

**ANALISIS IMPLEMENTASI BUDAYA 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK,  
RAWAT, RAJIN) PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen



OLEH:

**OKTAVIA DWIKA SARI**  
NPM : 19.1.02.02.0083

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI  
2023**

Skripsi oleh:

**OKTAVIA DWIKA SARI**  
NPM: 19.1.02.02.0083

Judul:

**ANALISIS IMPLEMENTASI BUDAYA 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK,  
RAWAT, RAJIN) PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada  
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 03 Juli 2023

Pembimbing I



Ismayantika Dyah P., M.B.A.  
NIDN. 0706108902

Pembimbing II



Dyah Ayu Paramitha, M.Ak.  
NIDN : 0728068702

Skripsi oleh:

**OKTAVIA DWIKA SARI**  
NPM: 19.1.02.02.0083

Judul:

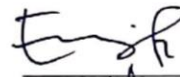
**ANALISIS IMPLEMENTASI BUDAYA 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK,  
RAWAT, RAJIN) PADA PT. SUKSES MITRA SEJAHTERA KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri  
Pada tanggal: 17 Juli 2023

**Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan**

Panitia Penguji:

1. Ketua : Ismayantika Dyah P., M.B.A.
2. Penguji I : Dr. Ema Nurzainul H., M.M.
3. Penguji II : Dyah Ayu Paramitha, M.Ak.



Mengetahui,  
Dekan FEB,  
  
**Dr. Subagyo, M.M**  
NIDN. 0717066601

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Oktavia Dwika Sari  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/tgl. lahir : Kediri/ 20 Oktober 2000  
NPM : 19.1.02.02.0083  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 03 Juli 2023  
Yang Menyatakan



**OKTAVIA DWIKA SARI**  
NPM. 18.1.02.02.0083

### **MOTTO:**

"Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa."

- Ridwan Kamil

### **Kupersembahkan karya ini buat:**

- Diri sendiri.
- Ayah dan Ibu.
- Serta seluruh keluarga dan sahabat terbaik.
- Almamater UN PGRI Kediri.
- Dosen pembimbingku Bu Ismayantika Dyah Puspasari dan Bu Dyah Ayu Paramitha yang sangat membantu dan membimbingku selama mengerjakan skripsi ini.
- Terimakasih untuk tempat penelitian skripsi ini PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.

## ABSTRAK

**Oktavia Dwika Sari:** Analisis Implementasi Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri, Skripsi, Manajemen, FEB UNP Kediri, 2023.

Kata kunci: budaya 5r, ringkas, rapi, resik, rawat, rajin

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa perkembangan program pembangunan di Indonesia telah mengalami kemajuan yang pesat di segala bidang salah satunya di sektor industri. Namun terdapat dampak negatif yang ditimbulkan meskipun terlihat ada kemajuan, salah satunya ialah pencemaran lingkungan, kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Proses pembangunan belum seimbang antara peningkatan kesadaran keselamatan dan kesehatan kerja, sehingga menimbulkan bahaya dan risikonya akan terus meningkat. Untuk mengembangkan suatu pekerjaan agar dapat dilaksanakan lebih mudah serta nyaman, salah satu yang harus dibangun adalah budaya kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis implementasi budaya 5R pada PT. Sukses Mitra Sejahtera serta faktor penghambat dan pendukungnya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Informan dalam penelitian ini 3 orang. Teknik analisis data menggunakan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Kesimpulan hasil dari penelitian ini adalah implementasi budaya 5R pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri mulai diterapkan secara resmi pada tahun 2021, yang mulanya hanya diterapkan pada atasan saja, kemudian diterapkan kepada seluruh karyawan. Budaya 5R dapat di terapkan dengan baik oleh seluruh karyawan mulai dari menyingkirkan barang yang tidak terlalu berguna ke gudang, kerapian seragam dan lingkungan kerja, kebersihan lingkungan kerja, perawatan terhadap peralatan dan infrastruktur, dan kerajinan terkait kedisiplinan waktu. Faktor penghambat dalam menerapkan budaya 5R pada PT. Sukses Mitra Sejahtera yaitu tentang komitmen, dimana budaya 5R masih terdengar asing di telinga karyawan, sehingga perlu penyesuaian diri dalam menerapkan budaya tersebut. Sedangkan faktor pendukung dalam menerapkan budaya 5R pada PT. Sukses Mitra Sejahtera yaitu karyawan yang antusias dalam menerapkan budaya 5R dan pimpinan perusahaan yang *welcome* terhadap budaya 5R, semua kebutuhan terkait penerapan budaya 5R di fasilitasi oleh pimpinan perusahaan.

