



YAYASAN PEMBINA LEMBAGA PENDIDIKAN PERGURUAN TINGGI PGRI KEDIRI
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Program Studi: Akuntansi, Manajemen dan Pendidikan Ekonomi
Status "Terakreditasi"
S.K. Mendiknas R.I. No. 241/D/O/2006 Tanggal 12-10-2006
Kampus: Jalan K.H. Achmad Dahlan 76 Telepon (0354) 771576 Kediri
Web Site: www.fe.unpkediri.ac.id email: fe.unpkediri.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 0230/ST/FEB-UNP/Kd/VIII/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri memberi tugas kepada:

No	Nama Dosen/ Mahasiswa	NIDN/NPM	Prodi	Keterangan
1	Rizky Reva Ananda	17.1.02.02.0149	Manajemen	Penulis 1
2	Hery Purnomo, M.M.	0713076803	Manajemen	Penulis 2
3	Dodi Kusuma Hadi S., S.H., M.M.	0715127402	Manajemen	Penulis 3

Untuk mempublikasikan hasil penelitian yang berjudul "Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Kertosono Nganjuk" pada Seminar Nasional Manajemen Ekonomi Akuntansi dan *Call Paper* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Demikian surat tugas ini dibuat agar dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Kediri
Pada Tanggal : 5 Agustus 2021
Dekan FEB,



Dr. Subagyo, M.M.
NIDN. 0717066601

PROSIDING

SEMINAR NASIONAL
MANAJEMEN EKONOMI DAN AKUNTANSI



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

TIM EDITORIAL

EDITOR IN CHIEF

Dr. Amin Tohari, M.Si.

EDITOR

Diah Ayu Septi Fauji, M.M.

Linawati, M.Si.

COPY EDITOR

Diah Nurdiwati, M.S.A.

Bambang Agus Sumantri, M.M.

LAY-OUT EDITOR

Dr. Eunike Rose Mita Lukiani, M.Pd.

Dhiyan Septa Wihara, S.P., M.M.

REVIEWER

Prof. Sugiono, M.M.

Dr. Subagyo, M.M.

Dr. Samari, M.M.

Dr. Rr. Foryjati, M.M.

Dr. M. Muchson, M.M.

Dr. M. Anas, M.M., M.Ak.

DAFTAR PEMAKALAH

1	Adhe Julistira ¹ , Amin Tohari ² , Mar'atus Solikah ³	Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018 - 2020)
2	Gita Hardianti ¹ , Suhardi ²	Analisis Sistem Pengendalian Intern Penerimaan Dan Pengeluaran Kas Pada Cv. Boom Motorist
3	Nur Arifatul Muyassaroh ¹ , Mar'atus Solikah ² , Hestin Sri Widiawati ³	Penerapan Akuntansi Pada Pelaku UMKM Desa Jambu Kecamatan Kayen Kidul Kabupaten Kediri
4	Miftakul Rip'atin, Mar'atus Solikah, Hestin Sri Widiawati	Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) Pada Pengelolaan Keuangan DPRKPP Kabupaten Nganjuk
5	Iis Endang Soekowati, Hestin Sri Widiawati, Sigit Puji Winarko	Analisis Pengaruh Kesulitan Keuangan, Tingkat Hutang, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Konservatisme Akuntansi
6	Maria Goreti Bupu, Badrus Zaman, Sugeng	Penerapan Metode ABC System Dalam Menentukan Harga Pokok Kamar Pada Lotus Kediri Tahun 2020
7	Ayu Agustina Sari, Sugeng, Amin Tohari	Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Dan Penerimaan Kas Dalam Meningkatkan Pengendalian Internal Pada Pt. Armada Pagora Jaya
8	Niken Tria Candra Vita, Sigit Puji Winarko, Diah Nurdiwaty	Determinasi Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Ud. Tunggal Jaya
9	Mar'atul Ulfa, Diah Nurdiwaty, Sigit Puji W.	Analisis Pengaruh Modal Koperasi, Aset, Dan Jumlah Anggota Terhadap SHU Pada Koperasi Simpan Pinjam (Study Koperasi Kabupaten Nganjuk)
10	Mas'adatul Hukmiyah, Badrus Zaman, Sugeng	Pengaruh Current Ratio (CR), Return On Asset (ROA), Return On Equity (ROE), Earning Per Share (EPS), Debt To Equity (DER), Dan Net Profit Margin (NPM) Terhadap Return Saham Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan Yang Terdaftar Di BEI 2016-2019
11	Rara Puspita Prihandini, Andy Kurniawan, Dyah Ayu Paramitha	Analisis Realisasi Anggaran Untuk Menilai Efektifitas Dan Efisiensi Kinerja Pemerintah Kota Kediri Tahun 2016-2020
12	Retno Puspasari, Diah Nurdiwaty, Erna Puspita	Penerapan Metode Cost Plus Pricing Dalam Menentukan Harga Jual Dan Pengaruhnya Terhadap Laba Bersih (Study Kasus Pada Pandai Besi Adi Baja Tembus Nganjuk)
13	Yayuk Sulistyorini, Andy Kurniawan, Dyah Ayu Paramitha	Analisis Perhitungan Harga Pokok Produksi Pada Masa Pandemi Covid-19 Pada Mawaddah Bakery Nganjuk
14	Arivia Fridasari, Amin Tohari, Dyah Ayu Paramitha	Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Profitabilitas Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei Periode 2017-2020
15	Yayang Septin Dewintara, Linawati, Suhardi	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Pengusaha Kecil Dan Menengah Atas Penggunaan Informasi Akuntansi (Studi Pada Pengusaha Gethuk Pisang Di Kota Kediri)
16	TOTOK, Erna Puspita, Faisal	Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Pertumbuhan Laba Pada Empat Perusahaan Bumn Sektor Konstruksi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020
17	Avinda Tyas Savitri ¹ , Faisal ² , Badrus Zaman ³	Pengaruh Pendapatan Asli Daerah, Investasi Pemerintah, Dan Umk Terhadap Pertumbuhan Ekonomi

18	Liya Widia Ningsih 1, Ema Nurzainul Hakimah 2, Moch. Wahyu Widodo ³	Analisis Penerapan Strategi Swot Dalam Upaya Meningkatkan Penjualan Beras Organik Kabupaten Kediri
19	Wahyu Ananda Putra ¹ , Badrus Zaman ² , Sugeng ³	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Struktur Modal Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan Dan Minuman Periode 2017-2019
20	Ratih Agustina Dewi ¹ , Faisol ² , Badrus Zaman ³	Determinasi Pendapatan Asli Daerah Dengan Pendekatan FGLS (Feasible Generalized Least Square)
21	Indah Tri Agustin ¹ , Suhardi ²	Transparansi Dan Akuntabilitas Dalam Pengelolaan Anggaran Pendapatan Belanja (APBDES) Pada Pembangunan Di Desa Mojokambang Kecamatan Bandarkedungmulyo Kabupaten Jombang Tahun 2020
22	Jekso Ryan Pamungkas ¹ , Linawati ² , Mar'atus Solikah	Faktor Yang Mempengaruhi Laba Bersih Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Food And Beverages
23	Riski Masita, Linawati, Suhardi	Penerapan Laporan Keuangan Berdasarkan Sak Emkm Pada Umkm Di Kota Kediri (Studi Kasus Pada Umkm Makanan Di Kota Kediri)
24	Ima Nurlaili ¹ Andy Kurniawan	Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pembelian Dan Persediaan Pada Swalayan Subur
25	Riska Amaliyah Dewi ¹ , Hestin Sri Widiawati ² .	Pengaruh 'Skala'kap, Skala Perusahaan, Dan Pertumbuhan Perusahaan Terhadap Pengelolaan Laba
26	Ami Susanti ¹ , Mar'atus Solikah ² , Sigit Puji Winarko ³	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepatuhan Wajib Pajak Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Pare Kediri Tahun 2020
27	Renna Agustiningtyas, Puji Astuti	Evaluasi Sistem Pengendalian Internal Atas Pemberian Kca Di Pt. Pegadaian (Persero) Upc Warujayeng
28	Wahyu Suryanto	Peran Audit Internal Dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian Internal Penjualan Pada Dealer Aries Sentosa Motor Kota Kediri
29	Reficensa Therisia, Diah Nurdiawaty, Erna Puspita	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Daerah Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2020
30	Agus Sades Setiawan, Erna Puspita, Linawati	Sistem Informasi Akuntansi Proses Produksi Pada Usaha Roti Ar Bakery
31	Reza Ayu Saputri, Puji Astuti	Analisis Pengelolaan Dan Pertanggungjawaban Anggaran Pendapatan Dan Belanja Desa Di Desa Patihan Kecamatan Loceret Kabupaten Nganjuk
32	Muhammad Afrian Mujib, Puji Astuti	Analisis Sistem Pengendalian Internal Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Home Industry Ar Bakery Nganjuk
33	Muhammad Afrian Mujib, Puji Astuti	Analisis Sistem Pengendalian Internal Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Home Industry Ar Bakery Nganjuk
34	Reza Ayu Saputri, Puji Astuti	Analisis Pengelolaan Dan Pertanggungjawaban Anggaran Pendapatan Dan Belanja Desa Di Desa Patihan Kecamatan Loceret Kabupaten Nganjuk
35	Fadhlan Zuhdi, Sri Swastika, Kurnia Tanjungsari, Yurni	Pengaruh Profil Penyuluh Pertanian Terhadap Kuantitas Diseminasi Pertanian Di Kabupaten Kampar
36	Dian Noviyanti	Perkembangan Ekonomi Dan Fasilitas Umum Di Jawa Barat Pada Masa Pandemi Covid-19

