

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbott, LF (2013). Teori Pasar Tenaga Kerja dan Ketenagakerjaan: Sebuah Tinjauan. Industri Penelitian Sistem. Jakarta: Salemba Empat.
- Andriani. (2013). Metode Penelitian. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.
- Astari, Adisti. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Memilih Berkarir Sebagai Akuntan Publik. Skripsi. Tersedia:  
[https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12259/SKRIPSI%20ADISTI%20ASTASARI%20AKUNTAN%20PUBLIK\\_14312139.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12259/SKRIPSI%20ADISTI%20ASTASARI%20AKUNTAN%20PUBLIK_14312139.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Bubbha, Umi Kalsum. (2022). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Motivasi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang. Tersedia: <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jra>
- Essera, Furqano Annasa. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia Volume 1, No. 1, Tahun 2022. Tersedia: <https://akuntansi.pnp.ac.id/jabei/index.php/jabei/article/view/15>
- Fajar, Arifianto. (2014). Pengaruh Motivasi Diri Dan Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Progdik Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Jurnal nominal, Vol.3 No.2. Tersedia: <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/2700/2253>
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hariandja, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Hapsoro, Dwi dan Yusnita. 2018. Kultur jaringan Teori dan Praktik. Gedong Meneng: CV. Andi Offset.
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.

- Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Malik, N. (2018). *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Mulia, Siti Musdah (2004). *Islam dan Inspirasi Kesetaraan Gender*, cet, ke 1,. Yogyakarta: Kibar Press.
- Handayani, Fice. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP VOL. 5, NO. 2, 2021*. Tersedia: <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/1126>
- Handayani, Putri. (2023). Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Persepsi Mahasiswa terhadap Profesi Akuntan Publik dan Minat menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Volume 2 Number 2, 2023*. Tersedia: <https://scholar.ummetro.ac.id/index.php/expensive/article/view/3923>
- Nurhayati, Eti. (2011). *Bimbingan Konseling & Psikoterapi Inovatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Puspitawati, Herien. (2019). *Bunga Rampai Kemitraan Gender Dalam Keluarga*. Bogor: IPB Press.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Safitri, Warna Dwi dan Ceacilia Srimindarti. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempegaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik. *IMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha, Vol, 13 No, 03 Tahun 2022*. Tersedia: <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/43110/23226>
- Sanusi, Anwar. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sardiman. (2016). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Setyani, Rediana. (2005). *Faktor-Faktor Yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik*

- (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa). Tesis Magister Sains Akuntansi Widyatama Universitas Diponegoro Semarang. Tersedia: <http://eprints.undip.ac.id/10225/>
- Simamora, Henry. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Suindari, N. M., & Purnama Sari, A. P. A. M. (2018). Kinerja Akademik, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Berkarir Akuntan Publik. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*. Tersedia :<https://doi.org/10.29303/jaa.v3i1.31>
- Sugiyono (2017). Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Yasmeen, R., Umar, F., & Fahad, A. (2013). Dampak Penghargaan atas Kinerja Organisasi: Bukti Empiris dari Sektor Telekomunikasi Pakistan. *Jurnal Ilmiah Dasar dan Terapan Penelitian*.
- Wulandary, Astry dan Fitrawati Ilya (2020). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *Jurnal Akuntansi Vol. 7, No.1, Februari 2017* Tersedia: <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/1126>
- Zaid, Muhammad Ikhwan. (2015). “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)”. Skripsi. Tersedia: <https://eprints.uny.ac.id>