

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, R. , Widjarnako, B. , & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jumant*, 11(1), 189-206. Diakses dari : <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513>.
- Anggrainy, I. F. , Darsono, N. , & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10. Diakses dari : <https://jurnal.usk.ac.id/JMM/article/view/10227>.
- Anwar, K. , & Hubeis, A. V. S. (2019). "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Pemberdayaan Terhadap Pengembangan Keterampilan Dan Dampaknya Pada Pengembangan Karier Pegawai. " *Jurnal Manajemen*, 23(1), 98-114. Diakses dari : <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/1185>.
- Aprilia, R. , & Prihatini, A. E. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik Pt. Pln (Persero) Upj-Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 1-5. Diakses dari : <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/janis/article/view/12788>.
- Budhianto, L. , & Djatmika, E. T. (2018). "The Impact Of Digital Transformation On Human Resource Management: A Case Study In Indonesian Companies. "

Journal Of Applied Sciences In Accounting, Finance, And Management, 2(2), 100-109. Diakses dari : <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=201>.

Creswell, J. W. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, And Mixed Methods Approaches*. Sage Publications. Diakses dari : https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjSzvDB5J6DAxVT8DgGHc4EAW4QFnoECBIAQ&url=https%3A%2F%2Fspada.uns.ac.id%2Fpluginfile.php%2F510378%2Fmod_resource%2Fcontent%2F1%2Fcreswell.pdf&usg=AOvVaw1BMQcHz-5FUg5agalH3wK7&opi=89978449.

Damayanti, N. , & Evi, M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada De Jukung Resto Tanah Lot-Bali* (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar). Diakses dari : <https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/3908/>.

Damayanti, T. (2017). *Pengaruh Struktur Kepemilikan Dan Kontrol Keluarga Terhadap Kinerja Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia* (Doctoral Dissertation, Universitas Lampung). Diakses dari : <http://digilib.unila.ac.id/26879/>.

Dimas Fajar, W. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Perumda Dharma Jaya)* (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta). Diakses dari : <http://repository.stei.ac.id/8300/>.

- Fairus, E. N. , & Fadli, U. M. D. (2023). Analisis Kompetensi Sdm Dalam Meningkatkan Kinerja Franchise Mixue Di Kecamatan Klari. *Jurnal Economina*, 2(6), 1269-1280. Diakses dari : <https://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina/article/view/597>.
- Ghozali, I. 2017. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss. Badan Penerbit Undip. Diakses dari : <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjWm7jm6J6DAxUS-TgGHciOAXQQFnoECBAQAQ&url=https%3A%2F%2Fonsearch.id%2FRecord%2FIOS2851>. slims-19545&usg=AOvVaw0IGYZb0qX0kYHUL4KeNqCa&opi=89978449.
- Hamdani, L. P. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Penelitian Pada Pegawai Tetap Non-Manager Bank Bjb Kantor Cabang Kuningan) (Doctoral Dissertation, Universitas Siliwangi). Diakses dari : <http://repositori.unsil.ac.id/8109/>.
- Handayani, T. R. , & Luthfi, A. F. (2019). "Digital Transformation In Human Resource Management: A Study On Indonesian Companies. " *Procedia Computer Science*, 157, 60-67. Diakses dari : <https://qemsjournal.org/index.php/qems/article/view/1067>.
- Handoko, H. (2016). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: BPFE, Yogyakarta. Edisi. 2. 2016). Diakses dari : <https://www.uui.ac>.

[id/wpcontent/uploads/2021/08/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia-compress0.pdf](#).

Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe.

Diakses dari : https://onesearch.id/Record/IOS2726.slims-36860?widget=1&institution_id=96.

Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi

Aksara. Diakses dari : <http://118.97.240.83:5758/inlislite3/opac/detail-opac?id=77821>.

Hesty, R. , Sutrisno, S. , & Pratiwi, L. (2023, September). Analisis Faktor-Faktor

Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi (Vol. 8)*. Diakses dari : <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jepk/article/view/22218>.