37	Sri Yuana Novirahayu	Keputusan Pembelian Dilihat Dari Kualitas Produk, Harga, Dan Promosi Pada Toko Mrs Sheshop Tulungagung
38	Arta Dias Wulansari, Herry Yulistiyono	Analisis Dampak Ekonomi Keberadaan Desa Wisata Kemantren Terhadap Perekonomian Masyarakat Lokal
39	Dyah Ayu Mustika Rini, Herry Yulistiyono	Pengeluaran Pemerintah, Akumulasi Modal, Pajak Dan Ekspor Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia
40	Alfian Saifuddin Mahmud, Zulfikar	Dana Desa, Badan Usaha Milik Desa (BumDes), Kesempatan Kerja Dan Kesejahteraan Masyarakat (Studi Empiris Desa-Desa Di Kabupaten Klaten Tahun 2019)
41	Melisa Yola Amalia, Anita Kristina	Adaptasi Lingkungan Bisnia Saat Pandemi Covid 19 (Studi Pada Umkm Ledre Di Desa Padangan Bojonegoro-Jawa Timur)
42	Antoni Ludfi Arifin	Peran Departemen Sdm Dalam Perencanaan, Rekrutmen, & Seleksi Untuk Mendapatkan Sumber Daya Manusia Unggul
43	Desy Natalia ¹ , Antoni Ludfi Arifin ²	The Influence Of Leadership Style And Working Motivation Toward Employee's Working Productivity In Pt Royal Agro Indonesia
44	Rahmat Jauhari Aisawa Krismanegara, Samari, Hery Purnomo	Meningkatkan Omzet Penjualan Melalui Optimalisasi Kualitas Produk ,Variasi Produk, Dan Persepsi Harga Pada Nindy Dekorasi
45	Navita Candra Indrawati, Sigit Wisnu Setya Bhirawa	Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Putra Jadi Di Nganjuk
46	Satria Galang Bahari	Penerapan Analisis Abc Sebagai Metode Pengendalian Persediaan Produk Sepatu Vans Pada Toko Infusion Kediri
47	Wahyu Rini Wulandari	Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk
48	Kiki Wijianti	Analisis Rasio Keuangan Dalam Menilai Kinerja Keuangan Perusahaan Sub Sektor Jasa Komputer Dan Perangkat Lainnya Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2016-2020
49	Candra Fery Setiawan, Sri Aliami, Poniran Yudho Leksono	Implementasi Tactic Pada Produk Bolu Kering Mak Plengeh:Kajian Submodel Triangle
50	Muhammad Afandi Syahroni, Basthoumi Muslih	Analisis Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pekerja Harian Gudang Nganjuk Pt Tirta Restu Ayunda
51	Yulian Dwi Riski, Samari, Hery Purnomo	Upaya Meningkatkan Omzet Penjualan Melalui Persepsi Harga, Kualitas Pelayanan, Dan Tempat Usaha Pada Warung Brodin
52	Noor Azura Alias Dina, Sigit Ratnanto, Hery Purnomo	Analisis Kepuasan Anggota Koperasi Simpan Pinjam Arto Makmur Jaya Ditinjau Dari Kualitas Layanan, Kepercayaan Dan Citra Institusi
53	Ericha Puspha Ayu Lestari, Sri Aliami, Poniran Yudho Leksono	Performa Stp Untuk Mempertahankan Mind Share Pada Produk Bolu Kering Mak Plengeh Ud Wahyu Jaya Kota Kediri
54	Eni Hardianingtyas, Edy Djoko Suprajitno, Hery Purnomo	Analisis Kualitas Pelayanan Publik, Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Kerja Sebagai Determinan Kepuasan Masyarakat Desa Ngulungkulon Trenggalek

55	Ayu Indra Setya Dewi, Ema Nurzainul Hakimah, Rino Sardanto	Analisis Dampak Promosi, Kualitas Pelayanan Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Gtl Balancing-Spooring Cabang Mojoroto Kediri
56	Liya Widia Ningsih, Ema Nurzainul Hakimah, Moch. Wahyu Widodo	Analisis Penerapan Strategi Swot Dalam Upaya Meningkatkan Penjualan Beras Organik (Studi Kasus Pada Ud Organik Sekar Putih Desa Pagung - Kab. Kediri)
57	Eka Dian Rahmawati, Basthoumi Muslih	Analisis Minat Beli Konsumen Di Era Pandemi Covid-19 Untuk Meningkatkan Volume Penjualan
58	Dedy Eka Septian Alief Mukmin, Sigit Wisnu Setya Bhirawa	Analisis Penerapan Promosi Di Instagram Dalam Meningkatkan Pendapatan Bengkel Cat Kk-Paint Kota Kediri
59	Deny Eko Prastiyo	Financial Literacy Dan Financial Behavior Mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa Manajemen Unp Kediri Angkatan 2017)
60	Kinanthi Puan Maharani, Bambang Agus Sumantri, Amat Pintu Batu Silalahi	Determinan Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Toyota Auto 2000 Sersan Suharmaji Kediri
61	Erviana Nurul Hidayati ¹ , Poniran Yudho Leksono ² , M. Zuhdi Sasongko ³	Implikasi Keputusan Pembelian Berdasarkan Varian Produk, Harga Dan Promosi Pada Bawang Goreng Kak Ros Umkm Sawung Tani
62	Aprilia Dwi Lestari, Rino Sardanto	Implementasi Swot Dan Business Model Canvas Guna Terciptanya Keunggulan Kompetitif Produk Pada Barelo Cafe Nganjuk
63	Dwi Ayu Indriani ¹ , Rino Sardanto ² , Moch. Wahyu Widodo ³	Pengaruh Faktor Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Dan Dampaknya Pada Loyalitas Pelanggan Di Pdam Kabupaten Nganjuk
64	Theresia Vara Ayu Adinda Sari ¹ , Gesty Ernestivita ²	Implementasi Kualitas Layanan, Brand Image, Dan Harga Untuk Meningkatkan Kepuasan Pelanggan (Studi Pada J&T Express Gatot Subroto Nganjuk)
65	Mila Fitrianingrum ¹ , Bambang Agus Sumantri ² .	Determinan Kinerja Karyawan Dari Kedisiplinan, Stres Kerja, Dan Kompensasi Pada Koperasi Basitustra Munjungan Trenggalek
66	Septiana Imaharani Isukma ¹ , Idhiyan Isepta Iwihara ²	Determinasi Ipengaruh Imotivasi Idan Ilingkungan Ikerja Iterhadap Ikinerja Ikaryawan Iauto2000 Ihassanudin Ikediri
67	Yosephine Nadjira Hananta Susilaningdyah ¹ , Bambang Agus Sumantri ²	Analisa Pengaruh Komunikasi Kerja, Kompensasi, Kompetensi Dan Kaitannya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Mentari Nusantara Feedmill Tulungagung 2021
68	Deppy Era Kurniawati ¹ , Dhiyan Septa Wihara ² , Edy Djoko Soeprajitno ³	Determinan Komunikasi Informal, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Nusamba Tulungagung
69	Bella Kartika Agustina Sukmaningtiyas, Poniran Yudho Laksono, Rony Kurniawan	Analisis Reputasi, Lokasi Dan Promosi Terhadap Keputusan Mahasiswa Baru Memilih Pendidikan Di Universitas Nusantara Pgrri Kediri
70	Fatwa Muhamad Haris, Poniran Yudho Laksono, Rony Kurniawan	Analisis Kualitas Pelayanan, Tingkat Harga, Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Pada Pt Syarekah Jaya Gas Kediri
71	Ika Listyani	Pemetaan Minat Dan Motivasi Investasi Mahasiswa Unp Kediri (Studi Kasus Galeri Investasi Unp Kediri)
72	Fitri Kurniawati ¹ , Ismayantika Dyah Puspasari ²	Analisis Financial Distress Pada Pt. Sarimelati Kencana Tbk. Sebagai Dampak Pandemi Covid-19
73	Ajeng Inopiyanti Iwulan Ishafitri ¹ , Ibambang Iagus Isumantri ² , Isigit Itratnanto ³	Analisis Pengaruh Harga, Pelayanan, Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Tiket Di Jaya Mulya Transport

74	Yusiana	Analisis Dampak Bakat Penjualan Persepsi Peran Dan Tingkat Keahlian Terhadap Kinerja Tenaga Penjual
75	Silvana Widya Witarisma	<i>Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada E-Commerce Shopee</i>
76	Aditya Nur Rahman, Amat Pintu Batu Silalahi, M.M., Dhiyan Septa Wihara, M.M.	Analisis Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Metro Inti Purnama
77	Eka Dian Rahmawati ¹ , Basthoumi Muslih ²	Analisis Minat Beli Konsumen Di Era Pandemi Covid-19 Untuk Meningkatkan Volume Penjualan
78	Fina Nur Hayati ¹ Subagyo ² Ema ³	Strategi Pengembangan Industri Kecil Lovyna Konveksi Kediri
79	Suhendro ¹ , Ema Nurzainul H ² , Rino Sardanto ³	Analisis Bauran Pemasaran (4p) Terhadap Keputusan Pembelian Vaksin Ternak Merek Medivac Ai Di Kota Kediri
80	Latifatul Udmah, M. Zuhdi Sasongko	<i>Analisis Pengaruh Current Ratio, Debt To Equity Ratio, Return On Assets Dan Growth Sales Terhadap Dividen Payout Ratio Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2016 – 2019</i>
81	Ervira Nuril Arika Febriani, Bambang Agus Sumantri	Kepuasan Pelanggan Berkaitan Kualitas Produk, Harga, Dan Kualitas Pelayanan Pada Restoran Bu Eko Kediri
82	Aulia Hasa Amalika, Dian Kusumaningtyas, M.Zuhdi Sasongko	Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Harga Saham Perusahaan Konsumer Yg Terdaftar Di BEI 2018-2020
83	Dedy Eka Septian Alief Mukmin, Sigit Wisnu Bhirawa	Analisis Penerapan Promosi Di Instagram Dalam Meningkatkan Pendapatan Bengkel Cat KK Paint Kota Kediri
84	Desi Trilianti, Heri Purnomo, Rony Kurniawan	Pengendalian Persediaan Bahan Baku Benang Pada Usaha Tenun Ikat AAM Putra Kediri
85	Leny Nurul Hidayah, Samari	Kepuasan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri Pada Pembelajaran Daring Berdasarkan Kompetensi Dosen Di Era Pandemi Covid-19
86	M. Farikh Almubaroq	Analisis Kinerja Keuangan Perusahaan Menggunakan Rasio Profitabilitas, Rasio Likuiditas, Dan Rasio Solvabilitas Pada Perusahaan Rokok Yang Terdaftar Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2020
87	Yoni Wiji Utami, Dian Kusumaningtyas, M. Zuhdi Sasongko	Analisis Metode Altman Z Score Modifikasi Dalam Memprediksi Financial Distress Pada Perusahaan Semen Yang Terdaftar Di BEI 2018-2020
88	Wiwik Widowati, Rony Kurniawan	Penerapan Metode CPM (Critical Path Method) Dan Gantt Chart Untuk Meningkatkan Efisiensi Waktu Dan Biaya Pada Proyek Pemeliharaan Jalan Poros Utama Sanggrahan-Baleturi Kabupaten Nganjuk
89	Luthfia Wulandari, Bambang Agus Sumantri, Rony Kurniawan	Analisis Kinerja Karyawan Berkaitan Pelatihan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Di "Jago Bahasa" Pare
90	Ifa Bian Jayo Arbinta, Ichsannudin , Sigit Ratnanto	Analisis Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Rokok Andalan
91	Istyani Saputri, Zulistiani	Analisis Kualitas Pelayanan Publik (Studi Kasus Pada Kantor Desa Pecuk Kecamatan Patianrowo Kabupaten Nganjuk)
92	Riska Aprilianti, Sigit Wisnu Setya Bhirawa, Moch. Wahyu Widodo	Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan
93	Rila Izatun Hanifa, M Zuhdi Sasongko	Analisis Roa, Roe, Der Terhadap Return Saham Perusahaan Manufaktur Sektor Properti Dan Real Estate

