

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. RAFIESA SHUTTLECOCK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.)
pada Program Studi Manajemen



OLEH :

MOH. ANDI PRASETYO
NPM : 19.1.02.02.0230

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
2023**

Skripsi Oleh:

MOH. ANDI PRASETYO
NPM: 19.1.02.02.0230

Judul:

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. RAFIESA SHUTTLECOCK**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 26 Juni 2023

Pembimbing I



Dian Kusumaningtyas, M.M
NIDN : 0703108302

Pembimbing II



Itot Bian Rahario, M.M
NIDN : 0718118401

Skripsi Oleh :

MOH. ANDI PRASETYO
NPM: 19.1.02.02.0230

Judul :

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. RAFIESA SHUTTLECOCK**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri
Pada tanggal: 20 Juli 2023

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji :

1. Ketua : Dian Kusumaningtyas, M.M
2. Penguji I : Restin Meilina, M.M
3. Penguji II : Itot Bian Raharjo, M.M



Mengetahui,
Dekan FEB,

Dr. Subagyo, M.M
KEB/NIDN/0717066601

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Moh. Andi Prasetyo
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/tgl. Lahir : Nganjuk / 16 Desember 2000
NPM : 19.1.02.02.0230
Fak : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 19 Juli 2023

Yang Menyatakan



MOH. ANDI PRASETYO
NPM: 19.1.02.02.0230

Motto:

Jika semua permintaanmu dikabulkan oleh Allah, bagaimana kamu bisa belajar tentang artinya sabar dan tawakal. Jika semua do'a mu langsung dikabulkan oleh Allah, bagaimana kamu bisa belajar tentang artinya berusaha dan ikhtiar.

Kupersembahkan karya ini untuk :

- Untuk kedua orang tua tercinta, Bapak Gimin dan Ibu Endang Setyowati yang selalu memberikan doa dan motivasi sepenuhnya.
- Untuk Adik tercinta Moch. Rafi Galang Ramadhan yang selalu memotivasi.
- Untuk teman-teman yang selalu memberikan semangat.

Abstrak

Moh. Andi Prasetyo : Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Rafiesa *Shuttlecock*, Skripsi, Manajemen, FEB UNP Kediri, 2023.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Perkembangan industri kerajinan shuttlecock telah mempengaruhi aspek sosial dan ekonomi kehidupan. Desa Sumengko adalah pelopor dalam pengembangan karya seni Shuttlecock di Nganjuk. Pengembangan Shuttlecock tumbuh dengan meningkatnya pendapatan. Penelitian ini bertujuan Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa Shuttlecock. Sumber data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder melalui penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 35 responden yang merupakan karyawan UD. Rafiesa Shuttlecock. Dalam penelitian ini, pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik penelitian kuantitatif adalah metode untuk memahami, meramalkan, dan mengelola kejadian yang menarik dengan mengumpulkan dan menganalisis data dalam bentuk numerik. Berdasarkan hasil penelitian menerangkan bahwa ada pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa Shuttlecock, ada pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa Shuttlecock, ada pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa Shuttlecock.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Rafiesa *Shuttlecock*” ini ditulis guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Zainal Afandi, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memeberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Bapak Dr. Subagyo, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Ibu Restin Meilina, M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri
4. Ibu Dian Kusumaningtyas, M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Itot Bian Raharjo, M.M. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Orang tua yang telah memberikan semangat, dukungan dan dorongan selama penyusunan skripsi.
7. Bapak Anton Suhono, selaku pemilik UD. Rafiesa *Shuttlecock*, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh karyawan UD. Rafiesa *Shuttlecock* yang bersedia membantu, memberikan pengarahan serta memberikan kritik maupun saran kepada penulis selama melakukan penelitian.
9. Teman-teman saya yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan penelitian serta selalu memberikan semangat dan motivasi.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam proses pembuatan penelitian ini sehingga dapat selesai secara tepat waktu.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan masukan, kritikan, dan saran-saran, dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Akhirnya, disertai harapan semoga skripsi ini ada manfaatnya bagi kita semua, khususnya bagi dunia pendidikan, meskipun hanya ibarat setitik air bagi samudera luas.

