

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER

PENGARUH PENERAPAN DISIPLIN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KSP. “USAHA BERSAMA MANDIRI” INDONESIA

Assalamu’alaikum Wr. Wb.

Bersama ini saya bermaksud mengadakan penelitian dalam rangka menyelesaikan skripsi saya. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner saya dengan sebenar-benarnya. Informasi yang saudara berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi saya, seluruh isi jawaban Bapak/Ibu akan terjaga kerahasiaannya. Atas bantuan dan perhatian yang Bapak/Ibu berikan saya sampaikan terima kasih.

A. Identitas Responden

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
- Usia : _____
- 18-30 th
- 31-43 th
- 44-56 th
- Lainnya...
- Status Pekerjaan : _____
- Karyawan tetap
- Karyawan tidak tetap

Pendidikan Terakhir :

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> SMP | <input type="checkbox"/> S1 |
| <input type="checkbox"/> SMA | <input type="checkbox"/> S2 |
| <input type="checkbox"/> Diploma | <input type="checkbox"/> Lainnya... |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikan tanda tangan centang (√) pada kolom yang menunjukkan tingkat persetujuan Anda pada pertanyaan-pertanyaan dengan kategori jawaban sebagai berikut:

- | | |
|------------------------------|----------|
| a. Sangat Setuju (SS) | : Skor 5 |
| b. Setuju (S) | : Skor 4 |
| c. Netral / Cukup Setuju (N) | : Skor 3 |
| d. Tidak Setuju (TS) | : Skor 2 |
| e. Sangat Tidak Setuju (STS) | : Skor 1 |

C. Daftar Pertanyaan

Produktivitas Kerja (y)

| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1. | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya sesuai standar kualitas kerja yang ada | | | | | |
| 2. | Saya mampu meningkatkan hasil kerja dengan baik | | | | | |
| 3. | Saya mampu mengembangkan keahlian saya dalam bekerja | | | | | |
| 4. | Saya mampu menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standar mutu perusahaan | | | | | |
| 5. | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya secara efisien | | | | | |

Disiplin Kerja (x1)

| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1. | Dalam satu bulan terakhir saya selalu hadir tepat waktu ke tempat kerja | | | | | |
| 2 | Dalam satu bulan terakhir saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada saya dengan tepat waktu | | | | | |
| 3 | Dalam satu bulan terakhir saya selalu mengerjakan pekerjaan saya dengan penuh kehati-hatian | | | | | |
| 4 | Dalam satu bulan terakhir saya tidak pernah melanggar setandar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan | | | | | |
| 5 | Dalam satu bulan terakhir saya tidak pernah izin tidak masuk kerja lebih dari 3 kali | | | | | |

Kompensasi (x2)

| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1. | Saya telah menerima gaji dan upah yang sesuai dengan tanggung jawab kerja | | | | | |
| 2 | Saya memperoleh insentif jika bekerja melebihi jam kerja | | | | | |
| 3 | Saya memperoleh tunjangan kesehatan dan keselamatan kerja | | | | | |
| 4 | Saya mendapatkan fasilitas kerja yang mempermudah pekerjaan | | | | | |
| 5 | Saya mendapatkan bonus ketika berprestasi dalam bekerja | | | | | |

Motivasi (x3)

| No | Pertanyaan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1. | Saya Puas dengan gaji yang diterima saat ini kebutuhan sehari-hari saya telah terpenuhi Terpenuhinya kebutuhan sehari-hari mendorong saya bekerja lebih baik | | | | | |
| 2 | Pelaksanaan jaminan kesehatan oleh perusahaan untuk karyawan cukup baik | | | | | |
| 3 | Adanya keinginan untuk lebih berhasil dari orang lain untuk memperoleh penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja sehingga saya bekerja keras | | | | | |
| 4 | Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi akan membangkitkan motivasi kerja pegawai | | | | | |
| 5 | Saya sangat suka dengan tantangan dalam bekerja, dengan tantangan kerja membuat saya lebih termotivasi dan bekerja di sini saya memperoleh tantangan dalam bekerja itu | | | | | |

