

**PENGARUH *GENDER*, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN
PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR
MENJADI AKUNTAN PUBLIK PADA MAHASISWA AKUNTANSI
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S.Ak)
Pada Program Studi Akuntansi



Oleh :

ARIS SETIAWAN

NPM. 2012020055

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

2024

Skripsi Oleh :

ARIS SETIAWAN

NPM : 201202055

Judul :

**PENGARUH *GENDER*, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN
PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR
MENJADI AKUNTAN PUBLIK PADA MAHASISWA AKUNTANSI
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada


Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 5 Juli 2024

Dosen Pembimbing I


Diah Nurdiwaty, M.SA.
NIDN. 0728067201

Dosen Pembimbing II


Mar'atus Solikah, M.AK.
NIDN. 0709047405

Skripsi Oleh :
ARIS SETIAWAN
NPM : 201202055

Judul :

**PENGARUH *GENDER*, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN
PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP MINAT BERKARIR
MENJADI AKUNTAN PUBLIK PADA MAHASISWA AKUNTANSI
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri

Pada tanggal : 05 Juli 2024

Panitia Penguji :

1. Ketua : Diah Nurdiwaty, M.SA.
2. Penguji I : Andy Kurniawan, M.Ak.
3. Penguji II : Mar'atus Solikah, M.Ak.



Mengetahui,
Dekan FEB,



Dr. Amun Johari, M.Si
NIDN: 0715078102

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Aris Setiawan
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/tgl. lahir : Kediri/ 10 Februari 2002
NPM : 20.1.20.20.055
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 05 Juli 2024



ARIS SETIAWAN
NPM: 20.1.20.20.055

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Setiap hari adalah proses pembelajaran, semua orang adalah guru kehidupan”

Belajar akan memberikan kita pengetahuan dan pemahaman baru sehingga kita mampu menghadapi tantangan hidup yang membentang karena ilmu yang kita dapat dari belajar akan membuat kita terus berkembang dan jangan lupa ilmunya dibagikan.

“Kamu calon konglomerat ya, kamu harus rajin belajar dan membaca, jangan ditelan sendiri. Berbagilah dengan teman-teman yang tak mendapatkan pendidikan”

-Wiji Thukul-”

Kupersembahkan karya ini untuk :

Seluruh keluargaku tercinta yang telah mensupport dan mendukung penuh

cita-cita saya

ABSTRAK

Aris Setiawan : Pengaruh *Gender*, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri, Skripsi, Universitas Nusantara PGRI Kediri, 2024

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *gender*, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri. Penelitian ini dilakukan melalui pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari responden sebanyak 65 responden yaitu mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendapatkan pelajaran audit dan perpajakan. Teknik analisis data berupa statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinan dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender* berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan diketahui terdapat pengaruh signifikan antara variabel *gender*, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja dengan minat berkarir menjadi akuntan publik.

Kata Kunci: Gender, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja dan Minat Menjadi Akuntan Publik

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi dengan judul “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Dalam penyusunan Skripsi ini, segala kekurangan dan kesulitan dapat teratasi berkat bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung, tidak langsung maupun dukungan secara moral bahkan material. Selain itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis juga mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Zaenal Afandi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Bapak Dr. Amin Tohari, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Bapak Sigit Puji Winarko, M.Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Ibu Diah Nurdiawaty, M.SA, selaku Dosen Pembimbing 1 yang selalu memberikan motivasi agar tetap berdiri tatkala menerima kenyataan yang terjadi dan mampu menyelesaikan tugas skripsi ini.
5. Ibu Mar’atus Solikah, M.Ak., selaku Dosen Pembimbing 2 yang selalu memberikan motivasi agar tetap berdiri tatkala menerima kenyataan yang terjadi dan mampu menyelesaikan tugas skripsi ini.
6. Bapak Andy Kurniawan, M.Ak., selaku Penguji 1 yang telah memberikan saran dan arahan terhadap skripsi saya agar lebih baik lagi.
7. Kedua Orang Tua yang telah memberikan do’a restu dan motivasi yang tiada henti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Seluruh teman – teman kelas A Program Studi Akuntansi Angkatan 2020.

