

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari variabel *talent management*, *knowledge management*, dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada CV. Pusan Air Rifle. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. *Talent management* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Pusan Air Rifle.
2. *Knowledge management* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Pusan Air Rifle.
3. *Self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Pusan Air Rifle.
4. *Talent management*, *knowledge management*, dan *self efficacy* secara simulatan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Pusan Air Rifle.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. *Talent management* yang tepat dapat berpengaruh terhadap kinerja dan pengembangan potensi secara tim dan individu. Sumber daya manusia yang beraktifitas dan berkontribusi terhadap pekerjaan yang mereka miliki harus sesuai dengan prosedur serta sistem yang dibuat perusahaan.
- b. *Knowledge management* sebagai pembelajaran untuk meningkatkan kinerja karyawan maupun perusahaan dan sebagai proses penggunaan informasi ataupun pengetahuan baik *tacit* maupun *eksplisit* untuk membantu pencapaian tujuan perusahaan.

- c. *Self efficacy* memberikan pengaruh atau dampak nyata terhadap kinerja. Keadaan ini hendaknya dipertahankan dan ditingkatkan oleh pihak perusahaan, dengan tetap memperhatikan *self efficacy* karyawan melalui pendidikan dan pelatihan.

2. Implikasi Praktis

- a. Mengembangkan *talent management* sangat penting bagi perusahaan untuk menetapkan strategi yang baik dalam proses pelatihan dan pengembangan karyawan yang mempunyai keahlian khusus/bertalenta. Perusahaan perlu mengkaji secara cermat dan tepat pada karyawan yang benar-benar ditempatkan di bidang sesuai dengan keahlian dan bakat yang dimiliki serta dapat mengembangkan kemampuannya.
- b. *Knowledge management* menjadi bidang yang penting dalam proses pembelajaran sebuah perusahaan. Pengetahuan yang dimiliki oleh perusahaan harus mampu memberikan kemajuan bagi perusahaan itu sendiri.
- c. *Self efficacy* yang tinggi memiliki kinerja yang tinggi pula. Untuk meningkatkan *self efficacy* yaitu dengan memperhatikan tingkat keahlian setiap karyawan yang dimiliki dengan memberikan tantangan pada setiap pekerjaan yang dihadapi.

C. Saran

1. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh *antara talent Management, Knowledge Management dan self efficacy* terhadap kinerja karyawan secara tunggal / satu per satu maupun secara bersamaan maka alangkah baiknya jika perusahaan tetap terus menerapkan serta meningkatkan implementasi *talent Management, Knowledge Management dan self efficacy* yang selama ini telah diterapkan. Hal ini bertujuan agar kinerja karyawan terus mengalami peningkatan yang nantinya akan berdampak baik / positif pula dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

Guna meningkatkan implementasi *talent management* pada aspek *recruitment*, alangkah baiknya jika perusahaan dapat lebih mengembangkan talenta karyawan sesuai pada bagian / posisi yang terkait. Hal ini ditujukan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui talenta yang dimilikinya sehingga karyawan tersebut dapat menjadi lebih professional, berdedikasi tinggi. alangkah baiknya jika perusahaan dapat memperbaharui data terkini terkait kebutuhan *talented employee* untuk posisi yang memerlukan kemampuan khusus. Pada aspek lainnya yakni *retain*, alangkah baiknya jika perusahaan dapat lebih memotivasi karyawannya melalui perilaku, sikap dari atasan ke bawahan dan tetap memberikan kompensasi kepada karyawan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan perusahaan. Pada aspek yang ketiga yakni *developing*, perihal *external training* di mana hal ini juga berpengaruh dalam mengembangkan talenta karyawan. Oleh sebab itu, alangkah baiknya jika perusahaan mengadakan *external training* kepada karyawan yang belum mendapatkannya dengan tetap sesuai pada ketentuan yang berlaku.

Guna meningkatkan implementasi *knowledge management* yang ada yakni pada aspek *knowledge capture*, alangkah baiknya jika perusahaan dapat mengadakan studi banding kepada karyawan yang belum mendapatkannya dengan tetap sesuai pada ketentuan yang berlaku guna meningkatkan *knowledge* yang dimiliki oleh karyawan.

Dan untuk meningkatkan *self efficacy* ada beberapa dimensi yang harus dievaluasi yaitu *magnitude*, *generality* maupun *strength*. Hal ini juga harus turut campur tangan pimpinan agar *self efficacy* yang dimiliki setiap pegawai dapat terlihat maka dibutuhkan motivasi dari pimpinan, intansi maupun teman kerja untuk memberikan dorongan sehingga melakukan tindakan yang menunjukkan rasa percaya diri dengan apa kemampuan yang dimiliki

2. Bagi Pihak Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan baru terkait pengaruh *talent management*, *knowledge management* dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu, bagi peneliti yang akan datang diharapkan dapat terus mengembangkan dan menyempurnakan penelitian ini terkait variabel *talent management*, *knowledge management* dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan.