

## DAFTAR PUSTAKA

- Anderson W Lorin, Krathwohl R David. (2014). Kerangka Landasan untuk Pembelajaran, Pengajaran, dan Asesmen. Yoyakarta: Pustaka Pelajar.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Djaali, (2020) Metodologi Penelitian Kuantitatif, Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair et. al,. (2013). Multivariate Data Analysis (7th ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani. (2013). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua. Yogyakarta: BPF.
- Hidaya, N., Burhanuddin, B., & Nurbiah, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Kerja di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, 1(3), 1071–1085.
- Jeky K R Rolos, et all, (2018). Penengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. Manado: Jurnal Administrasi Bisnis Vol.6 No.4 ISSN : 2338-9605
- Khair, O. I., & Astuti, W. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tip Top Ciputat. *Business Management Journal*, 17(2), 193. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2512>
- Koesomowidjojo, Suci (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Komariah. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Ciamis. *Jurnal Sosial Dan Politik*, 5(3), 56–63.
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal Untuk*, 51(1), 51.

- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.
- Praditya, Dani Setiawan, (2016) “ Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Macanan Jaya Cemerlang Klaten”, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Pratiwi, A., & Pemasari, R. intan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi PT. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovasi Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/106>
- Rohman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. 2(1), 1–22.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sedarmayanti. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th Ed). United Kingdom: Wiley.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori dan Praktik. Depok: Rajawali Pers.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42.
- Suleman Hsb, M., & Fitriyanti, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Harapan Raya Pekanbaru. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 3(1), 42–53. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3\(1\).5849](https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3(1).5849)

- Suliantoro, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktifitas Kerja di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 8(1), 79. <https://doi.org/10.54131/jbma.v8i1.118>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktifitas Kerja *Pegawai* pada ULP Rayon Woha. *Forum Ekonomi*, 23(1), 102–107.
- Vonny, dan Elisabeth. (2016), “Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. United Tractors Cabang Manado”, Vol. 16 No. 3, Pp 398-409.

**Lampiran 1****KUESIONER PENELITIAN****PROFIL RESPONDEN**

- Nama :
- Usia : a. < 20 tahun b. 20 – 35 Tahun c. > 36 Tahun
- Jenis kelamin : a. Perempuan b. Laki-laki
- Tingkat Pendidikan :

**PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pertanyaan. Silakan anda memberikan tanda checklist (√) pada kotak jawaban yang anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan anda terhadap pernyataan tersebut.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju (Poin 5)
- S = Setuju (Poin 4)
- N = Netral (Poin 3)
- TS = Tidak Setuju (Poin 2)
- STS = Sangat Tidak Setuju (Poin 1)

Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
	STS	TS	N	S	SS
<b>BEBAN KERJA (X1)</b>					
Kondisi pekerjaan					
1.1 Saya menguasai peralatan yang digunakan dalam bekerja agar dapat bekerja dengan efektif					
1.2 Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang tentukan perusahaan					
Penggunaan waktu kerja					
1.3 Saya mendapatkan waktu kerja sesuai dengan target pekerjaan yang berikan.					
1.4 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
1. Target yang harus dicapai					
1.5 Saya dapat menyelesaikan target yang diberikan perusahaan dengan baik					
1.6 Saya harus mencapai target yang diharapkan perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan.					

Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
	STS	TS	N	S	SS
<b>PENGALAMAN KERJA (X2)</b>					
1. Gerakannya mantap dan lancar					
1.1 Saya memiliki pengalaman di bidang produksi rokok sehingga saya pekerjaan tanpa keraguan					
1.2 pengalaman yang saya miliki selama bekerja di perusahaan akan dapat membantu saya dalam menguasai pekerjaan yang diberikan perusahaan					
2. Lebih cepat menanggapi tanda-tanda					
1.3 Saya memahami hal-hal yang mampu menciptakan kecelakaan kerja					
1.4 Saya bekerja sesuai dengan prosedur kerja untuk menghindari kecelakaan kerja					
3. Bekerja dengan tenang					
1.5 Dengan pengalaman yang saya miliki saya akan melakukan pekerjaannya dengan lebih tenang.					
1.6 Pengalaman yang saya miliki akan membantu saya menyelesaikan target perusahaan dengan efektif dan efisien					

Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
	STS	TS	N	S	SS
<b>FASILITAS KERJA (X3)</b>					
1. Sesuai kebutuhan					
1.1 Perusahaan menyediakan fasilitas kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan untuk bekerja.					
1.2 Fasilitas perusahaan dapat digunakan dengan layak demi kelancaran kebutuhan kerja					
2. Peralatan dan perlengkapan yang lengkap					
1.3 Perusahaan menyediakan peralatan kerja yang lengkap untuk memperlancar kerja					
1.4 Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal					
3. Mudah digunakan					
1.5 Fasilitas yang disediakan perusahaan mudah digunakan					
1.6 fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja karyawan					
4. Mempercepat proses kerja					
1.7 Fasilitas yang memadai mampu mempercepat karyawan dalam bekerja					
1.8 Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses kerja					

Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
	STS	TS	N	S	SS
<b>PRODUKTIVITAS KERJA (Y)</b>					
1. Pengetahuan					
1.1 Pengetahuan yang saya miliki dalam bidang kerjanya maka dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan					
1.2 Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan					
2. Keterampilan					
1.3 Keterampilan yang saya miliki diharapkan mampu menyelesaikan pekerjaan dan meningkatkan produktivitas kerja					
1.3 Keterampilan yang saya miliki dapat membantu pekerjaan saya lebih efektif					
3. Kemampuan					
1.4 Saya memiliki kemampuan untuk meningkatkan produktivitas kerja					
1.5 Kemampuan yang saya miliki dapat membantu saya menyelesaikan target perusahaan					
4. Sikap					
1.6 Sikap – sikap yang telah tertanam dalam diri saya sehingga dapat mendukung kerja yang efektif dan meningkatkan produktivitas kerja.					
1.7 Saya selalu bersikap sopan dalam bekerja					



## Lampiran 2

## Tabulasi Data Responden

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	4	4	4	5	4	5
2	4	4	5	5	5	5
3	4	5	5	4	5	4
4	4	4	5	4	5	4
5	4	3	5	4	5	4
6	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5
8	5	4	4	5	4	5
9	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5
11	5	5	4	5	4	5
12	5	4	5	4	5	4
13	4	4	4	4	4	4
14	5	2	5	5	5	5
15	3	4	4	5	4	5
16	4	4	4	4	4	4
17	2	5	4	5	4	5
18	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5
20	4	4	5	5	5	5
21	3	5	5	5	5	5
22	5	4	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5
25	5	4	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5
27	5	4	5	4	5	4
28	4	5	4	4	4	4
29	4	4	5	4	5	4
30	5	4	5	5	5	5
31	5	2	5	5	5	5
32	3	5	5	5	5	5

33	5	4	5	4	5	4
34	4	4	5	4	5	4
35	4	4	5	4	5	4
36	4	4	4	5	4	5
37	4	4	4	4	4	4
38	4	5	5	5	5	5
39	5	5	4	5	4	5
40	5	4	5	4	5	4
41	5	4	4	5	4	5
42	5	5	5	5	5	5
43	4	5	5	5	5	5
44	4	4	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5
47	5	5	4	5	4	5
48	5	5	5	4	5	4
49	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5
51	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5
53	5	5	4	5	4	5
54	4	5	3	5	3	5
55	4	5	4	5	4	5
56	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4
58	5	5	5	5	5	5
59	4	4	5	4	5	4
60	5	5	5	5	5	5
61	4	4	5	4	5	4
62	4	5	4	5	4	5
63	4	5	4	5	4	5
64	3	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4
66	4	5	4	5	4	5
67	5	4	4	4	4	4
68	4	5	5	5	5	5

69	5	5	5	5	5	5
70	4	5	5	5	5	5
71	5	4	5	5	5	5
72	4	5	5	5	5	5
73	5	4	4	5	4	5
74	5	5	5	5	5	5
75	4	5	5	5	5	5
76	4	4	5	5	5	5
77	5	5	5	5	5	5
78	5	5	5	5	5	5
79	5	5	4	5	4	5
80	4	4	5	4	5	4
81	5	5	5	5	5	5
82	5	5	5	5	5	5
83	5	5	5	5	5	5
84	5	4	4	4	4	4
85	5	5	4	5	4	5
86	4	4	4	4	4	4
87	5	5	5	5	5	5
88	4	4	5	4	5	4
89	5	5	5	5	5	5
90	4	4	5	4	5	4
91	4	5	4	5	4	5
92	4	5	4	5	4	5
93	3	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4
95	4	5	4	5	4	5
96	5	4	4	4	4	4
97	4	4	5	4	5	4