9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan semangat dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan balasan yang lebih baik.

Kediri, 05 Juli 2024



ARIS SETIAWAN

NPM: 2012020055

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	10
A. Kajian Teori.....	10
1. Minat Menjadi Akuntan Publik.....	10
2. Gender.....	12
3. Penghargaan Finansial.....	13
4. Pertimbangan Pasar Kerja.....	15
B. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
C. Kerangka Berpikir.....	25
D. Kerangka Konseptual.....	27
E. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Variabel Penelitian.....	29
1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	29

2. Definisi Operasional Variabel	30
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian.....	32
1. Pendekatan Penelitian.....	32
2. Teknik Penelitian.....	32
C. Tempat dan Waktu Penelitian	33
1. Tempat Penelitian	33
2. Waktu Penelitian.....	33
D. Populasi dan Sampel	34
1. Populasi	34
2. Sampel	34
E. Instrumen Penelitian	36
1. Pengembangan Instrumen.....	36
2. Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	43
F. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	48
1. Sumber Data	48
2. Teknik Pengumpulan Data	48
G. Teknik Analisis Data.....	49
H. Uji Asumsi Klasik	50
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Multikolinearitas.....	50
3. Uji Heterokedastisitas.....	51
I. Analisis Regresi Liner Berganda	52
J. Uji Hipotesis	52
1. Uji t.....	52
2. Uji F.....	53
3. Koefisien Determinasi	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	54
1. Profil Fak. Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.....	54
2. Visi Misi Fak. Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.....	56
3. Gambaran Umum Responden.....	57

B. Deskripsi Data Variabel	58
1. Deskripsi Data Variabel Bebas	59
2. Deskripsi Data Variabel Terikat	66
C. Analisis Data	68
1. Hasil Uji Asumsi Klasik	68
2. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	73
3. Hasil Uji Hipotesis	76
D. Pembahasan	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	85
A. Simpulan	85
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Akuntan yang Terdaftar di Negara-Negara ASEAN	2
Tabel 1.2 Pertumbuhan Akuntan Publik di Indonesia tahun 2018-2021	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Bobot Nilai Skala Likert	36
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas <i>Gender</i>	44
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial	45
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Pertimbangan Pasar Kerja.....	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Minat Menjadi Akuntan Publik.....	46
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.2 Semester Mahasiswa	58
Tabel 4.3 Hasil Kuesioner Item Gender.....	59
Tabel 4.4 Hasil Kuesioner Item Penghargaan Finansial	61
Tabel 4.5 Hasil Kuesioner Item Pertimbangan Pasar Kerja.....	64
Tabel 4.6 Hasil Kuesioner Item Minat Menjadi Akuntan Publik	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	77
Tabel 4.12 Hasil Uji F	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Sebaran Kuesioner.....	93
Lampiran II Data Hasil SPSS.....	105

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Bidang ilmu akuntansi mempunyai cabang ilmu, begitu juga dengan profesi yang terkait dengan bidang ilmu akuntansi. Pilihan karier yang dapat diambil seseorang yang mempunyai latar belakang pendidikan akuntansi antara lain sebagai akuntan publik, akuntan pemerintah, akuntan perusahaan, dan akuntan pendidik. Hal yang membedakan keempat pilihan karier tersebut adalah bidang tempat akuntan tersebut bekerja. Akuntan publik merupakan akuntan independen yang bekerja untuk kepentingan publik, akuntan pemerintah merupakan akuntan yang bekerja di pemerintahan, akuntan perusahaan merupakan akuntan yang bekerja di suatu perusahaan, sedangkan akuntan pendidik adalah akuntan yang bekerja di bidang pendidikan sebagai pengajar.