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi dengan judul “Analisis Implementasi Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Dr. Subagyo, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Restin Meilina, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Ismayantika Dyah P., M.B.A. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dyah Ayu Paramitha, M.Ak. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Segenap Dosen dan Karyawan Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri atas segala dedikasinya selama ini.
7. Seluruh karyawan dan atasan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri yang sudah banyak membantu dan membimbing penulis dengan baik dan sabar.
8. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan, baik dukungan moral atau material bagi penulis.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan masukan, kritik, dan saran-saran, dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Kediri, 03 Juli 2023



**OKTAVIA DWIKA SARI**  
NPM: 19.1.02.02.0083



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Penelitian.....	5
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II : LANDASAN TEORI.....	8
A. Kajian Teori.....	8
1. Budaya Perusahaan .....	8
2. Fungsi Budaya Perusahaan .....	8
3. Pengertian 5R.....	9
4. Konsep 5R .....	10
5. Manfaat 5R .....	12
6. Prinsip 5R .....	13
7. Penerapan 5R .....	13
B. Penelitian Terdahulu .....	14
C. Kerangka Berpikir.....	18
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN .....	20
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	20
1. Pendekatan Penelitian.....	20
2. Jenis Penelitian .....	20
B. Kehadiran Penelitian.....	21
C. Situs Penelitian .....	22
D. Tahapan Penelitian .....	22
E. Sumber Data dan Teknik Pemilihan Informan .....	23
F. Prosedur Pengumpulan Data .....	25
G. Teknik Analisis Data .....	26
H. Uji Keabsahan Temuan .....	28

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Gambaran Umum Infoman dan Diskripsi Situs Penelitian .....	32
1. Situs Penelitian .....	32
2. Sejarah .....	32
3. Visi Misi .....	34
4. Struktur Organisasi .....	35
B. Diskripsi Data Hasil Penelitian .....	37
C. Interpretasi dan Pembahasan .....	42
 BAB V : PENUTUP .....	 58
A. Temuan .....	58
B. Implikasi .....	58
C. Rekomendasi .....	59
 DAFTAR PUSTAKA .....	 61
LAMPIRAN.....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2. 1 : Kajian Hasil Penelitian Terdahulu .....	14
3. 1 : Analisis Triangulasi Sumber Data .....	29

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2. 1 : Skema Implementasi Budaya 5R .....	9
2. 2 : Kerangka Berpikir.....	19
3. 1 : Komponen dalam analisis data .....	27
4. 1 : Logo PT. Sukses Mitra Sejahtera.....	32
4. 2 : Struktur Organisasi HDR PT. SMS .....	35
4. 3 : Struktur Organisasi Tata Usaha Kayu PT. SMS .....	35
4. 4 : Struktur Organisasi Purchasing PT. SMS .....	36
4. 5 : Struktur Organisasi PBB PT. SMS .....	36
4. 6 : Struktur Organisasi Gudang PT. SMS .....	37

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Hasil Wawancara .....	63
Lampiran 2 Dokumentasi .....	68
Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian .....	69
Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian .....	70
Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	71

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Perkembangan program pembangunan di Indonesia telah mengalami kemajuan yang pesat di segala bidang salah satunya di sektor industri. Namun terdapat dampak negatif yang ditimbulkan meskipun terlihat ada kemajuan, salah satunya ialah pencemaran lingkungan, kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Proses pembangunan belum seimbang antara peningkatan kesadaran keselamatan dan kesehatan kerja, sehingga menimbulkan bahaya dan risikonya akan terus meningkat. Untuk mengembangkan suatu pekerjaan agar dapat dilaksanakan lebih mudah serta nyaman, salah satu yang harus dibangun adalah budaya kerja (Rachmawati et al., 2018).

