

DAFTAR PUSTAKA

- Abbott, LF (2013). Teori Pasar Tenaga Kerja dan Ketenagakerjaan: Sebuah Tinjauan. Industri Penelitian Sistem. Jakarta: Salemba Empat.
- Andriani. (2013). Metode Penelitian. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.
- Astari, Adisti. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Memilih Berkarir Sebagai Akuntan Publik. Skripsi. Tersedia:
https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12259/SKRIPSI%20ADISTI%20ASTASARI%20AKUNTAN%20PUBLIK_14312139.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bubbha, Umi Kalsum. (2022). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Motivasi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang. Tersedia: <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jra>
- Essera, Furqano Annasa. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia Volume 1, No. 1, Tahun 2022. Tersedia: <https://akuntansi.pnp.ac.id/jabei/index.php/jabei/article/view/15>
- Fajar, Arifianto. (2014). Pengaruh Motivasi Diri Dan Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Progdil Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Jurnal nominal, Vol.3 No.2. Tersedia: <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/2700/2253>
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hariandja, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Hapsoro, Dwi dan Yusnita. 2018. Kultur jaringan Teori dan Praktik. Gedong Meneng: CV. Andi Offset.
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.

- Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Malik, N. (2018). *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Mulia, Siti Musdah (2004). *Islam dan Inspirasi Kesetaraan Gender*, cet, ke 1,. Yogyakarta: Kibar Press.
- Handayani, Fice. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP VOL. 5, NO. 2, 2021*. Tersedia: <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/1126>
- Handayani, Putri. (2023). Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Persepsi Mahasiswa terhadap Profesi Akuntan Publik dan Minat menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Volume 2 Number 2, 2023*. Tersedia: <https://scholar.ummetro.ac.id/index.php/expensive/article/view/3923>
- Nurhayati, Eti. (2011). *Bimbingan Konseling & Psikoterapi Inovatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Puspitawati, Herien. (2019). *Bunga Rampai Kemitraan Gender Dalam Keluarga*. Bogor: IPB Press.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Safitri, Warna Dwi dan Ceacilia Srimindarti. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempegaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik. *IMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha, Vol, 13 No, 03 Tahun 2022*. Tersedia: <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/43110/23226>
- Sanusi, Anwar. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sardiman. (2016). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Setyani, Rediana. (2005). *Faktor-Faktor Yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik*

- (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa). Tesis Magister Sains Akuntansi Widyatama Universitas Diponegoro Semarang. Tersedia: <http://eprints.undip.ac.id/10225/>
- Simamora, Henry. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Suindari, N. M., & Purnama Sari, A. P. A. M. (2018). Kinerja Akademik, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Berkarir Akuntan Publik. Jurnal Aplikasi Akuntansi. Tersedia :<https://doi.org/10.29303/jaa.v3i1.31>
- Sugiyono (2017). Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Yasmeen, R., Umar, F., & Fahad, A. (2013). Dampak Penghargaan atas Kinerja Organisasi: Bukti Empiris dari Sektor Telekomunikasi Pakistan. Jurnal Ilmiah Dasar dan Terapan Penelitian.
- Wulandary, Astry dan Fitrawati Ilya (2020). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. Jurnal Akuntansi Vol. 7, No.1, Februari 2017 Tersedia: <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/1126>
- Zaid, Muhammad Ikhwan. (2015). “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)”. Skripsi. Tersedia: <https://eprints.uny.ac.id>