Akuntan publik adalah akuntan yang telah memperoleh izin dari menteri keuangan untuk memberikan jasa akuntan publik di Indonesia, yaitu jasa attestasi dan jasa non attestasi. Jasa attestasi, termasuk di dalamnya adalah audit umum atas laporan keuangan, pemeriksaan atas laporan keuangan prospektif, pemeriksaan atas pelaporan informasi keuangan proforma, review atas laporan keuangan, dan jasa audit serta attestasi lainnya. Jasa non-attestasi merupakan jasa yang mencakup jasa yang berkaitan dengan akuntansi, keuangan, manajemen, kompilasi, perpajakan, dan konsultasi. Maka dari itu profesi akuntan publik ini

merupakan profesi yang dipandang menjanjikan masa depan karena profesi ini memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai, dan profesi termahal karena mendapatkan sumber pendapatan terbesar.

Indonesia berada di peringkat keempat dalam hal jumlah akuntan yang berafiliasi dengan asosiasi akuntan ASEAN. Melihat data akuntan yang terdaftar pada asosiasi profesi akuntansi di negara-negara ASEAN, dapat dikatakan bahwa persaingan ini perlu lebih diperkuat karena jumlahnya masih sedikit dibandingkan negara tetangga. Data lengkap persentase akuntan yang tergabung dalam asosiasi profesi akuntansi di negara-negara ASEAN ada di bawah ini :

Tabel 1.1
Akuntan yang Terdaftar di Negara-Negara ASEAN

No.	Negara	Jumlah Akuntan Terdaftar 2017
1.	Thailand	62.739
2.	Malaysia	31.815
3.	Singapura	28.891
4.	Indonesia	24.587
5.	Philipina	18.214
6.	Vietnam	9.800
7.	Myanmar	1.948
8.	Cambodia	291
9.	Laos	176
10.	Brunei	56

Sumber : IAI & Asean.org, 2019

Menurut data yang tertera pada tabel 1.1 diketahui jumlah akuntan yang terdaftar di asosiasi profesi akuntan di Indonesia, masih terbilang sedikit. Jumlah ini jika dibandingkan dengan jumlah penduduk Indonesia yang saat ini kirakira 250 juta jiwa, memberikan perbandingan yang tidak seberapa antara jumlah akuntan dengan jumlah penduduk. Dikhawatirkan, dengan masih kurangnya jumlah akuntan di negara Indonesia memberikan peluang besar bagi

akuntan profesional dari negara tetangga untuk bisa menguasai permintaan pasar karena kurangnya kemampuan dari akuntan dalam negeri Indonesia yang bisa memenuhi kebutuhan pasar.

Berdasarkan data dari Pusat Pembinaan Akuntan dan Jasa Penilai (PPAJP) Kementerian Keuangan menunjukkan bahwa Indonesia masih sangat sedikit memiliki akuntan publik, sangat jauh dari jumlah akuntan publik yang dimiliki negara-negara di ASEAN (Belinda, 2022). Di Indonesia, menurut data Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), jumlah akuntan yang terdaftar di pada tahun 2021 sebanyak 40.000 orang sedangkan menurut Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) dalam penelitian Essera et.al., 2022 jumlah akuntan publik hanya sekitar 1.417 orang <https://bandungbergerak.id/>.

Tabel 1.2
Jumlah Pertumbuhan Akuntan Publik di Indonesia tahun 2018-2021

Tahun	Jumlah Akuntan Publik	Persentase Kenaikan
2018	1.358	6.18%
2019	1.424	4.86%
2020	1.363	4.48%
2021	1.417	3,81%

Sumber : JABEI Volume 1, No. 1, Tahun 2022

Menurut data yang tertera pada tabel 1.2 memperlihatkan bahwa pertumbuhan akuntan publik yang terdapat di Indonesia mengalami kenaikan namun persentasenya mengalami fluktuatif. Persentase perkembangan kuantitas akuntan publik di Indonesia tidak stabil dan lebih mengalami penurunan. Hal ini menyebabkan perkembangan kebutuhan akuntan publik di Indonesia tidak sebanding dengan kuantitas wajib audit yang mengalami peningkatan terus menerus ditandai dengan munculnya perusahaan dan lembaga baru.