94	Reffo Andre Juliawan, Bambang Agus Sumantri, Rony Kurniawan	Pengukuran Kinerja Karyawan Pada Pt Indoprima Gemilang Ditinjau Dari Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan
95	Adika Desi Setyani ¹ , Sri Aliami ² , Ema Nurzainul Hakimah ³	Pengaruh Kualitas Produk, Promosi, Dan Store Atmosphere Terhadap Keputusan Pembelian Studi Kasus Pada Kedai Ayam Geprek "Takhasiena"Keamatan Kertosono – Kabupaten Nganjuk
96	Handika Sofianzah ¹ , Ema Nurzainul Hakimah ²	Pengaruh Kualitas Pelayanan, Lokasi, Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Rumah Makan Pawon Ngampon Trenggalek
97	Adam Indrasto ¹ , Ema Nurzainul Hakimah ² .	Analisis Kualitas Pelayanan Dan Keaneragaman Produk Simpan Pinjam Terhadap Keputusan Menjadi Anggota Koperasi Bhayangkara
98	Welly Aji Nugroho ¹	Analisis Faktor Motivasi Dan Pelatihan Serta Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Pemasaran Pada Pt. Arta Boga Cemerlang Kediri
99	Insan Nur Alim	Analisis Pengaruh Lokasi, Fasilitas, Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Loji Resto & Cafe Kediri
100	Ruby Mahasurya ¹	Determinan Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Motivasi Pada Kantor Desa Di Kecamatan Tarokan
101	David Chrisando ¹ , Bambang Agus Sumantri, S.IP., M.M. ² , Sigit Ratnanto, S.T.,M.M. ³	Analisis Kepuasan Konsumen Ditinjau Dari Harga, Kualitas Produk, Dan Lokasi Di Kedai Damoni Kopi Kediri 2021
102	De Elsa Puspitasari ¹ , M. Zuhdi Sasongko ² , Rony Kurniawan ³	Analisis Motivasi, Leadership Style Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Lotus Garden Hotel Kota Kediri
103	Raih Persada ¹ , Moch. Wahyu Widodo ²	Analisis Perbandingan Harga Saham Indeks Lq45 Sebelum Dan Semasa Pandemi Covid-19: Event Study
104	Evin Rachmad Arfiansyah ¹ , Sigit Wisnu Setya Bhirawa ² , Moch. Wahyu Widodo ³	Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jordan Food Kediri
105	Adhiyan Nurli Husna ¹ , Ichsanusin ² , Sigit Ratnanto ³	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Pelanggan Pada Bengkel Surabaya Ban Tulungagung
106	Wilda Sya'banie Ramadhany ¹ , Ichsanusin ² , Edy Djoko Suprayitno ³ ,	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Konsumsi Pada Toko AWW Fhasion Kota Kediri
107	Aprilia Dwi Lestari ¹ , Rino Sardanto ² ,	Implementasi Swot Dan Business Model Canvas Guna Terciptanya Keunggulan Kompetitif Produk Pada Barelo Cafe Nganjuk
108	Theresia Vara Ayu Adinda Sari ¹ , Gesty Ernestivita ²	<i>Pengaruh Kualitas Layanan, Brand Image, Dan Harga Terhadap Kepuasan Pengguna Jasa Di J&T Express Gatot Subroto Nganjuk</i>
109	Deppy Era Kurniawati ¹ , Dhiyan Septa Wihara ² , Edy Djoko Soeprajitno ³	Determinan Komunikasi Informal, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Nusamba Tulungagung
110	Alvin Deva Prasetya ¹ , Zulistiani ²	<i>Analisis Pembentukan Portofolio Optimal Dengan Menggunakan Capital Asset Pricing Model (Capm) (Studi Empiris Pada Saham Yang Masuk Dalam Indeks Idx-Bumn20di Bursa Efek Indonesia)</i>
111	Lutfikavalma Irdinantara, Edy Djoko S	Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Margantara Jaya Tulungagung
112	Aldo Bani Alifiano, Dodi Kusuma Hadi S	Determinan Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Karyawan Cv. Berkah Tani Jaya Kabupaten Kediri

113	Yesi Ayu Puspita Rini, Sri Aliami, Poniran Yudho Leksono	<i>Performance Store Atmosphere, Kualitas Layanan Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Konsumen Cafe Arni Rejoso-Nganjuk)</i>
114	Dira Sabrina Aziz, Dodi Kusuma Hadi	Analisis Motivasi, Promosi Jabatan, Dan Kompensasi Sebagai Determinan Kepuasan Kerja Karyawan Di Kembang Jawa Motor Tepus Kediri
115	Ponco Suprpto, Dodi Kusuma Hadi	Analisis Gaji, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Aba Kediri
116	Ribut Yuni Lestari, Sigit Ratnanto, Hery Purnomo	Analisis Store Atmosphere, Lokasi Usaha, Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Pada Coffee Shop Homely Koffee Kota Kediri
117	Rizky Reva Ananda, Hery Purnomo, Dodi Kusuma Hadi	Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pln Kertosono Nganjuk
118	Shella Tamara Putri ¹ , M. Zuhdi Sasongko ² , Rony Kurniawan ³	Minat Menggunakan E-Money Pada Aplikasi Gopay “ Gojek ” Berdasarkan Persepsi Manfaat Dan Persepsi Kemudahan
119	Adelia Dwi Ayu Agustin ¹ , Sri Aliami ²	Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Pembelian Air Minum Dalam Kemasan “Songo” Kabupaten Tulungagung
120	Fatwa Muhamad Haris, Poniran Yudho, Rony Kurniawan	Analisis Kualitas Pelayanan, Tingkat Harga, Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Pada Pt Syarekah Jaya Gas Kediri
121	Kharis Abadi	Determinan Keputusan Pembelian Wallpaper Ditinjau Dari Kualitas Pelayanan, Promosi Online Dan Word Of Mouth Pada K.A Wallpaper Kediri
122	Ishmatul Maula	Penerapan Metode Abc Dan Eoq Dalam Pengendalian Persediaan Susu Formula Pada Sakinah 212 Mart Kediri
123	Sefilia Putri Asmaratika	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa
124	Ilma Yogi Anvarensa	Analisis Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Delta Surya Purnama Pare
125	Mohammad Fahrul Anas ¹ , Ichsannudin ² , Sigit Ratnanto ³	Analisa Keputusan Pembelian Rokok Gudang Garam Surya 12 Merah Berdasarkan Harga, Citra Merek Dan Kualitas Produk (Studi Pada Warga Desa Talun Kecamatan Rejoso Kabupaten Nganjuk)
126	“Zainal Arifin ¹ , Edy Djoko S ² , Rino Sardanto ³ ”	Dampak Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Candi Loka Ngawi”
127	Yoga Putriawan ¹ , Moch. Wahyu Widodo ²	Determinan Harga Saham Perusahaan Sektor Infrastruktur, Utilitas Dan Transportasi
128	Naya Aulia, Mar’atus Solikah Dan Hestin Sri Widiawati	Efektifitas Kebijakan Kredit Dalam Upaya Meningkatkan Profitabilitas Pada Kopwan PKC Tosaren Tahun 2017-2020
129	Mike Inur indah Isari I ¹ , Idodi I Kusuma Ihadi Is ² , I rino Isardanto I ³	Analisis Ipenerapan Idisiplin Ikerja, Istress Ikerja Idan Ilingkungan Ikerja Iuntuk Imeningkatkan Ikinerja Ikaryawan Ipada Ipt Ijms Imuroco Ingancar Ikediri
130	Nasrul Fuadi ¹	Analisis Kualitas Pelayanan, Fasilitas Dan Harga Yang Mempengaruhi Kepuasan Konsumen Pengguna Jasa Bus Po Harapan Jaya
131	Audi Yosrul Mustofa ¹ , Sigit Wisnu Setya Bhirawa ² , Basthoumi Muslih ³	Analisis Volume Penjualan Beras Lokal Ditinjau Dari Harga, Kualitas Produk Dan Pelayanan Di Toserba Bahagia Nganjuk
132	Moh. Taufik Tohari ¹ , Hery Purnomo ²	Analisis Penentuan Harga Pokok Produksi Kaos Pada AZKA Konveksi Nganjuk

