

**PENGARUH FASILITAS KANTOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN PACE KABUPATEN NGANJUK**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Prodi Manajemen



Oleh:

M. Ricky Andrian Yustyo

NPM: 2012010274

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

2024

Skripsi oleh:

M. RICKY ANDREAN YUSTYO
NPM: 2012010274

Judul:
**PENGARUH FASILITAS KANTOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN PACE KABUPATEN NGANJUK**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 5 Juli 2024

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Dr. Ismayantika Dyah Puspasari, M.B.A
NIDN.0706108902

Dyah Ayu Paramitha, M.Ak
NIDN.0728068702

Skripsi oleh :

M. RICKY ANDREAN YUSTYO
NPM: 2012010274

Judul:
**PENGARUH FASILITAS KANTOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN PACE KABUPATEN NGANJUK**

Telah dipertahankan di depan Panitia
Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNP Kediri Pada tanggal : 11 Juli 2024

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Dr. Ismayantika Dyah Puspasari, M.B.A
2. Penguji I : Dr. H. Samari, M.M
3. Penguji II : Dyah Ayu Paramitha, M.Ak

Mengetahui,
Dekan FEB,

Dr. Amin Tohari, M.Si
NIDN.0715078102

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : M. Ricky Andrian Yustyo

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/tgl. Lahir : Nganjuk, 05 Juni 2001

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk mendapat gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang dengan sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 5 Juli 2024

Yang menyatakan

M. RICKY ANDREAN YUSTYO

NPM: 2012010274

HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN

Motto :

“Apabila impian mu terlihat mustahil untuk di capai, jangan ubah
impianmu, tetapi ubahlah mindset berfikir mu
untuk mencapainya”

“Jalani saja semua dengan ikhlas dan senyuman”

PERSEMBAHAN

Kedua orang tuaku ayah dan ibu tercinta yang telah memberikan dukugan baik moril dan materil, dan tak lupa kedua kakek dan nenek yang telah merawat ku dari kecil dan sampai di titik ini, tanpa kalian kalian saya bukan lah apa apa dan tidak akan menjadi apa apa, hanya ucapan terima kasih yang bisa saya berikan kepada mereka semua

ABSTRAK

M. Ricky Andrean Yustyo: Pengaruh Fasilitas Kantor, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk

Kata Kunci: Fasilitas Kantor, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

Kantor Kecamatan Pace ialah sebuah lembaga pemerintahan yang dipimpin oleh seorang camat, dengan dukungan beberapa departemen untuk menjalankan administrasi wilayah kecamatan. Kantor ini punya fungsi sebagai pusat pelayanan umum kepada Masyarakat. Tujuan penelitian kausalitas ialah untuk mengindikasikan bahwasannya variabel independen dan dependen saling berhubungan. Tujuan dari penyelidikan kausal ini ialah untuk mengungkap hubungan antara fasilitas kantor, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini memakai metode sampling jenuh, dimana seluruh pegawai kantor Kecamatan Pace yang berjumlah 40 pegawai di jadikan sampelnya.

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuantitatif. Contohnya yakni pada ideologi positivis, metode penelitian kuantitatif ialah metode mempelajari populasi atau sampel dan menghimpun informasi melalui analisis data statistik atau kuantitatif untuk mengevaluasi hipotesis. Penelitian ini menggunakan pendekatan kausal. Hingga bisa ditarik kesimpulan terdapat pengaruh dengan simultan dari Fasilitas Kantor (X1), Gaya Kepemimpinan (X2) dan Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Kantor Kecamatan Pace.1) Fasilitas Kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk. 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk. 3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk. 4) Fasilitas Kantor, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr Wb

Puji syukur penyusun panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan melimpahkan rahmat dan hidayahnya hingga penulis bisa menyelesaikan Penyusunan Skripsi yang berjudul “PENGARUH FASILITAS KANTOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN PACE KABUPATEN NGANJUK”. Tak lupa pula penulis haturkan salam dan sholawat kepada Nabi junjungan kita, pemberi rahmat bagi alam semesta yakni Baginda Rasulullah Muhammad SAW sang penuntun kita dari alam gelap gulita menuju ke alam yang terang benderang contohnya yakni saat ini. Seminar Proposal Manajemen ini penulis buat bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program Sarjana Strata 1 (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Krdiri.

