

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia : Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru.
- Arbie, M. (2018). Penagruh Rekrutmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Asnawi, 2. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi pada Divisi Quality Control). *Jurnal Manajemen*.
- Cahya, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Stres Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Bingkai Ekonomi Vol. 6 (20)*.
- Cahyani, L., Sumantri, B., & Kurniawan, R. (2021). Kinerja Pegawai Perspektif Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi* .
- Dewanti, M., Wihara, D., & Leksono, P. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMA Negeri 2 Pare Kabupaten Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi 2023*.
- Dewi. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Jurnal Manajemen*.
- Djamro, R. (2019). Faktor-Faktor Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Garuda Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Movere Journal 1(1)*.
- Fahrurrozi, M. (2020). Business to Business ecommerce and role of Knowledge Management. *Test Engineering & Management*.
- Farozji, M., Sumantri, B., & Suhardi. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS Tam Kediri. *Simposium Manajemen dan Bisnis I Prodi Manajemen FEB UNP Kediri Tahun 2022*.
- Febriyanti, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan SMK Farmasi Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.

- Filliantoni, e. a. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika Vol 3 (1)*.
- Hafziah, 2. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada (Unit Pengelola Kebersihan (UPK) Badan Air Dinas Lingkungan Hidup kecamatan Cakung Jakarta Timur). *Jurnal Manajemen*.
- Haya, & Angelina. (2020). Analisa Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa di Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*.
- Kartika, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Karya Ilmiah*.
- Kulla, (. (2018). Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pembangunan Desa Tinggilbet Distrik Beoga Kabupaten Puncak Provinsi Papua. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Labbase, I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Student Journal Vol. 6 No. 2, April 2023*.
- Listiyanto, D. (2021). Pengaruh Motivasi kerja Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika Vol 5 (1)*.
- Maisyuroh, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan : Studi kuantitatif. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*.
- Nurolis, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi Vol 1 (3)*.
- Nuryanti, I. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada Karyawan di PT. PLN (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen*.
- Pratama. (2019). Analisa Pengaruh Sumberdaya Manusia, Prasaran dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Purwanto, H. (2020). Studi Antecedent Internal dan Eksternal Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa. *Jurnal Among Makarti Vol. 13 No. 2*.
- Rachmadiyah. (2023). Optimalisasi Kinerja Karyawan melalui Self Efficacy, Pengembangan Karir, dan Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Ekonomi Manajemen*.
- Sari, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Karya Ilmiah*.

- Silalahi, N. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Marantha*.
- Sudarsono, R., Samari, & Leksono, P. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Masyarakat Ditinjau dari Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Kepala Desa (Studi Kasus di Knator Desa Ngepung Kabupaten Nganjuk). *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*.
- Sudaryana, Y. (2020). Effect Of Compensation And Career Development To The Employee Performance (Study At PT. Benesse Indonesia). *Journal of Management Review* 4(2).
- Sulistyowati. (2023). Pengaruh Etos, Kepemimpinan dan Stres kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Disperindag Kabupaten Nganjuk. *Simposium Manajemen dan Bisnis II*.
- Syarief, F., & Kurniawan, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Ulfa, Y., Sumantri, B., & Wihara, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Karya Utama Kecamatan Tarokan. *Simposium Manajemen dan Bisnis I*.
- Utami, A. (2021). Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Pandemi Covid di Kabupaten Sleman. *Jurnal Pagora Vol 10 No. 4*.
- Yanti. (2021). Analisis Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solak. *Jurnal Manajemen*.