

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Zanafa Publishing.
- Alfianika Maharani, D., Supriatin, D., & Puspitawati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 66–77. <https://tambara.e-journal.id/medikonis/index>
- Ansory, A. F., & Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Indonesia Pustaka.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Chandrarin, G. (2017). *Metode Riset Pendekatan Kuantitatif*. Salemba Empat.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA.
- Fadilah, A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT. Lintas Property Pekanbaru*.
- Fahmeyzan, D., Soraya, S., & Etmy, D. (2018). Uji Normalitas Data Omzet Bulanan Pelaku Ekonomi Mikro Desa Senggigi dengan Menggunakan Skewness dan Kurtosi. *Jurnal VARIAN*, 2(1), 31–36. <https://doi.org/10.30812/varian.v2i1.331>
- Fahmy, I. (2016). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Fahroby, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rusindo Expertiza Inspeksiya Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen ...*, 2(1), 1–90. <https://jurnal.institute-ehmri.ac.id/index.php/mapan/article/view/108>
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 2(1), 134–147. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Jais, A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pwngawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah H. Andi Sultan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba*. UIN Alaudin Makasar.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>

- Kasyifillah, M. H. (2023). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT USAHA YEKAPEPE SURABAYA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(7), 1–18.
- Mahsun, M. (2016). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. BPFE.
- Malayu. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan pengawasan Daerah Kabupaten Lampung Tengah. *Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 8–29.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marini, Y., & Marina, N. (2019). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 1(1), 7–20. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v1i1.37>
- Ningsih, S. N. (2022). *Profitabilitas , Struktur Modal dan Nilai Perusahaan : Uji Signifikansi Faktor Mediasi*. 1–8.
- Novrita, P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS) PEKANBARU. *Skripsi*.
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(4), 993–1005. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i4.492>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBM*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Pratama, C. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu. In *Perpustakaan Universitas Riau* (Issue 2).
- Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2017). *Kinerja Dan Motivasi Karyawan Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. BPFE-Yogyakarta.
- Ramafitra, A. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan LPP RRI Bukittinggi. In *Perpustakaan Universitas Islam Riau* (Issue 2).
- Rindi, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kntor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 5(3), 7–25.

- S, M., A, H., & F, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 61–72.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika.
- Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengeolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Singodimedjo. (2019). *Teor Disiplin Kerja Dan Aspek Work Dicipline*. Univeristas Merdeka Malang.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Erlangga.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>