

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Zawawi. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT NANDYA KARYA PERKASA. *Doktor Thesis, UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA.*
- Aji, A., Budianto, T., & Katini, A. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I JAKARTA.*
- Ayu, N. P., & Saraswati, S. (2017). PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Jurnal Bakti Saraswati, 06(02).*
- Adhan, M., Jufrizen, Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 11(1), 1–15.*
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ekonomi, 2(2), 98–110.* Arifin, R. (2017). *Budaya Perilaku Organisasi. Empat Dua.*
- Cahyani, & I Gusti Ayu Ira. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN

ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN FANTASY SWALAYAN CANGGU. *Other Thesis, Universitas Mahasaraswati Denpasar.*

Budianto, A. A. T., & Kartini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 5–19.

Budiarto, Y., & Wardani, R. P. (2017). Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Budaya Organisasi Pada Perusahaan (Studi Pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi*, 3(2), 109–126.

Danim, S. (2012). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Daulay, R., Khair, H., Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). *Manajemen*. Lembaga penelitian dan Penulisan Ilmiah AQLI.

Daulay, R., & Kurnia, E. (2021). The Influence Of Islamic Organizational Culture, Work Ability And Emotional Intelligence On Employee Performance In Islamic Education Institutions. *Proceeding International Seminar of Islamic Studies*, 2(1), 833–842.

Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja* (1st ed.). Jakarta : Penerbit Mitra Wacana Media.

Handoko, T. H. (2012). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE.

Hardjana, A. (2019). *Komunikasi Organisasi Strategi Interaksi dan Gaya*

Kepemimpinan (1st ed.). Jakarta : Rajawali Pers.

Hasibuan, M. S. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi).

Jakarta : Bumi Aksara.

Hidayat, A., & Kusumawati, R. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di PT Argamukti Pratama Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(18), 1–15.

Irawan, L., & Sudarma, K. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(2), 149–155.

Jufrizen, J., Gultom, D., Sari, M., & Nasution, M. I. (2018). The Effect of Organizational Culture and Islamic Work Ethic on Permanent Lecturers' Job Satisfaction, Organizational Commitment and Work Performance. *Internasional Conference of Economic Studies*, 1(1999), 179–186.

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.

Juliandi, A. (2014). Paramater Prestasi Kerja Dalam Perspektif Islam.