133	Muhammad Afandi Syahroni, Basthoumi Muslih	ANALISIS KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEKERJA HARIAN GUDANG NGANJUK PT TIRTA RESTU AYUNDA
134	M Edo Yudha Pratama, Sri Aliami, Poniran Yudho Leksono	KEPUASAN KONSUMEN DITINJAU DARI PEOPLE, PROSES DAN PHYSICAL EVIDENCE PADA BENGKEL CUSTOM ASESORIS MOTOR DI XILAM 01 NGANJUK
135	Wynda Wibiyanti ¹ , Moch.Wahyu Widodoi ² , Sigit Wisnu Setya Bhirawa ³	ANALISIS KEBANGKRUTAN Z SCORE ALTMAN PERUSAHAAN MANUFAKTUR SUB SEKTOR OTOMOTIF DAN KOMPONEN DI MASA PANDEMI
136	Aling Aldyawan ¹ , Dodi Kusuma Hadi Soedjoko ²	ANALISIS HUBUNGAN KUALITAS PRODUK, HARGA, DAN WORD OF MOUTH (WOM) TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA DEPOT TOMMY KEDIRI
137	Anas Nasrulloh Mahaby	ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN <i>REWARD</i> DAN <i>PUNISHMENT</i> TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SMK NEGERI 1 KEDIRI
138	Fajar Setya Kurniawan, Dhiyan Septa Wihara, Edy Djoko Soeprajitno	UPAYA MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN DUKUNGAN ORGANISASI PADA DIREKTORAT JANDRAL PERHUBUNGAN DARAT KABUPATEN TULUNGANGUNG (STUDI KASUS PADA UPT TERMINAL GAYATRI TULUNGAGUNG)
139	Eko Jian Romadhon, Ema Nurzainul Hakimah	PENGARUH KINERJA SALES RETAIL, PERSONAL BRANDING, DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN SAUS JAWARA
140	Sidiq Gunawan, Dr. Ichsanudin, M.M.	Pengaruh Keputusan Pembelian Apotek Alya Farma Ngadiluwih Berdasarkan Kelengkapan Produk, Harga, Dan Citra Toko
141	Rizal Wahyu Romadhona ¹ , Sigit Ratnanto, S.T., M.M ² , M. Zuhdi Sasongko, S.E., Ak., M.MT	ANALISIS KUALITAS PRODUK, CITRA MERK, PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN ROKOK SURYA PROFESSIONAL MILD 16 PT.GUDANG GARAM TBK DI KOTA NGANJUK JAWA TIMUR
142	Shella Tamara Putri ¹ , M. Zuhdi Sasongko ² , Rony Kurniawan ³	MINAT MENGGUNAKAN E-Money PADA APLIKASI GOPAY “ GOJEK ” BERDASARKAN PERSEPSI MANFAAT DAN PERSEPSI KEMUDAHAN
143	Aji Suprianto ¹ , Moch. Wahyu Widodo ² , Dian Kusumaningtyas	ANALISIS PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, LOKASI DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK BRODEN SCREEN PRINTING
144	Dwi Ayu Indriani ¹ , Rino Sardanto ² , Moch. Wahyu Widodo ³	PENGARUH FAKTOR KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN DAN DAMPAKNYA PADA LOYALITAS PELANGGAN DI PDAM KABUPATEN NGANJUK
145	Emilda Meliyana ¹ , Dr. Ichsanudin, M.M ^{2*} , Gesty Ernestivita, M.M.	ANALISIS KEPUTUSAN PEMBELIAN CAFE SAMCIR NGANJUK BERDASARKAN KUALITAS PRODUK, PROMOSI SOSIAL MEDIA, DAN HARGA
146	Erviana Nurul Hidayati ¹ , Poniran Yudho Leksono ² , M. Zuhdi Sasongko	IMPLIKASI KEPUTUSAN PEMBELIAN BERDASARKAN VARIAN PRODUK, HARGA DAN PROMOSI PADA BAWANG GORENG KAK ROS UMKM SAWUNG TANI
147	Sidiq Gunawan, Ichsanudin	PENGARUH KEPUTUSAN PEMBELIAN APOTEK ALYA FARMA NGADILUWIH BERDASARKAN KELENGKAPAN PRODUK, HARGA, DAN CITRA TOKO
148	Sulton Ali Al Aradatin ¹ , Basthoumi Muslih ² , Restin Meilina	PENGARUH ONLINE CUSTOMER REVIEW DAN ONLINE CUSTOMER RATING TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MELALUI MARKETPLACE SHOPEE (Studi Pada Mahasiswa Aktif Prodi Manajemen Angkatan 2017 UNP Kediri)

149	Mohammad Talaat Lutfi ¹ , Dhiyan Septa Wihara ²	PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SEMEN KABUPATEN KEDIRI
150	Ramadhian Aji Pratama ¹ , Dhiyan Septa Wihara ²	PENGARUH FASILITAS KANTOR, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA PERANGKAT DESA KECAMATAN PLEMAHAN KABUPATEN KEDIRI
151	Olivia Bunga Yulinda ¹ , Ichsannudin ² , Sigit Ratnanto ³	Pengaruh Harga, Pelayanan, Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Auto 2000 Hasanudin Kediri
152	Febby Faradella Bukhorida, Diyah Putri Febrian	PENGARUH PANDEMI COVID-19 TERHADAP KENAIKAN PENJUALAN TANAMAN HIAS KIOS RACHEL DESA REMBANG KABUPATEN KEDIRI
153	Shintia Nur Zella ¹ , Poniran Yudho Leksono ² , M.Zuhdi Sasongko ³	ANALISIS HARGA, KUALITAS PRODUK, DAN <i>BRAND IMAGE</i> TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN TENUN IKAT AAM KODOK NGOREK PUTRA BANDAR KIDUL
154	Floren Acnestania ¹ , Hery Purnomo ²	IMPULSE BUYING DENGAN FAKTOR PENDORONG KECENDERUNGANNYA DI SWALAYAN (Studi Pada Swalayan Prima Kabupaten Nganjuk)
155	M Fajar Agel Prakoso ¹ , Ema Nurzainul Hakimah ² , Rino Sardanto ³	IDENTIFIKASI FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUTUSAN PEMBELIAN KEDAI KOPI KEMBANG SORE DI PUJON MALANG
156	Rahmad Dwi Febrianto ¹ , Bambang Agus Sumantri ² , Amat Pintu Batu Silalahi ³	ANALISIS KINERJA KARYAWAN PT. SAPTA KARYA MEGAH DITINJAU DARI ASPEK KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
157	Lifsa Belviana: ¹ , Samari ² , Hery Purnomo ³	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KONSUMEN MEMILIH RESTO SALESA TRENGGALEK
158	Frisilla Leniensi ¹ , Basthoumi Muslih ²	IMPLEMENTASI MARKETING <i>MIX</i> UNTUK MENINGKATKAN <i>BUYING DECISION</i> KONSUMEN GOLDEN SWALAYAN KEDIRI
159	Yanti Kusumawati ¹ , Samari ² , Hery Purnomo	UPAYA MENINGKATKAN VOLUME PENJUALAN MELALUI KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI PADA UD JAWA MANDIRI
160	Erni Nofita Sari ¹ , Ichsannudin ² , Edy Djoko Soeprajitno ³	ANALISIS CITA RASA PRODUK, KUALITAS PELAYANAN, DAN HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN PADA KEDAI KOPI DI TELL KOPI KEDIRI
161	Adinda Aprilia Wihani ¹ , Sigit Wisnu Setya Bhirawa ²	PENGENDALIAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU MENGGUNAKAN METODE EOQ PADA INDUSTRI PRIMER HASIL HUTAN KAYU (IPHHK)
162	Putri Wahyuningtias,Ichannudin,Edy Djoko Suprajitno	ANALISIS KUALITAS PRODUK, HARGA DAN ATMOSPHERE PLACE TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA LOJI RESTO DAN CAFÉ KEDIRI
163	Lisa Lilik Zainul Fitri ¹ , Ichsannudin ² , Dian Kusumaningtyas ³	ANALISIS PERSEPSI HARGA, <i>STORE ATMOSPHERE</i> , DAN KEBERAGAMAN PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN PADA <i>MINIMARKET FAMILY</i> DI KECAMATAN PATIANROWO NGANJUK
164	Reza Fitria ¹ , Dhiyan Septa Wihara ² , Edy Djoko Soeprajitno ³	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KETERAMPILAN & INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK GENTENG SARI BUMI TRENGGALEK
165	Lutvia Titis Arringga ¹ , Samari ² , Zulistiani ³	ANALISIS KINERJA KARYAWAN DI TINJAU DARI KONFLIK, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN PADA KARYAWAN UMKM CRIUZZ
166	Madzhari Anwar ¹ , Bambang Agus Sumantri ²	KEPUTUSAN PEMBELIAN SEPEDA MOTOR HONDA CRF 150L PADA KOMUNITAS KRACKER NGANJUK BERDASARKAN PERTIMBANGAN KUALITAS PRODUK, HARGA, DAN CITRA MEREK