Lampiran 2. Data Tabulasi Hasil Penelitian Karyawan KSP. “Usaha Bersama Mandiri” Indonesia 2023

| No. | Disiplin Kerja (X1) | | | | | Total X1 | Kompensasi (X2) | | | | | Total X2 | Motivasi Kerja (X3) | | | | | Total X3 | Produktivitas Kerja (Y) | | | | | Total Y |
|-----|---------------------|----|----|----|----|----------|-----------------|----|----|----|----|----------|---------------------|----|----|----|----|----------|-------------------------|----|----|----|----|---------|
| | X1 | X1 | X1 | X1 | X1 | | X2 | X2 | X2 | X2 | X2 | | X3 | X3 | X3 | X3 | X3 | | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 2 | 1 | 3 | 4 | 14 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 | 5 | 2 | 2 | 5 | 5 | 19 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 22 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 15 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 18 | 5 | 2 | 2 | 4 | 5 | 18 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 5 | 3 | 2 | 5 | 5 | 20 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 4 | 1 | 2 | 4 | 4 | 15 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 16 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 | 5 | 2 | 3 | 5 | 5 | 20 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 5 | 2 | 3 | 5 | 5 | 20 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 18 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 | 4 | 1 | 2 | 4 | 4 | 15 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 | 5 | 2 | 3 | 5 | 5 | 20 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 18 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 22 | 5 | 2 | 1 | 5 | 5 | 18 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 19 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 13 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 21 | 5 | 2 | 2 | 5 | 5 | 19 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 21 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 21 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 15 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 5 | 2 | 3 | 5 | 5 | 20 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 16 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 16 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 16 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 21 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 18 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 20 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 21 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|
| 19 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 | 5 | 2 | 2 | 5 | 5 | 19 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 21 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 17 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 19 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 21 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 | 5 | 2 | 2 | 5 | 4 | 18 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 22 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 16 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 23 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 20 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 5 | 2 | 3 | 4 | 4 | 18 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 21 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 21 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 26 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 16 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 21 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 | 5 | 3 | 2 | 5 | 5 | 20 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 19 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 15 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 5 | 2 | 2 | 4 | 4 | 17 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 5 | 3 | 2 | 5 | 5 | 20 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |

Lampiran 3. Hasil Output SPSS Versi 23 Uji Validitas

Correlations

| | | x1.1 | x1.2 | x1.3 | x1.4 | x1.5 | Disiplin Kerja |
|-------------------|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------|
| x1.1 | Pearson Correlation | 1 | .739** | .680** | .451* | .547** | .859** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .012 | .002 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x1.2 | Pearson Correlation | .739** | 1 | .559** | .352 | .243 | .718** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .001 | .057 | .195 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x1.3 | Pearson Correlation | .680** | .559** | 1 | .460* | .596** | .849** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .001 | | .011 | .001 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x1.4 | Pearson Correlation | .451* | .352 | .460* | 1 | .596** | .735** |
| | Sig. (2-tailed) | .012 | .057 | .011 | | .001 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x1.5 | Pearson Correlation | .547** | .243 | .596** | .596** | 1 | .759** |
| | Sig. (2-tailed) | .002 | .195 | .001 | .001 | | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Disiplin Kerja | Pearson Correlation | .859** | .718** | .849** | .735** | .759** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