Dalam proses penulisan sampai dengan terselesaikannya Skripsi ini tentunya banyak sekali pihak yang berkontribusi didalamnya. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada berbagai pihak tersebut, diantaranya:

1. Bapak Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.

2. Dr. Amin Tohari, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Ibu Restin Meilina, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Ibu Dr. Ismayantika Dyah Puspasari, M.B.A selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dyah Ayu Paramitha, M.Ak selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi, yang telah memberikan arahan dan bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Noordian Putro Utomo, S.STP, M.Si selaku camat Pace yang telah memberi izin untuk penulis melakukan penelitian pada Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.
7. Seluruh Staf dan Pegawai yang telah memberikan arahan ataupun masukan saat pelaksanaan penelitian pada Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.
8. Kakek dan Nenek saya tercinta yang telah merawat dan membesarkan saya dari kecil sampai sekarang
9. Kedua Orang Tua tersayang yang telah memberikan dorongan spiritual dan material.
10. Seluruh Keluarga tersayang yang telah memberikan suntikan semangat untuk penulis hingga penulis bisa menyelesaikan Seminar Proposal Manajemen.

11. Seluruh rekan – rekan semua yang telah memberikan saran, masukan dan juga kritik yang membangun selama Seminar Proposal Manajemen.

Harapan penyusun semoga Skripsi ini akan memberikan manfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi mahasiswa jurusan Manajemen pada khususnya. Penyusun menyadari bahwasannya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hingga penyusun mengharap saran dan kritik yang membangun, dari berbagai pihak sangat diharapkan

Kediri, 5 Juli 2024

M. RICKY ANDREAN YUSTYO
NPM: 2012010274

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Teori	9
1. Kinerja Pegawai	9
2. Fasilitas Kantor	14
3. Gaya Kepemimpinan	18
4. Motivasi Kerja	27
B. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Berpikir	33
1. Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai	33
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
4. Pengeruh Fasilitas Kantor, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	35
D. Kerangka Konseptual.....	35
E. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Variabel Penelitian.....	38
1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	38

2. Definisi Operasional Variabel.....	39
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian.....	40
1. Pendekatan Penelitian	40
2. Teknik Penelitian	41
C. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	41
1. Tempat Penelitian	41
2. Waktu Penelitian.....	42
D. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	42
1. Populasi Penelitian.....	42
2. Sampel Penelitian.....	42
E. Instrumen Penelitian	43
F. Validitas Dan Realibilitas Instrumen.....	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	48
G. Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	49
1. Sumber Data.....	49
2. Teknik Pengumpulan Data.....	50
H. Teknik Analisis Data	51
1. Analisis Statistik Deskriptif	51
2. Uji Asumsi Klasik.....	51
3. Analisis Regresi Linier Berganda	52
4. Uji Koefisien Determinan (R ²).....	53
5. Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Deskripsi Objek Penelitian	56
1. Sejarah Singkat Dari Kantor Kecamatan Pace.....	56
2. Visi dan Misi Kantor Kecamatan Pace	58
3. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Pace.....	58
4. Karakteristik Responden	59
B. Deskripsi Data Variabel.....	61
1. Tanggapan Responden terkait Fasilitas Kantor di Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk	61
2. Tanggapan Responden terkait Gaya Kepemimpinan di Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.....	66

3.	Tanggapan Responden terkait Motivasi Kerja di Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk	70
4.	Tanggapan Responden terkait Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk	74
C.	Teknik Analisis Data	79
1.	Uji Asumsi Klasik.....	79
2.	Regresi Linear Berganda.....	83
3.	Koefisien Determinasi	86
D.	Uji Hipotesis	87
1.	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	87
2.	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	89
E.	Pembahasan	90
1.	Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai	90
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	91
3.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	93
4.	Pengaruh Fasilitas Kantor, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		97
A.	Kesimpulan	97
B.	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA		99
LAMPIRAN.....		103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 3.2 Daftar Skala Likert.....	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 3.4 Rekapitulasi Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, X3 dan Y	49
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden Pegawai Kantor Kecamatan Pace	59
Tabel 4.2 Usia Responden Pegawai Kantor Kecamatan Pace	59
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden Pegawai Kantor Kecamatan Pace	60
Tabel 4.4 Status Pekerjaan Pegawai Kantor Kecamatan Pace	61
Tabel 4.5 Deskripsi Data Variabel Fasilitas Kantor.....	62
Tabel 4.6 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.7 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja.....	70
Tabel 4.8 Deskripsi Data Variabel Kinerja Pegawai	75
Tabel 4.7 Hasil Uji autokorelasi	80
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	84
Tabel 4.10 Uji Determinasi (Adjusted R2)	86
Tabel 4.11 Hasil Uji t (Parsial)	87
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Simultan).....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 3.1 Foto Kantor Kecamatan Pace	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Pace	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Grafik Normal Probability Plot	79
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	83

