

**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PENDIDIKAN PONDOK PESANTREN  
HAJI YA'QUB LIRBOYO KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program studi Manajemen



OLEH :

**MUHAMMAD ARIFIN**  
NPM : 17.1.02.02.0102

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI  
2022**

**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PENDIDIKAN PONDOK PESANTREN  
HAJI YA'QUB LIRBOYO KEDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program studi Manajemen



OLEH :

**MUHAMMAD ARIFIN**  
NPM : 17.1.02.02.0102

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI  
2022**

Skripsi oleh :

**Muhammad Arifin**

NPM : 17.1.0.02.0102

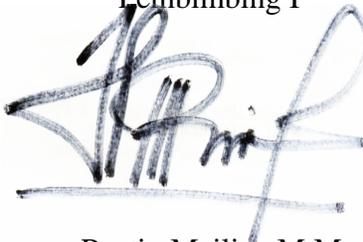
Judul :

**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PENDIDIKAN PONDOK PESANTREN  
HAJI YA'QUB LIRBOYO KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan kepada  
Panitia Ujian Sidang Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal : 6 Januari 2023

Pembimbing I



Restin Meilina, M.M  
NIDN : 0721058605

Pembimbing II



Rino Sardanto, M.Pd  
NIDN : 0730127403

Skripsi oleh :

**Muhammad Arifin**

NPM : 17.1.0.02.0102

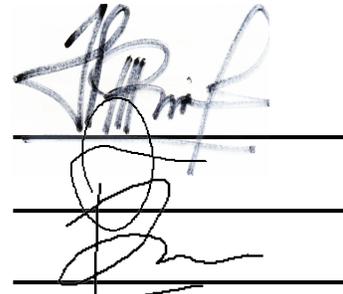
Judul :

**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN KOMITMEN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIVISI PENDIDIKAN PONDOK PESANTREN  
HAJI YA'QUB LIRBOYO KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri  
Pada tanggal : 10 Januari 2023  
**Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan**

Panitia Penguji :

1. Ketua : Restin Meilina, M.M.
2. Penguji I : Basthoumi Muslih, M.M.
3. Penguji II : Rino Sardanto, M.Pd.



Mengetahui,

Dekan FEB,



Dr. Subagyo, M.M.

NIDN : 0717066601

## **PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Muhammad Arifin  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Tempat/tgl Lahir : 27 Oktober 1997  
NPM : 17.1.02.02.0102  
Fak : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 10 Januari 2023

Yang Menyatakan

**Muhammad Arifin**  
NPM: 17.1.02.02.0102

## **ABSTRAK**

**Muhammad Arifin:** Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pendidikan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri, Skripsi, Manajemen, FEB UNP Kediri 2022.

Kata kunci: Profesionalisme Kerja, Komitmen dan Kinerja Karyawan.

Penilaian ini bertujuan untuk mengetahui variabel antara profesionalisme kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan pada pondok pesantren haji ya'qub lirboyo kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan data primer yang diebar secara langsung kepada responden. Sampel dalam penelitian ini adalah Pengurus Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri sebanyak 50 orang. Dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis, dengan menggunakan uji t dan uji F, dengan bantuan program spss 26. Hasil penelitian ini menyatakan secara parsial bahwa profesionalisme kerja dengan nilai sig 0,000 berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan komitmen dengan sig 0,086 berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Secara simultan profesionalisme kerja dan komitmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig 0,000

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami panjatkan kehadirat ALLAH SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena atas ridlo-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Skripsi dengan judul “Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pendidikan Pondok Pesantren Haji Ya’qub Lirboyo Kediri” ini ditulis guna memenuhi sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Zainal Afandi, M.P.d selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Bapak Dr. Subagyo, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Ibu Restin Meilina, M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Dosen pembimbing saya ibu Restin Meilina, M.M dan bpk Rino Sardanto, M.pd yang sangat berperan besar atas terslesainya skripsi ini.
5. Orang tua saya yang selalu memberikan dukungan dan do’a kepada saya sehingga penulisan skripsi dapat saya selesaikan.
6. Teman-teman yang selalu mendukung saya

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka masukan, kritikan dan saran-saran dari berbagai pihak sangat diharapkan.

Akhirnya disertai harapan semoga skripsi ini ada manfaatnya bagi kita semua, khususnya bagi dunia Pendidikan, meski hanya ibarat setitik air bagi samudera luas.

