

**PENGARUH FASILITAS KANTOR, OTIVASI KERJA, DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PERAANGKAT DESA DI
KECAMATAN PACE KABUPATEN NGJUK**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjan Pendidikan
(S.M) Pada Prodi Manajemen FEB UN PGRI
Kediri



OLEH :

ADJID AZRIL ANANTA
NPM: 2012010429

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS NUSANTARA PERSATUAN GURU REPUBLIK
INDONESIA
UN PGRI KEDIRI
2024

PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini saya,

Nama : Adjid Azril Ananta
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tgl.Lahir : Nganjuk, 22 Februari 2002
NPM : 2012010429
Fak/Prodi. : FEB/ S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 10 Juli 2024

Yang Menyatakan



ADJID AZRIL ANANTA

NPM: 2014010057

MOTTO

“ Belajar tidak ketergantungan dengan orang lain, mari rayakan diri sendiri yang dituntut apa-apa sendiri sejak kecil ini, aku sudah terbiasa kesepian ”

(Adjid Azril Ananta)

“Hancur lebih mudah dari bertahan, kupelajari sedari kecil”

Kosong (Nadin Hamizah)

hari spesial itu bukan hari ulang tahun, everyday harusnya menjadi hari spesial, lo harus menikmati setiap hari, lo harus happy setiap hari, lo harus punya mimpi setiap hari, bukan hanya pas ulang tahun “ gue mau ini,

nggak !!!! kemauan gue itu setiap hari ada!! ” jadi ya ulang tahun lewat aja

“ coach justin ”

Kupersembahkan karya yang sangat sederhana ini untuk:
Keluarga dan orang-orang yang senantiasa mensupport di setiap langkahku
dan mendoakan suksesanku

Abstrak

Adjid Azril Ananta : Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk, 2024

Kata Kunci : Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

Sumber daya manusia memiliki peran yang krusial baik untuk individu maupun kelompok. SDM adalah salah satu faktor utama dalam menjalankan aktivitas organisasi, dan keberadaan sumber daya manusia sangat menentukan maju mundurnya kelangsungan berorganisasi individu ataupun kelompok. Seluruh perusahaan hendaknya memperhatikan dan mengelola kehadiran karyawan guna meningkatkan kinerja unggul dan mengembangkan pegawai yang berkualitas. Keberhasilan suatu organisasi sangat mempengaruhi kinerja setiap karyawan. Suatu lembaga atau perusahaan memiliki sistem penilaian kinerja dengan demikian setiap lembaga berupaya untuk meningkatkan performa karyawannya untuk meraih sasaran perusahaan. Kinerja adalah jawaban atas kegagalan perusahaan untuk meraih sasaran mereka. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja perangkat desa ditinjau dari segi sarana kantor, dorongan kerja, dan kedisiplinan kerja di Kecamatan Pace, Kabupaten Nganjuk.

Pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain studi kasus. Populasi penelitian terdiri dari perangkat desa di empat desa di Kecamatan Pace. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampling jenuh, menghasilkan 40 sampel. Instrumen penelitian berupa angket atau kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan dengan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian variabel sarana kantor, motivasi kerja, dan kedisiplinan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Pace. Secara simultan kinerja sangat berpengaruh terhadap fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja. Peneliti selanjutnya sebaiknya dapat meningkatkan kinerja pegawai tidak hanya dengan memperhatikan faktor motivasi kerja, disiplin kerja, dan pengaruh sarana kantor terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Pace hanya sebesar 34,7%.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alam, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT, atas petunjuk dan hidayah-Nya yang telah memungkinkan penulis menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Sholawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kita ke era penuh kedamaian dan pengetahuan seperti saat ini. Dengan selesainya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini.

Berkat izin Allah SWT dan kerja keras, penulis berhasil menyelesaikan skripsi berjudul "Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Pace, Kabupaten Nganjuk". Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat meraih gelar sarjana ekonomi manajemen.