Kediri, 10 Juli 2023

MOH. ANDI PRASETYO
NPM:19.1.02.02.0016

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Teori.....	9
1. Kinerja	9
2. Disiplin Kerja	14
3. Motivasi Kerja	21
B. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Berpikir	30
D. Kerangka konseptual	32
E. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Variabel Penelitian	35
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian.....	37
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	38

D. Populasi dan Sampel Penelitian	38
E. Instrumen Penelitian	39
F. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	50
G. Teknik Analisis Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
1. Gambaran Umum Objek penelitian	57
2. Gambaran Umum Responden.....	59
B. Deskripsi Data Variabel.....	61
C. Hasil Analisis Data	74
1. Pengujian Asumsi Klasik	74
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
3. Koefisien Determinasi (R ²).....	80
4. Uji Hipotesis	82
D. Pembahasan	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	89
A. Simpulan.....	89
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu	27
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.2 Pengembangan Instrument Penelitian.....	40
3.3 Skala Likert.....	44
3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	44
3.5 Hasil Uji Validitas.....	47
3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
4.1 Jenis Kelamin Responden	60
4.2 Usia Responden	60
4.3 Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan.....	61
4.4 Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja	67
4.5 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja.....	71
4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	77
4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
4.8 Hasil Adjusted R ²	81
4.9 Hasil Uji-t (Parsial)	82
4.10 Hasil Uji-F (Simultan)	84
4.11 Kesimpulan Hasil Uji t dan Uji F	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	33
4.1 Bagan Struktur Organisasi Usaha UD. Rafiesa Shuttlecock.....	59
4.2 Hasil Uji Normal Probability Plots	77
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplots	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 : Kuesioner Penelitian	96
2 : Tabulasi Data	103
3 : Hasil SPSS	104
4 : Surat Ijin Penelitian.....	128
5 : Surat Balasan Izin Penelitian	129
6 : Surat Telah Melakukan Penelitian	130
7 : Berita Acara Kemajuan Bimbingan Skripsi.....	131

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan industri kerajinan shuttlecock telah mempengaruhi aspek sosial dan ekonomi kehidupan. Desa sumengko adalah pelopor dalam pengembangan karya seni Shuttlecock di Nganjuk. Pengembangan Shuttlecock tumbuh dengan meningkatnya pendapatan. Karena meningkatnya jumlah pemain bulu tangkis, pemasaran *Shuttlecock* tidak hanya diminati di pasar Jawa, tetapi juga dipasarkan di luar negeri seperti Korea, Malaysia, Singapura, dan Australia. Oleh karena itu, penting untuk mengelola sumber daya manusia secara efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan. Bagaimana disiplin dapat diterapkan pada karyawan, bagaimana memotivasi karyawan untuk memberikan yang terbaik, terkait erat dengan masalah peningkatan kinerja.

Sumber daya manusia adalah faktor penting yang bahkan tidak dapat dipisahkan dari organisasi, baik lembaga maupun perusahaan. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) sangat penting untuk pengembangan bisnis. Karyawan organisasi menjadi pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan mereka. Sumber daya manusia yang berkualitas akan membantu mendukung pengembangan dan mendorong dewan organisasi dan mencapai visi dan misi organisasi (Astria, 2018).

Kinerja adalah hasil dari pekerjaan yang dilakukan oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang

diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2017). Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja termasuk sikap dan mentalitas (motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja), pendidikan, keterampilan, manajemen kepemimpinan, tingkat pendapatan, gaji dan kesehatan, jaminan sosial, iklim kerja, barang dan jasa, teknologi, dan peluang kinerja (Sedarmayanti, 2017)

Salah satu aspek yang berkaitan dengan kinerja karyawan adalah aspek penting dari pekerjaan manajemen yang terkait dengan sumber daya manusia, dan bagian manajerial yang mengaturnya lebih dikenal sebagai manajemen kinerja. Banyak konsep tentang kinerja diketahui dari literatur manajemen (*performance*). Secara umum ini mengacu pada hasil (hasil atau fenomena) dari pekerjaan yang dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam organisasi (perusahaan) dalam unit waktu atau ukuran tertentu.