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	104
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA	109
LAMPIRAN 3 OLAH DATA SPSS	117
LAMPIRAN 4 SURAT PENGANTAR/IJIN PENELITIAN	123
LAMPIRAN 5 SURAT BALASAN PENELITIAN.....	124
LAMPIRAN 6 DOKUMENTASI	125
BERITA ACARA	126

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) mengacu pada seluruh orang yang melaksanakan pekerjaan pada sebuah organisasi atau sistem ekonomi. Sumber daya manusia mencakup aspek-aspek contohnya yakni keterampilan, pengetahuan, kreativitas, keterampilan, motivasi dan potensi lain yang dimiliki manusia tersebut. Manajemen sumber daya manusia, juga dikenal sebagai pengelolaan tenaga kerja, melibatkan berbagai kegiatan contohnya yakni perekrutan, pemilihan, pelatihan, pengembangan, penilaian kinerja, dan pengelolaan hubungan industrial.

Penting untuk diingat bahwasannya sumber daya manusia tidak hanya meliputi aspek fisik atau mekanis dari suatu pekerjaan, tetapi juga mencakup aspek psikologis dan sosial. Tujuan manajemen sumber daya manusia ialah guna menjamin kesejahteraan individu serta mengoptimalkan kontribusi mereka terhadap pencapaian tujuan organisasi. Dalam konteks bisnis dan manajemen, SDM dianggap sebagai salah satu aset paling berharga dan penting. Peningkatan produktivitas, inovasi, dan keunggulan kompetitif sering kali bergantung pada keahlian perusahaan mengelola dan memanfaatkan potensi sumber daya manusianya dengan efektif.

Kinerja Pegawai mengacu pada sejauh mana tiap orang memenuhi tanggung jawab dan tugasnya di tempat kerja dan dengan aktif memberikan kontribusi terhadap tujuan dan keberhasilan organisasi. Kinerja Pegawai sering kali diukur

dengan menggunakan berbagai indikator, termasuk pencapaian tujuan, produktivitas, kualitas kerja, motivasi diri, dan keahlian berkontribusi dengan efektif kepada tim dan organisasi dengan keseluruhan. Kinerja Pegawai mengarah pada keterampilan, keahlian, dan hasil yang ditampilkan oleh pegawai saat menjalankan tugas serta tanggung jawab mereka ketika berada pada lingkungan kerja. Kinerja tersebut bisa dievaluasi sesuai pada peraih tujuan yang sudah ditentukan, produktivitas kerja, mutu dari output pekerjaan, serta keahlian bekerja pada sebuah tim.

Fasilitas kantor ialah berbagai unsur dan pelayanan yang disediakan di tempat kerja untuk menunjang aktivitas kerja dan kesehatan pegawai. Hal ini mencakup segala hal mulai dari ruang fisik dan peralatan hingga layanan pendukung yang memungkinkan kelancaran operasional bisnis. Peralatan kantor mencakup seluruh bagian yang dimanfaatkan, dipakai, ditempati, serta diperlukan tiap karyawan, baik yang terkait langsung pada pekerjaan ataupun guna mendukung berjalannya proses bisnis. Karyawan memerlukan akses mudah terhadap peralatan kantor dan sumber daya yang tidak terbatas. Hal ini memungkinkan karyawan untuk menggunakan fasilitas selama giliran kerja mereka, memaksimalkan kinerja dan memastikan bahwasannya pekerjaan selesai tepat waktu. Oleh karena itu, punya ruang kantor yang nyaman dan sesuai untuk bekerja ialah satu diantara aspek pokok yang bisa menunjang peningkatan produktivitas karyawan. Berkaitan dengan hal itu, Anda tak bisa sekedar hanya menuntut kinerja terbaik kecuali Anda memotivasi karyawan Anda untuk mau bekerja. Contohnya yakni pemaparan Priyatmono (2017: 34),

Fasilitas kantor ialah sarana fisik yang mendukung kegiatan usaha, digunakan dalam operasional sehari-hari, punya masa pakai yang relatif panjang, dan memberikan manfaat di masa depan (Rangkuti et al., 2021).