Menjadi seorang akuntan publik tidaklah mudah karena memiliki syarat yang dimana seorang akuntan harus memiliki sertifikat tanda lulus ujian profesi akuntan publik yang sah, berpengalaman praktik memberikan jasa profesional akuntansi, menjadi anggota Asosiasi Profesi Akuntan Publik yang ditetapkan oleh menteri keuangan dan tidak pernah dipidana yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap. Hal ini harus dimbangi dengan niat dan minat yang sungguh-sungguh, karena jika seseorang menyukai aktivitas yang dilakukan akuntan publik maka hal ini akan meningkatkan minat untuk menjadi akuntan publik. Sebaliknya jika seseorang tidak menyukai aktivitas yang dilakukan akuntan publik maka hal ini akan menurunkan minat untuk menjadi akuntan publik. Minat diartikan sebagai suatu ketertarikan individu akan sesuatu hal, dimana akan membuat individu atau seseorang tersebut menaruh perhatian yang lebih pada sesuatu hal yang ia minati (Zaid, 2015). Sedangkan minat mahasiswa, berarti ialah ketertarikan mahasiswa akan suatu aktivitas/pekerjaan yang ia ingin geluti setelah lulus perkuliahan nanti. Oleh sebab itu mahasiswa diharapkan mengetahui gambaran profesi akuntan publik terkait dengan *gender*, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja

Gender merupakan salah satu faktor yang menjadi pertimbangan dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik. *Gender* merupakan karakteristik kepribadian individu yang dipengaruhi oleh peran *gender* yang dimilikinya dan dikelompokkan menjadi empat klasifikasi, yaitu maskulin, feminim, androgini dan tidak tergolongkan (Hapsoro, 2018:144). Profesi akuntan publik umumnya didominasi oleh laki-laki, hanya sedikit perempuan yang memilih berprofesi

menjadi akuntan publik karena profesi akuntan publik dikenal dengan profesi yang menyita waktu bagi perempuan, tetapi perbedaan peran *gender* dapat diubah, karena bertumpu pada faktor-faktor sosial. Orang yang memiliki minat untuk berprofesi sebagai akuntan publik tidak dilihat dari jenis kelamin laki-laki atau perempuan, jika orang tersebut memiliki kemampuan dalam bidang akuntansi dan sesuai dengan tipe kepribadiannya yang telah memenuhi syarat menjadi akuntan publik maka hal ini bisa mendukung seseorang menjadi akuntan publik.

Sementara dalam memilih pekerjaan sebagai akuntan publik pastinya calon pekerja mempertimbangkan gaji, upah maupun insentif dari hasil pekerjaannya atau bisa disebut penghargaan finansial. Penghargaan Finansial merupakan reward dalam bentuk nilai mata uang yang diberikan sebagai bentuk imbalan timbal balik atas pemberian jasa, tenaga, usaha, dan manfaat seseorang dalam suatu ikatan pekerjaan (Astarsari, 2018). Penghargaan finansial merupakan faktor yang menjadi pertimbangan penting dalam pemilihan karir, karena seseorang bekerja agar dapat mendapatkan gaji untuk dapat memenuhi kebutuhan. Penghargaan finansial atau gaji merupakan salah satu faktor yang menarik minat untuk berkarir menjadi akuntan publik dan non akuntan publik. Profesi akuntan berpotensi memiliki penghasilan yang cukup besar namun tanggungjawab dan risikonya tinggi. Khususnya dalam profesi akuntan publik, karena kantor akuntan publik memiliki cara sendiri dalam memberikan gaji kepada auditornya. misalnya, jika proyek klien yang ditangani oleh kantor akuntan publik banyak, maka akuntan publik mendapatkan gaji yang besar.