Budaya kerja yang dimaksud tersebut ialah budaya kerja 5R yang terdiri dari (Ringkas, Rapi, Rawat, Resik dan Rajin). Ringkas merupakan kegiatan menyingkirkan barang-barang yang tidak diperlukan sehingga segala barang yang ada di lokasi kerja hanya barang yang benar-benar dibutuhkan dalam aktivitas kerja. Rapi adalah segala sesuatu harus diletakan sesuai posisi yang ditetapkan sehingga siap digunakan pada saat diperlukan. Resik merupakan kegiatan membersihkan peralatan dan daerah kerja sehingga segala peralatan kerja tetap terjaga dalam kondisi yang baik. Rawat merupakan kegiatan menjaga kebersihan. Rajin adalah pemeliharaan kedisiplinan pribadi masing-masing pekerja dalam menjalankan seluruh tahapan 5R.

Perusahaan yang bergerak dalam bidang *manufacture* yang memerlukan sebuah proses produksi. Proses produksi yang harus memprioritaskan sebuah efektifitas kerja, efisiensi, produktifitas dan keselamatan kerja agar produk yang dihasilkan dapat memenuhi standar yang sudah ditetapkan pada perusahaan. Pentingnya penerapan program 5R bagi karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, sehingga dapat meminimalisir menurunnya tingkat performa kerja, menurunnya produktivitas kerja di tempat kerja, kurangnya ketidakkakuratan di tempat kerja, pemborosan waktu, meningkatnya kecelakaan kerja dan menyebabkan lebih cepat kelelahan bekerja (Rohalfi et al., 2019).

Diatur dalam Undang-Undang No. 14 Tahun 1970 tentang penerapan 5R. Salah satu upaya dalam menciptakan tempat kerja yang aman dan nyaman yaitu adanya budaya kerja 5R. Budaya 5R merupakan budaya tentang bagaimana seseorang memperlakukan tempat kerja secara benar untuk menunjang produktivitas bekerja (Rantung et al., 2018). Penerapan 5R yang tepat dan konsisten mampu membuat lingkungan kerja menjadi bersih dan tertata rapi sehingga produktivitas dapat meningkat dan proses operasional dapat berjalan lancar. Dengan adanya budaya kerja akan mengurangi kejadian kecelakaan kerja, salah satunya budaya kerja yaitu budaya 5R. Maka perusahaan agar aman dan nyaman harus menerapkan budaya 5R. Namun pada PT. Sukses Mitra Sejahtera belum menerapkan 5R secara baik.

PT. Sukses Mitra Sejahtera merupakan perusahaan yang sudah memenuhi standar kualitas, baik di dalam negeri maupun luar negeri.

Perusahaan ini juga mendapatkan Akreditasi Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) yang telah ditetapkan dalam peraturan Direktur Jenderal Bina Usaha Kehutanan Nomor: P.14/VI-BPPHH/2014 dari Sucofindo Certification International Service yang juga untuk mengembangkan Eksport hingga ke Mancanegara antara lain Penang Malaysia, Inchon Korea, Jepang, dan Vietnam yang kemudian dikembangkan lagi pemasarannya ke Timur Tengah pada tahun 2015. Upaya ini menunjukkan karya kayu lapis (Plywood) Bangsa Indonesia telah diakui kualitasnya oleh pihak Luar Negeri. Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri ini memiliki budaya 5R, yang dimaksud budaya 5R pada perusahaan ini yaitu (1) Ringkas, Pilah dan pisahkan barang yang tidak perlu. (2) Rapi, Lakukan penataan di tempat kerja. (3) Resik, Jaga kebersihan di tempat kerja. (4) Rawat, Pelihara kondisi ringkas, rapi, resik di tempat kerja. (5) Rajin, Biasakan ringkas, rapi, resik di tempat kerja. Namun, masih banyak kekurangan yang di alami PT. Sukses Mitra Sejahtera terutama dalam penerapan budaya 5R yang belum diterapkan secara baik. Kekurangan yang dimaksud adalah kurangnya kebersihan di lingkup perusahaan. Tempat kerja yang mereka tempati tidak di tata dengan rapi, banyak berkas – berkas maupun alat-alat di tempat bekerja yang masih berserakan dan berantakan, lingkungan perusahaan juga masih belum bersih seperti banyak debu dari limbah produksi yang mengganggu akibatnyaa rumah sekitar pabrik juga terkena dampaknya karena kurangnya kebersihan dari pabrik, penglupasan kulit kayu tidak di bersihkan secara langsung, banyak limbah pabrik yang masih belum di bersihkan secara langsung. Hal tersebut dikarenakan karyawan belum memiliki



pengetahuan yang cukup mengenai praktik-praktik 5R.

