

### Daftar Pustaka

- Al Amar Subang Korespondensi, S., & Arifudin, O. (2019). *PENGARUH* hgk9u0y3(2).  
<https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (n.d.). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja  
 Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja. In *SiNTESa CERED Seminar  
 Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Ferdian, A., Alya, D., & Devita, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan  
 Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Penelitian Ipteks*  
 (Vol. 5, Issue 2).
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi  
 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja  
 Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu  
 Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hutagalung, B. A. (n.d.). *ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
 KINERJA PEGAWAI: KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
 (PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA  
 MANUSIA)*. 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Islam, U., Sultan, N., & Hasanuddin Banten, M. (2020). Budaya Organisasi Habudin. In  
*Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara* (Vol. 1, Issue 1).  
<http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Jason Sebastian dan Kurniati W. Andani. (2020). adminbaru, + 3.PENGARUH +  
 PELATIHAN,+KOMPENSASI+TERHADAP+KEPUASAN+KERJA+KARYA

- WAN+DAN+KINERJA+KARYAWAN. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia*, 2(2020), 461–468.
- Kompensasi, P., & Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Anto Gunawan, L. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 2).
- Kusuma, R., Mukzam, W. M. D., & Mayowan, Y. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 31, Issue 1).
- Muhid, A. (2019). *Analisis Statistik Edisi ke 2* (D. N. Hidayat Ed.). Suarabaya : Zifatama Jawa.
- Nugraha, A., Sri, D., & Tjahjawati, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.
- Pramuditha, P., Harto, B., Parlina, L., & Bisnis, A. (2022). Arti Penting Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. In *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 8, Issue 2).
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>
- Sugiono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Alfabeta, cv.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.); iEd; Kedua) Bandung: Alfabeta.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). *Pengaruh budaya organisasi dan*

*lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. 14(2), 61–69.*

Umar, A., & Norawati, S. (2022). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UPT SUNGAI DUKU PEKANBARU. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5 (1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

Windo Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).