

DAFTAR PUSTAKA

- Alifa. (2020). Pengaruh Sharia Compliance, Good Corporate Governance Dan Kompetensi Amil Zakat Terhadap Pengelolaan Dana Zakat (Studi Kasus Pada Baznas (BAZIS) DKI Jakarta). *Metode Penelitian*, 32–41. <http://repository.stei.ac.id/2118/>
- Alimuddin, A. (2021). PENGGUNAAN INTERNET DAN PELUANG BERWIRUSAHA DI INDONESIA. *Jurnal Kewirausahaan Dan Bisnis*, 26(2), 112. <https://doi.org/10.20961/JKB.V26I2.50913>
- Amalda, N., & Prasajo, L. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja guru, disiplin kerja guru, dan kedisiplinan siswa terhadap prestasi belajar siswa. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(1), 11. <https://doi.org/10.21831/amp.v6i1.7515>
- ANDIKA, K. F. (2019). Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Organisasi Dan Prestasi Belajar Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Teknik Informatika Dan Komputer Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Teknik Dan Kejuruan*, 11(2), 69. <https://doi.org/10.20961/jiptek.v11i2.19570>
- Angraeni, N., Ani, Y., Syukur, M., Ahmad, M. R. S., & Arifin, I. (2023). *Pengaruh Organisasi Terhadap Fokus Belajar Mahasiswa Pendidikan Sosiologi UNM The Influence of Organization on the Learning Focus of UNM Sociology Education Students*. 2(12), 2960–2968. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i12.711>
- Anwar, C., Trisnangsih, S., & M. (2015). Pengaruh Soft Skill dan Metode Pembelajaran Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Akuntansi Universitas Wiraraja Kabupaten Sumenep. *Dk*, 53(9), 1689–1699.
- Damiya, D., Nugroho, J., & Estiana, R. (2022). Pengaruh Pengalaman Organisasi Dan Motivasi Belajar Terhadap Peningkatan Kualitas Soft Skill Mahasiswa Di Era Industri 4.0 Dan Society 5.0. *The 1st LP3I National Conference of Vocational Business and Technology*, 1(November), 109–120. <https://prosiding.lp3ijkt.ac.id/index.php/licovbitech/article/view/13>
- Fahidatul Ade Saputra, R., Suko Pranoto, C., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan, Budaya, Dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629–639. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.605>
- Faisol. (2020). *Pengaruh Teknik Relaksasi terhadap Tingkat Stres Mahasiswa: Studi Eksperimen* (K. Mufidati (Ed.)). Cahaya Abadi.
- Fariza. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan X: Studi Kasus Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 202, 13–20. <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Ghozali. (2022). Metode Penelitian. *Jurnal Ilmiah Computer Science*, 1(1), 31–40.
- Haryanto, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Indyferyto Group Yogyakarta. *SMART – Study & Management Reseach*, X(3), 55–65.

- Irmayanti, I., Nuraina, E., & Styaningrum, F. (2020). Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Berorganisasi Terhadap Kesiapan Kerja Dengan Soft Skill Sebagai Variabel Intervening. *Accounting and Business*, 1(1), 54–66. <https://doi.org/10.52250/reas.v1i1.335>
- Khamalia, N. A. N., Yusuf, A., Zuhroh, N. E., & Jannah, R. R. (2023). Pengaruh Pendidikan Soft Skills terhadap Jenjang Karir Mahasiswa. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 5(6), 2386–2394. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v5i6.5800>
- Merangin. (2018). Kepemimpinan. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- Mufarrohah, K., & Sumartik, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 38–50. <https://doi.org/10.33998/jumanage.2022.1.2.47>
- Muhibbin Syah. (2020). *Peranan Mahasiswa dalam Berorganisasi*.
- Muhmin, A. H. (2018). Pentingnya Pengembangan Soft Skills Mahasiswa di Perguruan Tinggi. *Forum Ilmiah Indonusa*, 15(2), 330–338. <https://ejurnal.esaunggul.ac.id/index.php/Formil/article/view/2368>
- Mukrodi. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Komitmen Pegawai Di Kantor-Kantor Kementerian Agama Se Propinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110–122.
- MUNAWAROH, S. (2021). PENGARUH KEIKUTSERTAAN ORGANISASI IPNUIPPNU DAN LINGKUNGAN KELUARGA TERHADAP KEPEMIMPINAN PELAJAR NU GROGOL SAWOO PONOROGO. *Frontiers in Neuroscience*, 14(1), 1–13.
- Musianto, L. S. (2022). Perbedaan Pendekatan Kuantitatif Dengan Pendekatan Kualitatif Dalam Metode Penelitian. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.9744/jmk.4.2.pp.123-136>
- Paulinus Tibo, Melda, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Dosen, Perilaku Belajar, Motivasi Belajar Terhadap Kualitas Soft Skill. *Jurnal Selidik*, 1(2), 23–39.
- PENGARUH PENDIDIKAN KEWIRAUSAHAAN... *preview & related info / Mendeley*. (n.d.). Retrieved June 15, 2022, from https://www.mendeley.com/catalogue/07ac1816-b477-3c4a-bcc3-49c7180570ac/?utm_source=desktop&utm_medium=1.19.4&utm_campaign=open_catalog&userDocumentId=%7B77077f34-4b15-3cc4-892e-b36d126b735a%7D
- Pradayu, M. (2017). PENGARUH AKTIVITAS ORGANISASI TERHADAP PRESTASI BELAJAR (Studi Kasus Pengurus BEM Universitas Riau Kabinet Inspirasi Periode 2016- 2017). *Jom Fisip*, 4(2), 1–13. <https://media.neliti.com/media/publications/183768-ID-partisipasi-masyarakat-dalam-pelaksanaan.pdf>
- Praja, P. N. L. S., Wiradendi, C., & Adha, M. A. (2023). Pengaruh Praktik Kerja Lapangan (Magang) Dan Pengalaman Organisasi Kemahasiswaan Terhadap