Penerapan budaya 5R sendiri banyak melibatkan semua belah pihak perusahaan agar pelaksanaannya berjalan dengan baik dan sesuai. Apabila pelaksanaan tidak lancar, maka nantinya akan mengalami kesulitan (Noor, 2021). Budaya kerja 5R memberikan motivasi kepada para karyawan dalam menunjukkan kemampuan terbaiknya terhadap apa yang diberikan instansi kepadanya. Semakin disadari bahwa karyawan menjadi sumber daya terpenting dalam suatu perusahaan, sehingga kinerja karyawan sangat menentukan kinerja perusahaan secara keseluruhan (Sari, 2019). Berdasarkan uraian tersebut, penulis ingin melakukan penelitian yang mengenai Analisis Implementasi Budaya 5R pada perusahaan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.

Dalam penerapan metode budaya 5R akan berpengaruh dalam meningkatkan efisiensi dan kualitas di lingkungan kerja. Budaya 5R sendiri merupakan suatu cara atau metode untuk mengatur, mengelola tempat kerja yang lebih baik dan secara berkelanjutan. Salah satu manfaat dalam penerapan budaya 5R yaitu meningkatkan produktivitas kerja karena penataan tempat kerja yang lebih efisien (Rantung et al., 2018). Metode budaya 5R merupakan tahapan untuk mengelola kondisi tempat kerja yang berdampak terhadap efektifitas kerja, efisiensi, produktifitas dan keselamatan kerja. Salah satu cara menciptakan suasana kerja yang nyaman dan aman adalah perusahaan menerapkan sikap kerja 5R (Nusannas, 2018). Pada dasarnya 5R bukanlah sekadar suatu metode, tetapi lebih kepada pembentukan karakter yang positif. Langkah-langkah 5R tidak dapat dilaksanakan secara acak atau bolak-balik,

namun secara logis harus dilakukan berurutan (step by step). Budaya 5R tampaknya begitu mudah diterapkan, akan tetapi dalam penerapannya sangat dibutuhkan konsistensi dan kedisiplinan untuk membiasakan pola hidup 5R (Pratiwi & Hidayati, 2022).

Dari beberapa masalah yang telah diuraikan diatas, kebersihan dan kerapian suatu perusahaan sangat penting untuk menunjang kelancaran proses kerja karyawan yang dijalankan. Maka dari itu akan mencoba untuk mengimplementasikan budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin).

Demikian berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, peneliti ingin melakukan penelitian dengan judul “Analisis Implementasi Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri”.

## **B. Fokus Penelitian**

Fokus penelitian ini berdasarkan latar belakang yaitu, menganalisis implementasi budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) dan faktor penghambat serta pendukung dalam implementasi 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.

## **C. Rumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah yang telah di kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana implementasi budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin)

pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri?

2. Apa saja faktor penghambat dan pendukung dalam implementasi 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) di PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri?

#### **D. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis implementasi budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.
2. Untuk menganalisis faktor penghambat dan pendukung dalam implementasi 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) di PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.

#### **E. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu manfaat dan kontribusi sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis
  - a. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan wawasan yang lebih luas dan juga ilmu terutama yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya yang membahas implementasi budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin).

b. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat dijadikan tambahan ilmu dan juga sebagai masukan mengenai teori manajemen sumber daya manusia bagi Universitas PGRI Kediri.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini merupakan kesempatan bagi para peneliti lain untuk dapat memperdalam pengetahuan dan konsep teori di bidang manajemen sumber daya manusia dan juga menambah pengetahuan tentang obyek yang di teliti.

