memiliki. Sedangkan metode PROMETHEE adalah metode pengurutan atau perangkingan dalam analisis multikriteria.

1. 2 Identifikasi Masalah

Perusahaan yang masih menggunakan cara manual untuk memilih karyawan terbaik untuk calon pemimpin baru, masih menjadi hal yang sangat diresahkan para karyawan yang lain. Dikarenakan karyawan terbaik yang terpilih tidak sesuai dengan kriteria yang sudah ditetapkan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu melakukan pengambilan keputusan yang tepat dan efektif serta objektif. Salah satunya yaitu dengan sistem pengambilan keputusan dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation* (PROMETHEE). Dengan kriteria yang sudah ditetapkan oleh perusahaan akan mempermudah dalam perangkingan untuk menentukan karyawan terbaik.

1. 3 Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang dibahas, maka perlu adanya pembatasan masalah, maka pada permasalahan yang dibahas dibatasi oleh :

1. Pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* dan PROMETHEE.
2. Perangkingan dengan metode PROMETHEE.

1. 4 Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah maka dapat diperoleh rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana mengambil keputusan pemilihan karyawan terbaik dengan tepat sasaran dengan menggunakan *Analytical Hierarchy Process* dan PROMETHEE.

1. 5 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian adalah sebagai berikut :

1. Menentukan karyawan terbaik secara objektif.
2. Pengambilan keputusan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* dan PROMETHEE.

1. 6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang terdapat pada penelitian ini kepada beberapa pihak antara lain :

1. Memudahkan perusahaan memilih karyawan unggul sebagai calon pemimpin baru.
2. Mengenalkan metode *Analytical Hierarchy Process* dan PROMETHEE.

1. 7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang masing – masing tercantum dalam setiap bab sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bagian ini meliputi latar belakang, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penyusunan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab kedua, berisi landasan teori atau kajian teori istilah yang ada dalam penelitian dan beberapa hasil penelitian terdahulu sebagai sumber perspektif yang berbentuk tulisan.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ketiga metode penelitian berisi penjelasan tentang metode pengumpulan data dan kerangka penelitian yang akan menjadi alur dari penelitian ini.

BAB IV DESAIN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN

Bab keempat merupakan perencanaan sistem pendukung keputusan yaitu pemaparan tentang profil perusahaan, pemilihan metode yang digunakan, pengerjaan secara manual, analisa kebutuhan yang diperlukan, dan desain pengembangan sistem pendukung keputusan.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab kelima hasil dan pembahasan, menjelaskan dan mengimplementasikan perancangan yang sudah dijelaskan pada bab keempat.

BAB VI PENUTUP

Bab keenam penutup penulis menyampaikan kesimpulan yang dapat diambil dan memberikan saran bagi penulis berikutnya untuk lebih baik dalam penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anzani, Siti. 2023. "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Kombinasi Metode AHP Dan PROMETHEE." *Jurnal Sains Dan Teknologi Informasi* 3(1):10–19. doi: 10.47065/jussi.v3i1.4795.
- Apriansyah, Iqbal, Muhammad Farras Abdurrahman, Veronika Yunita Dengi, Juarni Siregar, and Universitas Nusa Mandiri. 2022. "Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Social Learning Network Dengan Metode AHP Dan Promethee." *JURNAL SWABUMI* 10:2022.
- Dewi, Ayu Diana. 2019. "Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya." *Universitas Surabaya (July)*:1–23.
- Erna Daniati, M. Kom. 2018. *Sistem Pendukung Keputusan Dalam Lingkungan Akademik Perguruan Tinggi*. Adjie Media Nusantara.
- Al Farizi, Muhammad Farras, Dwi Marlina, and Ek Ajeng Rahmi Pinahayu. 2024. "Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Teladan Dengan Metode AHP Pada PT Swadaya Padi Sapi Indonesia." *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Terapan)* 4(01):62–69. doi: 10.30998/jrkt.v4i01.9829.
- Hafiz, Aliy dan Muhammad Ma'mur. 2018. "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Pendekatan Weighted Product (Studi Kasus:PT. Telkom Cab. Lampung) Aliy." *Cendikia Vol. 15(April)*:23–28.
- Hasanudin, Muhaimin, Yansen Marli, and Beni Hendriawan. 2018. "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus Pada Pt . Bando Indonesia)." *Seminar Nasional Teknologi Informasi Dan Multimedia 2018* 6(3):91–96.
- Ishaya, Salis Rabindra. 2018. "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan." *Jurnal Lentera Bisnis* 6(2):94. doi: 10.34127/jrlab.v6i2.191.
- Ramadhan, Ilham, and Duwi Cahya Putri Buani. 2023. "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Berdasarkan Kinerja Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)." *EVOLUSI : Jurnal Sains Dan Manajemen* 11(1):22–30. doi: 10.31294/evolusi.v11i1.14966.
- Simbolon, Fauzi Haris, and Maradu Sihombing. 2022. "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process

(AHP) Di PT. Telkomsel (Grapari Telkomsel) Tebing Tinggi.” *LOFIAN: Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi* 1(2):15–20.