| | | x2.1 | x2.2 | x2.3 | x2.4 | x2.5 | Kompensas i |
|----------------|------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|
| x2.1 | Pearson Correlation | 1 | .508** | .445* | .799** | .712** | .882** |
| | Sig. (2-tailed) | | .004 | .014 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x2.2 | Pearson Correlation | .508** | 1 | .293 | .511** | .341 | .678** |
| | Sig. (2-tailed) | .004 | | .116 | .004 | .065 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x2.3 | Pearson Correlation | .445* | .293 | 1 | .453* | .225 | .664** |
| | Sig. (2-tailed) | .014 | .116 | | .012 | .232 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x2.4 | Pearson Correlation | .799** | .511** | .453* | 1 | .712** | .893** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .004 | .012 | | .000 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x2.5 | Pearson Correlation | .712** | .341 | .225 | .712** | 1 | .750** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .065 | .232 | .000 | | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Kompensas i | Pearson Correlation | .882** | .678** | .664** | .893** | .750** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

| | | x3.1 | x3.2 | x3.3 | x3.4 | x3.5 | Motivasi Kerja |
|-------------------|------------------------|--------|-------|--------|--------|--------|-------------------|
| x3.1 | Pearson Correlation | 1 | .089 | .553** | .381* | .236 | .628** |
| | Sig. (2-tailed) | | .640 | .002 | .038 | .210 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x3.2 | Pearson Correlation | .089 | 1 | .161 | .234 | .094 | .368* |
| | Sig. (2-tailed) | .640 | | .395 | .214 | .619 | .046 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x3.3 | Pearson Correlation | .553** | .161 | 1 | .690** | .267 | .808** |
| | Sig. (2-tailed) | .002 | .395 | | .000 | .155 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x3.4 | Pearson Correlation | .381* | .234 | .690** | 1 | .476** | .867** |
| | Sig. (2-tailed) | .038 | .214 | .000 | | .008 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| x3.5 | Pearson Correlation | .236 | .094 | .267 | .476** | 1 | .666** |
| | Sig. (2-tailed) | .210 | .619 | .155 | .008 | | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Motivasi Kerja | Pearson Correlation | .628** | .368* | .808** | .867** | .666** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .046 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

| | | y1 | y2 | y3 | y4 | y5 | Produktivitas Kerja |
|---------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------------|
| y1 | Pearson Correlation | 1 | .548** | .365* | .200 | .224 | .659** |
| | Sig. (2-tailed) | | .002 | .047 | .289 | .235 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| y2 | Pearson Correlation | .548** | 1 | .528** | .365* | .238 | .793** |
| | Sig. (2-tailed) | .002 | | .003 | .047 | .205 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| y3 | Pearson Correlation | .365* | .528** | 1 | .365* | .272 | .757** |
| | Sig. (2-tailed) | .047 | .003 | | .047 | .146 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| y4 | Pearson Correlation | .200 | .365* | .365* | 1 | .447* | .659** |
| | Sig. (2-tailed) | .289 | .047 | .047 | | .013 | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| y5 | Pearson Correlation | .224 | .238 | .272 | .447* | 1 | .603** |
| | Sig. (2-tailed) | .235 | .205 | .146 | .013 | | .000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Produktivitas Kerja | Pearson Correlation | .659** | .793** | .757** | .659** | .603** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Hasil Output SPSS Versi 23 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .834 | 5 |

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .821 | 5 |

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .715 | 5 |

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .735 | 5 |

Lampiran 5. Hasil Output SPSS Versi 23 Analisis Deskriptif

Jenis Kalamain

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Laki-laki | 22 | 73.3 | 73.3 | 73.3 |
| Perempuan | 8 | 26.7 | 26.7 | 100.0 |
| Total | 30 | 100.0 | 100.0 | |

Umur Karyawan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 18-30 Tahun | 20 | 66.7 | 66.7 | 66.7 |
| 31-43 Tahun | 9 | 30.0 | 30.0 | 96.7 |
| 44-56 Tahun | 1 | 3.3 | 3.3 | 100.0 |
| Total | 30 | 100.0 | 100.0 | |