Hirose, M. , & Creswell, J. W. (2023). Applying Core Quality Criteria Of Mixed

Methods Research To An Empirical Study. *Journal Of Mixed Methods Research*, 17(1), 12-28. Diakses dari : <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/15586898221086346>.

Kementerian Sumber Daya Manusia. (2022). *Rencana Strategis Pengembangan Sdm*

2022-2026. Jakarta: Kementerian Sumber Daya Manusia. Diakses dari : <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=19685>.

Maghfiroh, L. , & Djati, S. P. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi

Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Alun Alun

Indonesia Kreasi. *Swot*, 7(3), 542-558. Diakses dari : <https://www.neliti.com/id/publications/279549/pengaruh-pengembangan-karir-kompensasi-dan-motivasi-kerja-terhadap-kepuasan-kerj>.

Martoyo, A. , Yusuf, M. , & Pinandito, S. (2024). Kinerja Pegawai Berbasis Kompensasi Yang Dimediasi Oleh Pengawasan. *Innobiz: Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Keuangan*, 1(1), 42-51. Diakses dari : <https://ejournal.cyber-univ.ac.id/index.php/innobiz/article/view/10>.

Maspaitella, B. J. , Siswanto, S. , Santoso, H. , & Bakhtiar, A. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Dan Intensi Keluar Di Pt. Indonesia Power Ubp Semarang. *Ienaco (Industrial Engineering National Conference) 6 2018*. Diakses dari : <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/11617/9875>.

Moleong, L. J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Pt Remaja Rosdakarya. Diakses dari : <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=12221>.

Munir, M. , Issalillah, F. , Darmawan, D. , Sinambela, E. A. , & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi Dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717-724. Diakses dari : <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjIzJvg5p6DAxVRw6ACHY9DCqIQFnoECBAQAQ&url=https%3A%2F%2Fstiealwa.shliyahsibolga.ac.id%2Fjurnal%2Findex>.

php%2Fjesya%2Farticle%2Fview%2F641&usg=AOvVaw1LoMIT395qHvv_Abylwc_j&opi=89978449.

Nyoto, S. E. (2019). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Uwais Inspirasi Indonesia. Diakses dari : <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/6617/>.

Pangesti, K., & Winarningsih, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Sa. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm), 8(3). Diakses dari : <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1246>.

Pentang, J. (2023). Quantitative Research Instrumentation For Educators. Diakses dari : https://www.researchgate.net/publication/369119498_Quantitative_Research_Instrumentation_for_Educators.

Pradana, R. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 4(3), 686-699. Diakses dari : <https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/alkharaj/article/view/714>.

Pramudito, B. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Globalisasi. Penerbit Abadi. Diakses dari : <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjdyLSU556DaxUYRmcHHTfyBzQQFnoECBAQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.>

binadarma. ac. id%2Fwp-content%2Fuploads%2F2016%2F03%2F1. -BUKU-MSDM-PRIMARNIS.

pdf&usg=AOvVaw1ywH1xtfhWhXgO6A06Wud2&opi=89978449.

Pudjibudojo, J. , & Kusumawardhani, A. (2018). "The Effect Of Compensation And Work Motivation On Employee Performance In Xyz Company In Jakarta. " *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(2), 209-217. Diakses dari : <https://ojs.stiami.ac.id/index.php/bijak/article/view/1309>.

Sa'adah, U. (2023). Pengaruh label halal, harga, dan citra merek terhadap keputusan pembelian (Studi kasus terhadap pembelian ice cream mixue di Kora Semarang). Diakses dari : https://eprints.walisongo.ac.id/21643/1/1905026048_ULLAYYA%20SA_AD_AH LENGKAP%20TUGAS%20AKHIR%20-%20Ullayya%20Sa_adah.pdf

Santoso, C. (2020). Pengelolaan Efektif Sumber Daya Manusia Untuk Daya Saing Perusahaan. *Majalah Manajemen Bisnis*, 25(4), 112-125. Diakses dari : <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjWmtT556DAxXUa2wGHRI7DJQQFnoECA0QAQ&url=https%3A%2F%2Fstiegenesha.e-journal.id%2Fjurnal%2Farticle%2Fdownload%2F28%2F25%2F&usg=AOvVaw1LY00WEnLZQPJYQAae-XFK&opi=89978449>.