Namun sebaliknya, semakin sedikit proyek klien yang dikerjakan oleh akuntan publik maka akan semakin kecil pula gaji yang akan didapatkan. Pemberian penghargaan dalam suatu perusahaan harus diatur supaya mencapai tujuan-tujuan yang diharapkan oleh perusahaan.

Selanjutnya yang menjadi faktor pemilihan menjadi akuntan publik adalah pertimbangan pasar kerja. Pertimbangan pasar kerja merupakan pertimbangan individu dalam memilih suatu karir yang mempunyai peluang dan kesempatan berbeda-beda (Astarsari, 2018). Pertimbangan pasar kerja berhubungan dengan pekerjaan yang dapat diakses di masa yang akan datang. Pertimbangan pasar kerja diuji dengan tiga pertanyaan mengenai keamanan kerja, kemudahan mengakses lowongan pekerjaan, fleksibilitas karir dan kesempatan promosi. Apabila mahasiswa akuntansi mudah dalam mengakses maka akan mudah mewujudkan rencananya, sehingga dalam memperoleh pekerjaan seperti profesi akuntan publik akan mudah didapatkan. Di Indonesia masih minim jumlah profesi akuntan publik, oleh karena itu merupakan peluang besar yang dapat dipertimbangkan bagi mahasiswa akuntansi untuk lebih memilih berkarir menjadi akuntan publik.

Penelitian ini dilakukan terhadap mahasiswa akuntansi di Universitas Nusantara PGRI karena untuk mengetahui bagaimana persepsi dan pemahaman mahasiswa tentang profesi akuntan publik, serta untuk mengetahui ketertarikan dan minat mahasiswa untuk menjadi seorang akuntan publik. Berdasarkan latar belakang di atas terdapat *gap research*, maka dari itu, peneliti ingin melakukan penelitian dengan mengambil populasi mahasiswa universitas PGRI Kota

Kediri dengan judul **“Pengaruh *Gender*, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Nusantara PGRI Kediri”**.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang tersebut, identifikasi masalah yang dapat diajukan pada penelitian ini yaitu, sebagai berikut :

1. *Gender* yang paling banyak menjadi akuntan publik kebanyakan adalah laki-laki.
2. Penghargaan finansial yang didapatkan ketika menjadi seorang akuntan publik tergantung dari hasil kerjanya dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Pertimbangan pasar kerja menjadi seorang akuntan publik sangat luas.
4. Minat mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik masih sangat minim.

C. Pembatasan Masalah

Mengingat keterbatasan peneliti, maka keterbatasan pertanyaan penelitian initerletak pada variabel *gender*, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja untuk menjadi akuntan publik. Data yang digunakan adalah data mentah yang berasal dari data angket yang diisi langsung oleh mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Nusantara Kota Kediri.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, rumusan masalah yang

dapat diajukan pada penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh *gender* terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik ?
2. Bagaimana pengaruh penghargaan finansial terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik ?
3. Bagaimana pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik?
4. Bagaimana pengaruh *gender*, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik?

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan dalam penelitian ini, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis pengaruh *gender* terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.
2. Untuk menganalisis penghargaan finansial terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.
3. Untuk menganalisis pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.
4. Untuk menganalisis pengaruh *gender*, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik.

F. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain :

