

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20–24.
- Akmal, A., & Tamini, I. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan. *Bis-A*, 11(01), 1–11.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282.
- Balqis, F., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Progard Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1).
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jawa Tengah: CV. Pena Persada*.
- Dessler, G. (2017). *Dessler, G. (2017). Human Resource Management*.
- F. Hakim dan H. K. (2020). *F. Hakim dan H. K. 2020, "Kinerja menurut para ahli Kinerja karyawan menurut Siagian dalam Fachrezi hakim dan Hazmanan Khair (2020:109), " pp. 1–23, 2016.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Semarang: Universitas Diponegoro*.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hasibuan, S. . M. (2020). *Hasibuan, S. . M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi) (ke-20). PT. Bumi Aksara. ((Edisi Rev). PT. Bumi Aksara.*
- Hidayat, R., & Rusli, R. (2021). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Nasabah Pada Pt. Pegadaian Cabang Tente Kabupaten Bima The Effect Of Employee Performance On The Quality Of Customer Service At Pt. Pegadaian Branch Of Tente, Bima District. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 425–438.
- Koesomowidjojo, S. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. *Jakarta: Raih Asa*

Sukses.

- Maryati, T. (2021). *Maryati, Tri. 2021. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: UMY Press. UMY Press.*
- Mustiyah, N. I., & Husnianita, V. M. (2020). Strategi pengembangan sumber daya manusia dalam dunia kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. *Prosiding Seminar Nasional LP3M*, 2.
- Nasution, M. I., & Rahayu, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering and Humaniora)*, 494–503.
- Nugraheni, D. J., Sutrisno, S., & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Era Pandemi. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(2), 127–150.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen kinerja kepegawaian dalam pengelolaan SDM perusahaan.*
- Rahman, M. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship (AJIE)*, 33–42.
- Ratmono, D. (2017). *Analisis Multivariat Dan Ekonometrika Teori, Konsep, Dan Aplikasi Dengan Eviews 10. BP UNDIP Semarang.*
- Robith, S. A. (n.d.). *Robith, S. A. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Rosanti, I., & Tarmizi, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kuat Andal Nan Gemilang. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 167–175.
- Sedarmayanti. (2019). *Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Refor asi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi Revi). PT Refika Aditama. ((Edisi Rev). PT Refika Aditama.*
- Sinaga, H. H. U. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Uid Jateng & DI Yogyakarta. Program Studi Manajemen FEB-UKSW.*
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Bumi Aksara.*
- Siregar, S. (2017). *Statistik parametrik untuk penelitian.*
- Sugiyono. (2020). *Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan RnD. Bandung:*

- Alfabeta. In *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan RnD*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, M. P. (2018). *Mixed methods*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (D. Sutopo. S. Pd, MT, Ir. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, A., & Krisnawati, S. N. (2021). Budaya Organisasi, Kedisiplinan Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi Pada Perangkat Desa Bumen Kecamatan Sumowono Kabupaten Semarang). *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(3), 1–11.
- Suyono, N. A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepatuhan membayar pajak di Kantor Pelayanan Pajak Wonosobo. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 3(1), 1–10.
- Tanjung, J. A., & Tarigan, A. A. (2021). Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Sumber Daya Masyarakat (SDM) Karyawan di PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Padang Sidempuan. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 6(2), 335–346.
- Tanjung, R., Asmarazisa, D., & Aprieliyanto, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(2), 162–171.
- Vanchapo, A. R., & MKes, M. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo. (2016). *Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, Penerbit PT.Rajagrafindo Persada, Jakarta*. PT.Rajagrafindo Persada.
- Widodo. (2014). *Widodo. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- S.P, H. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.