

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini pada dasarnya memfokuskan pada masalah sumber daya manusia, khususnya untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kualitas SDM, pengetahuan kerja, dan profesionalisme kerja terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan Mentari Lestari Nganjuk. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kualitas SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan Mentari Lestari Nganjuk.
2. Pengetahuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan Mentari Lestari Nganjuk.
3. Profesionalisme kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan Mentari Lestari Nganjuk.
4. Kualitas SDM, pengetahuan kerja, dan profesionalisme kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Bangunan Mentari Lestari Nganjuk.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan/Industri

Kualitas SDM, pengetahuan kerja, dan profesionalisme kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka pimpinan Toko Bangunan Mentari Lestari Nganjuk harus tetap mempertahankan kualitas SDM, pengetahuan kerja dan profesionalisme kerja yang telah berjaladengan baik dan bahkan harus ditingkankan menjadi lebih baik lagi.

2. Kepada Peneliti Selanjutnya

Bagi para peneliti selanjutnya, mengingat masih adapengaruh dari variabel lain diluar variabel pada penelitian ini yakni sebesar 38,8% , maka hasil penelitian ini dapat menjadi bahan untuk melakukan penelitian selanjutnya dan diharapkan untuk menambah variabel lainnya yang kemungkinan juga mempengaruhi kinerja karyawan dan dapat mengembangkan serta menyempurnakan penelitian ini dengan melakukan penelitian pada faktor- faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.