

DAFTAR PUSTAKA

- Aliazas, V. M., & Chua, E. (2021). Work Culture and Learning Organization Practices in Promoting Work Productivity among Public Elementary School Teachers. *International Journal of Educational Management and Development Studies*, 2(3), 39–60. <https://doi.org/10.53378/348735>
- Dadang, A. M., Munir, S., Rinaldi, F., Sukana, I. T., & Supriatna, M. D. (2024). Peningkatan Produktivitas Karyawan: Peluang dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Society 5.0. *Edunomika*, 08(02), 1–9.
- Darto, M. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam peningkatan kinerja individu di sektor publik : sebuah analisis teoritis dan empiris. *Jurnal Borneo Administrator*.
- Dinillah, H., & Sabil, R. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Employee Engagement, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bank ABC. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 8(2), 65. <https://doi.org/10.35384/jemp.v8i2.270>
- Duran, M. C. D. L. calle :, & Sanchez, R. J. L. (2021). Employee engagement and wellbeing in times of covid-19: A proposal of the 5cs model. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(10). <https://doi.org/10.3390/ijerph18105470>
- Fatimah. (2015). Pengaruh Faktor karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X dan Y. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(3), 405.
- Federman. (2016). *Employee Engagement*. Morning Books Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guan, X., & Frenkel, S. (2019). How perceptions of training impact employee performance Evidence from two Chinese manufacturing firms. *Personnel Review*, 48(1), 163–183. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2017-0141>
- Harnisah, Y., Malik, I., & Nasrulhaq. (2016). Learning Organization Pada Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Manajemen Pemerintahan Dan RI Makassar. *Journal Unismuh*, 4.
- Hasan, H., Astuti, S., Tri, W. A., & Iqbal, M. (2020). Impact of Organizational Culture on Employee Engagement and Employee Performance: A Stimuli-Organism-Response Approach. *Wacana*, 23(4), 235–247.
- Ismara, R. R. P., Farida, E., & Primanto, A. B. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Iklim Organisasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan UMKM Tahu Kres

- KWB). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 12(1).
- Kapriawan, I. P. H., Murdani, N. K., & Indiani, N. L. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada BPR Bank Buleleng 45 Kantor Kas Seririt di Bali. *Faedah : Jurnal Hasil Kegiatan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(4), 220–231. <https://doi.org/https://doi.org/10.59024/faedah.v1i4.377>
- Lestari, D., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kepuasan Kerja pegawai terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT Rifan Financindo berjangka Jakarta. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 1–26.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora*, 4(2), 101–107. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/4738>
- Muttaqien, Z., & Hayati, J. (2022). Pengaruh Learning Organization Terhadap Perilaku Kerja Karyawan di Unit Telkom Corporate University PT. Telkom Indonesia TBK Zaenal. *JURNAL FLYWHEEL*, 13(2), 63–70.
- Naway, F. A. (2018). Organizational Citizenship Behavior dalam Kinerja Organisasi. In A. Rahmat (Ed.), *Zahir Publishing*. ZAHIR PUBLISHING.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Mbia*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>
- Nurharyani, L., & Sulistio, E. B. (2018). the Effect of Leadership, Motivation, Application of Learning Organization on Performance of Employees in the Regional Secretariat of Central Lampung. *Administratio: Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*, 9(1), 9–16. <https://doi.org/10.23960/administratio.v9i1.60>
- Rambembuoch, C. G., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Keterlibatan Pegawai Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan Balai Gunung Tumpa. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(1), 537–548. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45935>
- Ratnasari, L. (2020). Effect of Leadership Style, Workload, Job Insecurity on Turnover Intention. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 10(2).
- Riyanto, S., & Prasetyo, J. H. (2021). Factors affecting civil servant performance in Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*, 25(5), 1–15.
- Rizqi, A., Meilina, R., & Soedjoko, D. K. H. (2023). Analisis Organizational Citizenship Behavior , Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas

- Kerja Karyawan. *Simposium Manajemen dan Bisnis II Program Studi Manajemen - FEB UNP Kediri*, 2, 143–150.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. In *Bandung : Refika Aditama*. Refika Aditama.
- Subawa, I. M. B. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4772–4799.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/31437/20100>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, & Syahbudi, M. (2022). Peran Learning Organization Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(5), 707–716.
<https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i5.84>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Kencana.
<https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&lpg=PA1&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q&f=false> Diakses 1 juni 2024
- Tan, F. Z., & Olaore, G. O. (2022). Effect of organizational learning and effectiveness on the operations, employees productivity and management performance. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 19(2), 110–127.
<https://doi.org/10.1108/xjm-09-2020-0122>
- Titisari, P. (2014). *Peranan organizational citizenship behavior (OCB) : dalam meningkatkan kinerja karyawan*. Mitra wacana media.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Kerja Optimal* (R. Hidayat (ed.); Pertama). KENCANA.
- Wirawan, M. H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Organizational Based Self Esteem Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 6(2), 219–232.
<https://doi.org/10.15408/tazkiya.v6i2.10998>