Pada kesempatan ini, penulis dengan penuh kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan, bimbingan, dan doa, baik langsung maupun tidak langsung, dalam penyelesaian skripsi ini, kepada:

1. Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Zainal Afandi, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Bapak Dr. Amin Tohari, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Ibu Restin Meilina, S.E, M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
5. Seluruh Dosen dan Staff Karyawan Universitas Nusantara PGRI Kediri yang berkenan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Ibu Dr. Rr. Forijati, M.M dan Bapak Itot Bian Raharjo, M.M Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan dan nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua orang tua penulis Bunda Sukartini dan Ayah Jaslan serta seluruh keluarga Mbah Suparmi yang telah memberikan cinta dan kasih sayangnya, mengajarkan arti hidup, memberikan segala kebutuhan penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman saya, Zahro, Wahyu, Amel, dan Dandi, terimakasih sudah memberikan motivasi, semangat, serta dukungannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Manajemen semua angkatan 20 yang memberikan banyak informasi, semangat dan do'a.
10. Untuk para Responden yang telah membantu dalam pengisian kuesioner pada penelitian ini. Terimakasih atas bantuan dan waktunya.

11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat dituliskan satu persatu.

Penulis menyadari skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharap kritik dan saran bersifat membangun dari semua pihak untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga segala usaha yang telah dilakukan dapat diterima sebagai ibadah dan menjadi berkah bagi pembaca khususnya dan perkembangan pendidikan umumnya.

Kediri, 10 juli 2024



ADJID AZRIL ANANTA
NPM: 2012010429

DAFTAR ISI

Contents

PERNYATAAN	iv
MOTTO	iii
Abstrak	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kajian Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Kinerja	Error! Bookmark not defined.
a. Pengertian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
e. Tujuan Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
f. Indikator Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2. Fasilitas Kantor	Error! Bookmark not defined.
a. Penegertian fasilitas	Error! Bookmark not defined.
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi fasilitas kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Motivasi kerja	Error! Bookmark not defined.
a. Pengertian Motivasi	Error! Bookmark not defined.
b. Teori Motivasi	Error! Bookmark not defined.
e. Indikator Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
a. Pengertian Disiplin	Error! Bookmark not defined.
b. iJenis-Jenis iDisiplin	Error! Bookmark not defined.

B. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Berfikir.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
E. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Identifikasi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
a) Variabel Dependen (Variabel Terikat)	Error! Bookmark not defined.
b) Variabel Independen (Variabel Bebas)	Error! Bookmark not defined.
2. Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
1) Kinerja Pegawai (Y)	Error! Bookmark not defined.
1) Fasilitas ikantor (X_1)	Error! Bookmark not defined.
2) Motivasi kerja (X_2)	Error! Bookmark not defined.
3) Disiplin kerja (X_3)	Error! Bookmark not defined.
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pendekatan penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Teknik penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
1. Populasi	Error! Bookmark not defined.
2. Sampel	Error! Bookmark not defined.
E. instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Angket (kuesioner)	Error! Bookmark not defined.
a. Pengembangan instrument	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Pengumpulan data	Error! Bookmark not defined.
1. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
2. Langkah-langkah Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
G. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
1. Teknik Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.

5. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Sejarah Instansi Kecamatan Pace	Error! Bookmark not defined.
2. Visi dan Misi Kecamatan Pace	Error! Bookmark not defined.
3. Lokasi Instansi	Error! Bookmark not defined.
4. Stuktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
5. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
6. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
7. Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
B. Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Simultan (Uji iF)	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Parsial (Uji it)	Error! Bookmark not defined.
C. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai.	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Disiplin Kerja Pegawai.	Error! Bookmark not defined.
4. Pengaruh Kinerja Pegawai.	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
ANGKET PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi Kantor Kecamatan Pace	47
Gambar 4.2 Uji Normalitas	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	30

Tabel 3.2 Skala Likert Pada Pernyataan Tertutup	34
Table 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	34
Table 3.4 Rata-Rata Distribusi Frekuensi	40
Table 4.1 Jenis Kelamin Responden	48
Table 4.2 Usia Responden	48
Tabel 4.3 Uji Validitas X1	49
Tabel 4.4 Uji Validitas X2	50
Tabel 4.5 Uji Validitas X3	51
Tabel 4.6 Uji Validitas Y (Kinerja Pegawai)	52
Tabel 4.7 Uji Normalitas	54
Tabel 4.8 Uji Multikolenieritas	56
Tabel 4.9 Uji Heterokedasitas	57
Tabel 4.10 Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	60
Tabel 4.12 Uji Simultan	61
Tabel 4.13 Uji Simultan	61
Tabel 4.14 Uji Parsial	62
Tabel 4.15 Uji Parsial	63