Sinaga, H. H. U. (2019). *Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pt pln (persero) uid jateng & di yogyakarta* (Doctoral

- dissertation, Program Studi Manajemen FEB-UKSW). Diakses dari :
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JISH/article/view/21400>
- Siregar, S. 2014. Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Bumi Aksara. Diakses dari : https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwiQo6zz6J6DAxXN-TgGHcnrCTwQFnoECA4QAQ&url=https%3A%2F%2Fonsearch.id%2FRecord%2FIOS2726.slims-5221&usg=AOvVaw2Mjt4Q7_wsKiRZa6ZFKqg-&opi=89978449
- Situmorang, & Lutfi, S. , H. , M. (2012). Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis. Medan: Usu Press. Diakses dari : <https://scholar.google.co.id/citations?user=GoMyiOIAAAAJ&hl=id>.
- Srg, M. S., Jesslyn, J., Louis, C., & Ginting, K. E. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sri Sumatera Sejahtera. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(6), 8536-8552. Diakses dari : <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/3603>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta, Bandung. Diakses dari : <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/206060/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-r-d.html>.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta. Diakses dari : <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/206060/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-r-d.html>.
- Suharsimi Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, Jakarta. Diakses dari : <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjV2O6x6p6DaxWX-zgGHWs5A48QFnoECBoQAQ&url=https%3A%2F%2Finlislite.undiksha.ac.id%2Fopac%2Fdetail-opac%3Fid%3D14692&usg=AOvVaw15BphGX-GHVEkv8Tv5F9L9&opi=89978449>.
- Sunarti, E. , Suminar, R. T. , & Kusuma, F. A. (2019). "Pengaruh Pengakuan, Imbalan, Dan Kesempatan Pengembangan Diri Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Xyz. " *Manajemen Bisnis Indonesia*, 6(2), 131-148. Diakses dari : <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=3012>.
- Sunyoto, Y. (2017, May). *Integritas Memediasi Kode Etik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Akademi Kepolisian Semarang)*. In *Proceedings* (Vol. 1, No. 1). Diakses dari : <https://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/PRO/article/view/262/0>.
- Sutisna, Y. , & Kusumawardhani, A. (2018). "Sustainability And Human Resource Management: A Study In Indonesian Companies. " *Iop Conference Series: Earth And Environmental Science*, 200, 012027. Diakses dari : <https://scholarhub.ui.ac.id/cgi/viewcontent.cgi?article=1020&context=seam>.

- Umar, H. (2005), *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*, Jakarta: Grafindo Persada. Diakses dari : <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=19685>.
- Wahyudi, A. , Huda, N. , & Rahma, N. (2020). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Imbalan Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. " *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 22(1), 29-37. Diakses dari : <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjB9NPM6J6DAxXboWMGHTSQDXEQFnoECA8QAAQ&url=http%3A%2F%2Fojspustek.org%2Findex.php%2FSJR%2Farticle%2Fview%2F505&usg=AOvVaw0Bh0y6iK5PXRxo5RWHm3UG&opi=89978449>.
- Wibowo, A. (2019). *Peran Strategis Sdm Dalam Pembangunan Ekonomi Indonesia*. *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 10(2), 67-80. Diakses dari : <http://repository.uinsu.ac.id/6615/1/SKRIPSI%20LENGKAP.pdf>.
- Yasri, Y. , Engriani, Y. , & Fitri, M. (2017). *Pengaruh Word Of Mouth Dan Periklanan Terhadap Keputusan Menjadi Nasabah Di Bank Syariah Mandiri Kcp Ulak Karang*. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 6(1), 31-46. Diakses dari : <https://ejournal.unp.ac.id/index.php/jkmb/article/view/107510>.