

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54.
<https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Andi, D., & Wiguna, M. (2022). Peran manajemen SDM dalam pengembangan karir karyawan pada PT. Atlas Resources Tbk Jakarta Selatan. *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya Dan Lingkungan*, 11(1), 31–40.
<https://doi.org/10.22437/jels.v11i1.18126>
- Bhirawa, S. W. S. (2018). Implementasi Prestasi Kerja Karyawan Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi, dan Kompensasi. *Jurnal Tecnoscienza*, 2.
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085.
<https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>
- Elfira, T., Universitas, R., & Hamzah, A. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. In *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol* (Vol. 4).
- Fadili, D. A., Yulianti S, R. D., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh

- Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Buana Ilmu*, 3(1). <https://doi.org/10.36805/bi.v3i1.458>
- Halsa, D., Hawignyo, H., & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 663. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528>
- Hanim, H., & Baskoro, H. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Karir Karyawan Perumda Bpr Bank Gresik. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 229–253.
- Kriyantono. (2021). *Teknik praktis riset komunikasi kuantitatif dan kualitatif: disertai contoh praktis skripsi, tesis, dan disertasi riset media, publik relations, advertising, komunikasi organisasi, komunikasi pemasaran* (R. Kriyantono (ed.)). <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=26789>
- Manggaharti, R., & Noviati, N. P. (2019). Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.18592/jsi.v7i1.1997>
- Manoppo et al., 2021. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.FINANSIA MULTI FINANCE CABANG KOTA PALOPO Pilda Pageno. *Repository UPT Perpustakaan*, 1–10.
- Marlina Sijabat, & Elidawaty Purba. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap Pengembangan Karir di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*,

2(1), 40–53. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v2i1.80>

Meidola Hutauruk, Amini, E. (2023). *Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Pendidikan* (Vol. 5).

Muliawati, T., & Surabaya, U. N. (2020). *PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR* Agus Frianto.

Ratna Gumilang, R. (2022). Peran Sumber Daya Manusia Dalam Perencanaan dan Pengembangan Karir Pada Organisasi Nirlaba : Tinjauan Pustaka. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(3), 403–412. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i3.2404>

Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 25–46. <https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2184>

Sari Inda Pertama. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 1–135.

Sulistyowati, R. P., Sugiono, S., & Purnomo, H. (2023). Pengaruh Etos, Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Disperindag Kabupaten Nganjuk. *Simposium Manajemen Dan Bisnis*, 2, 867–876. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3265>

Widyaningrum, D. A., Junita, A., & Ardiani, W. (2023). Pengaruh Keseimbangan

Kerja-Kehidupan Pribadi Dan Stres Kerja Pada Kecenderungan Pindah Kerja
Dimoderasi Kejenuhan Kerja. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 59–70.
<https://doi.org/10.38076/ideijeb.v4i2.178>