Disiplin kerja dan motivasi kerja adalah salah satu dari banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Sangat menarik untuk mempelajari dampak disiplin kerja dan motivasi kerja pada kinerja karyawan, karena faktor-faktor ini dapat meningkatkan kinerja para karyawan dan mendapatkan yang terbaik dari mereka. Kesejahteraan karyawan tergantung pada motivasi atasan dan perusahaan, serta disiplin yang ditanamkan dalam diri untuk menciptakan rasa tanggung jawab di tempat kerja. Cara karyawan melakukan tugas mereka sesuai dengan aturan yang ditetapkan adalah ukuran dari disiplin (Sari et al, 2020).

Seseorang dengan disiplin berusaha untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan aturan dan tugas yang diberikan kepadanya. Oleh karena itu, disiplin adalah taat yang tulus, didukung oleh kesadaran tentang kewajiban dan tanggung jawab, serta sikap seseorang terhadap lingkungan tertentu. Disiplin yang baik menunjukkan seberapa bertanggung jawab seseorang untuk tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Perusahaan tidak dapat mencapai hasil optimal jika mereka tidak memiliki disiplin yang kuat (Khoirotul, 2019). Disiplin adalah keterampilan yang dapat dipelajari untuk mengembangkan kendali diri, karakter, atau kepemimpinan yang efektif. Dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dapat dipadukan dengan pemantauan diri untuk membedakan mana yang benar serta mana yang salah, sehingga diharapkan bisa mendorong sikap serta akuntabilitas antara disiplin kerja serta kinerja karyawan. Sangat erat kaitannya, dimana disiplin bisa dievaluasi dari kinerja karyawan pada pekerjaannya, Kinerja karyawan mempengaruhi peningkatan yang telah dicapai oleh perusahaan sehingga dapat mencapai tujuannya. Hal ini di buktikan dalam hasil penelitian (Sari Hestini & Haryani, 2020) bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian yang di lakukan oleh (Nailul Muna & Sri Isnowati, 2022) menyatakan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Selain disiplin, motivasi juga penting untuk menganalisis kinerja karyawan. Motivasi adalah keinginan seseorang untuk melakukan sesuatu.

Untuk mencapai apa yang mereka inginkan, orang bertindak untuk alasan tertentu. Oleh karena itu, motivasi adalah keadaan pribadi seseorang yang memotivasi mereka untuk melakukan aktivitas tertentu untuk mencapai tujuan (Lusri, L., & Siagian, 2017). Motivasi adalah memberikan insentif yang membuat seseorang bertindak dengan cara tertentu untuk mencapai tujuan (Astria, 2018)

Motivasi adalah kekuatan batin seseorang yang akan mempengaruhi arah, intensitas, dan kelangsungan tindakan sukarela untuk mencapai suatu tujuan yang telah menjadi tujuan bersama. Motivasi dapat digambarkan sebagai perubahan tenaga seseorang yang ditandai dengan munculnya emosi dan didahului oleh respon terhadap adanya tujuan (Rozali, M., & kusnadi, 2020). Sikap karyawan terhadap kondisi kerja yang positif akan meningkatkan motivasi kerja mereka dan membantu mereka mencapai kinerja maksimum. Karyawan yang bermotivasi tinggi bekerja lebih keras di bidang kerja mereka. Hal ini dibuktikan dalam hasil penelitian (Rido Sanjaya, 2018) bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan menurut (Meita Pragiwani , Elva Lestari, 2020) bahwa motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

UD. Rafiesa *shuttlecock* adalah sebuah perusahaan sentra industri yang berada di Desa Sumengko, Kecamatan Sukomoro, Kabupaten Nganjuk. UD. Rafiesa *shuttlecock* tersebut memproduksi *shuttlecock* yang didistribusikan ke wilayah sekitar. Berdasarkan observasi awal UD. Rafiesa *shuttlecock*

ditemukan beberapa masalah yang berhubungan dengan disiplin kerja, yaitu masih kurangnya kesadaran beberapa karyawan perihal pentingnya disiplin kerja karyawan ini dibuktikan dengan masih banyaknya pekerjaan yang belum diselesaikan. Masih adanya yang datang terlambat masuk kerja ini dilihat dari presensi daftar hadir karyawan, adanya karyawan yang datang terlambat setelah jam istirahat. Selain itu, masih terdapat karyawan yang masih belum terdapat di ruangan pada saat jam kerja sedang berlangsung meskipun masih banyak pekerjaan yang wajib diselesaikan diantaranya melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya dan peraturan sehingga bisa mempengaruhi kinerja karyawan serta mengakibatkan pada gagalnya pencapaian tujuan. Pada observasi awal ditemukan fenomena motivasi kerja yang rendah pada sebagian UD. Rafiesa *shuttlecock* dalam pemberian motivasi kerja masih banyak masalah yang dihadapi yaitu kurangnya pemberian motivasi kerja sesama pimpinan dan karyawan, karyawan dan karyawan, sehingga kurangnya respon karyawan dalam proses pemberian motivasi yang nantinya sangat berdampak pada hasil kerja dan tujuan organisasi sehingga berbagai masalah atau hambatan di dalam pekerjaan.

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti di UD. Rafiesa *shuttlecock* Kinerja karyawan pada UD. Rafiesa *shuttlecock* mengalami penurunan yang disebabkan oleh kuantitas hasil kerja. Kondisi ini ditandai dengan penyelesaian tugas kerja yang tidak sesuai dengan target yang sudah ditentukan, dengan target awal 200 lusin *shuttlecock* perhari sedangkan yang

dihasilkan hanya 100 lusin, akibat dari keadaan tersebut dapat memperlambat tercapainya tujuan perusahaan. Hal ini dapat dilihat dari proses kerja pembuatan *shuttlecock* sesuai dengan tugasnya masing-masing. Terdapat beberapa karyawan yang bersedia untuk bekerja dengan lembur agar tugas-tugasnya dapat segera terselesaikan tepat pada waktunya.

Penelitian ini membahas tentang analisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam observasi di UD. Rafiesa *shuttlecock* ada beberapa fenomena, biasanya karyawan dengan peluang dan keterampilan yang baik dapat menghasilkan pendapatan terbaik bagi perusahaan. Sebaliknya, karyawan yang kurang mempunyai motivasi kerja menurunkan kinerja serta mempengaruhi karyawan lainnya. Disinilah upaya perusahaan buat menaikkan motivasi kinerja karyawannya guna tercapainya suatu tujuan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk mengambil penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Rafiesa *shuttlecock*”

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian, adapun yang menjadi identifikasi masalah dalam penelitian adalah :

1. Masih kurangnya disiplin kerja karena karyawan sering melakukan pelanggaran aturan yang sudah dibuat oleh perusahaan.

2. Masih kurangnya motivasi kerja karena karyawan masih kurang memiliki antusias yang baik untuk meningkatkan prestasinya dalam bekerja.
3. Ada penurunan kinerja yang ditinjau dari disiplin kerja dan motivasi kerja.
4. Kurangnya keteladanan kepemimpinan terhadap karyawan.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti akan membatasi permasalahan pada disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada tahun 2023.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa *shuttlecock* ?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa *shuttlecock* ?
3. Apakah disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di UD. Rafiesa *shuttlecock*?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah tersebut maka dari itu tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa *shuttlecock*
2. Untuk menganalisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa *shuttlecock*
3. Untuk menganalisis disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rafiesa *shuttlecock*

F. Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah tersebut maka dari itu manfaat penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi masukan serta sumber referensi bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian menggunakan fokus penelitian yang sama.

