

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, P., & Suhartono, E. (2018). Analisis Pengaruh Teknologi Informasi Dan Knowledge Management Terhadap Daya Saing UKM. *Infokam*, 14(2), 112–119.
- Atmasari. 2018. Pengaruh *Talent Management* Dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (
- Bandura. 2006. *Social Foundations of Thought And Action : A Social Cognitive Theory*. New Jersey : Prentice Hall.
- Bandura, A. (2012). *Self-Efficacy, The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Bandura, A., & Wood, R. (2012). Cultivating competence, Self-Efficacy, and Intrinsic interest Through Proximal Self Motivation. *Journal of Psychology and Social Psychology*, 41(3), 586-598.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Barkhuizen, N., Mogwere, P., & Schutte, N. (2014). Talent Management, Work Engagement and Service Quality Orientation of Support Staff in a Higher Education Institution. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 5(4), 69–77. <https://doi.org/10.5901/mjss.2014.v5n4p69>
- Capelli, Peter. (2009). *Talent on Demand. Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi, dan Tepat Waktu*. Diterjemahkan oleh Wendra Triana Rafelina. Jakarta: PPM
- Cherian, Jacob dan Jolly Jacob. 2013. *Impact of Self Efficacy on Motivation and Cherrington, D,J, (1994). Organizational Behavior : The Management of Individual and Organizational Performance*, Allyn and Bacon, Boston
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghazali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handijono, A. (2020). *SISTEM_INFORMASI_MANAJEMEN (Issue 1)*. Unpam Press.
- Harahap, S. M. M. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Performance Dengan Employee

Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin dan Bontang) [Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia]. In Thesis.

Harmen, Hilma. 2018. Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Survey pada Kantor Direksi Tanjung Morowa). *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*. 4(2)

Isanawikrama, I., Armand Wibowo, F., & Buana, Y. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Performance Dan Dampaknya Pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*, 3(1), 150–160. <http://www.journal.starki.id/index.php/JAK/article/view/38>

Kusumowardani, A., & Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset Terhadap Kinerja Karyawan dan Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Cipta Busana Mandiri Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>

Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

- Nawawi, I. (2012). *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management) Teori dan Aplikasi Dalam Mewujudkan Daya Saing*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur , Surabaya). *Jurnal Administrasi BISNIS (JAB)*, 39(2), 141–148.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent management (mengembangkan SDM untuk mencapai pertumbuhan dan kinerja prima)*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ramdana, A. D. (2015). *Analisis Penerapan Talent Management dan Performance Appraisal Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk)*. Bandung: Magister Manajemen Universitas Widyatama.
- Saefullah, A., & Rusdiana, A. (2016). *Manajemen Perubahan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi Kelima. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunawan, S. (2005). Beberapa Bentuk Perilaku Underachievement dari Perspektif Teori Self Re-gulated Learning. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 12(2), 1–15. <http://journal.um.ac.id/index.php/jip/article/view/73>
- Syahputra, B. W., & Syarifuddin, S. (2016). Analisis Faktor Talent Management pada Kinerja Dosen Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. *Analisis Kesejahteraan Mustahiq dan Non Mustahiq Perspektif Maqaashidus Syariah*, 3(2), 1759–1767.

Widyanto, E. (2006). Hubungan Antara Self-Efficacy dengan Efektivitas Komunikasi pada Receptionist Hotel. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

Yusup, P. (2012). Perspektif Manajemen Pengetahuan, Informasi, Komunikasi, Pendidikan, dan Perpustakaan. Jakarta: Rajawali Pers.