

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Affandie, M., Mansur, M., & Slamet, A. R. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan (Studi Kasus Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang). *e-Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 92-106.
- Agustini. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Penerbit UISU Press.
- Akbar, S. (2018). ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN. *Jiaganis*, 1-17.
- Anggraini, R. P. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang*.
- Anisya, E. (2018). PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMUNIKASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR X. PENGARUH FASILITAS KERJA, KOMUNIKASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR X.
- Asri, A. &. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *Journal of Management*.
- Ferdinad, A. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi ke tujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Press.
- Hakim, R. A., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). VALIDITAS DAN RELIABILITAS ANGGKET MOTIVASI

BERPRESTASI. *Jurnal Kajian Bimbingan & Konseling dalam Pendidikan.*

- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Pustaka Setia.
- Hassibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kesebelas)*. Bandung: Rosdakarya.
- Mathis, & Jaskeson. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Moenir. (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mujiatun. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1-13.
- Oktarina, R. (2013). Disaster Logistics: How To Estimate The Emergency Goods To Support Earthquake Relief Operations. *Repository Universitas Widyatama*.
- Pebrianti, & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ut Quality Indonesia. *Journal of Management, Accounting, Economic and Business*.
- Pratama, A. Y., & Suhaeni, T. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 51-62.
- Rahayu, K. W. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUTAI TIMUR. *Ekonomia*, 177-182.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 164-170.
- Riniwati, & Prasetyo, H. (2016). Influence Of Leadership Style, Motivation And Discipline To Work Productivity Of Department Marine And Fisheries. *Economic and Social of*

*Fisheries and Marine.*

<https://doi.org/10.21776/ub.ecsofim.2016.004.01>.

- Riyadi, S. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan*. Jurnal Litbang Kota Pekalongan.
- Rohayani, H. (2013). Analisis Sistem Pendukung Keputusan Dalam Memilih Program Studi Menggunakan Metode Logika Fuzzy. *Jurnal Sistem Informasi*, 530-539.
- Setiawan, F. d. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Berkat Anugerah. . *Jurnal Denpasar Universitas Udayana*.
- Simanjuntak, D. S. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Imiimedan*, 6-13.
- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Singkoh. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1-15.
- Siswadi. (2016). Pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 124-137.
- Sukmadinata. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Graha Aksara.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syauqi. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. . *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Tangkuman, K., Tewel, B., & Trang, I. (2015). PENILAIAN KINERJA, REWARD, DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERTAMINA (PERSERO) CABANG PEMASARAN SULUTTENGGU. *Jurnal EMBA*, 884-895.
- Wangswaningun, R. Z. (2014). Penetapan Struktur Modal yang Optimal dalam Upaya Meningkatkan Nilai Perusahaan (Studi Pada PT. Astra International, Tbk dan Anak

Perusahaan Tahun 2008-2012) . *Jurnal Administrasi Bisnis*,  
1-8.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Y, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bumi Barito Utama cabang Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Nusantara*.