

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTAN SI MANAJEMEN DAN  
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL PADA UD. USAHA MANDIRI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)  
Pada Program Studi Akuntansi



Oleh :

**ERIC OKTAVIANTO**

**NPM : 17.1.02.01.0018**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

**2022**

Skripsi oleh:  
**ERIC OKTAVIANTO**  
NPM: 17.1.02.01.0018

**Judul:**  
**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN  
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL PADA UD. USAHA MANDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada  
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nusantara PGRI Kediri

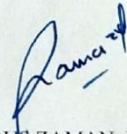
Tanggal: 20 Juli 2022

Pembimbing I



MAR'ATUS SOLIKAH, M.Ak  
NIDN. 0709047405

Pembimbing II



BADRUS ZAMAN, M.Ak  
NIDN. 0730036503

Skripsi oleh:

**ERIC OKTAVIANTO**

NPM: 17.1.02.01.0018

Judul:

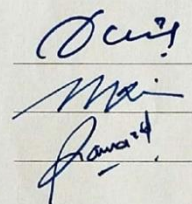
**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN  
SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL PADA UD. USAHA MANDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi  
Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri  
Pada tanggal: 20 Juli 2022

**Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan**

Panitia Penguji :

1. Ketua : MAR'ATUS SOLIKAH, M.Ak
2. Penguji I : SIGIT PUJI WINARKO, M.Ak
3. Penguji II : BADRUS ZAMAN, M.Ak



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. SUBAGYO, M.M  
NIDN. 0717066601



## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : ERIC OKTAVIANTO  
Jenis Kelamin : LAKI - LAKI  
Tempat/tgl. Lahir : KEDIRI, 09 OKTOBER 1996  
NPM : 17.1.02.01.0018  
Program Studi : AKUNTANSI

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 20 Juli 2021  
Yang Menyatakan,



**ERIC OKTAVIANTO**  
NPM: 17.1.02.01.0018

MOTTO :

- *Jangan pernah meremehkan orang lain , karena bisa jadi dia punya istimewa dan unik nya sendiri.*
- *Jangan pernah malu jika tersaingi, malulah jika kita tidak memperbaiki diri dan berproses.*
- *Tepat waktu belum tentu baik, terlambat belum tentu buruk . Tetapi lihatlah hasilnya apakah baik tepat waktu atau terlambat*
- *Perlakukan orang lain dengan baik, jika dia tidak memperlakukanmu dengan baik minimal kamu akan dipertemukan dengan orang yang baik*

*“MANUSIA YANG PALING DICINTAI ALLAH SWT ADALAH MANUSIA YANG  
BERMANFAAT UNTUK MANUSIA LAINNYA”*

*HR. THABRANI*

Kupersembahkan karya ini buat :

Teruntuk kedua orang tua ku tercinta, sebuah karya kecil dan keinginan yang telah lama tertunda ini ku persembahkan. Terima kasih Bapak dan Ibu ku yang selalu menyemangati ku...

## **Abstrak**

**Eric Oktavianto** : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada UD. Usaha Mandiri, Skripsi, Akuntansi, FEB, UNP Kediri, 2022

**Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen, Kinerja Manajerial**

Globalisasi saat ini mengakibatkan perubahan ekonomi, persaingan usaha yang dialami perusahaan semakin kompleks, dinamis, dan ketat. Persaingan ini menuntut setiap perusahaan untuk meningkatkan efektifitas dalam operasi perusahaannya. Penggunaan sistem informasi manajemen diperlukan untuk mengendalikan manajemen dan melihat kinerja manajerial. Tujuan dari penelitian ini yaitu (1) untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri. (2) untuk menganalisis pengaruh system informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri. (3) untuk menganalisis pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri. Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik penelitian adalah kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di UD. Usaha Mandiri berjumlah 58 orang dari level manajer sampai karyawan pelaksana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 yang terdiri dari karyawan UD. Usaha Mandiri dengan menggunakan pengambilan jatah atau quorum tertentu terhadap kelompok (sampling).Kemudian diolah menggunakan aplikasi SPSS. Simpulan dari penelitian ini yaitu (1) Sistem informasi akuntansi manajemen, dan sistem pengendalian manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri. (2) Sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri. (3) Sistem pengendalian manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi dengan judul **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA UD. USAHA MANDIRI”** ini ditulis guna memenuhi Sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulustulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Subagyo, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Mar’atus Solikah, M.Ak. Selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan waktu, saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Badrus Zaman, M.Ak Selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan waktu, saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Akuntansi yang telah membantu dan memberikan materi kuliah selama menuntun ilmu di UN PGRI Kediri.
7. Keluarga, khususnya kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa dan dukungannya.
8. Seluruh teman-teman prodi Akuntansi angkatan 2017 yang memberikan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Semua pihak yang terlibat, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, maka diharapkan masukan, kritik, dan saran-saran, dari berbagai pihak sangat diharapkan. Akhirnya, disertai harapan semoga skripsi ini ada manfaatnya bagi kita semua, khususnya bagi dunia pendidikan, meskipun hanya ibarat setitik air bagi samudra luas.

Kediri, 20 Juli 2022

**ERIC OKTAVIANTO**  
NPM. 17.1.02.01.0018



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Rumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9

## **BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS**

A. Kajian Teori .....	10
1. Kinerja Manajerial .....	10
2. Informasi Akutansi Manajemen.....	15
3. Sistem Pengendalian Manajemen .....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Kerangka Berpikir .....	31
D. Kerangka Konseptual.....	35
E. Hipotesis .....	36

## **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Variabel Penelitian.....	37
1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	37
2. Definisi Operasional Variabel.....	38
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian .....	41
1. Pendekatan Penelitian .....	41
2. Teknik Penelitian .....	42
C. Tempat dan Waktu Penelitian .....	42
1. Tempat Penelitian .....	42
2. Waktu Penelitian .....	43
D. Populasi dan Sampel .....	43
1. Populasi.....	43
2. Sampel.....	43

E. Instrumen Penelitian .....	44
1. Pengembangan Instrumen .....	44
2. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	46
3. Sumber dan Langkah Pengumpulan Data .....	49
F. Teknik Analisis Data .....	51
1. Analisis Deskriptif.....	51
2. Uji Asumsi Klasik .....	52
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4. Uji Koefisien Determinasi.....	55
5. Uji Hipotesis .....	56

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	58
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	58
2. Visi dan Misi .....	59
3. Struktur Organisasi dan Tupoksi .....	59
4. Karakteristik Responden .....	61
B. Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	62
C. Analisis Data .....	66
1. Uji Asumsi Klasik.....	66
2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	72
3. Uji Koefisien Determinasi .....	73
4. Uji Hipotesis .....	74

a. Uji t.....	75
b. Uji F.....	76
D. Pembahasan.....	77

## **BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

A. Simpulan .....	80
B. Saran .....	80
Daftar Pustaka.....	82
Lampiran-lampiran.....	

## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu .....	29
3.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	45
3.2	Pedoman Pemberian Skor .....	46
3.3	Hasil Uji Validitas.....	46
3.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	46
3.5	Kriteria Skor Variabel.....	52
4.1	Jenis Kelamin Responden .....	61
4.2	Tingkat Pendidikan Responden .....	62
4.3	Deskripsi Data Variabel Sistem Informasi Akutansi Manajemen	63
4.4	Deskripsi Data Variabel Sistem Pengendalian Manajemen.....	64
4.5	Deskripsi Data Variabel Kinerja Manajerial.....	65
4.6	Uji Kolmogorov-Smirnov <i>Test</i> .....	69
4.7	Hasil Uji Multikolienaritas .....	70
4.8	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.9	Hasil <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> .....	74
4.10	Hasil Uji t.....	75
4.11	Hasil Uji F.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	35
4.1 Struktur Organisasi .....	59
4.2 Normal Probability Plot .....	67
4.3 Uji Normalitas Histogram.....	68
4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	71



## LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian .....	85
2. Tabulasi Data Penelitian .....	87
3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4. Kartu Bimbingan .....	97
5. Surat Pengantar Penelitian .....	99
6. Surat Balasan Penelitian.....	100

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Perubahan ekonomi pada era globalisasi saat ini, perusahaan mengalami persaingan usaha yang semakin ketat, kompleks, dan dinamis. Persaingan ini menuntut setiap perusahaan untuk meningkatkan efektifitas dalam operasi perusahaannya. Kondisi seperti ini yang akhirnya menuntut para pelaku bisnis termasuk para manajer untuk meningkatkan kinerjanya meliputi kemampuan dalam hal perencanaan, perkoordinasian, serta pengendalian berbagai aktivitas dan sumber daya yang dimiliki. Hal ini dimaksudkan agar perusahaan dapat bertahan dan berkembang dalam situasi dan kondisi persaingan yang semakin kuat di masa sekarang maupun di masa yang akan datang.

Dalam sebuah perusahaan, kinerja manajerial merupakan suatu hal yang penting, karena dengan kinerja manajer yang handal yang mengerti konsep tentang kinerja manajerial serta dapat menerapkannya dengan baik dan juga mempertanggung jawabkannya, serta dapat menciptakan keunggulan daya saing suatu organisasi. Kinerja manajerial juga bisa menjadi nilai tambah dalam mencapai peningkatan yang dapat diraih dalam suatu manajemen dan kualitas atau mutu yang dihasilkan perusahaan adalah salah satu faktor penting yang berkaitan dengan kinerja manajerial. Untuk lebih memaksimalkan hasil kinerja manajerial tentu sangat diperlukannya pengendalian. Pengendalian manajemen yang baik dapat menunjang kinerja manajer agar lebih baik lagi. Pengendalian manajemen

bersifat menyeluruh dan terpadu, artinya lebih mengarah ke berbagai hal yang dilakukan manajemen agar tujuan organisasi terpenuhi. Sistem pengendalian manajemen ini digunakan untuk mengarahkan pegawai agar melaksanakan kegiatan organisasionalnya secara efektif dan efisien.

Di dalam suatu organisasi terdapat pemimpin atau manajer yang menggerakkan dan mengatur bawahannya kearah pencapaian tujuan. Kemampuan manajer dalam mengelola perusahaan merupakan barometer bagi pertumbuhan perusahaan. Menurut Mulyadi (2016:3), seorang manajer dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik melalui tiga kegiatan utama berikut ini: (1) mendesain produk dan jasa yang mampu menghasilkan *value* bagi konsumen, (2) memproduksi produk dan jasa secara *cost effective*, dan (3) memasarkan produk dan jasa secara efektif kepada konsumen.

Dalam dunia bisnis, informasi yang diperlukan oleh manajemen perusahaan dalam pengambilan keputusan dapat dibagi menjadi informasi kuantitatif dan informasi nonkuantitatif. Kelangsungan hidup dan pertumbuhan suatu perusahaan tergantung pada sistem informasi yang digunakan. Sistem informasi akuntansi manajemen menyediakan informasi, baik keuangan maupun non keuangan, kepada manajer dan karyawan organisasi dalam perusahaan. Dengan menggunakan informasi akuntansi manajemen akan membantu manajemen dalam pengambilan keputusan secara efektif mengurangi ketidakpastian, dan mengurangi resiko dalam memilih alternatif Informasi akuntansi manajemen memiliki peranan sebagai sistem pengolahan informasi akuntansi dan sebagai tipe informasi. Ditinjau dari tipenya,

akuntansi manajemen dapat dihubungkan dengan objek informasi, alternatif yang akan dipilih dan wewenang manajer. Sistem informasi akuntansi manajemen menggambarkan sebuah sistem yang didesain untuk menyediakan informasi untuk manajer. Sistem informasi akuntansi manajemen membantu manajer untuk mengendalikan aktivitas perusahaan sehingga dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Jika informasi akuntansi manajemen dihubungkan dengan alternatif yang dipilih, maka akan dihasilkan konsep akuntansi diferensial, yang digunakan oleh manajemen dalam pengambilan keputusan. Jika dihubungkan dengan wewenang yang dimiliki manajer, dihasilkan konsep informasi akuntansi pertanggungjawaban yang merupakan dasar untuk memotivasi para manajer dalam melaksanakan rencana kerja yang dituangkan dalam anggaran mereka masing-masing.