167	Linda Fitri Cahyani ¹ , Bambang Agus Sumantri ² , Rony Kurniawan ³	KINERJA PEGAWAI PERSPEKTIF LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA BPJS KETENAGAKERJAAN KANTOR CABANG KEDIRI
168	Khusna Fatimatus Syahroq, Hery Purnomo, Dodi Kusuma Hadi Soejoko	ANALISIS DUKUNGAN SELEBRITI, GAMBARAN MEREK, DAN HARGA PADA KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN PRODUK BUSANA 3SECOND
169	Zuni Nor Anisa, M. Zuhdi Sasongko	ANALISIS CR, DER, DAN NPM TERHADAP PERUBAHAN LABA PERUSAHAAN SUB SEKTOR MAKANAN DAN MINUMAN
170	Ayu Indra Setya Dewi, Ema Nurzainul Hakimah, Rino Sardanto	ANALISIS DAMPAK PROMOSI, KUALITAS PELAYANAN DAN LOKASI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA GTL BALANCING-SPOORING CABANG MOJOROTO KEDIRI
171	Liya Widia Ningsih, Ema Nurzainul Hakimah, Moch. Wahyu Widodo	ANALISIS PENERAPAN STRATEGI SWOT DALAM UPAYA MENINGKATKAN PENJUALAN BERAS ORGANIK (Studi Kasus Pada UD ORGANIK SEKAR PUTIH Desa Pagung -Kab. Kediri)
172	Nanda Affatul Aziziyah, Ema Nurzainul Hakimah	DAMPAK HARGA, KUALITAS PRODUK DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA E-COMMERCE SHOPEE
173	Stefanus Arnael Putra Prasetya, Sri Aliami, Poniran Yudho Leksono	PENGARUH HARGA, KUALITAS PELAYANAN, DAN FASILITAS TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN BUS SUDIRO TUNGGU JAYA RUTE PONOROGO-TANGERANG
174	Nanda Affatul Aziziyah, Ema Nurzainul Hakimah	DAMPAK HARGA, KUALITAS PRODUK DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA E-COMMERCE SHOPEE
175	Puput Ayu Malinda ¹ , Dian Kusumaningtyas ² , Sigit Wisnu Setya Bhirawa ³	PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI KANTOR DLHKP KOTA KEDIRI
176	Devita Anggara Putri, Bayu Surindra, Zainal Arifin	Pengaruh Motivasi, Keaktifan Dan Tingkat Pemahaman Terhadap Hasil Pembelajaran Daring Mata Pelajaran Kewirausahaan Siswa
177	Imelda Donasari Nanda Susena, Tjetjep Yusuf Afandi, Zainal Arifin	Pengaruh Persepsi Kualitas Brand Image Dan Perilaku Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian HP Samsung
178	Ita Rosiana, Bayu Surindra, Efa Wahyu Prastyaningtyas	Pengaruh Kualitas Produk, Kepercayaan Dan Promosi Terhadap Minat Beli Mahasiswa Pada Belanja Online Shopee
179	Kinanti Tri Wardani, Bayu Surindra, Efa Wahyu Prastyaningtyas	Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga, Dan Ekspektasi Pendapatan Terhadap Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Pendidikan Ekonomi
180	Devita Dwi Yuliara Hariyanti, Tjetjep Yusuf Afandi, Efa Wahyu Prastyaningtyas	Efektivitas Pembelajaran Online Dengan Menggunakan Google Classroom Terhadap Hasil Belajar
181	Meliza R. Rohmawati, Elis Irmayanti, Efa Wahyu Prastyaningtyas	Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Gaya Hidup Terhadap Keputusan Pembelian Paket Data Pada Konter
182	Kinanti Tri Wardani ¹ , Bayu Surindra ² , Efa Wahyu Prastyaningtyas ³	Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga, Dan Ekspektasi Pendapatan Terhadap Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Pendidikan Ekonomi
183	Muhammad Bahit ¹ , Nadia Puteri Utami ²	Analisis Bibliometrik Untuk Implementasi Enterprise Resource Planning (Erp)

184	Marshelina Putri Permata Sari ¹ , Phaureula Artha Wulandari ² , Muhammad Bahit ³	Perancangan Sistem Informasi Perhitungan Perjalanan Dinas Pada Balai Wilayah Sungai Kalimantan Iii Berbasis Web
185	Intan Paraswati ¹ , Phaureula Artha Wulandari ² , Muhammad Bahit ³	Sistem Informasi Akuntansi Perhitungan Insentif Operator Berbasis Web Pada Terminal Petikemas Banjarmasin Pt. Pelabuhan Indonesia Iii (Persero) Regional Kalimantan)
186	Dina Alafi Hidayatin ¹ , Mukti Prasaja ² , Latifah Anom ³ , Nurul Mazidah ⁴	Penguatan Usaha Bumdes Melalui Pelatihan Dasar Dan Pendampingan Penyusunan Laporan Keuangan
187	Ika Novaliana	Pengaruh Promosi Media Sosial Dan Harga Pada Kepuasan Konsumen Di Merdeka Cafe Nganjuk
188	Mustafidah Mahardhika ¹ , Dyan Arintowati ²	Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kantor Dalam Mempengaruhi Kinerja Pegawai
189	Aguna Anugraha Wahyudi, Hendy Hermawan	Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Antara Perusahaan Farmasi Milik Negara (Bumh) Dengan Perusahaan Farmasi Milik Swasta (Bums) Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Periode 2015-2019)
190	Indyah Herdiyanti ¹ , Nur Laily Hawa E ²	Upaya Peningkatan Minat Beli Konsumen Pada Gaco Kopi Di Malang
191	Muhammad Budi Alifianto, Defia Nurbatin	Model Pengembangan Sistem Akuntansi Sebagai Kelola Informasi Akuntansi Pada Taman Pendidikan Al-Qur'an (Tpp) Nurul Huda Sukun Malang
192	Ika Romadhani, Dyah Suswanti Respatiningtias	Pelaksanaan Program Keluarga Harapan (Pkh) Guna Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Di Desa Balong Pacul Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk
193	Umi Hidayati	Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Mendukung Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa (Studi Kasus Bumdesa Long Jinawi Desa Galengdowo Kecamatan Wonosalam Kabupaten Jombang)
194	Suharto	Implementasi Lean Canvas Sebagai Upaya Meningkatkan Skill Entrepreneurship Mahasiswa Di Perguruan Tinggi
195	Leli Suryani	Analisis Study Kelayakan Do It Bigbar
196	Duwi Riningsih ¹ , Sudjiono ² , Meme Rukmini ³	Analisis Kebijakan Insentif Pajak Ppnbm Mobil Terhadap Penjualan Mobil Di Era Pandemi Covid-19
197	Meme Rukmini ¹ , Andy Chandra Pramana ² , Mukti Prasaja ³	Pengaruh <i>Debt Equity Ratio</i> , Komite Audit Dan Laba Operasi Terhadap <i>Audit Delay</i> Pada Bumh Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2020
198	Andy Chandra Pramana ¹ , Nonni Yap ² , Mukti Prasaja ³	Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dalam Menggunakan Transportasi <i>Online</i> Pada Mahasiswa Universitas Kadiri
199	Nonni Yap ¹ , Meme Rukmini ² , Andy Chandra Pramana ³	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Di Universitas Kadiri
200	Krissantina Eferyn ¹ , Mukti Prasaja ² , Dwi Riningsih ³	Persepsi Pegawai Terhadap Pelaporan Spt Tahunan Dengan Menggunakan E-Filing
201	Krissantina Eferyn ¹ , Halimatus Sa'diyah ²	Akuntabilitas Dan Transparansi Pengelolaan Dana Desa Di Kecamatan Trenggalek Tahun 2017

202	F. Anif Farida	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Peran Mediasi Employee Engagement
203	Dyajeng Puteri Woro Subagio	The Influence Of Price Discount On Purchase Intention Of Online Products During Covid19 Pandemic In Indonesia: The Mediation Role Of Trust
204	Adetya Nuryahya ¹ , Eva Mufudah ² , Vita Fibriyani ³	Pengaruh Marketing Mix Terhadap Kepuasan Pengunjung Tempat Wisata Danau Ranu Grati Kabupaten Pasuruan
205	Muhammad Tahajjudi Ghifary ¹ , Esthi Putri Ardiyanti ²	<i>Cognitive Social Capital</i> Yang Memengaruhi Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Restaurant Pizza Hut
206	Halimatus Sa'diyah ¹ , Krissantina Eferyn ²	Analisis Indeksikalitas Dalam Pemaknaan Pembiayaan Hunian Syariah Di Pt. X <i>Developer & Kontraktor Syari'ah</i>
207	Siti Musyarofah	<i>Pengaruh Struktur Modal, Ukuran Perusahaan, Likuiditas, Pertumbuhan Laba Dan Return On Asset Terhadap Kualitas Laba</i>
208	Mgs.Prima Darma Putra,Wibowo,Henry Eryanto	Model Knowledge Sharing Di Pabrik Pt Pusri Palembang
209	Antaiwan Bowo Pranogyo ¹ , Muchlis R. Luddin ² , Thomas Suyatno ³	Kinerja Karyawan Terminal Petikemas Tanjung Priok: Studi Kasus Di Terminal Petikemas Koja
210	Indah Dwi Pramita Harahap ¹ , Deli Yanti Symbolon ² , Jenni Gultom ³	Efektifitas Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dalam Mengoptimalkan Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Daerah Pajak Horas Jaya (Pdphj) Pematangsiantar
211	Afif Ramadhoni ¹ , Sarah Usman ² , Ted Matheus Suruan ³	Penggunaan Beasiswa Bidikmisi Pada Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Papua Pra Covid 19
212	Yani Dwi Restanti	Pengaruh <i>Price Discount</i> Dan <i>Bonus Pack</i> Terhadap <i>Impulse Buying Product Convenience Goods</i> Pada Masa Pandemi Covid '19 (Studi Pada Pelanggan Di Hypermart Kediri)
213	Sri Utami Hanggondosari	Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Konveksi Batik "Bandar Kidul" Kediri
214	Aberona Thea Chenarani Surasno ¹ , Dwi Prasetyani ² ,Bhimo Rizky Samudro ³	Digitalisasi Sebagai Pengembangan Pengelolaan Pasar Tradisional (Studi Kasus : Pasar Depok Kota Surakarta)
215	Ririn Suharningsih ¹ , Yunus Harjito ² , Widi Hariyanti ³	Tinjauan <i>Good Corporate Governance</i> Dan <i>Corporate Social Responsibility</i> Pada Nilai Perusahaan Dengan Mediasi Kinerja Keuangan
216	Davoar Roga Shasena	Pengaruh Servant Leadership, Talent Management, Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Pt Diara Kediri
217	Imannika Bima Nur Happy	Analisis Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas, Struktur Modal Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan

218	Febri Agung Wahyudi	Analisis Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan Konsumen Terhadap Loyalitas Konsumen Pada CV. Berkah Agung
219	Sigit Puji Winarko, Mohammad Tawakal Al Faruq	Analisis Manajemen Dan <i>Financial</i> Untuk Menilai Kesehatan Ksp Sakti Kota Kediri
220	Agnes Nuhalina Sabila	Analisis Pengaruh <i>E – Service Quality</i> , <i>E – Logistic</i> , Dan <i>E Customer Relationship Management</i> Terhadap Kepuasan Konsumen <i>Marketplace</i> Shopee
221	Novi Anita Mara ¹ , Sri Aliami ²	Penerapan <i>Value</i> Untuk Menciptakan <i>Heart Share</i> Pada Bolu Kering Mak Plengh Di UD Wahyu Jaya Kota Kediri
222	Putri Indah Permatasari ¹ , M. Zuhdi Sasongko ²	Analisis Rasio Likuiditas, Solvabilitas Dan Rentabilitas Untuk Mengukur Kinerja Keuangan Pt Bisi International Tbk Periode 2017 - 2019
223	Yulianecha Cahyoningrum ¹ , Amat Pintu Batu Silalahi ² , Dhiyan Septa Wihara ³	Pengaruh Rekrutmen, Disiplin Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Nganjuk
224	Diyah Ayu Rahmawati Dewi ¹ , Poniran Yudho Leksono ²	Kepuasan Konsumen Ditinjau Dari Kualitas Produk, Harga, Dan <i>Atmosphere</i> Pada <i>Café Favorite</i> Di Bangunjaya
225	Alisa Mayaningrum, Hery Purnomo	Optimalisasi Persediaan Bahan Baku Bawang Goreng Di Sawung Tani Kab. Nganjuk
226	Vivinia Marcella Sari Dewi	Kinerja Keuangan Kota Kediri Ditinjau Dari Rasio Efektivitas, Efisiensi Dan Kemandirian Priode 2016-201
227	Safei Ricardyan	Pengaruh Kompenasi, Pengembangan Karir, Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Uptd Pengelolaan Sumber Daya Air Gondang
228	Yosulung Putra Sauw Fa	Analisis Store Atmosphere, Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Coffee Shop Belikopi Kediri
229	Wahyuni Sri Astutik	Pengaruh <i>Leverage</i> (Dar,Der) Terhadap (Roe) Pada Perusahaan Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2014

PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PLN KERTOSONO NGANJUK

Rizky Reva Ananda¹, Hery Purnomo^{2*}, Dodi Kusuma Hadi Soejoko³
^{1,2,3} Universitas Nusantara PGRI, Jl. K.H. Achmad Dahlan 76 Kediri
^{2*} herypurnomo@unpkediri.ac.id

Abstract

The research aims to analyze the impact of employee performance at PLN Kertosono. Here employee performance variables are bound, variables are free of knowledge sharing, and work motivation. Performance is not the last link in a series of work processes, but rather a holistic view that begins with the factors of process input activity, output and outcome materials. Data obtained from PLN Kertosono Nganjuk customers. The sample count is 40 customers. Data analysis techniques are used multiple linear regressions with a confidence level of 5%. The results obtained that knowledge sharing, individual work motivation have a significant impact on employee performance, and knowledge sharing and collaborative work motivation positively affect employee performance. Adjusted R Square results were 97.3%, the amount of knowledge sharing influence, and work motivation on consumer decisions, while 3% explained other factors were not present in this study.

Keywords: Knowledge sharing, Work Motivation, Employee Performance

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kinerja karyawan di PLN Kertosono. Di sini kinerja karyawan variabel terikat, variabel bebasnya knowledge sharing, dan motivasi kerja. Kinerja bukanlah mata rantai terakhir dalam rangkaian proses kerja, melainkan tampilan yang holistik yang diawali dari faktor aktivitas input proses, output serta bahan outcome. Data diperoleh dari pelanggan PLN Kertosono Nganjuk. Jumlah sampel sebanyak 40 pelanggan. Teknik analisa data digunakan regresi linier berganda dengan tingkat kepercayaan 5%.. Hasil yang didapat bahwa knowledge sharing, motivasi kerja secara individual berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan, dan knowledge sharing dan motivasi kerja kolaboratif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil Adjusted R Square sebesar 97,3%, besarnya pengaruh berbagi pengetahuan, dan motivasi kerja terhadap keputusan konsumen, sedangkan 3% diterangkan faktor lainnya tidak ada dalam penelitian ini.

Keywords: Motivasi Kerja, Berbagi Pengetahuan, Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Di era globalisasi yang semakin cepat, perkembangan organisasi membuat persaingan di dalam organisasi semakin ketat. Untuk bertahan hidup, sebuah organisasi harus memiliki visi dan misi yang kuat supaya berdaya saing yang tinggi. Pengetahuan penting bagi perusahaan untuk memperoleh pengetahuan ini harus memiliki keunggulan kompetitif dalam dunia usaha. Termasuk pengetahuan teknis dan strategi pengembangan bisnis serta strategi pengembangan bisnis hasil kerja atau kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Kinerja ialah hal-hal yang ditampilkan seseorang/karyawan atau suatu proses yang berkaitan dengan pekerjaan. Kinerja bukanlah akhir dari rangkaian proses kerja, tetapi penampilan totalitas yang diawali dari faktor aktivitas *input* proses, *output* serta bahan *outcome*. [1]

Penilaian kinerja menjadi dasar penentuan remunerasi. Penilaian kinerja pegawai ini pada dasarnya merupakan faktor utama dalam mengembangkan Berorganisasi secara efisien dan efektif, dan untuk penilaian prestasi kerja. Karyawan merupakan salah satu kunci utama/sukses dari berdirinya sebuah organisasi [2]. Seorang karyawan harus memiliki kompeten yang tinggi agar sejalan dengan hal yang ingin dicapai perusahaan..

Knowledge sharing sebuah proses berbagi pengetahuan yang sistematis, dari pihak satu untuk pihak lainnya dengan media dan metode yang bermacam-macam [3]. Berbagi pengetahuan yang terjadi dalam organisasi dapat dibagi menjadi dua jenis, yaitu berbagi pengetahuan *tacit* dan berbagi pengetahuan eksplisit [4]. Menerapkan praktik berbagi pengetahuan dalam kehidupan organisasi bukanlah tugas yang mudah, karena itu diperlukan kesadaran dan komitmen oleh setiap individu untuk tetap konsisten dalam menjalankan praktik penerapan manajemen pengetahuan. [5] salah satu mengatakan bahwa berbagi pengetahuan adalah komunikasi

antara orang-orang, yang melibatkan pertukaran dan penerimaan pengetahuan orang lain, dan salah satu cara pokok untuk berbagi pengetahuan adalah seperti interaksi manusia.

Budaya *knowledge sharing* bisa meningkatkan *general competencies* baru dalam orang maupun mempertajam kompetensi yang telah terdapat, serupa menghasilkan ide-ide baru, berinteraksi, ikatan *interpersonal*, memprioritaskan sesuatu perihal, kreativitas, perencanaan, pemecahan permasalahan, serta *team working*. [4] Penerapan berbagi pengetahuan diharapkan memenuhi kebutuhan informasi dan pengetahuan pegawai, kemudian untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui kompetensi individu. Penelitian Rudiyanto (2012) menunjukkan berbagi pengetahuan dampak signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut Wang et al. (2016) menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan tidak berdampak secara langsung mempengaruhi kinerja karyawan. Bagi suatu organisasi atau perusahaan, "faktor yang menstimulus karyawan agar berperilaku tertentu untuk mencapai tujuannya, dengan pekerjaan, dan mempertimbangkan arah, intensitas dan ketekunannya" [6].

Motivasi kerja adalah "sekumpulan kekuatan energetik yang dimulai baik dari dalam maupun diluar pekerja, dimulai dari usaha yang berkaitan dengan pekerjaan, dan mempertimbangkan arah, intensitas dan ketekunannya" [6]

Maka penting mendapatkan gambaran dari setiap keadaan-keadaan tersebut sehingga *knowledge sharing* dan motivasi kerja penggunaan yang efektif dan nyata pada kinerja para karyawan. Menerapkan berbagi pengetahuan dan motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai itu sendiri adalah PLN Perusahaan listrik negara. Implementasi berbagi pengetahuan PLN sejak 1999, PLN merintis di setiap unit, baik unit utama maupun di unit pelaksanaan (seperti cabang, sektor, dan setingkatnya).

Hasil wawancara dengan manajer PLN Kertosono Nganjuk memiliki karyawan 40 orang dibagi menurut area kantor masing-masing kemampuan setiap karyawan. Selain itu, peneliti mengamati perusahaan yang menjadi alasan pemilihan lokasi studi ini adalah PLN Kertosono Nganjuk merupakan perusahaan yang cukup besar di area Kertosono. Akan tetapi masih terdapat pegawai yang memiliki motivasi dan komitmen yang kurang baik, sehingga dapat di jadikan obyek penelitian.

Berdasarkan pengamatan di PLN Kertosono Nganjuk memiliki permasalahan yang dihadapi para karyawan yang mengalami krisis berbagi pengetahuan dan motivasi kerja. Masih ada pegawai yang terlambat masuk karena pergantian jadwal kerja (*Shift*), dan rutinitas kerja yang monoton yang diduga mengakibatkan kejenuhan dalam melaksanakan pekerjaan. Penerapan *knowledge sharing* dan motivasi di perusahaan diharapkan dapat meningkatkan Kinerja karyawan pada perusahaan.

Peneliti melakukan ini dengan bertujuan, 1) Mengetahui dampak berbagi pengetahuan terhadap kinerja pegawai PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk? 2) Mengetahui dampak motivasi kerja terhadap kinerja pegawai PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk?, dan 3) Mengetahui dampak motivasi kerja, berbagi pengetahuan terhadap kinerja pegawai PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk?

METODE

Menurut Sugiyono (2010) "variabel adalah atribut yang memiliki variasi tertentu yang ditetapkan oleh seorang peneliti untuk ditarik kesimpulan"[7] :Variabel Bebas (independen) adalah variabel yang dampaknya timbulnya variabel bebas (independen). Dalam penelitian variabel independen adalah *knowledge sharing* (X1) dan motivasi kerja (X2), variabel tidak bebas (dependen). Dalam hal ini variabel dependen penelitian ini ialah Kinerja karyawan (Y).

Teknik dan pendekatan penelitian yang digunakan adalah deskriptif Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Jumlah populasi adalah sebanyak 40 karyawan dan semua populasi ini akan menjadi subjek penelitian. Sampel yang diambil pada penelitian kali ini merupakan Seluruh karyawan PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk.

Pengembangan alat ini menggunakan kuesioner tertutup, kemungkinan pemilihan jawaban sudah ditentukan sebelumnya, dan tidak ada alternatif jawaban yang diberikan kepada orang yang diwawancarai. Indikator dari variabel-variabel ini diterjemahkan ke dalam beberapa kalimat oleh penulis dan diberi skor yang digunakan dengan teknik "Skala Likert". Pengembangan instrumen tampak pada tabel 1.

