

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018) *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Jakarta: Zanafa Publishing. Tersedia pada: [http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=10837](http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10837).
- Ajabar (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Alkha, M., Suhardiyah, M. dan ... (2022) “Pengaruh Mutasi, Sarana Prasarana, Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dimasa Pandemi Covid-19,” *Journal of Sustainability ...*, 3(1), hal. 154–160. Tersedia pada: <https://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jsbr/article/view/5332%0Ahttps://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jsbr/article/download/5332/3752>.
- Azwar, S. (2014) *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Ekawarna (2018) *Manajemen Konflik Dan Stres*. Sleman: Bumi Aksara.
- Fahmi, I. (2014) *Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fauziah, I., Anggraini, T. dan Harahap, R.D. (2023) “As-Syirkah : Islamic Economics & Finacial Journal,” 2, hal. 244–266. Tersedia pada: <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v2i2.111>.
- Fitrianingrum dan Sumantri (2021) “Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri DETERMINAN KINERJA KARYAWAN DARI KEDISIPLINAN, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI PADA KOPERASI BASITUSTRA MUNJUNGAN TRENGGALEK,” hal. 1254–1261.
- Ghozali, I. (2021) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. 10 ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hammar, Y.T.K.R. (2023) “Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik Kopi Senang Sorong,” *YUME : Journal of Management*, 6(1), hal. 42. Tersedia pada: <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3501>.
- Hasibuan, M.S.. (2017) *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Jakarta Bumi Aksara. Tersedia pada: <http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=93732&pRegionCode=UNTAR&pClientId=650>.
- Hermawan, W. *et al.* (2020) “Implikasi Iklim Organisasi, Mutasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkpsdm Kabupaten Subang,” *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 17(2), hal. 178–192. Tersedia pada: <https://doi.org/10.31113/jia.v17i2.578>.

Iskamto, D. (2021) “Stress and Its Impact on Employee Performance,” *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS)*, 03(02), hal. 142–148. Tersedia pada: <https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i3.42>.

Luthans (2018) *Perilaku Organisasi*. 10 ed. Yogyakarta: Andi Offset.

Mangkunegara (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 14 ed. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.

Mangkunegara, A.P. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. XIV. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.

Nur'aini (2020) *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. 1 ed. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.

Paramita, D.W.R. dan Rizal, N. (2018) *Metode penelitian kuantitatif: Buku ajar perkuliahan metodologi penelitian bagi mahasiswa*. Bantul: Azyan Mitra Media.

Ridhahani (2021) *METODOLOGI PENELITIAN DASAR*. Diedit oleh A. Juhaidi. Banjarmasin: Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari.

Rismawati dan Mattalata (2018) *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Diedit oleh I. Marzuki. Makasar: Celebes Media Perkasa.

Rivai (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. 6 ed. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins (2018) *Perilaku Organisasi*. 12 ed. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins dan Judge (2018) *Perilaku Organisasi*. 7 ed. Jakarta: Salemba Empat.

Rusadi, A.H., Nuringwahyu, S. dan Zunaida, D. (2020) “Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Batu),” *Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Batu)*, 9(2), hal. 112–117.

Sari, M., Onsardi dan Arianto, T. (2020) “PENGARUH ROTASI DAN MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN 7 CABANG BENGKULU,” *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(1), hal. 109–116.

Savickas, M.. (2015) *Career development and counseling: Putting theory and research to work*. Diedit oleh S. D.Brown dan R. W.Lent. Canada: John Wiley & Sons, Inc.

Savickas, M.. dan Porfeli (2013) *Career development and counseling: Putting theory and research to work*. Diedit oleh S.. Brown dan R.. Lent. Canada:

Hoboken.

Sedarmayanti (2017) *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Refika Aditama.

Silaen, S. (2018) *Metode Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. Bandung: In Media.

Simamora (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.

Simanjuntak, D.C.Y., Mudrika, A.H. dan Tarigan, A.S. (2021) “PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JASA MARGA (PERSERO) TBK CABANG BELMERA,” *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(3), hal. 353–365.

Sinambela, L.P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 cet. 1. Diedit oleh Suryani dan R. Damayanti. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sinambela, L.P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diedit oleh R.D. Suryani. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siregar, S. (2016) *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Siswanto, S. (2016) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. 2 ed. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siyoto, S. dan Sodik, A. (2015) *Dasar Metodologi Penelitian*. 1 ed. Diedit oleh Ayup. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Soewondo (2018) *Manajemen Stres Dengan Relaksasi Progresif*. Diedit oleh A. Menaldi dan L. Hanum. Depok. Tersedia pada: <https://lontar.ui.ac.id/detail?id=20510664>.

Sofyan, T.A. (2019) “Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur III Kota Malang,” *Jurnal Ilmiah FEB*, 1(2), hal. 1–15.

Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 26 ed. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, W. (2014) *Metodologi penelitian : lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: Yogyakarta : Pustaka Baru Press.

Sunyoto, D. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

Sutrisno dan Kurniawan, B. (2020) “Analisis Kemampuan Adaptasi dan Motivasi

Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas PGRI Semarang,” *JEMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), hal. 41–49.

Syahril (2018) *Manajemen Sarana Dan Prasarana Pendidikan*. Padang: Sukabina Press.

Syam, M. dan Widiawati, A. (2023) “Pengaruh efikasi diri dan kemampuan adaptasi terhadap kinerja pegawai pada badan pusat statistik kabupaten gowa,” *Akuntansi dan Manajemen*, 1(1), hal. 142–154.

Torang, D.S. (2014) *Organisasi Dan Manajemen*. Bandung: Bandung: Alfabeta.

Wahyudi, B. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3 ed. Bandung: CV. Sulita.

Wirawan (2015) *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: teori, aplikasi, dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Wirya, K.S. dan Andiani, N.D. (2020) “PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP,” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), hal. 50–60.

Yogaswara, Y. (2015) “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Pada PT . Altrak 78 Cabang Pekanbaru Oleh :,” *JOM FEKON*, 2(1), hal. 8.

Yulianto, B. (2020) *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo.

Yusuf (2014) *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group.