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kecamatan Pace ialah wilayah yang berada di Kabupaten Nganjuk, kecamatan pace juga terkenal dengan banyaknya Masyarakat yang mencintai kesenian, budaya leluhur dan beberapa kelompok kesenian yang ada di Nganjuk berasal dari kecamatan pace. Wilayah yang padat penduduk membuat kecamatan pace dapat dinilai Masyarakat yang produktif, sebagian Masyarakat Bertani dengan menanam padi dan juga bawang merah. Dalam penelitian ini mengarah kepada profesi Masyarakat pace yang bekerja di instansi khususnya Kantor Kecamatan Pace. Sebagian Masyarakat yang bekerja di instansi juga berprofesi sebagai petani maka dari itu dampak sarana kantor, dorongan kerja, dan kedisiplinan terhadap performa mereka menjadi permasalahan dikarenakan wilayah yang kurangnya penerapan sumber daya manusia yang maju pada kecamatan pace.

Peranan penting individu dan kelompok dalam sumber daya manusia sangat menonjol. Mereka merupakan faktor kunci dalam organisasi, dan keberadaan mereka mempengaruhi perkembangan dan keberlanjutan organisasi baik dari segi individu maupun kelompok. Seluruh perusahaan hendaknya memperhatikan dan mengelola kehadiran karyawan guna meningkatkan kinerja unggul dan mengembangkan pegawai yang berkualitas. Keberhasilan dalam memengaruhi kinerja pegawai sangat krusial dalam sebuah lembaga. Setiap lembaga atau

perusahaan memiliki sistem evaluasi kinerja, yang berupaya untuk menambah semangat kerja pegawai dalam tercapainya

maksud organisasi. Kinerja karyawan merupakan hasil dari upaya perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan.

Menurut Mangkunegara, Suatu hasil dari pekerjaan secara kualitas serta kuantitas pegawai ketika menjalankan kerjanya dengan penuh tanggung jawab ialah merupakan arti dari kinerja. Sebuah kinerja yang dilakukan perorangan atau kelompok pada organisasi selaras dengan dengan kewenangan dan tanggung jawab manci untuk tercapainya tujuan organisasi. Oleh karena itu, kinerja sangat penting bagi karyawan, bukan hanya untuk organisasi atau perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, motivasi sangat penting. Motivasi dapat mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas dan mencapai hasil yang terbaik. Pegawai yang sangat termotivasi untuk bekerja biasanya juga melakukan kinerja yang lebih baik.

Motivasi menggerakkan dan menunjang perilaku manusia supaya manusia mau bekerja keras dan mencapai hasil yang maksimal (Kasmir,2018) Setiap orang membutuhkan motivasi karena Penting dalam menjalani hidup setiap hari, menolong sesama, menjadi pimpinan sekelompok orang dan bisa tercapai tujuan yang diinginkan. Motivasi kerja merupakan pengembangan semangat kerja bawahan agar termotivasi untuk bekerja keras dan memanfaatkan seluruh keterampilan dan kemampuannya untuk mencapai tujuan perusahaan (Ryadi, 2017).Keras (Anglein, 2021) Motivasi mengacu pada semua kekuatan dalam diri seseorang yang memberinya kekuatan dan arahan serta mempertahankan perilaku yang dimaksud. Kinerja serta motivasi saling berkaitan, keduanya sangat bergantung tidak dapat dipisahkan.

Jika pegawai tidak termotivasi dalam bekerja maka kinerjanya akan rendah. Sebaliknya, ketika karyawan memiliki motivasi yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaannya, maka tingkat kinerjanya umumnya tinggi (Pebrianti & Simanjuntak, 2020). Faktor penting yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan di lingkungan kerja ialah kedisiplinan.