Sistem pengendalian manajemen merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi tercapainya tujuan suatu perusahaan dan untuk membantu manajer dalam pengambilan keputusan. Sistem pengendalian manajemen adalah suatu sistem yang digunakan manajer untuk mempengaruhi anggota organisasi yang lain guna melaksanakan strategi secara efektif dan efisien. Melalui sistem ini manajer dapat mengukur kinerja, membandingkan pengukuran dengan rangkaian standar kinerja, dan jika diperlukan melakukan tindakan koreksi Merchant dan Stede, (2014: 6). Sedangkan sistem pengendalian manajemen pada dasarnya bertujuan untuk mengarahkan dan menjamin bahwa strategi yang dijalankan sesuai dengan tujuan organisasi yang akan dicapai. Menurut Merchant dan Stede (2014:6),

penerapan sistem pengendalian manajemen dalam suatu organisasi sangat tergantung pada karakteristik organisasi yang bersangkutan. Selain itu sistem pengendalian manajemen juga memiliki tujuan untuk memotivasi pencapaian baik rencana tugas maupun rencana strategik. Seorang manajer menggunakan sistem pengendalian manajemen untuk melihat situasi yang lepas kendali, bila operasi organisasi tidak efisien atau tidak efektif dan untuk meyakinkan bahwa organisasi telah melaksanakan strateginya secara efektif dan efisien.

UD. Usaha Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang produksi *barecore* dan menghasilkan *barecore* yang dipasarkan di pasar domestik maupun pasar internasional. Dengan semakin berkembangnya industri-industri *barecore* di Indonesia, maka UD. Usaha Mandiri semakin mendapat pesaing-pesaing yang saling berebut untuk memperoleh pangsa pasar. Permasalahan yang muncul dalam dunia usaha saat ini terkait dengan penerapan sistem pengendalian manajemen adalah upaya peningkatan sistem pengendalian yang tidak berjalan secara otomatis. Artinya sistem pengendalian manajemen memerlukan beberapa faktor pendukung terutama dari lingkungan internal perusahaan yaitu karyawan dan manajer perusahaan sebagai eksekutor dan basis modal untuk menciptakan kinerja yang optimal, sehingga pengetahuan yang dimiliki manajer adalah salah satu faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan. Perubahan lingkungan ekonomi yang menuntut pengembangan terhadap praktek akuntansi manajemen yang inovatif dan relevan sehingga sistem akuntansi manajemen tradisional sudah tidak digunakan lagi. Sistem informasi akuntansi manajemen

menggambarkan sebuah sistem yang didesain untuk menyediakan informasi untuk manajer. Sistem informasi akuntansi manajemen merupakan bagian dari sistem pengendalian organisasi perlu diperhatikan karena diharapkan dapat memberikan kontribusi yang positif di dalam keberhasilan sistem pengendalian manajemen. Sistem akuntansi manajemen membantu manajer untuk mengendalikan aktivitas perusahaan sehingga dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Melathon Rumapea, dkk (2018) menunjukkan Sistem informasi akuntansi manajemen, metode pengukuran kinerja dan sistem penghargaan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada rumah sakit Estomihi Medan. Kemudian penelitian yang dilakukan Jeni Wardi (2018) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap sistem akuntansi manajemen sistem pengendalian manajemen dan kinerja organisasi. Selain itu ada juga penelitian yang dilakukan Suryani (2019) mengatakan bahwa Desentralisasi juga mampu memoderasi pengaruh karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial dan mendukung hipotesis tiga bahwa desentralisasi secara signifikan memoderasi pengaruh informasi sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial

