

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai *Green Farm* Kediri. Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dikemukakan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai *Green Farm* Kediri. Artinya kepemimpinan yang di terapkan *Green Farm* Kediri sudah sesuai dengan apa yang di inginkan pegawai.
2. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai *Green Farm* Kediri. Artinya pegawai sudah tidak perlu diberi motivasi karena tanpa dimotivasi pegawai sudah memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing sehingga hal ini membuat pegawai mau tidak mau harus menyelesaikan pekerjaan dan tanggung jawab tersebut sesuai dengan SOP yang sudah ditetapkan.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai *Green Farm* Kediri. Artinya disiplin kerja yang diterapkan *Green Farm* sudah sesuai dengan apa yang diharapkan pegawai.
4. Kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai *Green Farm* Kediri. Artinya ketika

kepemimpinan yang baik, motivasi yang tinggi, dan disiplin yang konsisten, pegawai cenderung memiliki kinerja yang lebih baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah dilakukan, dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi *Green Farm Kediri*

a. Kepemimpinan

- 1) Seorang pemimpin yang baik harus memiliki kemampuan komunikasi yang baik. Berikan arahan yang jelas dan sampaikan tujuan organisasi dengan jelas kepada para pegawai. Dengan komunikasi yang efektif, pegawai akan lebih memahami harapan, tugas, dan tanggung jawab mereka, sehingga dapat bekerja dengan lebih fokus dan produktif.
- 2) Sebagai seorang pemimpin, belajarlalah untuk mempercayai tim, dengan memberikan tugas dan tanggung jawab yang sesuai dengan kemampuan mereka.

b. Motivasi

- 1) Diharapkan lebih baik lagi dalam memberi dorongan dan motivasi kerja bagi pegawai, karena secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja pegawai.
- 2) Berikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan keterampilan baru dan meningkatkan pengetahuan mereka.

c. Disiplin

- 1) Tetapkan aturan, kebijakan, dan prosedur yang jelas di tempat kerja. Pastikan semua pegawai memahami dan mengikuti aturan ini. Hal ini membantu menciptakan lingkungan kerja yang terstruktur dan menghindari kebingungan tentang apa yang diharapkan dari setiap pegawai.
- 2) Sebagai pemimpin, menjadi contoh yang baik dalam hal disiplin. Tunjukkan disiplin dalam menjalankan tugas-tugas, menghormati waktu, dan mematuhi kebijakan dan prosedur yang ditetapkan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian yang serupa untuk lebih mengembangkan hasil yang telah dicapai dan menambah beberapa variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai seperti lingkungan kerja, kompetensi, beban kerja, dan sebagainya. Berdasarkan *Adjusted R Square* yang didapat adalah 0,925. Hal ini berarti 92,5% kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja menjelaskan kinerja pegawai dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain sebesar 7,5% yang tidak dikaji di dalam penelitian ini.