Tabel 1. Pengembangan Instrumen

Variabel	Indikator	Item Pernyataan
Kinerja Karyawan (Y)	Kualitas Kerja	Kualitas kerja saya memuaskan. (Y1.1)
	Kuantitas Kerja	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan (Y1.2)
	Pelaksanaan Tugas	Saya bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan perusahaan. (Y1.3)
	Tanggung Jawab	Saya selalu bertanggung jawab dengan semua pekerjaan saya. (Y1.4)
Knowledge sharing (X1)	Social Interaction; Experience Sharing; Informal Relationship; Observation; dan Mutual Trust.	Ketika saya belajar sesuatu yang baru, saya mengatakan kepada rekan-rekan saya tentang hal tersebut (X1.1)
		Saya berbagi informasi tentang pekerjaan yang saya miliki dengan rekan- rekan saya (X1.2)
		Saya sering mengatakan kepada rekan-rekan saya apa yang saya kerjakan (X1.3)
		Ketika seorang rekan saya ahli dalam sesuatu, saya meminta mereka untuk mengajarkan saya bagaimana untuk melakukannya. (X1.4)
		Ketika saya membutuhkan pengetahuan tertentu, saya meminta untuk diajarkan rekan-rekan saya tentang hal itu. (X1.5)
Motivasi Kerja (X2)	Tanggung jawab Presentasi Kerja Peluang Untuk Maju Pengkakuan Atas Kinerja Pekerjaan Yang Menantang	Saya termotivasi bekerja keras agar dapat memenuhi kebutuhan dasar. (X2.1)
		Saya termotivasi menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik. (X2.2)
		Saya termotivasi bekerja keras karena saya ingin mengembangkan kinerja saya. (X2.3)
		Saya termotivasi bekerja keras agar mendapatkan sebuah kedudukan. (X2.4)
		Saya termotivasi untuk meningkatkan kapasitas kerja agar dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik untuk perusahaan. (X2.5)

Sumber: Studi Pustaka, diolah

Suatu data dikatakan dapat dipercaya kebenarannya/sah/valid, diperlukan uji validitas yaitu untuk menunjukkan derajat antara data yang sesungguhnya. Hasil uji validitas tampak pada tabel 2, yang menyatakan bahwa semua item instrumen valid, karena nilai probabilitas korelasi sig < dari taraf signifikan (α) sebesar < 0,05.

Uji Realibilitas dapat digunakan alat ukur reliabel, apakah hasil pengukurannya konsisten Cronbach' Alpha Reability digunakan untuk menguji reliabilitas. Semua variabel bernilai cronbach alph > 0,60 (Ghozali). Hasil uji bisa dilihat tabel 2,

Tabel 2. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Variabel	Item	Probabilitas korelasi [sig.(2 tailed)]	Keterangan Taraf Signifikan (α), 0,05	Cronbach' Alpha	Keterangan Cronbach' Alpha Tabel = 0,60
Y	Y1.1	0,000	Valid	0,812	Reliabel
	Y1.2	0,000	Valid		
	Y1.3	0,000	Valid		
	Y1.4	0,000	Valid		
X1	X1.1	0,000	Valid	0,832	Reliabel
	X1.2	0,000	Valid		
	X1.3	0,000	Valid		
	X1.4	0,000	Valid		
	X1.5	0,000	Valid		
X2	X2.1	0,000	Valid	0,847	Reliabel
	X2.2	0,000	Valid		
	X2.3	0,000	Valid		
	X2.4	0,000	Valid		
	X2.5	0,000	Valid		

Sumber: Output SPSS, diolah.

Uji Normalitas digunakan nilai variabel bebas tertentu distribusi normal ataupun tidak. Pengujian Normalitas menggunakan Test of Normality Kolmogorov-Smirnov. Menurut Saputro (2012) pengambilan keputusan bisa dilakukan berdasarkan profitabilitas (Asymptotic Significance), yaitu: Probabilitas > 0,05 maka dinyatakan normal.[8]

Multikolinearitas “berkenaan dengan terdapatnya lebih dari satu hubungan linear pasti. Multikolinearitas menyebabkan regresi mempunyai penyimpangan besar” [9]. Multikolinearitas dilihat nilai *tolerance* dan *variance inflations factor* (VIF).

Uji Heteroskedastisitas mengenai adanya hubungan linier pasti berganda. Jika variansnya adalah kesalahan residual dari satu pengamatan ke pengamatan lain adalah tetap dan disebut homoskedastisitas, jika tidak disebut heteroskedastisitas. Dalam penelitian ini digunakan pendekatan uji korelasi rank spearman.

Formula digunakan penelitian ini menurut Sugiyono (2015) adalah:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$$

Y = Kinerja
 X1 = Knowledge sharing
 X2 = Motivasi
 a = konstanta
 b1b2b3 = koefisien regresi

Koefisien determinan (R^2) menjelaskan besarnya koefisien determinasi berganda (R^2). Jika R^2 hasilnya mendekati angka nol, maka dikatakan bahwa variabel bebas tidak memiliki pengaruh terhadap variabel terikat, begitu juga sebaliknya. “Secara umum besar koefisien determinasi berganda (R^2) berada antara 0 dan 1 atau $0 \leq R^2 \leq 1$ ”

Pengujian Hipotesis, menggunakan Uji t dan Uji F. Uji t menguji variabel bebas/independen berpengaruh terhadap variabel dependen secara individu. Pengambilan keputusan dengan perbandingan nilai dari nilai t hitung masing-masing koefisien regresi tingkat yang telah ditetapkan yaitu sebesar 5% ($\alpha = 0,05$). Jika t-hitung lebih besar dari α maka keputusannya adalah menerima hipotesis nol (H_0) artinya variabel tersebut tidak berdampak terhadap variabel dependen, begitu juga sebaliknya.

Uji F untuk mengetahui signifikansi dampak variabel bebas secara keseluruhan terhadap variabel terikat. Membuat sebuah keputusan hal ini dilakukan berdasarkan nilai F yang dihitung dengan melihat tingkat signifikansi dan membandingkannya dengan tingkat signifikansi yang ditetapkan (0,05 atau 5%). Jika F hitung lebih kecil dari uji F, maka putuskan untuk menerima hipotesis nol (H_0) yang berarti variabel tersebut tidak berdampak terhadap variabel dependen, dan jika hipotesis nol ditolak sebaliknya, berarti variabel bebas berpengaruh secara bersama-sama dengan variabel terikat.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pengujian Asumsi

Tabel 3. Hasil Uji Normalitas

	Knowledge sharing	Motivasi	Kinerja
Kolmogorov-Smirnov Z	807	828	.912
Asymp. Sig. (2-tailed)	553	500	376

Sumber: Output SPSS, diolah

Hasil Uji Normalitas tampak pada tabel 3, Kolmogorov-Smirnov dan Asymp. Sig (2-tailed). Jika nilai *Asymp. Sig. (2-tailed)* lebih dari atau sama dengan 0,05 maka terdistribusi normal, begitu juga sebaliknya. Nilai signifikan *Asymp. Sig. (2-tailed)* tersebut lebih besar dari taraf signifikansi yang ditetapkan, yaitu sebesar 0,05 atau 5%. Nilai signifikan *Asymp. sig. (2-tailed)* *Knowledge sharing* (X1) sebesar 0,553. Motivasi (X2) sebesar 0,500 dan Kinerja (Y) sebesar 0,376. Dan hasil tersebut, menunjukkan bahwa data terdistribusi normal.

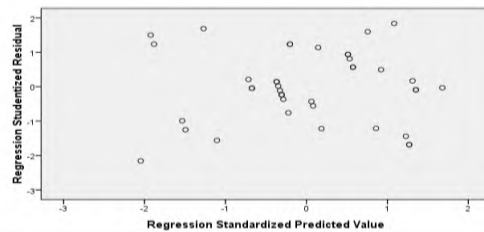
Tabel 4. Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Collinery Statistic	
	Tolerance	VIF
Knowledge sharing	0.913	1.095
Motivasi	0.913	1.095

Sumber: output SPSS, diolah

Hasil uji multikolinieritas pada tabel 4, nilai (VIF) menunjukkan nilai > 10. Maka dapat dinyatakan tidak terjadi multikolinieritas .

Uji heterokedastisitas, pada tabel 5, maka dapat dinyatakan regresi, dari satu ke lain tidak sama. Tidak ada heterokedastisitas, yaitu pola tidak jelas, dan titik-titik tersebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y. Gambar 1 tidak terdapat pola di angka 0 pada sumbu Y. Hal ini menunjukkan dalam penelitian ini tidak terjadi heterokedastisitas.



Sumber: Data primer, diolah

Gambar 1 Uji Heterokedastisitas

Uji Linieritas memiliki kriteria pengujian linieritas adalah jika nilai lebih besar dari 0,05. Hasil uji ini pada tabel 4.1. Yang menunjukkan variabel berbagi pengetahuan memiliki nilai signifikansi 0,284 maka linier. Dapat disimpulkan hubungan antara variabel *Knowledge sharing* dan Kinerja bersifat linier, dan variabel Motivasi memiliki nilai signifikansi 0,316 yang lebih besar dari 0,05 ($P < 0,05$). Dapat disimpulkan hubungan antara variabel berbagi pengetahuan dan Kinerja bersifat linier. Dapat disimpulkan variabel berbagi pengetahuan dan Motivasi dapat di uji regresi.

Tabel 4. 1 Hasil Uji Linieritas

Variabel	F	Signifikansi	Keterangan
<i>Knowledge sharing</i>	1.294	0,284	Linier
Motivasi	1.230	0,316	Linier

Sumber: Data primer, diolah.

Nilai signifikansi 0,284 maka linier. Dapat disimpulkan hubungan antara variabel *Knowledge sharing* dan Kinerja bersifat linier, dan variabel Motivasi memiliki nilai signifikansi 0,316 yang lebih besar dari 0,05 ($P < 0,05$). Dapat disimpulkan hubungan antara variabel berbagi pengetahuan dan Kinerja bersifat linier. Dapat disimpulkan variabel berbagi pengetahuan dan Motivasi dapat di uji regresi.