Kediri, 10 Januari 2023

**Muhammad Arifin**

NPM: 17.1.02.02.0102

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah .....	6
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian .....	7
F. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II</b> .....	<b>9</b>
A. Kajian Teori .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Kinerja.....	14
3. Profesionalisme Kerja.....	20
4. Komitmen .....	21
B. Penelitian Terdahulu .....	25
C. Kerangka Berpikir.....	28
D. Kerangka Konseptual.....	30
E. Hipotesis .....	32
<b>BAB III</b> .....	<b>34</b>
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>34</b>
A. Variabel Penelitian.....	34

B. Pendekatan dan Teknik Penelitian .....	37
C. Tempat dan Waktu Penelitian .....	39
D. Populasi dan Sampel .....	39
E. Instrumen Penelitian .....	40
1. Pengembangan Instrumen .....	40
2. Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	43
a) Teknik Pengumpulan Data.....	46
b) Teknik Analisis Data.....	47
1. Uji Asumsi Klasik.....	47
a. Uji Normalitas.....	48
b. Uji Multikolinearitas .....	48
c. Uji Autokorelasi.....	49
d. Uji Heteroskedastisitas.....	49
2) Regresi Linier Berganda .....	50
3) Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi).....	51
4) Uji Hipotesis .....	52
a. Uji t .....	53
b. Uji F (Uji Simultan) .....	53
<b>BAB IV.....</b>	<b>55</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	55
B. Deskripsi Data Variabel .....	64
C. Analisis Data.....	68
1. Uji Asumsi Klasik.....	68
2. Regresi Linier Berganda .....	73
3. Uji Koefisien Determinasi .....	75
4. Pengujian Hipotesis .....	76
<b>BAB V .....</b>	<b>84</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>84</b>
A. Simpulan .....	84
B. Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>87</b>

**LAMPIRAN ..... 89**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1 Kisi-kisi Kuisisioner Penelitian .....	42
Tabel 3.2 Rata-rata Distribusi Frekuensi .....	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas .....	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	63
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadapn Variabel Profesionalisme (X1) .....	64
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadapn Variabel Komitmen (X2) .....	66
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadapn Variabel Terhadap Kinerja Karyawan (Y) ..	67
Tabel 4.6 Pengujian Multikolinieritas .....	70
Tabel 4.7 Pengujian Autokorelasi .....	71
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda .....	73
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Koefisien dan Determinasi .....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji t .....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji F .....	80

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	31
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas .....	69
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	72

## DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian .....	90
Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas.....	93
Output Uji Validitas da Reliabilitas .....	95
Tabulasi Data Hasil Penelitian.....	100
Output Hasil Penelitian .....	102
Berita Acara .....	104
Surat Ijin Penelitian.....	105

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Kementrian agama RI mencatat jumlah pesantren saat ini ada 26.975 unit (data Indonesia.id, 2022). Hal ini menunjukkan bahwa minat masyarakat terhadap pondok pesantren cukup tinggi. Masyarakat masih percaya bahwa pesantren sangat penting bagi pembentukan karakter anak. Pesantren sebagai lembaga pendidikan tertua di Indonesia dan berperan penting terhadap pendidikan di Indonesia bahkan sejak sebelum Indonesia merdeka. Pendidikan yang diajarkan di pesantren tidak hanya tentang IPTEK namun juga ilmu agama yang penting untuk pembentukan moral dan spiritual (Besari, 2022). Untuk melaksanakan peran penting pesantren dalam membentuk karakter, perlu sumber daya manusia (SDM) yang memiliki kinerja baik. Menurut Marbawi (2016:91) Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang telah dicapai oleh seorang karyawan atau sekelompok orang sesuai tanggung jawab dan wewenang yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan mengarah pada prestasi kerja, yang meliputi kuantitas, kualitas, jangka waktu, kehadiran di tempat kerja, dan sikap kooperatif. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan tentunya dibutuhkan banyak variabel yang mendukung agar tercapainya totalitas kerja karyawan terhadap perusahaan. Dalam penelitian ini, peneliti mengambil variabel profesionalisme

kerja dan komitmen sebagai variabel pendukung untuk meningkatkan kinerja karyawan Divisi Pendidikan Pondok Pesantren Haji Ya'qub di kota Kediri.