1. Manfaat Teoritis
 - a. Menambah wawasan dan memperkaya kashanah ilmu pegetahuan, khususnya mengenai profesi akuntan publik.
 - b. Memperkuat penelitian yang sudah dilakukan sebelumnya dan dapat dijadikan acuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan di bidang akuntansi, khususnya mengenai profesi akuntan publik
2. Manfaat Praktis
 - a. Memberikan tambahan informasi kepada progam Studi Akuntansi untuk meningkatkan minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik.
 - b. Membantu memecahkan masalah kebingungan mahasiswa dalam pemilihan karir sebagai akuntan, khususnya profesi akuntan publik.
 - c. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi gambaran maupun refrensi bagi perusahaan dalam menyelenggarakan jasa akuntansi untuk lebih memperhatikan bagaimana cara memberikan peluang bagi orang yang ingin menjadi akuntan publik untuk diseleksi lebih teliti agar orang yang menjadi akuntan publik benar-benar serius dan tekun dalam menjalani profesi ini dengan melihat hasil minat mahasiswa di dalam memilih menjadi akuntan publik berdasarkan gender, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abbott, LF (2013). Teori Pasar Tenaga Kerja dan Ketenagakerjaan: Sebuah Tinjauan. Industri Penelitian Sistem. Jakarta: Salemba Empat.
- Andriani. (2013). Metode Penelitian. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.
- Astari, Adisti. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Memilih Berkarir Sebagai Akuntan Publik. Skripsi. Tersedia:
https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12259/SKRIPSI%20ADISTI%20ASTASARI%20AKUNTAN%20PUBLIK_14312139.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bubbha, Umi Kalsum. (2022). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja dan Penghargaan Finansial Terhadap Motivasi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang. Tersedia: <http://jim.unisma.ac.id/index.php/jra>
- Essera, Furqano Annasa. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karier Akuntan Publik. Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia Volume 1, No. 1, Tahun 2022. Tersedia: <https://akuntansi.pnp.ac.id/jabei/index.php/jabei/article/view/15>
- Fajar, Arifianto. (2014). Pengaruh Motivasi Diri Dan Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Progdil Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Jurnal nominal, Vol.3 No.2. Tersedia: <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/2700/2253>
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hariandja, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Hapsoro, Dwi dan Yusnita. 2018. Kultur jaringan Teori dan Praktik. Gedong Meneng: CV. Andi Offset.
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.

- Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Malik, N. (2018). *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Mulia, Siti Musdah (2004). *Islam dan Inspirasi Kesetaraan Gender*, cet, ke 1,. Yogyakarta: Kibar Press.
- Handayani, Fice. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP VOL. 5, NO. 2, 2021*. Tersedia: <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/1126>
- Handayani, Putri. (2023). Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Persepsi Mahasiswa terhadap Profesi Akuntan Publik dan Minat menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Volume 2 Number 2, 2023*. Tersedia: <https://scholar.ummetro.ac.id/index.php/expensive/article/view/3923>
- Nurhayati, Eti. (2011). *Bimbingan Konseling & Psikoterapi Inovatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Puspitawati, Herien. (2019). *Bunga Rampai Kemitraan Gender Dalam Keluarga*. Bogor: IPB Press.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Safitri, Warna Dwi dan Ceacilia Srimindarti. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik. *IMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha, Vol, 13 No, 03 Tahun 2022*. Tersedia: <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/43110/23226>
- Sanusi, Anwar. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sardiman. (2016). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Setyani, Rediana. (2005). *Faktor-Faktor Yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik*

- (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Pulau Jawa). Tesis Magister Sains Akuntansi Widyatama Universitas Diponegoro Semarang. Tersedia: <http://eprints.undip.ac.id/10225/>
- Simamora, Henry. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Suindari, N. M., & Purnama Sari, A. P. A. M. (2018). Kinerja Akademik, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Berkarir Akuntan Publik. Jurnal Aplikasi Akuntansi. Tersedia :<https://doi.org/10.29303/jaa.v3i1.31>
- Sugiyono (2017). Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Yasmeen, R., Umar, F., & Fahad, A. (2013). Dampak Penghargaan atas Kinerja Organisasi: Bukti Empiris dari Sektor Telekomunikasi Pakistan. Jurnal Ilmiah Dasar dan Terapan Penelitian.
- Wulandary, Astry dan Fitrawati Ilya (2020). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. Jurnal Akuntansi Vol. 7, No.1, Februari 2017 Tersedia: <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/1126>
- Zaid, Muhammad Ikhwan. (2015). “Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)”. Skripsi. Tersedia: <https://eprints.uny.ac.id>