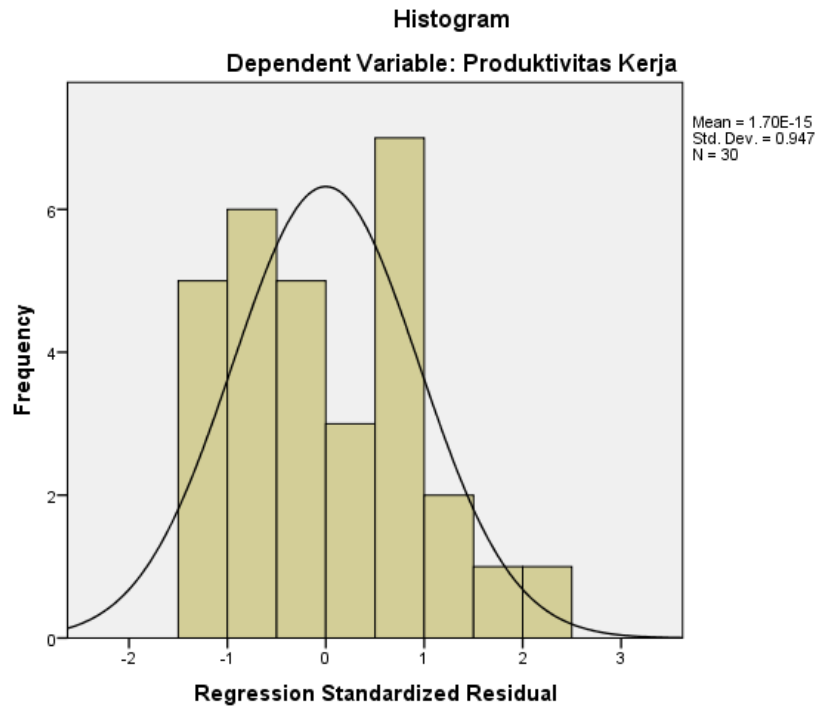
Status Pekerjaan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Karyawan tetap | 30 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