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
5	4	2	5	5	4
4	3	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
4	3	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5
3	4	5	4	4	5
5	4	4	5	4	5
5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5
5	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	4
3	4	5	5	3	3
5	5	5	5	5	4
5	5	4	4	5	5
4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5
4	4	4	5	5	5
4	5	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4

4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4
5	5	4	5	4	5
5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5
4	5	5	5	5	4
5	4	4	4	5	3
4	4	4	5	5	4
5	4	5	4	4	4
5	4	4	5	4	4
5	4	3	5	4	4
5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4
5	5	4	5	4	5
5	4	4	4	4	4
5	5	2	5	5	5
4	3	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4
4	2	5	4	5	4
5	4	4	4	4	2
4	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4
5	3	5	5	5	4
4	5	4	5	5	5
5	5	2	5	5	5
4	3	5	5	5	4
5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5
4	5	4	3	4	5
4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5
5	4	4	5	4	5
5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	4
3	4	5	5	5	5
4	5	4	5	5	4
5	3	4	4	5	5
4	5	5	4	5	5
5	5	4	4	5	5

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
3	4	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	3	5	5	5
5	4	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	4	5	3	4	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	4
4	3	4	3	4	4	3	3
4	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	4

5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	4
5	4	5	4	5	5	4	4
4	5	4	5	5	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	5	2	4	5	4
5	5	4	5	4	4	5	5
4	4	5	4	5	5	4	4
5	3	5	4	5	5	4	3
4	4	4	5	5	4	5	4
4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	4
5	4	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	3	4	4
4	5	4	4	5	4	4	5
4	4	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	5	4	2	4
3	2	5	4	4	5	4	2
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	5	4	2	4
5	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5



5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	3	5	5	5
5	4	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	4	5	3	4	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
4	5	5	4	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	5	5
4	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	4
5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	3	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	5
4	5	5	4	5	5	5	4
5	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	5
4	4	5	4	5	5	5	4
4	4	5	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4

5	4	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	4	5
5	4	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	3	5	5
4	5	5	4	5	4	5	4
5	5	4	5	4	4	4	5
5	5	4	4	5	4	4	4
4	5	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5
4	5	5	4	5	4	5	4
5	4	5	3	5	4	5	3
4	4	5	4	5	2	5	4
5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	4	5	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4
4	4	5	4	5	5	5	4

5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	5	5	4
4	5	4	5	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5
5	4	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	5	4
5	5	4	5	5	5	4	5
5	3	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5

## Lampiran 3

## Hasil Olah Data

## Analisis Statistik Deskriptif

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	97	2.00	5.00	4.4227	.64283
X1.2	97	2.00	5.00	4.4742	.63069
X1.3	97	3.00	5.00	4.6082	.51147
X1.4	97	4.00	5.00	4.6598	.47624
X1.5	97	3.00	5.00	4.6082	.51147
X1.6	97	4.00	5.00	4.6598	.47624
JML	97	23.00	30.00	27.4330	2.10608
Valid N (listwise)	97				

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	97	3.00	5.00	4.5773	.55593
X2.2	97	2.00	5.00	4.5773	.65884
X2.3	97	2.00	5.00	4.4639	.67795
X2.4	97	3.00	5.00	4.6804	.49046
X2.5	97	3.00	5.00	4.7320	.46805
X2.6	97	2.00	5.00	4.5876	.59077
JML	97	23.00	30.00	27.6186	1.84528
Valid N (listwise)	97				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	97	3.00	5.00	4.6392	.59836
X3.2	97	2.00	5.00	4.5876	.59077
X3.3	97	3.00	5.00	4.6701	.53467
X3.4	97	2.00	5.00	4.7216	.60797
X3.5	97	2.00	5.00	4.7320	.54991
X3.6	97	3.00	5.00	4.6701	.53467
X3.7	97	2.00	5.00	4.7216	.60797
X3.8	97	2.00	5.00	4.5876	.59077
JML	97	28.00	40.00	37.3299	3.01980
Valid N (listwise)	97				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	97	4.00	5.00	4.6701	.47262
Y2	97	3.00	5.00	4.5258	.52227
Y3	97	4.00	5.00	4.6186	.48826
Y4	97	3.00	5.00	4.6495	.50086
Y5	97	4.00	5.00	4.6701	.47262
Y6	97	2.00	5.00	4.5876	.59077
Y7	97	4.00	5.00	4.6186	.48826
Y8	97	3.00	5.00	4.6495	.50086
JML	97	32.00	40.00	36.9897	2.40440
Valid N (listwise)	97				