2. Manfaat Praktis

Bagi UD. Rafiesa *shuttlecock* dan karyawan, hasil penelitian ini diharapkan bisa sebagai masukan pada UD. Rafiesa *shuttlecock* di Desa Sumengko supaya lebih baik lagi dalam meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan indikator*. Pekanbaru Baru : Zanafa Publishing
- Astria, K. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, (online), 2(1), 1-22, tersedia: (<https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i1.29>), diunduh 5 April 2023.
- Baliyah Munadjat & Bulan Oktrima. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Subur Makmur Sentosa Cabang Cikupa Tangerang. *Jurnal semarak: jurnal ilmiah prodi manajemen universitas pamulang*. Vol. 2, No.1, Februari 2019, (online), Hal 64-69, tersedia: (<http://dx.doi.org/10.32493/smk.v2i1.2666>), diunduh 7 April 2023.
- Bintoro, M.T., dan D. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Bariyah, Khoirotul. "Implementasi Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan." *Likhitaprajna*, vol. 16, no. 2, 2014, pp. (27-36).
- Deni Candra Purba, Victor P.K Lengkong, Sjendry . Loindong 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Ngarra Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, Home > Vol.7 No1. (2019) ISSN 2303-1174, (online), tersedia: (<https://doi.org/10.35794/emba.7.1.2019.22911>), diunduh 10 April 2023.
- Damara, Y., & Indahingwati, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan UD maju mapan*. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

- Edy, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-9). Jakarta:Kencana. 2017.
- Hartatik, I. P. (2018). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Huseno, Tun (2016) *KINERJA PEGAWAI Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative, Malang. ISBN 978-602-6397-22-5, (Online), tersedia: (<http://eprints.ipdn.ac.id/id/eprint/150>), diunduh 15 April 2023.
- Kristanti, D., & Lestari, R. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, (Online), 4(2), (107 – 116), tersedia: (<https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>), diunduh 20 April 2023.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *ABA Journal*. ISSN 2917029. DOI: 10.1002,(Online),tersedia:(<https://publication.Petra.ac.id/index.php/manajemenbisnis/article/view/5259>), diunduh 25 April 2023.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meita Pragiwani , Elva Lestari, M. B. A. 2020. *Pengaruh motivasi, kompetensi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Tektonindo henida jaya group)*.
- Mestika K Malau, & Wasiman. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Rekaman : Riset Ekonomi Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, (Online), 4(2), 487 – 498,

- tersedia: (<https://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman/article/view/78>),
diunduh 27 April 2023.
- Muna, N., & Isnowati, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, (Online), 5(2), 1119-1130, tersedia:
(<https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>), diunduh 30 April 2023.
- Pramana, I. M. D., & Widiastini, N. M. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. Nyoman. Bisma: Jurnal Manajemen, (Online), 6(2), 122–131, tersedia:
(<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/26800>),
diunduh 10 Mei 2023.
- Rahmadany, S., Setianingsih, R., & Fikri, K. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sicepat Ekspres Cabang Pekanbaru. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, (Online), 2(1), 120-130, tersedia: (<https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/342>), diunduh 15 Mei 2023
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, (Online), 3(3), 290-301, tersedia:
(<https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>), diunduh 17 Mei 2023.
- Rozali, M., & kusnadi, k. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Takeda Indonesia. *Jurnal manajemen dan bisnis. Manajemen Dan Bisnis*, (Online), 65–74, tersedia:
(<https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>), diunduh 20 Mei 2023.
- Sanjaya, Rido 2018 *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. Undergraduate thesis, UIN Raden

Intan Lampung.

- Sari, D. P. ., Megawati, I. ., & Heriyanto, I. . 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung. *Majalah Bisnis & IPTEK*, (Online), 13(1), (31–44), tersedia: (<https://doi.org/10.55208/bistek.v13i1.144>), diunduh 25 Mei 2023.
- Sari Hestini & Haryani. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi* No. 51 / Th. XXVII / April 2020, (Online), tersedia: (<http://stiedharmaputra-smg.ac.id>), diunduh 22 Mei 2023.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. 2015. *Metodologi penelitian Bisnis dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta*.