Pengujian Hipotesis

Uji Regresi Linier Berganda. Untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat, dapat dilihat pada table 5:

Berdasarkan tabel 5 didapat persamaan : $Y = -0,284 + 1.169 X1 + 0,069 X2$; dapat dikatakan bahwa:

a = Konstanta sebesar -0,284 dapat diartikan, apabila variabel *Knowledge sharing* dan Motivasi tidak mengalami perubahan (konstan) maka besarnya Kinerja PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk sebesar -0,284.

X1 = untuk koefisien variabel *Knowledge sharing* sebesar 1.169 artinya variabel berbagi pengetahuan naik satu satuan dan variabel lain dianggap tetap maka Kinerja sebesar 1.169 atau 116,9 %.

X2 = untuk koefisien variabel Motivasi sebesar 0.69 artinya jika variabel Motivasi naik sebesar satu satuan dan variabel lain dianggap tetap maka Kinerja sebesar 0.069 atau 6.9 %.

Tabel 5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

	Model	B	Std. Error	Sig
1.	Constant	-0,930	.855	.284
	Knowledge sharing	1.169	.034	0,000
	Motivasi	.069	.030	0,029

Sumber: Data primer. Diolah.

Uji T (Uji Parsial), menggunakan *software* SPSS versi 16.0 dan hasilnya dapat dilihat pada tabel adalah sebagai berikut Uji t digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas (X) secara parsial terhadap variabel terikat (Y) pada sebuah penelitian. Uji t untuk perbandingan Thitung yang diperoleh pada tabel diatas dengan nilai Ttabel yang dapat dihitung dengan cara, $T_{tabel} = \alpha/2$; $n-k = 0,05/2$; $40-2 = 0,025$; 38 dan hasil Ttabel yang ditemukan adalah 1,68.

Tabel 6. Hasil Uji t

Variabel	Thitung	Ttabel	Sig
Knowledge sharing	34.560	1.68	0.000
Motivasi	2.279	1.68	0.029

Sumber: Data primer diolah.

Dari tabel 6 terlihat bahwa pengujian variabel *Knowledge sharing* nilai Thitung sebesar 34.560 dengan taraf signifikan 0.000. Perbandingan yang didapat adalah nilai Ttabel lebih kecil dari nilai Thitung ($1,68 < 34.560$), serta taraf signifikan dari Thitung variabel *Knowledge sharing* lebih kecil dari taraf kepercayaan 5% ($0,000 < 0,05$) maka variabel *Knowledge sharing* berpengaruh secara parsial.

Pengujian variabel Motivasi menunjukkan nilai Thitung sebesar 2.279 dengan taraf signifikan 0,029. Perbandingan yang didapat adalah nilai Ttabel lebih kecil dari nilai Thitung ($1,68 < 2.279$), serta taraf signifikan dari Thitung variabel Motivasi lebih kecil dari taraf kepercayaan 5% ($0,029 > 0,05$) maka variabel Motivasi berpengaruh secara parsial.

Uji F merupakan pengujian untuk setiap variabel bebas (X) yang ada pada penelitian, apakah berpengaruh atau tidak secara simultan terhadap variabel terikat (Y) dan seberapa besar pengaruhnya terhadap variabel terikat (Y) tersebut.

Tabel 7. Hasil Uji F

Variabel	Fhitung	Ftabel	Sig
Knowledge sharing	682,443	2,85	0,000
Motivasi		2,85	

Sumber: Data primer diolah.

Berdasarkan tabel 7 maka didapatkan hasil Fhitung sebesar 682,443 berdasarkan tabel F dengan taraf signifikansi (α) = 5% nilai dalam Ftabel , jadi variabel *Knowledge sharing* dan Motivasi berdampak secara simultan terhadap Kinerja karyawan.

Uji Determinasi. Pengujian determinasi berguna untuk besarnya variabel bebas terhadap terikat. Nilai determinasi dilihat tabel 8 :

Tabel 8. Hasil Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std.Error of the Estimate
1	.987a	0.974	0.972	.50178

Sumber: Data primer diolah.

Berdasarkan hasil olah data dengan menggunakan aplikasi SPSS for windows versi 16, diperoleh koefisien determinasi (R²) sebesar 0,974 atau 97.2%. dan 2,8% adalah variabel lainnya yang tidak diteliti di penelitian ini.

Pembahasan

Dari hasil penelitian karakteristik umum responden, jumlah responden yang diteliti pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa responden perempuan yaitu sebanyak 27 orang dari total 40 responden. Hal ini menunjukkan bahwa perempuan sebagai karyawan yang lebih potensial yang berada di PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk di banding dengan laki-laki, serta dari karakteristik umum responden berdasarkan usia sebagian besar karyawan yang bekerja berusia 18-25 tahun yaitu sebanyak 26 orang. Hal ini menunjukkan kelompok umur 18-25 tahun merupakan karyawan potensial yang bekerja pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Sedangkan hasil tabulasi data dari tabel frekuensi pada masing-masing variabel, menyatakan dengan alternatif jawaban menggunakan skala linkert, rata-rata menjawab sangat setuju dan setuju

Pengaruh Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan Berbagi Pengetahuan (X1). Hasil dari pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa *Knowledge sharing* memiliki dampak positif terhadap Kinerja karyawan pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Diperoleh nilai thitung 33.479 > ttabel 1,68 sedangkan nilai signifikansi hitung $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja karyawan pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Adanya hubungan yang kuat dan signifikan antara *Knowledge sharing* dengan Kinerja pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Hal ini berarti *Knowledge sharing* sudah sesuai harapan, sehingga karyawan tertarik terhadap *Knowledge sharing* yang telah diberikan oleh perusahaan.

Pengaruh Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan Motivasi (X2). Hasil dari pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa Motivasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Diperoleh nilai thitung 2.662 > ttabel 1,68 sedangkan nilai signifikansi hitung $0,011 < 0,05$. Hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Adanya hubungan yang kuat dan signifikan antara Motivasi dengan Kinerja pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk menunjukkan bahwa Motivasi yang diberikan oleh perusahaan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. Hal ini berarti Motivasi sudah sesuai harapan perusahaan.

Pengaruh Variabel Variabel Motivasi (X2), Berbagi Pengetahuan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil dari pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa Fhitung sebesar 713.890 lebih besar dari Ftabel sebesar 2,85 dengan nilai signifikansi F sebesar 0,000. Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat diartikan bahwa variabel independen secara simultan memiliki pengaruh yang benar-benar signifikan terhadap variabel dependen pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk.

Berdasarkan hasil bahwa semakin baik penerapan *Knowledge sharing* yang dimiliki PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk maka akan berdampak baik pada kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan mencapai hasil maksimal, jika didukung pengetahuan yang dimiliki, yang dapat berasal dari berbagai sumber termasuk berbagai pengetahuan bersama rekan kerja. Jika sesama rekan kerja saling memberikan pengalaman, *sharing* pengetahuan pada sesama rekan kerja, sehingga mampu membantu kinerja karyawan lain, maka dari itu pentingnya seseorang untuk memiliki *Knowledge sharing* dan Motivasi. Pemberian Motivasi kepada karyawan sangat berpengaruh karena secara tidak langsung PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk memberikan kesempatan pada karyawan untuk mengembangkan kemampuan kerjanya.

KESIMPULAN

Dapat disimpulkan bahwa Kinerja karyawan dengan Berbagi Pengetahuan dan Motivasi pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk dengan mengacu pada analisis untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Knowledge sharing* dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk, maka dapat diambil kesimpulan : 1) Hasil analisis pengaruh Kinerja karyawan secara parsial menunjukkan bahwa variabel *Knowledge sharing* dan Motivasi mempengaruhi Kinerja karyawan 2) Hasil analisis uji F menunjukkan variabel Motivasi, *Knowledge sharing* berdampak secara simultan terhadap Kinerja karyawan pada PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk. 3) Hasil pengujian Hipotesis menunjukkan bahwa *knowledge sharing* dan motivasi kerja memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan.

Manajemen di PLN Kertosono Kabupaten Nganjuk agar terus meningkatkan Kinerja karyawan yang telah terlaksana selama ini, dan juga terus memperbaiki *Knowledge sharing* dan Motivasi yang terjalin secara horizontal maupun vertikal agar tercipta sistem kerja yang kondusif dan produktif, serta memberikan wadah bagi para pegawainya agar bisa saling memberi masukan demi kesuksesan perusahaan

DAFTAR RUJUKAN

- [1] Amir AWS dan SK. PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, MOTIVASI DAN BEBAN KERJA

- TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIRUMAH SAKIT DAERAH MADANI PROVINSI SULAWESI TENGAH (Studi Perbandingan antara Instalasi Kesehatan Jiwa dan Umum). *J Katalogis* 2016;4:44–50.
- [2] Margaretha M, NATALIA N. Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta. *J Manaj Dan Bisnis Univ Bandar Lampung* 2012;2:111133.
- [3] Lumbantobing P. *Manajemen Knowledge sharing Berbasis Komunitas*. 2011.
- [4] Trivellas P, Akrivouli Z, Tsifora E, Tsoutsas P. The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Job Involvement, Knowledge sharing, and Employee Performance. *Procedia Econ Financ* 2015;19.
- [5] Han Z, Gan Z, Han H, Chen J, Li K, Guan N. Validity of the chinese version of the brief index of sexual functioning for women with a new scoring algorithm and comparison of normative and recurrently depressed han chinese population. *J Sex Med* 2014;11. <https://doi.org/10.1111/jsm.12385>.
- [6] Wibowo BA. Pengaruh Suasana Toko, Promosi, Dan Lokasi Terhadap Minat Beli Di Planet Distro Kota Banjarnegara. *J Chem Inf Model* 2015;53.
- [7] Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*. 5th ed. Bandung: CV Alfabeta; 2010.
- [8] Saputro NS, dan Mayowan Y. Pengaruh Knowledge sharing Terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge). *J Adm Bisnis* 2018;55:7–13.
- [9] Herawaty N, Yustien R. Pengaruh Penggunaan Informasi Akuntansi Manajemen dan Kepribadian Wirausaha Terhadap Pengembangan Kewirausahaan Bidang Ekonomi Kreatif di Kota Jambi. *J Sains Sosio Hum* 2018;2. <https://doi.org/10.22437/jssh.v2i1.5278>.