

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A., Suharini, & Ratih, H. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja Pada PT Ganda Madya Indotama. *Akrab Juara*.
- Alan, M. S., & A, G. J. (2020). *Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs* (1st ed.). Routledge.
- Anggoro, M. A., Siburian, N. F., Sartika, R. D., & ... (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Penilaian Prestasi Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 4(3), 728–738. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/491>
- Bella, S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Pusat Lembaga XYZ). <https://Medium.Com/>. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Bella, & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Employee Engegament Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Ibis Style Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 6(2), 46–60.
- Creswell, J. W. (2014). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*. Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Fakhri, R. F., Djastuti, I., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Ciomas *Diponegoro Journal of ...*, 9, 59–78. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jme/article/view/31490>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.
- Goodhue, D. L. (2012). *Understanding the behavioral intention to use information technology: An integration of competing models*. Information systems research.
- Hani, H. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Pada Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 110–122.
- Hasibuan, M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pemberian Insentif*. PT. Bumi Aksara.
- Malhotra, N. K., Nunan, D., & Birks, D. F. (2017). *Marketing Research : An Appied Approach* (5th ed.). Pearson Education.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Zifatama Publisher.

- Merangin, D. I. D., Pattiselanno, F., Mentansan, G., Nijman, V., Nekarlis, K. A. I., Pratiwi, A. I. N., Studi, P., Nutrisi, I., Makanan, D. A. N., Peternakan, F., Penulisan, P., Ilmiah, K., Berbagai, P., Cahaya, I., Lapangan, D. I., Eropa, A., Geometry, R., Analysis, G., Nasution, R. D., ... Novriyanti. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Employee Engagement Di Hotel "X" Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 6(1), 96. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/7442><https://doi.org/10.1016/j.gecco.2019.e00539><https://doi.org/10.1016/j.foreco.2018.06.029>[http://www.cpsg.org/sites/cbsg.org/files/documents/Sunda Pangolin National Conse](http://www.cpsg.org/sites/cbsg.org/files/documents/Sunda%20Pangolin%20National%20Conse)
- Neuman, W. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Indeks.
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training and development* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- Panggabean, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Ghalia Indonesia.
- Rahmawan, R. R., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Rahman (Sidotopo Wetan, Surabaya). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(2), 791. <https://doi.org/10.29040/jie.v5i2.2584>
- Rigoni, U., & Zanini, M. (2019). *Intrinsic and extrinsic non-monetary incentives. In Handbook of Research on Intrapreneurship and Organizational Sustainability*. IGI Global.
- Robbins, S. . (2016). *Manajemen* (11th ed.). PT. Indeks.
- Rosleny, M. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pustaka Setia.
- Saks, A. M. (2020). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Organizational Behavior*, 41(4).
- Saunders, M., Lewis, P., & Thronhill, A. (2016). *Research Methods for Business Student* (7th ed.). Pearson.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Simamora, F. N. (2018). *Pengaruh Komunikasi Dan Kemampuan Sumber Daya Kantor Camat Sibolga Sambas*. 3(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Prenadamedia Group.
- Waloyo. (2020). Kinerja Karyawan ditinjau dari pemberian insentif. In *Kresna Bina Insan Prima* (Vol. 3, Issue 25).
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima). PT. Raja Grafindo Persada.

- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133–146. <https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>
- Yatimin, S. K. R. &. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Employee Engagement. *Indonesian Journal of Economics Application(Ijea)*, 3(1), 37–51.
- Zellars, K. L., & Hochwarter, W. A. (2016). A Social Exchange Theory Framework for Understanding the Role of Non-Technical Skill Training in Enhancing Employee Outcomes. *Human Resource Management Review*. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2015.09.002>