

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)* (Vol. 1). Pekanbaru: ZafanaPublising.
- Agustini, N. I. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E- JURNAL MANAJEMEN*, 8(1), 231-258.
- Anggara, V., & yadnyana, I. W. (2019). Pengaruh Kompetensi karyawan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1590.
- Ardianita L. N. (2022) Analisis Disiplin kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT TELKOM KEDIRI Simki-Ekonomi. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/1734>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (9 ed., Vol. 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 14). Jakarta: Bumi Aksara.
- Imron. (2018). *Aspek Spiritualitas dalam Kinerja*. Magelang: Unimma Press.
- Kadarisman, M. (2018). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Depok: Rajawali Pers.
- Liyas, J. N. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTN Cabang Syariah Pekanbaru* (Vol. 3). Al-MASRAF.
- Nurdiansyah, H., & Rahman, R. (2019). *Pengantar Manajemen*. Diandra Kreatif.
- Ramadani, N. T. (2022, 7 19). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang)*. Diambil kembali dari REPOSITORY UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG: <http://repository.unimus.ac.id/5563/>

- Rivai, V. (2018). *Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyadi, S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. Diambil kembali dari [jurnalmanajemen.petra.ac.id](http://jurnalmanajemen.petra.ac.id):  
<https://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/18242>
- Setiyono, S. (2017) Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundikarya Sejahtera Bekasi. Eksis: Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, 12(1), <https://doi.org/10.26533/eksis.v12i1.7>.
- Silaen, N. R., & dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinambela, L. P. (2018). Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. (Suryani, & R. Damayanti, Penyunt.) *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (Vol. 3). CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Vol. 2). Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, A. (2020, 6). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study di PT Mitsui Leasing Capital Indonesia Abdul Muis– Jakarta Pusat). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamualang*, 8.
- Umam, M. F. (2018, 2 19). *Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Ciomas Adisatwa Kota Kediri*. Diambil kembali dari [Simki-Economic: http://simki.unpkediri.ac.id/detail/13.1.02.02.0267](http://simki.unpkediri.ac.id/detail/13.1.02.02.0267)
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (5 ed.). Rajawali Pers.

Zarkoni M. (2020) Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pos Indonesia Persero Pusat Yogyakarta.