

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, P. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, Pemeriksaan terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal AsriMa*.
- Anwar, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Lowokwaru. *Jurnal Manajemen*.
- Aprilia, P. D., Sijabat, R., & Darmaputra, M. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(1), 12–24. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v4i1.736>
- Arfiansyah, E. R., Wisnu, S., Bhirawa, S., & Widodo, M. W. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jordan Food Kediri. Seminar Nasional Manajemen, *Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri*, 6(1), 547–551.
- Aulia, A. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Yogyakarta. *BIMAWA*. <https://bimawa.uad.ac.id/2020/12/10/prosiding-seminar-ucms-pengaruh-gaya-kepemimpinan-transformasional-disiplin-kerja-dan-perilaku-cyberloafing-terhadap-kinerja-karyawan-dinas-pertanian-dan-ketahanan-pangan-yogyakarta-anggia-riska-aulia/>
- Chen, B., Wang, L., Li, B., & Liu, W. (2022). Work stress, mental health, and employee performance. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1006580>
- Effendy, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fadilah, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, Dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Manajemen*.
- Handayani, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen*.
- Hariadi, A. M. (2022). The effect of transformational leadership on employee performance mediated by readiness to change & work motivation: A survey of PT. Karsa Utama Lestari employees. *IJRBS*, 252-263.
- Haryani, D. A., Sunaryo, H., & Khoirul, A. (2022). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kondisi Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sayap Mulia Sejahtera (Jank-Jank Wings). *E – Jurnal Riset*

Manajemen PRODI MANAJEMEN, 82–94.

- Hidayati, N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Kirana, I., Sriathi, A., & Suwandana, I. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7, 26–30. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>
- Lutfi, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*.
- Manullang. (2020). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PDAM Kota Batu. *Jurnal Ekonomi*.
- Munir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Koperasi Unit Desa Pakis Kabupaten Malang. *Thesis Universitas Islam Malang*.
https://repository.unisma.ac.id/bitstream/handle/123456789/903/TERPISAH_S1_MANAJEMEN_MUHAMMAD_MUNIR_21601081477.pdf?sequence=1
- Nengsih. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pos Indonesia Cabang Malang. *Jurnal Manajemen*.
- Ningsih, N. K. W. S., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p02>
- Novitasari, D. (2020). Peran Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja Guru di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Teknik Industri dan Manajemen*.
- Parantri, P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Srono Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Manajemen*.
- Parantri, P., & Djaelani, A. D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Srono Kabupaten Banyuwangi. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 9(2), 1–7.
- Parashakti, R. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Jurnal Bisnis, Ekonomi dan Pendidikan*.
- Pratama, M. Y., Sugiono, S., & Purnomo, H. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Kota Kediri. *Simposium Manajemen Dan Bisnis II*, 2, 85–93.

<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3165>

- Purnomo, H. (2023). Pengaruh Etos, Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai [ada Disperindag Kabupaten Nganjuk]. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Radhiyya, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pengurus. *Jurnal Manajemen*.
- Rahmadany, S., Setianingsih, R., & Fikri, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sicepat Ekspres Cabang Pekanbaru. *ECOUNTBIS, Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 89–97.
- Rimawati, L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Jawara Bangun Persada Karangploso Malang). *Jurnal Manajemen*.
- Ronald, K. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Rosalinda, N. A., Subagyo, & B, S. W. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Organization Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 7(1), 876–883.
- Ruslan, A. (2023). Pengembangan Rekrutmen di CV. Putra Alun. *Jurnal Manajemen*, Vol 4, No. 3, Juli 2023.
- Sasmita. (2019). The Effect of Transformational Leadership and Psychological Capital to Individual Readiness to Change for employees in Tourism Development Corpora. *Psikodimensia*.
<https://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/2409>
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyowati, R. P., Sugiono, S., & Purnomo, H. (2023). Pengaruh Etos, Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Disperindag Kabupaten Nganjuk. Simposium Manajemen Dan Bisnis, 2, 867–876.
<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3265>
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Tarigan, J. (2020). Corporate social responsibility, job pursuit intention, quality of work life and employee performance: case study from Indonesia controversial industry. *Asia-Pacific Journal*.
<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/APJBA-09-2019-0189/full/html>