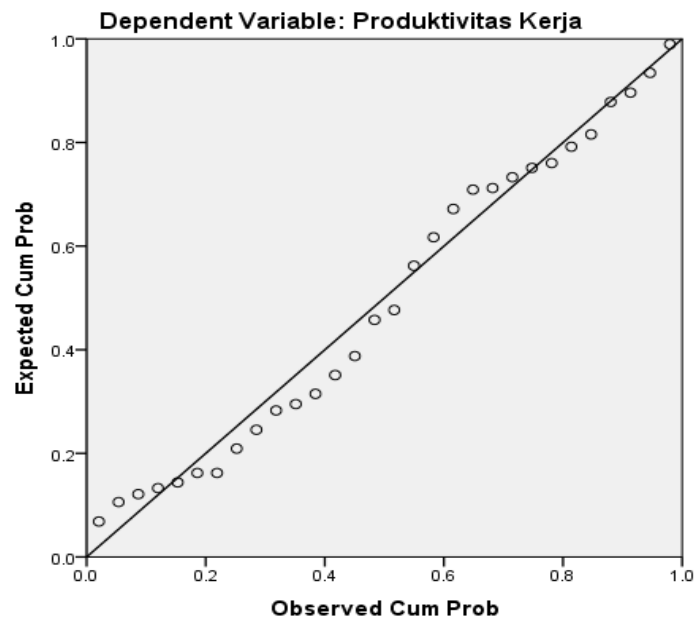
Pendidikan Terakhir

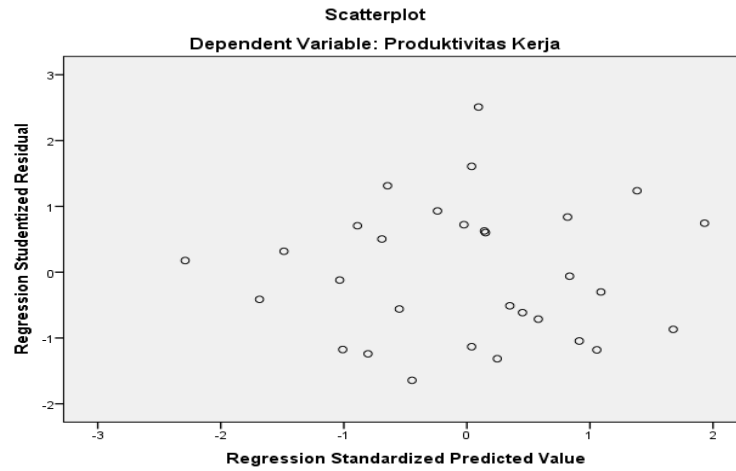
| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid SD | 1 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| SMA | 27 | 90.0 | 90.0 | 93.3 |
| S1 | 2 | 6.7 | 6.7 | 100.0 |
| Total | 30 | 100.0 | 100.0 | |

Lampiran 6. Hasil Output SPSS Versi 23 Asumsi Klasik



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 30 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 1.10488417 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .095 |
| | Positive | .095 |
| | Negative | -.086 |
| Test Statistic | | .095 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200 ^{c,d} |

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| Produktivitas Kerja * Disiplin Kerja | Between Groups | (Combined) | 25.800 | 7 | 3.686 | 1.978 | .105 |
| | | Linearity | 16.818 | 1 | 16.818 | 9.024 | .007 |
| | | Deviation from Linearity | 8.982 | 6 | 1.497 | .803 | .578 |
| Within Groups | | | 41.000 | 22 | 1.864 | | |
| Total | | | 66.800 | 29 | | | |

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| Produktivitas Kerja * Kompensasi | Between Groups | (Combined) | 17.083 | 7 | 2.440 | 1.080 | .409 |
| | | Linearity | 10.006 | 1 | 10.006 | 4.428 | .047 |
| | | Deviation from Linearity | 7.077 | 6 | 1.180 | .522 | .785 |
| | Within Groups | | 49.717 | 22 | 2.260 | | |
| Total | | | 66.800 | 29 | | | |

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| Produktivitas Kerja * Motivasi Kerja | Between Groups | (Combined) | 24.054 | 5 | 4.811 | 2.701 | .045 |
| | | Linearity | 7.276 | 1 | 7.276 | 4.085 | .055 |
| | | Deviation from Linearity | 16.778 | 4 | 4.195 | 2.355 | .082 |
| | Within Groups | | 42.746 | 24 | 1.781 | | |
| Total | | | 66.800 | 29 | | | |

**Lampiran 7. Hasil Output SPSS Versi 23 Uji Regresi Linear Berganda
Coefficients^a**

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|-------|-------------------------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 3.903 | 4.122 | | .947 | .352 | |
| | Disiplin Kerja | .306 | .097 | .454 | 3.164 | .004 | .988 |
| | Kompensasi | .265 | .102 | .371 | 2.591 | .015 | .996 |
| | Motivasi Kerja | .323 | .155 | .299 | 2.083 | .047 | .991 |

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Lampiran 8. Hasil Output SPSS Versi 23 Uji Determinasi (R^2)

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .686 ^a | .470 | .409 | 1.16689 | 2.631 |

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

**Lampiran 9. Hasil Output SPSS Versi 23 Uji t (Parsial)
Coefficients^a**

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | 3.903 | 4.122 | | .947 | .352 |
| Disiplin Kerja | .306 | .097 | .454 | 3.164 | .004 |
| Kompensasi | .265 | .102 | .371 | 2.591 | .015 |
| Motivasi Kerja | .323 | .155 | .299 | 2.083 | .047 |

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Lampiran 10. Hasil Output SPSS Versi 23 Uji F (Simultan)

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 31.398 | 3 | 10.466 | 7.686 | .001 ^b |
| | Residual | 35.402 | 26 | 1.362 | | |
| | Total | 66.800 | 29 | | | |