## Uji Validitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	JML
X1.1	Pearson Correlation	1	.117	.287**	.270**	.287**	.270**	.602**
	Sig. (2-tailed)		.253	.004	.007	.004	.007	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X1.2	Pearson Correlation	.117	1	.033	.473**	.033	.473**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.253		.749	.000	.749	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X1.3	Pearson Correlation	.287**	.033	1	.131	1.000**	.131	.643**
	Sig. (2-tailed)	.004	.749		.200	.000	.200	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X1.4	Pearson Correlation	.270**	.473**	.131	1	.131	1.000**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.200		.200	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X1.5	Pearson Correlation	.287**	.033	1.000**	.131	1	.131	.643**
	Sig. (2-tailed)	.004	.749	.000	.200		.200	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X1.6	Pearson Correlation	.270**	.473**	.131	1.000**	.131	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.200	.000	.200		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
JML	Pearson Correlation	.602**	.565**	.643**	.740**	.643**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	JML
X2.1	Pearson Correlation	1	.218*	-.165	.034	.000	.003	.329**
	Sig. (2-tailed)		.032	.106	.739	.997	.977	.001
	N	97	97	97	97	97	97	97
X2.2	Pearson Correlation	.218*	1	.164	.319**	.203*	.404**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.032		.109	.001	.046	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X2.3	Pearson Correlation	-.165	.164	1	.106	.232*	.040	.476**
	Sig. (2-tailed)	.106	.109		.302	.022	.694	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X2.4	Pearson Correlation	.034	.319**	.106	1	.213*	.152	.531**
	Sig. (2-tailed)	.739	.001	.302		.036	.138	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X2.5	Pearson Correlation	.000	.203*	.232*	.213*	1	.199	.532**
	Sig. (2-tailed)	.997	.046	.022	.036		.051	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
X2.6	Pearson Correlation	.003	.404**	.040	.152	.199	1	.571**
	Sig. (2-tailed)	.977	.000	.694	.138	.051		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97
JML	Pearson Correlation	.329**	.749**	.476**	.531**	.532**	.571**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	JML
X3.1	Pearson Correlation	1	.370**	.080	.322**	.399**	.080	.322**	.370**	.574**
	Sig. (2-tailed)		.000	.437	.001	.000	.437	.001	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3.2	Pearson Correlation	.370**	1	.092	.460**	.169	.092	.460**	1.000**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000		.368	.000	.097	.368	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3.3	Pearson Correlation	.080	.092	1	.420**	.121	1.000**	.420**	.092	.597**
	Sig. (2-tailed)	.437	.368		.000	.237	.000	.000	.368	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3.4	Pearson Correlation	.322**	.460**	.420**	1	.055	.420**	1.000**	.460**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.593	.000	.000	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3.5	Pearson Correlation	.399**	.169	.121	.055	1	.121	.055	.169	.393**
	Sig. (2-tailed)	.000	.097	.237	.593		.237	.593	.097	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3.6	Pearson Correlation	.080	.092	1.000**	.420**	.121	1	.420**	.092	.597**
	Sig. (2-tailed)	.437	.368	.000	.000	.237		.000	.368	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3.7	Pearson Correlation	.322**	.460**	.420**	1.000**	.055	.420**	1	.460**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.593	.000		.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3.8	Pearson Correlation	.370**	1.000**	.092	.460**	.169	.092	.460**	1	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.368	.000	.097	.368	.000		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
JML	Pearson Correlation	.574**	.713**	.597**	.805**	.393**	.597**	.805**	.713**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	JML
Y1	Pearson Correlation	1	.119	.126	.519**	.114	.105	.126	.519**	.538**
	Sig. (2-tailed)		.245	.218	.000	.266	.308	.218	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y2	Pearson Correlation	.119	1	.223*	.274**	.246*	.204*	.223*	.274**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.245		.028	.007	.015	.045	.028	.007	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y3	Pearson Correlation	.126	.223*	1	.172	.578**	.027	1.000**	.172	.671**
	Sig. (2-tailed)	.218	.028		.093	.000	.794	.000	.093	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y4	Pearson Correlation	.519**	.274**	.172	1	.166	.140	.172	1.000**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.093		.103	.171	.093	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y5	Pearson Correlation	.114	.246*	.578**	.166	1	-.007	.578**	.166	.574**
	Sig. (2-tailed)	.266	.015	.000	.103		.943	.000	.103	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y6	Pearson Correlation	.105	.204*	.027	.140	-.007	1	.027	.140	.378**
	Sig. (2-tailed)	.308	.045	.794	.171	.943		.794	.171	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y7	Pearson Correlation	.126	.223*	1.000**	.172	.578**	.027	1	.172	.671**
	Sig. (2-tailed)	.218	.028	.000	.093	.000	.794		.093	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y8	Pearson Correlation	.519**	.274**	.172	1.000**	.166	.140	.172	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.093	.000	.103	.171	.093		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97
JML	Pearson Correlation	.538**	.544**	.671**	.715**	.574**	.378**	.671**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	7