Sikap karyawan harus bisa memiliki sifat profesionalisme dalam bekerja agar dapat mengoptimalkan skill, tenaga, dan sumber daya yang dimilikinya sesuai dengan bidang yang dijalani sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja yang dilakukan oleh karyawan. Menurut Masram dan Muah (2017:108) profesionalisme adalah seseorang yang memiliki 3 hal pokok dalam dirinya, *Skill*, *Knowledge*, dan *Attitude* Skill disini berarti adalah seseorang itu benar-benar ahli di bidangnya. *Knowledge*, tak hanya ahli di bidangnya, tapi ia juga menguasai, minimal tahu dan berwawasan tentang ilmu-ilmu lain yang berhubungan dengan bidangnya. Dan yang terakhir *Attitude*, bukan hanya pintar dan cerdas tapi dia juga punya etika yang diterapkan dalam bidangnya. Beberapa penelitian telah membuktikan bahwa adanya pengaruh profesionalisme terhadap kinerja seperti penelitian Hasibuan (2020) membuktikan bahwa profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Yayasan Pondok Pesantren Syekh Muhammad Dahlan Aek Hayuara Sibuhuan.

Karyawan yang berkualitas serta professional juga harus memiliki komitmen terhadap perusahaannya. Karyawan berjanji pada dirinya sendiri untuk bisa memajukan perusahaan agar tercapainya sebuah tujuan bersama dengan kinerja yang baik dalam sebuah persaingan global dewasa ini, karena komitmen juga keterikatan individu pada suatu perusahaan. Komitmen suatu organisasi merupakan suatu keadaan dimana karyawan memihak pada organisasi dan tujuan-

tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaan dalam organisasi itu Aisyah dkk (2017). Dengan demikian komitmen yang tinggi dalam suatu perusahaan maka akan meningkatkan kinerja yang baik pada perusahaan tersebut. Dalam penelitian Hasibuan (2020) mengatakan bahwa komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan pada Yayasan Pondok Pesantren Syekh Muhammad Dahlan Aek Hayura Sibuhuan. Dan juga dalam penelitian Wida Gerhana dkk (2019) yang dilakukan pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan mengatakan Profesionalisme kerja dan Komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian Rita Hayati dkk (2020) yang dilakukan pada guru SMA 1 Sungai Rotan mengatakan bahwa Komitmen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Guru. Sedangkan hasil penelitian Ismail dan Herman (2018) yang dilakukan pada SMK Kartika XX-1 Makassar menunjukkan bahwa Profesionalisme kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan Komitmen berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Dan menurut penelitian Syahrudin dkk (2019) yang dilakukan pada Guru Pendidikan Agama Islam di Mts Negeri 2 Bulukumba mengatakan bahwa Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri merupakan lembaga pendidikan yang bergerak dalam bidang keagamaan, dengan lokasi Jalan KH. Abdul Karim Lirboyo Kediri. Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri bertugas mendidik santri yang menimba ilmu disana, maka dituntut meningkatkan pelayanan demi mewujudkan hasil yang maksimal. Untuk mewujudkan hal

tersebut diperlukan kinerja karyawan dan pelayanan yang baik pada Pondok Pesantren agar terjalin hubungan yang baik antar santri dan pengurus Pondok Pesantren sehingga tercapai tujuan Pondok Pesantren.

Dari hasil observasi pada tahap awal penelitian terlihat bahwa permasalahan yang terdapat pada Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri adalah mengenai masalah kinerja karyawan, terutama pada banyaknya karyawan yang kurang tepat waktu ketika menjalankan tugas, bahkan sering tidak hadir ketika pelaksanaan tugas. Untuk itu diperlukan perbaikan komitmen dan profesionalisme kerja pada Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri. Dugaan sementara munculnya masalah dari kinerja karyawan diatas yaitu adanya beberapa faktor seperti kurang teliti saat bekerja, kurang berintegritas dan juga belum memiliki kesetiaan kepada pondok pesantren itu merupakan masalah sangat serius yang harus diperbarui dalam sistem sumber dayanya.

Penelitian ini berbeda dengan beberapa penelitian sebelumnya yang dilakukan pada selain pondok pesantren yang dilakukan oleh Wida Gerhana dkk pada Dinas Pendidikan Hulu Selatan, Rita Hayati dkk pada Guru SMA 1 sungai rotan, Syahrudin dkk pada Guru Pendidikan Agama Islam di Mts Negeri 2 Bulukumba, ada juga yang meneliti Pondok Pesantren yang diteliti oleh Husin Ahmadi Hasibuan pada Pondok Pesantren Syekh Muhammad Dahlan yang mana penelitian ini dilakukan di Pondok Pesantren. Dari latar belakang ini menjadi alasan peneliti untuk melakukan penelitian dan pengujian terhadap pengaruh profesionalisme kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan. Hal ini

diterapkan untuk menjadi pedoman perusahaan agar karyawan dapat menumbuhkan jiwa profesionalisme dan juga karyawan mampu berkomitmen terhadap perusahaan guna meningkatkan kinerjanya. Oleh karena itu peneliti mengambil judul **“Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pendidikan Pondok Pesantren Haji Ya’qub Lirboyo Kediri”**.

