

## DAFTAR PUSTAKA

- Amurat, A. (2023). Implementasi Budaya Kaizen Dalam Meningkatkan Kinerja Pelayanan Perumda Tirta Mangkaluku Kota Palopo.
- Pratiwi KD, Hidayati RA. Implementasi Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) di Klinik Mata KMU Lamongan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce* 2022;1:273–85.
- Herman Pelani, A., Suherman, E., Patricia Anggela, F., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Buana Perjuangan Karawang, U. (2023). Application Of Kaizen And 5R Culture To Improve Employee Performance PT NT Piston Ring Indonesia Penerapan Budaya Kaizen Dan 5R Terhadap Perbaikan Kinerja Karyawan PT NT Piston Ring Indonesia. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 5803–5810.
- Sriasih M. Sosialisasi Pemahaman Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Dan Rajin) di Pt Narmada. *Jurnal Pengabdian Magister Pendidikan IPA* 2021;4:519–23.
- Moleong, L. J. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Noor, N. (2021). Penerapan 5R Pegawai di Ruang Penyimpanan. *Higeia Journal Of Public Health*, 5(4), 515–524.
- Nusannas, I. S. (2018). Implementasi Konsep Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat Dan Rajin) Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dari Sisi Non Keuangan. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 93–106. <https://doi.org/10.34308/eqien.v3i2.31>
- Putra, B. H., & Haryadi, B. (2014). Analisis Prinsip Kerja 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Setsuke) Pada CV. Kokoh Bersatu Plastik, Surabaya. *Agora*, 2(2), 723–730. <http://petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/1989>
- Rantung, R. H. A., Odi, P. R., & Suoth, L. (2018). Analisis Penerapan Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pada Pembangunan Gedung Fakultas Hukum Universitas Sam Ratulangi Oleh PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(5), 1–7.
- Sari, O. D. (2023). Analisis Implementasi Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri. 1–14. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>

- Sari, I. K. (2019). Pengaruh budaya kerja 5R terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi kerja. *Management and Business Review*, 3(2), 95–103. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4671>
- Sugiri. (2019). Implementasi Program Budaya Industri 5 R ( Ringkas , Rapi , Resik , Rawat , Rajin ) Industrial Culture Implementation Program 5 R ( Summary , Neat , Resike , Maintenance , Rajin ). September, 348–354.
- Sumantri BA, Adawiyah WR, Banani A. Analysis Of Dynamic Capability Of Managers During The Covid-19 Pandemic Cooperative Village Units In The Mataraman Region, East Java. *J Nusant Apl Manaj Bisnis*. 2023;8(1):191–200.
- Sumantri BA, Suliyanto S, Darmawati D. Village Unit Cooperatives on Dynamic Capability and Creative Capability Adaptation to Innovation Performance: The Role of Competitive Advantage. *Qubahan Acad J*. 2023;3(4):245–61.
- Sumantri BA, Suliyanto S, Darmawati D. Village Unit Cooperatives on Dynamic Capability and Creative Capability Adaptation to Innovation Performance: The Role of Competitive Advantage. *Qubahan Acad J*. 2023;3(4):245–61.
- Wulandari, L., Sumantri, B. A., & Kurniawan, R. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Berkaitan Pelatihan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Di “Jago Bahasa” Pare. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(1), 396–401.
- Andre Juliawan, R., Sumantri, B. A., & Kurniawan, R. (2021). Pengukuran Kinerja Karyawan Pada PT Indoprime Gemilang Nganjuk Ditinjau Dari Kompetansi Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(1), 410–415.
- Dian, P. R., & Dika, W. 2019. Penerapan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Sebagai Upaya Pengurangan Waste Pada Pt X. *Jurnal Sistem Teknik Industri*, 2(1).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif* (Cetakan ke). Alfabeta.