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja

Lampiran 11. Surat Izin Penelitian



Yayasan Pembina Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi PGRI Kediri
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (LPPM)
Alamat: Kampus 1 Jl. KH. Achmad Dahlan No. 76 Kediri (64112) Telp.(0354) 771576, Fax. 771576
Website: <http://lp2m.unpkediri.ac.id>, Email: lemlit@unpkediri.ac.id; lemlit.unpkediri@gmail.com

Nomor : 23152.07/LPPM.UN PGRI Kd/V/2023
Lampiran : -
Hal : Permohonan Ijin Melakukan Penelitian

08 Mei 2023

Kepada Yth. Pimpinan KSP. "Usaha Bersama Mandiri" Indonesia
di : Perum. Regency Pesona Puncak Permai blok E12 A Rt.37 Rw.10 Sukorame

Dengan ini kami hadapkan mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri:

NAMA : FRISKA MONIKA PUTRI
NPM : 19.1.02.02.0007
FAK - PRODI : FEB-Manajemen
Maksud : Ijin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi
JUDUL :

**PENGARUH PENERAPAN DISIPLIN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KSP. "USAHA BERSAMA MANDIRI"
INDONESIA**

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan guna mendapatkan data-data penelitian pada lembaga yang bapak/ibu/sdr. pimpin sebagai bahan penulisan Skripsi Program Sarjana (S1).



Tembusan :
1. Kaprodi
2. Dosen Pembimbing 1 dan 2



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat Universitas Nusantara PGRI Kediri



Lampiran 12. Surat Persetujuan Melakukan Penelitian



KOPERASI SIMPAN PINJAM "USAHA BERSAMA MANDIRI" INDONESIA

Nomor AHU-0005202.AH.01.26.TAHUN 2020

Perum. Regency Pesona Puncak Permai blok E12 A Rt.37 Rw.10 Sukorame - Mojoroto
No. Telp. 771852 Kota Kediri, Jawa Timur

No : 09/KSP.UBMI/V/2023
Lampiran : -
Hal : Surat Persetujuan Izin Melakukan Penelitian

Kediri, 13 Mei 2023
Kepada,
Yth. Kepala Universitas
Nusantara PGRI Kediri
di-
Tempat

Menindaklanjuti surat dari Universitas Nusantara PGRI Kediri, Nomor: 23152.07/LPPM.UN PGRI Kd/V/2023, Tanggal 08 Mei 2023, Perihal Permohonan Izin Penelitian Mahasiswa. Maka dengan ini **Diberikan Izin** kepada :

NAMA : **FRISKA MONIKA PUTRI**
NPM : 19.1.02.02.0007
FAK – PRODI : FEB-Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Penerapan Disiplin, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada KSP. "Usaha Bersama Mandiri" Indonesia

Waktu penelitian terhitung mulai bulan Mei 2023 s.d Juli 2023,


Demikian untuk diketahui atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Manajer,

KSP Usaha Bersama Mandiri,



Lampiran 13. Scan Kartu Bimbingan



PERSETUJUAN BAWA : _____

BERITA ACARA KEMAJUAN PEMBIMBINGAN PENULISAN KARYA TULIS ILMIAH

1. NAMA MAHASISWA : Friska Monika Putri
 NPM : 19.1.02.02.0007
 Fak/Jur/Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat Rumah : Bengkulu
 Alamat email : Fmonikaptr@gmail.com
 No. Telp. / HP : 0895-1004-0903

2. DOSEN PEMBIMBING I : Prof. Dr. H. Sugiono, M.M.
 Alamat Rumah : Jln. Semeru x/1 Kediri
 Alamat email : sugiono@unpkdr.ac.id
 No. Telp. / HP : 0811-3600-396

3. DOSEN PEMBIMBING II : Hery Purnomo, SE., M.M.
 Alamat Rumah : Jln. Gatot Subroto 160 Kediri
 Alamat email : herypurnomo@unpkediri.ac.id
 No. Telp. / HP : 0821-4571-2359

4. JUDUL KTI :
Pengaruh Penerapan Disiplin, kompensasi, Dan Motivasi kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan pada KSP. "Usaha Bersama Mandiri" Indonesia.