Fenomena yang terjadi pada Kinerja UD. Usaha Mandiri selama semester pertama tahun 2021 kurang mengesankan sehingga Laporan Penjualan yang terjadi pada UD. Usaha Mandiri hingga akhir desember turun 72% dibandingkan periode



semester I tahun 2021. Hasil observasi pada laporan penjualan UD. Usaha Mandiri terdapat penjualan sebesar 3000 kubik *barecore*. Jumlah tersebut menurun dibandingkan dengan semester I tahun 2021 yang sebesar 6570 kubik. Berdasarkan fenomena yang terjadi di UD. Usaha Mandiri menunjukkan penurunan penjualan. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri kurang baik. Hal tersebut dilihat dari hasil produksi yang kurang maksimal yang membuat penjualan menurun.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka penulis tertarik untuk untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada UD. Usaha Mandiri”**.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, permasalahan yang dapat diidentifikasi dalam penelitian mengenai sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial adalah:

1. Kurangnya pemahaman tentang sistem informasi akuntansi manajemen.
2. Sistem informasi akuntansi manajemen yang kurang baik akan memberi pengaruh buruk pada kinerja manajerial.
3. Penerapan sistem pengendalian manajemen adalah upaya peningkatan sistem pengendalian yang tidak berjalan secara otomatis. Artinya sistem pengendalian manajemen memerlukan beberapa faktor pendukung terutama

dari lingkungan internal perusahaan yaitu karyawan dan manajer perusahaan sebagai eksekutor dan basis modal untuk menciptakan kinerja yang optimal.

### **C. Pembatasan Masalah**

Agar penelitian ini dapat dilakukan lebih fokus, sempurna, dan mendalam maka penulis memandang permasalahan penelitian yang diangkat perlu dibatasi variabelnya. Oleh sebab itu, ruang lingkup pembahasan di batasi pada:

1. Kinerja Manajerial , sebatas pada perencanaan , pengorganisasian , pengarahan , dan pengawasan..
2. Sistem informasi akuntansi manajemen, hanya pada cakupan luas informasi, agregasi, ketepatan waktu informasi dan integrasi.
3. Sistem pengendalian manajemen, hanya pada pengendalian oleh pihak manajerial bagian produksi.

### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka muncul rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi manajemen secara parsial terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri?
2. Bagaimana pengaruh penerapan sistem pengendalian manajemen secara parsial terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri?

3. Bagaimana pengaruh penerapan sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen secara simultan terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri?

#### **E. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan masalah – masalah penelitian di atas, maka penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan:

1. Untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri.
2. Untuk menganalisis pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri.
3. Untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial UD. Usaha Mandiri.

## **F. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan kegunaan antara lain :

### 1. Secara Teoritis

- a. Bagi Universitas Nusantara PGRI Kediri, sebagai bahan referensi bagi mereka yang nantinya berminat untuk mempelajari manfaat yang didapat tentang pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial.
- b. Bagi peneliti selanjutnya, dapat dijadikan rujukan penelitian tentang pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial