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	7

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	9

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.744	9

## Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.972 <sup>a</sup>	.946	.944	.56984

a. Predictors: (Constant), Fasilitas kerja, Beban kerja, Pengalaman kerja

## Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	524.791	3	174.930	538.720	.000 <sup>b</sup>
	Residual	30.198	93	.325		
	Total	554.990	96			

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

b. Predictors: (Constant), Fasilitas kerja, Beban kerja, Pengalaman kerja

## Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.335	.877		4.942	.000
	Beban kerja	.600	.064	.525	9.411	.000
	Pengalaman kerja	.346	.083	.265	4.176	.000
	Fasilitas kerja	.178	.041	.224	4.385	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

## Uji Asumsi Klasik Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.335	.877		4.942	.000		
	Beban kerja	.600	.064	.525	9.411	.000	.188	5.326
	Pengalaman kerja	.346	.083	.265	4.176	.000	.145	6.899
	Fasilitas kerja	.178	.041	.224	4.385	.000	.224	4.455

a. Dependent Variable: Produktivitas kerja

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		97
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.56086306
Most Extreme Differences	Absolute	.084
	Positive	.071
	Negative	-.084
Test Statistic		.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		.088 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Uji Heteroskedastisitas

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.306	.469		.653	.515
	Beban kerja	.037	.034	.258	1.086	.280
	Pengalaman kerja	-.027	.044	-.165	-.610	.543
	Fasilitas kerja	-.003	.022	-.028	-.129	.898

a. Dependent Variable: abs\_res

## DAFTAR PUSTAKA

- Anderson W Lorin, Krathwohl R David. (2014). Kerangka Landasan untuk Pembelajaran, Pengajaran, dan Asesmen. Yoyakarta: Pustaka Pelajar.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Djaali, (2020) Metodologi Penelitian Kuantitatif, Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair et. al,. (2013). Multivariate Data Analysis (7th ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani. (2013). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua. Yogyakarta: BPF.
- Hidaya, N., Burhanuddin, B., & Nurbiah, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Kerja di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, 1(3), 1071–1085.
- Jeky K R Rolos, et all, (2018). Penengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. Manado: Jurnal Administrasi Bisnis Vol.6 No.4 ISSN : 2338-9605
- Khair, O. I., & Astuti, W. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tip Top Ciputat. *Business Management Journal*, 17(2), 193. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2512>
- Koesomowidjojo, Suci (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Komariah. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Ciamis. *Jurnal Sosial Dan Politik*, 5(3), 56–63.
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal Untuk*, 51(1), 51.

- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.
- Praditya, Dani Setiawan, (2016) “ Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Macanan Jaya Cemerlang Klaten”, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Pratiwi, A., & Pemasari, R. intan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi PT. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovasi Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/106>
- Rohman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. 2(1), 1–22.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sedarmayanti. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th Ed). United Kingdom: Wiley.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori dan Praktik. Depok: Rajawali Pers.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42.
- Suleman Hsb, M., & Fitriyanti, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Harapan Raya Pekanbaru. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 3(1), 42–53. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3\(1\).5849](https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3(1).5849)



- Suliantoro, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktifitas Kerja di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 8(1), 79. <https://doi.org/10.54131/jbma.v8i1.118>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktifitas Kerja *Pegawai* pada ULP Rayon Woha. *Forum Ekonomi*, 23(1), 102–107.
- Vonny, dan Elisabeth. (2016), “Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. United Tractors Cabang Manado”, Vol. 16 No. 3, Pp 398-409.