Catatan :

1. Periode Bimbingan (Sesuai SK Rektor) : _____
 2. Jadwal Bimbingan : _____

| | Hari | Pukul | Tempat / Ruang |
|---------------|----------------|------------------|--------------------------------|
| Pembimbing I | <u>Senin</u> | <u>8 - 10.00</u> | <u>R. Janyan</u> |
| | <u>Kamis</u> | <u>8 - 15.00</u> | <u>R. Janyan</u> |
| Pembimbing II | <u>Senin</u> | <u>8 - 15.00</u> | <u>paok / OA / GPRP / GPRP</u> |
| | <u>Kamis</u> | <u>8 - 15.00</u> | <u>paok / OA / GPRP / GPRP</u> |
| | <u>Jum. Ah</u> | <u>8 - 15.00</u> | <u>paok / OA / GPRP / GPRP</u> |

3. Kemajuan Bimbingan : _____

Pembimbing I

| NO. | TANGGAL | MATERI | MASALAH | TT. DOSEN |
|-----|---------------|--------|-------------------------------------|-----------|
| 1. | 6 April 2023 | Bab I | Revisi | |
| 2. | 10 April 2023 | Bab I | acc | |
| 3. | 13 April 2023 | Bab II | acc | |
| 4. | 15 Mei 2023 | III | acc | |
| 5. | 22 Mei 2023 | Bab IV | Revisi | |
| 6. | 26 Mei 2023 | Bab IV | acc | |
| 7. | 12 Juni 2023 | Bab V | acc | |
| 8. | 12 Juni 2023 | | Setor untuk Mengikuti Ujian Skripsi | |

Pembimbing II

| NO. | TANGGAL | MATERI | MASALAH | TT. DOSEN |
|-----|---------|-----------------|---------------------------------|-----------|
| 1 | 8/4 | Jurnal | acc jurnal | |
| 2 | 5/4 | Bab I | Jurnal ke tingkat akhir masalah | |
| 3 | 7/4 | Bab I & II | Kul. psm. dan Referensi | |
| 4 | 8/5 | Bab I, II & III | lingkuk = analisa data | |
| 5 | 23/23 | Bab I, II & III | fokus pada kasus | |
| 6 | 26/23 | Bab I - II | fokus pada hasil-pulau | |
| 7 | 29/23 | Bab I - IV | acc | |
| 8. | 2/6 | | Setor untuk mengikuti sidang | |

Mengetahui,
 Prodi

 Restin Meilina, M.M.
 NIMN 0721058605

Kediri, 14 Juni 2023
 Mahasiswa Ybs,

Friska Monika Putri
 NPM 19.1.02.02.0007

Lampiran 14. Surat Pernyataan Telah Melakukan Penelitian



KOPERASI SIMPAN PINJAM "USAHA BERSAMA MANDIRI" INDONESIA

Nomor AHU-0005202.AH.01.26.TAHUN 2020

Perum. Regency Pesona Puncak Permai blok E12 A Rt.37 Rw.10 Sukorame - Mojojoto
No. Telp. 771852 Kota Kediri, Jawa Timur

SURAT KETERANGAN

No. 10/KSP.UBMI/VII/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hertawan

Jabatan : Manajer KSP. "Usaha Bersama Mandiri" Indonesia

Alamat : Regency Pesona Puncak Permai E/12A Sukorame, Mojojoto, Kota Kediri

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

NAMA : **FRISKA MONIKA PUTRI**

NPM : 19.1.02.02.0007

FAK – PRODI : FEB-Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Penerapan Disiplin, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada KSP. "Usaha Bersama Mandiri" Indonesia

Telah melakukan dan menyelesaikan penelitian untuk Menyusun skripsi dengan judul diatas di KSP. Usaha Bersama Mandiri Indonesia. Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 10 Juli 2023

Manajer,

KSP. Usaha Bersama Mandiri,



Hertawan)