### 2. Secara Praktis

Bagi perusahaan, sebagai bahan masukan dalam mengambil keputusan berkaitan dengan sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen untuk menciptakan kinerja manajerial yang baik dan kompetitif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Don R. H. dkk. 2012, *Akuntansi Manajemen*. Jilid 1, Alih Bahasa Ancella A Hermawan, Jakarta :Erlangga
- Garrison,dkk. 2013. *Managerial Accounting*. Jakarta :Salemba Empat
- Ghozali, Imam. 2014. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ginting. 2014. *Paham dan Syafrizal. Filsafat Ilmu dan metoderiset*. Medan :Universits Sumatra utara press
- Halim, dan Bambang Supomo. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hall, A. J. 2012 *Accounting Information Systems*. Jakarta :Salemba Empat
- Handayani, D.F. 2013.*Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Manajeria*,.Skripsi. Padang :Universitas Negeri Padang. (online) tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com).
- Hanjoko, T.H. 2014.*Manajemen*. BPFE: Yogyakarta
- Harefa, K. 2016. *Analisis Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komunikasi sebagai Variabel Moderating pada PT Bank Negara Indonesia Tbk di Medan*.Tesis. Universitas Sumatera Utara: Medan. (online), tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com),
- Ingkirawang, Octavia Feron. 2013. *Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Dealer Di Manado*. Jurnal EMBA. Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 818-825.
- Jacobs, S.L. 2015 *Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Manejer pada Dinas Kehutanan Provinsi Maluku*. Jurnal. (online) tersedia di <http://jikti.bakti.or.id/updates/pengaruh-partisipasi-anggaran-danmotivasi-terhadap-kinerja-manajemen>,
- Juniarti dan Evelyne. 2013. *Hubungan Karakteristik Informasi yang dihasilkan oleh Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja manajerial pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur*, Jurnal akuntansi dan keuangan., vol 5. No. 2, Nopember 2013 page 110-122.
- Kamarrudin, A. 2014. *Akuntansi Manajemen :Dasar-Dasar Konsep Biaya dan Pengambilan Keputusan*. Jakarta : Raja Grafindo

- University of North Carolina at Chapel Hill*. Tesis. (online), tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com),
- Kren, L. 2012. *Budgetary participation and managerial performance : the impact of information and environmental volatility*. *The accounting reviews* 67 (3) : PP 511-526. (online), tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com),
- Lubis, A.I. 2013. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta :Salemba Empat
- Luther, C.C. 2016. *Pengaruh Penggunaan Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Perusahaan*. ISSN 2303-1174 *Jurnalembavol* 4 no 1 Maret 2016 hal 504-513. (online), tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com),
- Mahmud. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia
- Mahmudi. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta UPPM - AMP YKPM
- Merchant Kenneth A. dan Van der Stede, Wim A. 2014. *Sistem Pengendalian Manajemen Edisi Tiga*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada
- Mulyadi & Setyawan. 2012. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyaningtyas. 2012. *Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial, Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Semarang*. *Skripsi Universitas Negeri Semarang*.
- Sadeli, Lili. 2013. *Dasar-Dasar Akuntansi*. Jakarta : PT.Bumi Aksara
- Santoso, S. 2012. *Mengolah Data Statistik Secara Professional.*, Jakarta: Elex Media Komputindo
- Sanusi, Anwar. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: MandarMaju
- Setiawan, Iwan. 2016. *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial di Lorin Group*. Seminar Nasional IENACO – 2016. ISSN: 2337 – 4349.



- Sigilipu, Steffi. 2013. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial*. Issn2303-1174 *jurnalembavol 1 no 3 juni 2013 hal 239-24*. Jurnal. Manado :Universitas SamRatulangi. (online) tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com),
- Soetrisno. 201. *Pengaruh Partisipasi, Motivasi dan Pelimpahan Wewenang dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro. (online) tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com),
- Solechan, Achmad & Ira Setiawati. 2014. *Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dan Desentralisasi sebagai Variabel Moderating terhadap Kinerja Manajerial*. Fokus Ekonomi. Vol.4 No. 1. hal 64-74.
- Suadi, Arif. 2012. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R & D)*. Bandung :Alfabeta
- Suharyadi dan Purwanto S.K. 2013. *Statistik untuk Ekonomi Keuangan Modern*, Edisi2. Jakarta : Salemba Empat
- Winety, L. 2014. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada Bank – Bank Anggotaperbanas di Surabaya*. Skripsi. Surabaya :Sekolah tinggi ilmu ekonomi perbanas. (online) tersedia [www.googlecindex.com](http://www.googlecindex.com),
- Yudiono, H. 2017. *Cara Melakukan Penilaian Kinerja yang Efektif*. (online) tersedia <http://www.duniakaryawan.com/cara-melakukan-penilaian-kinerjayang-efektif/>,