## **B. Identifikasi Masalah**

Dari uraian latar belakang masalah diatas maka masalah dalam penelitian ini dapat diidentifikasi masalahnya yaitu sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan yang sangat rendah, dalam hal ini karyawan dirasa masih sangat kurang sehingga menyebabkan banyak pekerjaan dalam pelaksanaannya kurang maksimal.
2. Karyawan yang kurang disiplin, beberapa karyawan datang terlambat untuk melakukan tugas.
3. Tidak adanya komitmen dalam diri sebagian karyawan

### **C. Batasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah dipaparkan diatas untuk menjadikan penelitian serta pembahasannya tetap fokus pada masalah saja, maka peneliti akan membatasi masalah yang akan diteliti sebagai berikut :

1. Penelitian dilakukan mulai bulan September – November 2022.
2. Penelitian dilakukan kepada karyawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub hanya pada divisi Pendidikan.

### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian latar belakang tersebut maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah sabagai berikut :

1. Apakah profesionalisme kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri?
2. Apakah komitmen secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri?
3. Apakah profesionalisme kerja dan komitmen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri?

## **E. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan penelitian yang akan dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis profesionalisme kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri;
2. Untuk menganalisis pengaruh komitmen secara parsial terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri;
3. Untuk menganalisis pengaruh profesionalisme kerja, dan komitmen secara simultan terhadap kinerjakaryawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri;

## **F. Manfaat Penelitian**

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

### 1) Manfaat Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan sekaligus mengkonfirmasi tentang teori manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai hubungan profesionalisme kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan.

### 2) Manfaat Praktis

- a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat ilmu pengetahuan bagi perusahaan terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai hubungan profesionalisme kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan.

b. Bagi Peneliti

Untuk memberikan gambaran secara obyektif terhadap pengaruh profesionalisme kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan Pondok Pesantren Haji Ya'qub Lirboyo Kediri.

c. Bagi Karyawan

Memberikan tambahan ilmu dan wawasan mengenai profesionalisme kerja dan komitmen agar karyawan bekerja dengan baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Aisyah, Merisa Fajar. 2017. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Profesionalisme Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kab. Jember.*
- Arsyad, Muhammad 2018. *Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. Jurnal*
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Erlangga
- Besari, Anam.2022. *Jurnal Paradigma. Efektivitas Pondok Pesantren dalam Pembentukan Karakter Anak. Jurnal.*13 (1):e-ISSN:2723-3480
- Gerhana, Wida,Rezti dan Wasis.2019. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). Jurnal*
- Ghozali, I. 2016. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Semarang :Universitas Diponegoro
- <https://Dataindonesia.id/ragam/detail/Indonesia-milik-26975-pesantren-ini-sebaranwilayahnya-diambil-05-desember-2022>
- Hasibuan, Husin Ahmad.2020. *Jurnal Riset dan Inspirasi. Pengaruh Komitmen dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Pondok Pesantren Syekh Muhammad Dahlan Aek Hayura Sibuhuan. Jurnal Ismai,*
- dan Herman Sjahrudin.2018. *Jurnal Organisasi dan Manajemen.Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Terhadap Kinerja Guru. Jurnal.*2018.(1)
- <https://osf.io/preprints/inarxiv/qt8w/> Diunduh 05 Desember 2022

- Hayati,Rita, Yasir Arafat dan Artanti Puspita Sari.2020. Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal*. 2020,5.(2)
- Kasmir.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Akarta :Rajawali Pers
- Masram, H dan Hj Muah.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo:Zifatama Publisher
- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Riduwan.2013. *Rumus dan Data Dalam Analisis Statistika*. Bandung :Alfabeta
- Sugiyono. 2017.a, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Bandung:Alfabeta
- Sugiyono. 2017b. *Statistik Untuk Penelitian*.Bandung: Alfabeta
- Sanusi, A. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat
- Syahrum , Syahrudin Usman dan Nur Yamin. 2019. Jurnal Manajemen Pendidikan. *Pengaruh Profesionalisme Guru Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Di Mts Negeri 2 Bulukumba*. *Jurnal*.14 (1): ISSN: 1907-4034