

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *PENATARAN: Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 6(1), 39–54.
- Ariana, & Riana, I. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(1), 250355.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Becker, T. E., Klein, H. J., & Meyer, J. P. (2012). Commitment in organizations: Accumulated wisdom and new directions. In *Commitment in organizations* (pp. 432–465). Routledge.
- Bluedorn, C., & Schroeder, R. G. (2013). The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants. *Managerial Auditing Journal*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Daenuri, M. R., & Pitri, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi Pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 47–65.
- Dharma, C. (2013). Hubungan antara turnover intention dengan komitmen organisasional di PT. X medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1(2), 1–9.
- Febiani, A. N. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan*.
- FEBIANI, A. N. (2022). *PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN MAS SAID SURAKARTA.
- Ghozali. (2018a). *BAB III METODE PENELITIAN 3.1. Gambaran Umum Objek Penelitian*. 82–96.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Gusti Yuli Asih, Hardani Widhiastuti, R. D. (2018). *STRESS KERJA*. University Press.

- Hughes, R. L., Ginnett, R. C., & Curphy, G. J. (2012). Leadership: Memperkaya pelajaran dari pengalaman. *Edisi Ketujuh, Jakarta: Salemba Humanika.*
- Issa, D., Ahmad, F., & Gelaidan, H. M. (2013). Job satisfaction and turnover intention based on sales person standpoint. *Middle-East Journal of Scientific Research, 14(4), 525–531.*
- Kaswan, M. M. (2012). Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi. *Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.*
- Kuncoro, W. S., Wulan, H. S., & Haryono, A. T. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening) Di Pt Roberta Prima Tobacco.*
- Kusbiantari, D. (2013). Upaya Menurunkan Intensi Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan, 20(1), 93–103.*
- Luthan, F. (2012). Perilaku Organisasi, edisi Sepuluh, terj. *Vivin Andhika Dkk, Yogyakarta: Andi.*
- Mahiri, E. A. (2016). Pengaruh Pendelegasian Wewenang dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi, 3(1), 1–9.*
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan.*
- Mathis, L. R. dan Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Penerbit Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). Terjemahan: Human Resource Management. *Jakarta: Salemba Empat.*
- Nasution, M. K. F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Intrias Mandiri Sejati Medan (pp. 1–73).*
- Nayaputera, Y. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Customer Service Employee Di Pt. Plaza Indonesia Reality Tbk. *Laboratory Animal Science, 21(2), 39.*
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., & Barry Gerhart, P. M. W. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing, Buku 1.*
- Priansa, D. J. (2014). Perencanaan & pengembangan SDM. *Bandung: Alfabeta.*
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi, PT Indeks.* Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2008). A. 2015, Perilaku Organisasi, Edisi 16, Edisi Bahasa Indonesia, Terjemahan Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. *Salemba*

Empat, Jakarta.

- Rusiadi, R. H., & Subiantoro, N. (2014). *Metode Penelitian Manajemen, Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan (Konsep, Kasus dan Aplikasi SPSS, Eviews, Amos, Lisres)*. Medan: USU Press.
- Santosa, S. (2012). *Analisis SPSS Pada Statistik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sari, R. N. (2014). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Bachelor Thesis, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.*
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Septia Ningsih, S. P. (2019). PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No(2302–8912), 5907–5927. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p02>
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.
- Simatupang, D. W. (2015). *HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI BALI*. Universitas Gadjah Mada.
- Sopiah, S., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi.
- Sugiyono, D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Suharsimi, A. (2012). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan dan Praktik. Dokumentasi*. Jakarta: Graha Pustaka.
- Sunyoto, D. (2013). *Metodologi penelitian akuntansi*.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Implikasinya*. Edisi Kedua. Jakarta: Kencana.
- Titin Suprihatin. (2015). *MANAGEMENT STRES KERJA PADA PERAWAT ICU*. VIII(1), 103–110.
- Vanchapo, A. R., & MKes, M. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Penerbit Qiara Media.
- Waluyo, M. (2009). *Psikologi teknik industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 17.

Waspodo, et. al. (2013). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. UNITEX DI BOGOR. 4.*

Wulantika, L., & Irma, I. (2017). ANALISIS STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. LEADING GARMENT BANDUNG. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 2(2).