

DAFTAR PUSTAKA

- Adminpintarharati. (2020). Studi Tentang Kemampuan Guru Melakukan Penilaian Pembelajaran Paud Di Gugus Mangga Di Palangka Raya. *Pintar Harati: Jurnal Pendidikan dan Psikologi*, 15(2), 48–63. <https://doi.org/10.36873/jph.v15i2.1170>
- Akbar, M. I., Fajri, N., & Ririh, K. R. (2023). Dampak Pemahaman Job Description Dan Kecocokan Job Specification Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bas. *Barometer*, 8(1), 29–41. <https://doi.org/10.35261/barometer.v8i1.7013>
- Akerlof. (2018). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Para Finance Pekanbaru”. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Alkha, M., Suhardiyah, M., & ... (2022). Pengaruh Mutasi, Sarana Prasarana, Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dimasa Pandemi Covid-19. *Journal of Sustainability ...*, 3(1), 154–160.
- Amstrong. (2018). Hubungan Baik Antara Kinerja Karyawan Dan Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Wibowo (2017:8)*, 8–29.
- Arum1, T. R. S., & Palupi, D. A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kota Surakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 10(3), 811–820. <https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/view/744>
- Az-Sahra, A. A. S. R., & Kusasih, I. A. K. R. (2023). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi , Konflik Kerja , Serta Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Wanita di Surakarta. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(3), 227–243.
- B Sembiring. (2020). BabC. *Portaluniversitasquality*, 15–34. [http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/1118/4/BAB II.pdf](http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/1118/4/BAB%20II.pdf)
- Bancin, H. M. (2019). *Pengaruh Tekanan Kerja Dan Kompenasi Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Vi Badan Kepegawaian Negara Medan*.
- Bañez-Coronel, M., Ayhan, F., Tarabochia, A. D., Zu, T., Perez, B. A., Tusi, S. K., Pletnikova, O., Borchelt, D. R., Ross, C. A., Margolis, R. L., Yachnis, A. T., Troncoso, J. C., Ranum, L. P. W., Roos, R. A. C., Perez, M., Jin, W., Le, D., Carlozzi, N., Dayalu, P., ... Frank, S. (2018). Tidak ada analisis struktur kovarian terhadap indikator terkait kesehatan pada lansia yang tinggal di rumah dengan fokus pada rasa subjektif terhadap kesehatan. *Current Neurology and Neuroscience Reports*, 1(1), iii–vii. <https://doi.org/10.1016/j.jns.2018.09.022><http://dx.doi.org/10.1016/j.ejphar.2009.04.058><http://dx.doi.org/10.1016/j.brainres.2015.10.001><http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=2854659&tool=pmcentrez&rendertype=abstract><http://w>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*

- Edisi 10* (10 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hakim, R., Brasit, N., & Khalik, A. (2022). PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BKPSDM KABUPATEN BANTAENG Program Pascasarjana Magister manajemen, ITB Nobel Indonesia Makassar 2 Program Pascasarjana Magister manajemen, ITB Nobel Indonesia Makas. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(April), 255–267. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/2747>
- Hammar, Y. T. K. R. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik Kopi Senang Sorong. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 42. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3501>
- Hana Alyah Khansa, Sri Suwarsi, & Firman Shakti Firdaus. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 313–320. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10864>
- Haryanto, D., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). The Effect Of Competency And Compensation On Employee Performance At UPTD Puskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4989–4999. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Hermawan, W., Sedarmayanti, S., Jubaedah, E., & Mulyaningsih, M. (2020). Implikasi Iklim Organisasi, Mutasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkpsdm Kabupaten Subang. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 17(2), 178–192. <https://doi.org/10.31113/jia.v17i2.578>
- Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (2016). *Faktor2 Kompetensi Kinerja Pgwai*.
- Kasmir. (2015). Pengaruh Kinerja Terhadap Promosi Jabatan pada PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara Kinerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(1), 1–16. https://id.wikipedia.org/wiki/Danau_Sipin,_Jambi
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>
- Paramita, D. W. R., & Rizal, N. (2018). *Metode penelitian kuantitatif: Buku ajar perkuliahan metodologi penelitian bagi mahasiswa*. Azyan Mitra Media.
- Pencapaian, A. P., Sikap, K., & Sikap, C. P. (2013). *Pedoman Penilaian Sikap, Pengetahuan dan Keterampilan Kurikulum 2013*. 1–84.
- Promosi, P., Dan, J., Terhadap, M., Pegawai, K., Universitas, N., Kerja, D. K., Effect, T. H. E., Job, O. F., On, M., Civil, P., Universitas, S., Mediated, H., Satisfaction, J. O. B., Manajemen, P. M., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Hasanuddin, U. (2020). *the Effect of Job Promotion and Mutation on Performance Civil Servant Universitas Hasanuddin Mediated Job Satisfaction*.
- Rahmawati, W. (2019). *Jenis-Jenis Kompensasi*. 12–33.

- Ramadhan, M. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Dki Cabang Tanjung Priuk)*. 4. <http://repository.stei.ac.id/4308/>
- Richard oliver. (2021). Diduga Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kota Dumai. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Ridhahani. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN DASAR* (A. Juhaidi (ed.)). Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari.
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1–9.
- Sembel, S. S., Adolfina, & Taroreh, R. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Bank Mandiri (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 153–170.
- Silaen, S. (2018). *Metode Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. In Media.
- Sofyan, T. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur III Kota Malang. *Jurnal Ilmiah FEB*, 1(2), 1–15.
- Sukmawati, Salmia, & Sudarmin. (2023). Population, Sample (Quantitative) and Selection of Participants/Key Informants (Qualitative). *EDUMASPUL Jurnal Pendidikan*, 7(1), 131–140. <https://ummaspul.e-journal.id/maspuljr/article/download/5259/2437>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Suparyanto dan Rosad. (2015). Kajian Teoritis. *Suparyanto dan Rosad*, 5(3), 248–253.
- Suriati. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Sungguminasa. *Universita Muhammadiyah Makassar*, 1(2), 1–8.
- Sutrisno, & Kurniawan, B. (2020). Analisis Kemampuan Adaptasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas PGRI Semarang. *JEMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 41–49.
- Syahrini. (2020). Populasi Penelitian. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.
- Tjahyanti, S. (2020). Karyawan Human Resources and Facility Management. *Media Bisnis*, 12(2), 127–132.
- Wicaksana, A. (2016). Pengaruh motivasi, kemampuan terhadap kinerja pegawai pupr. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Wirya, K. S., & Andiani, N. D. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP. *Junal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50–60.

Yufensia, S. O. (2018). Implementasi Metode Skala Penilaian Grafik untuk Penilaian Kinerja Unit Manajer Tupperware PT Bumi Manunggal Kharisma. *Universitas Katolik Soegijapranata*, 6–17.