

## DAFTAR PUSTAKA

- Ashsifa, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional (Sistem Pengendalian Manajemen sebagai Variabel Moderasi). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 9(2), 131–149. <https://doi.org/10.30659/jai.9.2.131-149>
- Fauzia, H. H., Rubini, B., & Sunaryo, W. (2018). KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL DALAM MENINGKATKAN KOMITMEN GURU. *Manajemen Pendidikan*, 6(2), 607–616.
- Ferdinandito, A., & Haryani, T. N. (2021). GAYA KEPEMIMPINAN SERVANT LEADERSHIP DALAM MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK. *Mahasiswa Wacana Publik*, 1(1), 190–202.
- Hasnawati, H., Sapirin, M., & Ruslan, M. (2020). *GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENINGKATAN KINERJA* (H. Halim (ed.)). Pusaka Almaida.
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). STUDI DESKRIPTIF KUANTITATIF TENTANG AKTIVITAS BELAJAR MAHASISWA DENGAN MENGGUNAKAN MEDIA PEMBELAJARAN EDMODO DALAM PEMBELAJARAN SEJARAH. *Artefak*, 7(1), 13–20.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( STUDI KASUS : PT PANDU SIWI SENTOSA JAKARTA ). *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Kartono, K. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Dalam Melihat Turnover Intention*. CV BUDI UTAMA.
- Kaswan. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi, SDM* (E. Kurnia (ed.)). CV. ANDI

## OFFEST.

- Khoironi, N., & Hamid, A. (2020). Kepemimpinan situasional dalam pendidikan islam. *Mudarrisuna*, *10*(4), 668–677. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.22373/jm.v10i4.7078> Kepemimpinan
- Leonardo, V., Arwin, A., Yuliana, Y., Hutabarat, F. A. M., & Sulaiman, F. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Perkantoran Maha Vihara Maitreya Cemara Asri , Deli Serdang. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi (SENSASI)*, 466–470.
- Lubis, M. J., & Jaya, I. (2019). *KOMITMEN MEMBANGUN PENDIDIKAN (TINJAUAN KRISIS HINGGA PERBAIKAN MENURUT TEORI)*. CV. Widya Puspita.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *1*(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nopiansyah, R., & Lubis, C. C. (2022). MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK DALAM MEMBENTUK KOMITMEN PELAKU SENI SENDRATARI RAMAYANA BALLET PURAWISATA. *Cerano Seni*, *01*(02), 37–51.
- Prawoto, I. (2022). Implementasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Sebuah Organisasi Kependidikan. *Sosial Dan Budaya Syar-I*, *9*(3), 963–974. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v9i3.25914>
- Pritandhari, M., & Ratnawuri, T. (2018). ANALISIS PEMBELAJARAN MONOPOLI EKONOMI (MONOKOMI) PADA SISWA BOARDING SCHOOL. *Pendidikan Ekonomi UM Metro*, *6*(2), 99–105. <https://doi.org/10.7868/s0869565218050249>
- Puspasari, I. D., & Fauji, D. A. (2019). STUDI ETNOMETODOLOGI ATAS FINANCIAL MANAGEMENT BEHAVIOUR SEBAGAI KATALISATOR EFEKTIVITAS PEMBELAJARAN MANAJEMEN KEUANGAN. *NUSAMBA*, *4*(1), 84–93. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i1.12847>
- Putri, H. N., Arief, H. Al, Harits, A., & Fahrezy, J. A. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Bidang Pengelolaan Daerah Sungai Dan Hutan