- Pengembangan Soft Skill Mahasiswa Fe Unj Angkatan 2019. *Jurnal Pendidikan : SEROJA*, 2(3), 1–10.
- Pratiwi, S. S. (2017). Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Organisasi Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 6(1), 54–64. <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/ekonomi/article/view/6074>
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Pengaruh Servant, Digital dan Green Leadership terhadap Kinerja Industri Manufaktur Melalui Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v5i1.174>
- Putri Azhari, A., & Latifah Azzahra, A. (2022). Analisis Karakter Kepemimpinan Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Institut Pertanian Bogor. *PUBLICNESS: Journal of Public Administration Studies*, 1(2), 117–123. <https://doi.org/10.24036/publicness.v1i2.26>
- Rahmawati, D. P., Luthfiana, F., & Qurrota, A. (2022). *Pengalaman Berorganisasi Dalam Membentuk Soft-Skill Apoteker Muda Dari Perspektif User*. 1(1).
- Reza, V. (2021). Kegagalan Pasar (Market Failure). *Jurnal IndraTech*, 2(2).
- Ruslaini. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan: Studi Kombinasi Kualitatif dan Kuantitatif. *Martabe : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 139. <https://doi.org/10.31604/jpm.v4i1.139-144>
- Sahputra. (2019). metode penelitian. *At-Ta'dib: Jurnal Ilmiah Prodi Pendidikan Agama Islam*, 11(2), 127–136. <http://www.ejournal.staindirundeng.ac.id/index.php/tadib/article/view/260>
- Sholikhah, A. (2018). Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Organisasi Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Fe Unesa Angkatan 2015. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 6(2), 76–80. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/24509>.
- Sholikhah, S. K., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2022). *PENGARUH SOFT SKILL DAN KEAKTIFAN BERORGANISASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN FEB UMS*.
- Sholikul Hadi. (2018). *PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT.LAMONGAN MARINE INDUSTRY*.
- Siswanto, I., Arifah, I. W. N., & Ramadhan, F. E. N. (2019). Pengaruh Keaktifan di Organisasi dan IPK terhadap Softskills dan Kesiapan Menjadi Guru Mahasiswa Pendidikan Teknik Otomotif. *Taman Vokasi*, 7(2), 106. <https://doi.org/10.30738/jtv.v7i2.6314>
- Siti, C. (2020). *PENGARUH CIRI DAN UNSUR TERHADAP TEORI ORGANISASI*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Sugiyono. (2019). Uji Instrumen. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, 1(69), 5–24.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian. *Jurnal Ecodemica*, 25–30, 35. <http://repository.stei.ac.id/1537/>

- Suryati Eko Putro, Erisko Agustino S, & Rama Dwinata Agape. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Teknologi Surabaya. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 10(2), 94–104. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v10i2.829>
- V.A.R.Barao, R.C.Coata, J.A.Shibli, M.Bertolini, & J.G.S.Souza. (2022). PENGARUH KEIKUTSERTAAN DI DALAM ORGANISASI MAHASISWA EKSTRA KAMPUS (OMEK) TERHADAP PRESTASI BELAJAR MAHASISWA TADRIS ILMU PENGETAHUAN SOSIAL FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN UNIVERSITAS KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER. In *Braz Dent J.* (Vol. 33, Issue 1).
- Wijiharta, W., Priastomo, T., Murtadlo, M. B., & Basyariah, N. (2022). Pengembangan Soft skill Leadership Mahasiswa Melalui Keaktifan dalam Organisasi Kemahasiswaan. *YLCP: Youth Leadership and Career Planning Journal*, 02(01), 1–6.
- Yulianto, A. (2020). Pengaruh Keaktifan Siswa Berorganisasi Terhadap Peningkatan Soft Skills dan Prestasi Belajar Siswa Kelas XI Kompetensi keahlian teknok Permesinan SMK MUAHMMADIYAH Prambanan Tahun Ajaran 2014/2015. *Ekp*, 13, 113–121.
- Yunus. (2021). metode penelitian. *YUME: Journal of Management*, 4(1), 139–150. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.234>
- Zam Zami, Z. I., & Widodo, S. F. A. (2021). *Pengaruh Keaktifan Berorganisasi Terhadap Soft Skills Dan Prestasi Belajar*. 19, 73–80.