Gaya kepemimpinan mengacu pada cara seorang pemimpin membimbing, mengarahkan, dan juga untuk memotivasi anggota tim ataupun grup guna meraih tujuan khusus. Gaya kepemimpinan bervariasi dan dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk kepribadian pemimpin, konteks organisasi, persyaratan tugas, dan kebutuhan tim. Gaya kepemimpinan akan mengarah pada strategi perilaku yang dipakai manajer untuk memberi pengaruh pada, memberi motivasi, serta membimbing staffnya. Tiap gaya kepemimpinan menetapkan bagaimana seorang pemimpin melaksanakan perencanaan serta juga strategi guna meraih tujuan yang ditentukan dengan tetap menghormati ekspektasi pemangku kepentingan juga kesehatan hingga keselamatan staff tim. Kepemimpinan yang efektif sangat bergantung pada gaya kepemimpinan. Keahlian seorang pemimpin untuk mengendalikan dan mengambil keputusan sangatlah penting. Selain itu, agar berhasil, para pemimpin harus mengetahui gaya kepemimpinan mana yang efektif dan tepat untuk diterapkan pada organisasi atau instansi tertentu. Pada dasarnya, memahami gaya kepemimpinan membantu pemimpin mengambil tanggung jawab, kendali, dan akuntabilitas atas skala dan ruang lingkup tugas yang ada. Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge (2015: 249) mendefinisikan kepemimpinan sebagai keahlian guna membujuk sekelompok orang supaya mengejar visi ataupun

tujuan tertentu. Pada situasi ini, visi serta tujuan perusahaan harus diraih oleh pemimpin lewat cara persuasi terhadap bawahannya (Rahmawati et al., 2023).

Motivasi kerja mengarah pada dorongan internal atau eksternal yang menginspirasi tiap orang untuk bekerja dengan optimal, berpartisipasi aktif, serta meraih tujuan yang sudah ditentukan. Motivasi kerja mencakup beragam aspek yang akan memberi pengaruh pada perilaku serta performa karyawan di kawasan kerja. Motivasi kerja merupakan kekuatan batin yang bisa menggugah, membimbing dan memberi pengaruh pada tiap orang untuk mengindikasikan intensitas dan kegigihan perilaku spontan dalam pelaksanaan kerja. Motivasi kerja ialah kumpulan kekuatan dan energi di dalam dan di luar pekerjaan yang dihasilkan dari komitmen terkait pekerjaan, dengan memperhatikan arah, intensitas, dan ketekunan. Motivasi kerja memberi pengaruh pada orientasi tindakan ketika berada dalam organisasi, tingkatan usaha yang diberikan, serta keuletan juga ketahanan ketika menemukan tantangan dan masalah yang dihadapi. Motivasi kerja merupakan penunjang keinginan tiap orang dalam bertindak serta bekerja dengan jujur juga berhasil contohnya yakni pada tugas serta tanggung jawab yang diberi padanya.

Contohnya yakni pada penelitian terdahulu dari INDAH PAWESTRI SETIA NINGRUM (2019) fasilitas kantor serta disiplin kerja berpengaruh dengan simultan pada performa pegawai lalu Ahmad Fahrobby (2020) pada penelitiannya, juga disebutkan bahwasannya gaya kepemimpinan punya dampak pada kinerja pegawai. dan yang terakhir RIDO SANJAYA (2018) pada

penelitian yang ia laksanakan pula memaparkan bahwasannya motivasi kerja punya pengaruh dengan signifikan pada performa pegawai.

Kantor Kecamatan Pace ialah suatu lembaga pemerintahan yang dikepalai seorang camat, dengan dukungan berbagai departemen guna melaksanakan administrasi wilayah kecamatan. Kantor ini punya fungsi sebagai pusat pelayanan umum kepada masyarakat, termasuk dalam hal administrasi pemerintahan contohnya yakni penerbitan KTP, Kartu Keluarga, dan berbagai layanan lainnya. Pelayanan yang baik bisa meningkatkan kualitas dari layanan dan kinerja, yang pada akhirnya akan mengarah pada tata kelola yang baik, karena saat ini dianggap sangat kurang dalam hal pemberian layanan kepada masyarakat. Contohnya yakni pemaparan pelaksana, organisasi perlu melakukan penilaian kinerja terhadap pegawai.

Contohnya yakni pada latar belakang yang sudah dijelaskan sebelumnya, saya berkeinginan dalam melakukan penelitian makin lanjut yakni memberi judul **“PENGARUH FASILITAS KANTOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN PACE KABUPATEN NGANJUK”**

B. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang yang sudah dijabarkan, hingga bisa diidentifikasi permasalahan berikut ini:

1. Kurangnya perhatian pemimpin pada fasilitas kantor yang di berikan kepada pegawai hal ini bisa di lihat dari kurangnya kinerja pegawai ketika

menjalankan peranan serta wewenang juga sering mengeluh karena fasilitas yang kurang.

