

DAFTAR PUSTAKA

- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (*Literature review MSDM*). *JEMSI*, 5(2).
- Arianty, Nel. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14 (2), 1693-7619
- Ananda, R., & Handayani, S. (2024). Peran Moderasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesy*, 7(1), 80–93.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 46-60.
- Dewi, Ni Nyoman Cipta dan Panuju, Redi. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sma Dwijendra Denpasar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*. 6(2), 85-98.
- Dewi, V. N., Isa, M., & Wajdi, F. (2020). Peran Motivasi sebagai Mediasi dalam Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(1), 38-59.
- Dias, A. F., Foeh, J. E., Man, S., Ayu, D., & Penulis, K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 663–674.
- Edy Sutrisno, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Keenam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Farisi, Salman, Juli Irnawati, and Muhammad Fahmi. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau.” *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Fenny, F., & Agustinus, F. I. (2024). Peran Kepuasan Kerja dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi MEA*, 8(1), 372-388.

- Fitriani, Sugeng, & Sari, N. P. I. P. (2024). Pengaruh Ketegangan Kerja, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Prudential Kota Gajah. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 4(1).
- Handaru, A. W., & Ajiningtyasasih, N. (2011). Hubungan antara budaya organisasi dan motivasi dengan pengembangan karir pegawai di Biro Kepegawaian dan Organisasi Tatalaksana Kementerian Pekerjaan Umum Jakarta Selatan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 2(2), 18-33.
- Hasibuan, N., Bagus H., Alvin Fahlevi. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Manajemen (JASMIEN)*, 3(2), 135-141.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasnawati, Muchtar S., Muchlis Ruslan. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kinerja*. Gowa: Pustaka Almada.
- Hidayat, M. S., Hikmah Perkasa, D., Al, M., Abdullah, F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., Ekhsan, M., & Nusantara, U. D. (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 6(1), 287–297.
- Gary, Y. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (7 ed.). Jakarta: Indeks Yukl.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate* (10 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kariyamin, Nasir Hamzah, and Niniek Lantara. 2020. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *Tata Kelola* 7(1):10–18.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Lazuardi, B., & Harahap, M. I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(1), 125–134.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ketiga. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Murdih, Nuraeni, & Yusuf, M. (2024). Determinan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan di Kecamatan Pondok Aren Tangerang Selatan. *JEMSI*, 5(3).

- Muhlis, M. (2018). Pelatihan dan Pemativasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45-56.
- Pambudi, P. G., Sutarman, A., & Habibie, P. (2024). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Trigon mitra Anugrah Jakarta. *Journal of Management Studies*, 75.
- Pratama, F., & Putra Prasetya, B. (2024). Pengaruh Reward Terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan Badan Wakaf Al-Qur'an Cabang Yogyakarta. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 2(2), 85-92.
- Paramananda, Nyoman. 2021. "Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Prudential Life Assurance Dp3 Denpasar." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium* 7(1):23–37.
- Rasyid, O. N. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 344–356.
- Rini, H., & Widya, P. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di PDAM Bengkayang. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1(4), 138–150.
- Rivai & Ramly. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Saputra, F., Putri, G. A. M., Puspitasari, D., & Danaya, B. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(1), 168–186.
- Setyawan, A. (2024). Peran Kepuasan Kerja dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batam. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 8(1).
- Sivanissa, N., Azizah, H., & Khardyla, N. (2022). Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sherish Cipta Interindo. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RND*. Penerbit Alfabeta.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2019). *Riset Manajemen SDM*. Intelegensia Media.
- Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2021). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Human Resources and Facility Management Directorate. Media Bisnis*, 12(2), 127–132.

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.