

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sleman: Aswaja Pressindo.
- Achmadi, D., dkk. (2023). *Peningkatan Kinerja Guru*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Ahdiat, A. (2022). *Pemerintah Naikkan Honor untuk Petugas Pemilu 2024*. Databoks.katadata.co.id. Diakses pada 10 Maret 2024, dari <https://databoks.katadata.co.id/infografik/2022/09/05/pemerintah-naikkan-honor-untuk-petugas-pemilu-2024>.
- Armansyah, A., Yuritanto, Y., & Marsudi, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sawit Karya Bhakti Mahato. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2665-2668. <https://doi.org/10.47492/jip.v1i12.429>
- Badu, S.Q. & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Cahya, A. D., Damare, O., & Harjo, C. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 105-115. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i2.1645>.
- Darmadi (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2023). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Pers Universitas Airlangga.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- GS, Achmad Daeng. (2022). *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Unitomo Press.
- Hamid, M., dkk. (2019). *Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi 25*. Lhokseumawe: Sefa Bumi Persada.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Menerangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.

- Hutahaean, W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press.
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV Sentosa Deli Mandiri
- Indra, I. M. P, & Cahyaningrum, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metode Penelitian*. Sleman: Deepublish.
- Indrasari, M., Pintakhari B., Kartini, I. A. N. (2018). *Evaluasi Kinerja Karyawan: Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi, dan Jenjang Karier*. Surabaya: Unitomo Press.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Khoiri, M. & Oktavia, N. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 19 (1), 80-98. <https://doi.org/10.21009/jimd.v19i01.12954>.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Priyatno, D. (2018). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rasmini, N. W. (2023). *Buku Ajar Statistik Pendidikan*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240-248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Bojonegoro: Penebit KBM Indonesia.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18, <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>.

- Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Statistika*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Siswadi. (2017). *Konsep Dasar Kepemimpinan Pendidikan*. Bantul: Selat Media Patners.
- Sriyana. (2022). *Kepemimpinan dalam Pemerintahan*. Palu: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryo, Y., dkk. (2019). *Metode Penelitian Survei Online dengan Google Forms*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmara, A. R. (2023). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows)*. Sleman: Deepublish.
- Usman, H. (2019). *Kepemimpinan Efektif: Teori, Penelitian, dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widoyoko, E. P. (2016). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi dalam Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah: Pusat Pendidikan dan Penelitian Indonesia.