2. Kurangnya perhatian dari pemimpin terhadap gaya kepemimpinan yang diberikan kepada pegawai bisa dilihat dari rendahnya kinerja pegawai ketika melaksanakan peranan serta tanggung jawab, yang senantiasa sering dipengaruhi oleh seringnya pergantian pimpinan.
3. Kurangnya perhatian dari pemimpin terhadap membangun motivasi kerja bagi pegawai bisa diperhatikan pada rendahnya kinerja pegawai ketika melaksanakan peranan serta tanggung jawab.
4. Masih terdapat adanya rasa kurang tanggung jawab dari para pegawai dalam bekerja hal tersebut menyebabkan pekerjaan tersebut menumpuk dan tidak terselesaikan pada waktu yang telah ditetapkan. Menarik kesimpulan mengenai hubungan sebab – akibat.

C. Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah ini bertujuan untuk memaparkan dan mengarahkan ruang lingkup penelitian ini. Berikut ialah batasan masalah yang akan diteliti lebih lanjut:

1. Variabel X yang akan diteliti ialah fasilitas kantor, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja serta variabel Y kinerja pegawai
2. Subyek dalam penelitian yang dilaksanakan ialah Pegawai Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk

D. Rumusan Masalah

Dengan mengacu pada latar belakang masalah yang telah dijelaskan, permasalahan yang bisa dirumuskan pada penelitian yang dilaksanakan ialah:

1. Apakah fasilitas kantor berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace?
4. Apakah fasilitas kantor, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah disebutkan, maka tujuan yang ingin dicapai penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh fasilitas kantor terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.
2. Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.
3. Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.
4. Untuk menganalisis pengaruh fasilitas kantor, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk.

F. Manfaat Penelitian

Penelitian ini punya harapan guna memberi manfaat serta mendorong ataupun memotivasi, antara lain berikut ini:

1. Manfaat Teoritis

a. Bagi Peneliti

Jadi sarana guna mengembangkan pengetahuan dari segi teori ataupun aplikasi serta sanggup paham serta mengimplementasikan ilmu yang didapat.

b. Bagi Pembaca

Penelitian yang dilaksanakan punya harapan bisa jadi literatur dan referensi yang berguna bagi peneliti di masa depan.

2. Manfaat Praktis

Temuan ini diharapkan bisa memberi evaluasi serta saran pada Kantor Kecamatan Pace mengenai vitalnya pengaturan sarana kantor, gaya kepemimpinan, serta motivasi kerja pada kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Pace, Kabupaten Nganjuk.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Agustia Nanda, D., & Kuntadi, C. (2024). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Auditor*. 2, 90–101. <https://doi.org/10.61132/jeap.v1i2.84>
- Alfonso, P. V. (2022). PENGARUH FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR IMIGRASI KELAS I TEMPAT PEMERIKSAAN IMIGRASI (TPI) AMBON. *JURNAL ADMINISTRASI TERAPAN*, 1(1), 98–110.
- Asniwati, A., & Kitta, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Fasilitas Kerja Kantor Terhadap Kualitas Pelayanan Melalui Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Karossa Kabupaten Mamuju Tengah. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 1(2), 133–146. <https://doi.org/10.37476/massaro.v1i2.762>
- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i1.29>
- AZIZI, H. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK DI KALIMANTAN BARAT DENGAN WORK ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 6(1), 51–66. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf><http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal><http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055><https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006><https://doi.org/10.1>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Damayanti, K., & Sasmito, A. (2022). ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KEAHLIAN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. DEWI SRI KECAMATAN WLINGI KAB. BLITAR. *PARSIMONIA*, 9(2), 88–100. <https://doi.org/https://doi.org/10.33479/parsimonia.v9i2.618>
- Dunggio, Manueke, & Mamusung. (2022). Pengaruh Fasilitas Knator Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado. *Manajemen Administrasi Bisnis Dan Pemasaran*, 4(1), 1–14.