Perangkat desa mempunyai peranan penting untuk mengelola dunia pemerintahan dan pembangunan di tingkat desa. Mereka bertanggung jawab untuk mengkoordinasikan dan melaksanakan berbagai program dan kegiatan desa demi kesejahteraan Masyarakat. Oleh karena itu, kinerja perangkat desa menjadi faktor kunci dalam keberhasilan Pembangunan dan pelayanan publik Tingkat desa. Ada faktor yang dapat berpengaruh dalam kinerja perangkat desa, diantaranya ialah kedisiplinan dalam bekerja, barang yang diberikan oleh kantor, serta motivasi diri. Fasilitas kantor yang memadai dan memenuhi kebutuhan kerja perangkat desa dapat mendukung produktivitas dan efisiensi mereka dalam melakukan pekerjaan. Motivasi kerja yang sangat tinggi juga dapat mendorong perangkat

desa untuk bekerja dengan sungguh-sungguh untuk mencapai hasil yang terbaik. Selain itu, disiplin kerja yang baik dari perangkat desa, seperti kehadiran, ketaatan pada aturan, dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas mempengaruhi peningkatan kontribusi kinerja mereka.

B. Identifikasi Masalah

Berikut ini adalah masalah yang ditemukan berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijelaskan :

1. Kinerja yang berkualitas menjadi faktor utama untuk menciptakan kinerja yang baik, diketahui ada banyak masalah mengenai kinerja perangkat desa di kecamatan pace. Kurangnya sarana operasional yang memadai di kantor kecamatan pace mengakibatkan Fasilitas kantor, motivasi kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Pace.
2. Fasilitas kantor menunjang kenyamanan pegawai dalam melakukan pekerjaannya. Karna itu beberapa desa di kecamatan pace memiliki fasilitas kantor yang kurang baik

menyebabkan kurang maksimalnya pegawai dalam melakukan aktivitas kerja.

3. Motivasi kerja kurang optimal dikarenakan fasilitas kantor yang kurang memadai, dengan demikian motivasi kerja menurun diakibatkan fasilitas kantor yang kurang memadai.
4. Disiplin kerja belum dilakukan secara maksimal, disebabkan banyak pegawai yang datang terlambat karna rasa malas bekerja dengan kondisi fasilitas yang kurang baik.

C. Pembatasan Masalah

Sumber daya manusia meliputi berbagai komponen seperti rekrutmen, perencanaan dan seleksi, pengembangan, pelatihan, evaluasi kinerja, promosi, mutasi, dan pemisahan. Dalam konteks ini, penulis membatasi

pembahasannya pada pengaruh fasilitas kantor, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Pace pada tahun 2024.

D. Rumusan Masalah

Berikut ini adalah masalah yang ditemukan berdasarkan latar belakang masalah yang dijelaskan :

1. Apakah fasilitas kantor berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa ?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa ?
3. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa ?
4. Apakah kinerja perangkat desa di pengaruhi oleh fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja ?
5. Apakah fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja memengaruhi kinerja perangkat desa ?

E. Tujuan Penelitian

Berikut ini adalah tujuan penelitian ini berdasarkan rumusan masalah diatas :

1. Untuk menentukan bagaimana fasilitas kantor berpengaruh pada kinerja perangkat desa di kecamatan pace.
2. Untuk menentukan seberapa besar motivasi kerja berpengaruh pada kinerja perangkat desa di kecamatan pace.
3. Untuk menentukan bagaimana disiplin kerja berpengaruh pada kinerja perangkat desa di kecamatan pace.

4. Untuk menentukan bagaimana kinerja perangkat desa dipengaruhi oleh fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja pada perangkat desa di kecamatan pace.
5. Untuk menentukan bagaimana fasilitas kantor, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan pace.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis
 - a. Memberi tambahan wawasan bagi peneliti selanjutnya, dari segi praktik ataupun teori.
 - b. Menjadi sumber bacaan yang berharga bagi pembaca penelitian untuk bahan bacaan atau Pustaka untuk peneliti selanjutnya.
2. Manfaat praktis

Memaparkan tentang manfaat fasilitas, motivasi, dan kedisiplinan dalam bekerja terhadap cara kerja karyawan sangat penting.