

DAFTAR PUSTAKA

- Adriansyah , & Suryani, A. I. 2018. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kewarganegaraan sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Witel Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* Vo.3 No.4, 2 - 8.
- Afandi, P. (2017). concept & indikator Human Resources Management. In *Concept & Indikator Human Resources Management*.
- Agustini, I. G. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan Pt. Erha Clinic Indonesia. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i12.p02>
- Ali, M. S. K., & Riyadi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, dan Kompensasi pada Kinerja. *Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 27(2).
- Ardiansyah, A., & Purbawati, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(2). <https://doi.org/10.14710/jiab.2020.27233>
- Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*.
- Bernardin, H. J. (2018). Human Resource Management. In Jakarta: Salemba Empat.
- Coulter, R. &. (2017). Menurut Robbins & Coulter. *e – Jurnal Riset Manajemen prodi Manajemen, Unisma*.
- Daniel Yusuf (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Sibolga.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS IBM 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ikrar Putra Setiawan,dkk. (2020), Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Stia Al-Gazali Barru Kabupaten Barru.
- Kadarisman, M. (2014). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Rajawali Press. Jakarta* (Vol. 1, Nomor 1).
- Kadji, Y. (2012). Tentang Teori Motivasi. *Jurnal INOVASI*, 9(1).
- Kartono, K., & Ningsih, S. (2019). Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi

- terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Performa*, 16(1). <https://doi.org/10.29313/performa.v16i1.4482>
- Kirana, K. C., & Pradipta, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JAK. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 4(3), 285.
- Mangkunegara. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Dharmawangsa. *Manajemen, November*.
- Martoyo, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(8).
- Marwansyah. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. In *Alfabeta*.
- Misdiono, Arrosidin, S., & Sinarti, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Rawas Ulu Kabupaten Musi Rawas Utara, Media Wahana Ekonomika, 18(3), 320–332.
- Mekari. (2021). *Pengertian, Fungsi dan Jenis Analisis Rasio Keuangan*. jurnal entrepreneur.
- Nawawi, H. (2017). Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif. UGM Press.
- Nurmasyitah, P., Amini, Salim, A., Fransiska, I., Daris, K., & Suryani, K. (2023). Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 5(1).
- Putra, D. R., Toni, T., Siagian, M., Winda Annisa Putri, A. F., Literate, S., Indonesia, J. I., Kerja, P. L., Azhari, A., Ilmiah, J., Bisnis, M., Inovasi, D. A. N., Sam, U., Unsrat, J., Sintera, P. T. M., Hartono, T., Siagian, M., Susita, D., Parimita, W., Sofiana Setyawati, ... Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi pada PT. PLN (Persero) UP3 (Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan) Bali Timur. In *Cakrawala - Jurnal Humaniora* (Vol. 7, Nomor 2).
- Rahayu, A. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Redaksi Pt. Riau Pos Intermedia Pekanbaru. Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru, 1–116.
- Rivai Veitzhal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*.
- Sastrohadwiryo. (2018). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Edisi 2. In *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).

- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. In 2017.
- Susi, Handayani Raihanah, D. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SiNTESa*, 1(1).
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota semarang. *Journal Of Management*, 2(2).
- Susanti, P. I., & Pangarso, A. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dsar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teosi Dan Terapan*, 9(2), 145–160.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pln (Persero) Apd Semarang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(2), 77–84.
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.
- Tindow, M. I., Makel, P. A., & Sendaw, G. M. (2014). Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal Emba*, 2(2), 1594–1606.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Uni IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172– 180.
- Wibowo, B. A. (2015). Pengaruh Suasana Toko, Promosi, Dan Lokasi Terhadap Minat Beli Di Planet Distro Kota Banjarnegara. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).
- Wufron. (2020). Analisis Regresi Linier dengan IBM SPSS Statistics. *Universitas Garut*, 1(March 2020).
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management Ang Business*, 2(3), 351–360.
- Wexley, K. N., & Yukl, G. (2000). *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalia*. Rineka Cipta.
- Widiyanto, D., & Nugraheni, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Of Management*, 7(3), 1–9.

- Wijaya, A. F., & Danar, O. R. (2014). *Manajemen Publik Teori Dan Praktik*. UB Press.
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Jurnal Of Applied Manajerial Accounting*, 1(2), 151–156.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pres.
- Zarkoni, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pos Indonesia Persero Pusat Yogyakarta.
- Zulfanni, I., & Nugraha, H. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Besar Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, X(I), 772.