- Fransiska Sembiring, & Darna Sitanggang. (2022). 473534-none-5b02f73b. 52–68.
- Gaol, J. L., Hutabarat, L., & Bate'e, E. M. (2020). Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 286. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.650>
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PADA KANTOR DESA PASIRSARI KECAMATAN CIKARANG SELATAN KABUPATEN BEKASI*.
- Indrawan Sanny, B., & Kaniawati Dewi, R. (2020). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis) Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017*. 4(1), 78–87. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Kudratul Alam, I., & Sarpan. (2024). *Pengaruh Fasilitas Kantor, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Radar Bogor*. 11, 119–129. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Mahardini, S., Singal, V. G., & Hidayat, M. (2023). *PENGARUH CONTENT MARKETING DAN INFLUENCER MARKETING TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA PENGGUNA APLIKASI TIK-TOK DI WILAYAH. JURNAL IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 180–187.
- Melati, Rahayu, S., & Choiriyah. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e* (Vol. 3, Issue 1).
- Mulyana, A., & Imam Muslih. (2020). *PENGARUH BIAYA PRODUKSI DAN BIAYA OPERASIONAL TERHADAP LABA BERSIH*.
- Ni Kadek Saras Jenita, Ni Putu Yeni Astiti, & I Nyoman Resa Adhika. (202 C.E.). 8.81-95. 4, 81–95.
- Nurcahyo, B., & Riskayanto. (2018). ANALISIS DAMPAK PENCIPTAAN BRAND IMAGE DAN AKTIFITAS WORD OF MOUTH (WOM) PADA PENGUATAN KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK FASHION. *JURNAL NUSAMBA VOL.3*, 3(1), 14–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.29407/nusamba.v3i1.12026>
- Nursiti, & Yurika, A. (2023). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>
- Praditasetyo, D., & Saputri, M. E. (2021). *PENGARUH SOCIAL MEDIA MARKETING MELALUI APLIKASI TIKTOK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN ONLINE PADA SHOPEE INDONESIA THE IMPACT OF*

SOCIAL MEDIA MARKETING THROUGH THE TIKTOK APPLICATION ON ONLINE PURCHASING DECISIONS AT SHOPEE INDONESIA. *E-Proceeding of Management*, 8(5), 6507–6517. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/16517>

Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>

Putu, N., & Ernawatiningsih, L. (2019). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis ANALISIS DETERMINAN MINAT MAHASISWA AKUNTANSI DALAM BERWIRAUSAHA*. 4(1), 34–47. <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/manajemen>

Qonitah Damayanti, A., & Nursiti. (2018). Analisis Perbandingan Kesadaran Merek, Asosiasi Merek, Persepsi Kualitas, Dan Loyalitas Merek E-Commerce Lazada, Tokopedia, Dan Shopee (Studi Pada Pengguna E-Commerce) Comparisional Analysis Of Brand Awareness, Brand Associations, Quality Perceptions, And Brand Loyalty E-Commerce Lazada, Tokopedia, And Shopee (Study On E-Commerce Users). In *Jurnal Manajemen dan Perbankan* (Vol. 5, Issue 1). www.iprice.co.id/insights/mapofecommerce/

Rahayu, A. P., Drs.Gandung Satriyono, S. M. ., & Meme Rukmini, S. M. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di Kantor Dinas Kesehatan Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Trenggalek). *Ekuivalensi Jur Nal Ekonomi Bisnis*, 9(2), 405–419.

Rahmawati, L., Aini, N., Pradana, F. A., & Ansori, I. (2023). Kajian Kepemimpinan Path Goal Theory Studi Literature Review. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 197–223. <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.798>

Rangkuti, A. E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). *PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH DJBC SUMATERA UTARA*.

Ristani, V., & Nurdin, H. (2021). ANALISIS HARAPAN DAN KEPERCAYAAN PELANGGAN TERHADAP MINAT BELI ONLINE PADA SAAT PANDEMI COVID-19. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 3(1), 52–62.

Rosania Alfrida, O., Umi Ati, N., & Suyeno. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Smk Modern Al-Rifa`ie Gondanglegi Kabupaten Malang)* (Vol. 16, Issue 3).

- Roziana Ainul Hidayati, & Riswanda Imawan Firdaus. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim* (Vol. 2, Issue 2).
- Saputra, D. B., & Wantara, P. (2022). The Effect of Service Quality and Price Perception on Customer Loyalty (on Alfamart Simo gunung Surabaya). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 2, 503–510. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim>
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Keahlian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4, Vol. 4, No. 1, hal. 131–144. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6775>
- Sisca Eka Fitria, S. T. M. M., & Vega Fauzana Ariva. (2018). *1732-61-4252-2-10-20190111*. 18(3), 197–208. (*JUMPA*), 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>