Tejasukmana Putra, Rehadian, Suryo Adi Wibowo, and Yosep Agus Pranoto. 2021. “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Blt Di Kecamatan Sampang Menggunakan Metode Saw Dan Metode Ahp Berbasis Web.” *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)* 5(1):321–27. doi: 10.36040/jati.v5i1.3236.

Abdul Azis, A., Riza, M., Priyanggodo, D. Y., Aksani, M. L., Nugroho, F. E., Studi, P., Informatika, T., Teknik, F., & Tangerang, U. M. (2024). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan*. November, 94–96.

Ambarsari, diah ayu, Suryadi, A., Adiwiharja, C., & Suharyanto. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menerapkan Metode MOORA. *Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika (JATI)*, 8(2).
<https://doi.org/10.47065/tin.v3i8.4160>

Cholifah, W. N., Pujiastuti, P., & Pauziah, U. (2024). Pemanfaatan Metode Analytical Hierarchy (Ahp) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Bonus Akhir Tahun. *Jurnal Manajemen Informatika Jayakarta*, 4(2), 228.
<https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v4i2.1487>

Depan, Nuzulah, R., & Hikmah, R. (2024). Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Di PT Bakti Karsa Putra Dengan Metode AHP. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*, 05(03), 533–541.

Falaqie, muhammad robbie, & Ependi, U. (2022). IMPLEMENTASI METODE ANALYTIC HIERARCHY PROCESS DALAM PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI PT GRIYA TARSINDO PERMAI. *The Fourth Dharma Conference on Computer Science*, 4(1), 291–302.

Irawan, D., & Putra, B. C. (2023). *PENERAPAN METODE AHP DAN PROMETHEE PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN PERPANJANGAN KONTRAK KERJA* (Vol. 2, Issue 2). <https://kursuspintar.com/>

Irawati, E., Ristyawan, A., & Nugroho, A. (2022). Kelayakan Pemberian Kredit

- Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dan Analytical Hierarchy Process (AHP). *Prosiding SEMNAS INOTEK (Seminar Nasional Inovasi Teknologi)*, 6(2), 208–215.
<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/inotek/article/view/2585>
- Iskandar, D., & Hemansyah, M. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process. *Jurnal Yudharta*, 1, 81–90.
- Karim, J. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prioritas Pembangunan Menggunakan Metode Promethee pada Desa Ayula Kecamatan Randangan Kabupaten Pohuwato Provinsi Gorontalo. *ILKOM Jurnal Ilmiah*, 10.
- Kiswanto, R. H., Thamrin, R. M. H., & Sapan, S. (2021). Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process Pada Seleksi Calon Ketua Skynav. *Jurnal Eksplora Informatika*, 10(2), 101–109.
<https://doi.org/10.30864/eksplora.v10i2.496>
- Lutfi, M., & Lutfi, A. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Proses (AHP) Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Bondowoso. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(April), 18–24.
- Muntiari, N. R., Sunardi, S., & Fadlil, A. (2020). Analisis Penentuan Penginapan dengan Metode AHP dan Promethee. *Jurnal Sistem Informasi Bisnis*, 10(2), 173–179. <https://doi.org/10.21456/vol10iss2pp173-179>
- Pemilihan Smartphone Terbaik, K., Juninda, T., Andri, E., Khairunnisa, U., Kurniawati, N., Studi Sistem Informasi, P., Sains dan Teknologi UIN UIN Sultan Syarif Kasim Riau, F., Research Data Tecnology, P., Sains dan Teknologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau Jl Soebrantas KM, F. H., & Pekanbaru -Riau, P. (2019). PENERAPAN METODE PROMETHEE UNTUK PENDUKUNG. *Jurnal Ilmiah Rekayasa Dan Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 224–229.

- Prasetyo, B. D., & Daniati, E. (2021). *Implementasi Metode Simple Additive Weighting Untuk Diagnosis Gejala Diabetes Mellitus*. 3, 72–77.
- Putra, B. R., & Diana, A. (2022). Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada Rumah Makan Ciganea Pusat. *RADIAL : Jurnal Peradaban Sains, Rekayasa Dan Teknologi*, 9(2), 250–264.
<https://doi.org/10.37971/radial.v9i2.242>
- Ramadhan, A. G., & Santika, R. R. (2020). AHP dan WP: Metode dalam Membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Karyawan Terbaik. *Edumatic : Jurnal Pendidikan Informatika*, 4(1), 141–150.
<https://doi.org/10.29408/edumatic.v4i1.2163>
- Sarwindah, S., & Marini, M. (2019). Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Iqra Mandiri Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process. *ILKOM Jurnal Ilmiah*, 11(2), 110–117. <https://doi.org/10.33096/ilkom.v11i2.433.110-117>
- Sugandhi saputra, S., Firliana, R., Daniati, E., & Harini, D. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Sepeda Motor Menggunakan Metode Simple Additive Weight. *Jurnal Tecnoscienza*, 7(1), 47–61.
<https://doi.org/10.51158/tecnoscienza.v7i1.801>
- Watrianthos, R., Kusmanto, K., Simanjorang, E. F. S., Syaifullah, M., & Munthe, I. R. (2019). Penerapan Metode Promethee Sebagai Sistem Pendukung Keputusan Pemeringkatan Siswa. *JURNAL MEDIA INFORMATIKA BUDIDARMA*, 3(4), 381. <https://doi.org/10.30865/mib.v3i4.1546>