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian diharapkan bermanfaat sebagai masukan dalam menerapkan budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri.

c. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan dan dapat digunakan sebagai referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dian, P. R., & Dika, W. 2019. Penerapan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Sebagai Upaya Pengurangan Waste Pada Pt X. *Jurnal Sistem Teknik Industri*, 2(1).
- Halim, A. (2018). *Mengelola Bantuan Operasional Sekolah dengan Baik*. Media Publishing.
- Jahari, & Rusdiana. 2020. *Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Yayasan Darul Hikam.
- Jimantoro, R., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. 2016. *Analisis Penerapan Budaya Kerja Kaizen Pada Pt Istana*. 4(2).
- Kamayanti, A. 2016. *Metodologi Konstruktif Riset Akuntansi Membumikan Religiositas*. Yayasan Rumah Peneleh.
- Kholidah, & Prasetyo. 2018. Evaluasi Pengelolaan Obat Pada Tahap Perencanaan Obat Di Puskesmas Karanganyar I Kab. Demak Pada Tahun 2017. *Prosiding HEFA ( Health Events for All )*, 251–257.
- Moleong, L. J. 2021. *Metode Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosda karya.
- Noor, N. 2021. Penerapan 5R Pegawai di Ruang Penyimpanan. *Higeia Journal Of Public Health*, 5(4), 515–524.
- Nusannas, I. S. 2018. Implementasi Konsep Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat Dan Rajin) Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dari Sisi Non Keuangan. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 93–106.
- Pratiwi, K. D., & Hidayati, R. A. 2022. Implementasi Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) di Klinik Mata KMU Lamongan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 273–285.
- Rachmawati, S., Rinawati, S., Suryadi, I., & Paskanita, M. 2018. Implementation of Cultural 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat & Rajin) With Sni Iso 22000: 2009 Approach and Assessment in Pt.Y Surakarta. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 2(2).
- Rani, A. M., Nelfiyanti, & Ramadhan, A. I. 2019. Implementasi 5S di PAUD Bunga Bangsa. *Prosiding Seminar Nasional Pengabdian Masyarakat LPPM UMJ*,

24 September 2019, 1–5.

- Rantung, R. H. A., Odi, P. R., & Suoth, L. 2018. Analisis Penerapan Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pada Pembangunan Gedung Fakultas Hukum Universitas Sam Ratulangi Oleh Pt. Adhi Karya (Persero) Tbk. *Kesehatan Masyarakat*, 7(5), 1–7.
- Rohalfi, D. A., Mulya, W., & Luqmanoro. 2019. Kesehatan Masyarakat Margo Mulyo Balikpapan Application of 5R ( Summary , Neat , Resik , Treatment , Delivery ) in the Margo Mulyo Community Health Center. *Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Perlindungan Lingkungan*, 1(1), 39.
- Sari, I. K. 2019. Pengaruh budaya kerja 5R terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi kerja. *Management and Business Review*, 3(2), 95–103. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4671>
- Siregar, T., Kasih Asmarani, B., Alichia, C., & Magdalena. 2021. Implementasi Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Dan Rajin) Pada Kelompok Belajar Binaan Komplek Kodam Jatiwaringin. *Prapanca : Jurnal Abdimas*, 1(2), 44–50. <https://doi.org/10.37826/prapanca.v1i2.123>
- Sriasih, M. 2021. Sosialisasi Pemahaman Budaya 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Dan Rajin) di Pt Narmada. *Jurnal Pengabdian Magister Pendidikan IPA* , 4(4), 519–523.
- Sugiri. 2019. Implementasi Program Budaya Industri 5 R ( Ringkas , Rapi , Resik , Rawat , Rajin ) Industrial Culture Implementation Program 5 R ( Summary , Neat , Resike , Maintenance , Rajin ). *September*, 348–354.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susilo, D. 2021. *Visual Transparent Predictable Manufacturing: Sebuah konsep manajemen*. PT.Nas Media Indonesia.
- Sutrisno, M. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Yayasan X. Cerdika. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(3), 247–254.
- Wiratmani, E. 2018. Analisis Implementasi Metode 5S Untuk Pemeliharaan Stasiun Kerja Proses Silk Printing Di Pt. Mandom Indonesia Tbk. *Jurnal Ilmiah Faktor Exacta*, 6(4).