

Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode SAW

(Studi Kasus Bank BTPN KCP Gresik)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Penelitian Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)
Pada Program Studi Sistem Informasi



OLEH:

ERZA FARREL ARIGHY

NPM : 18.1.03.03.0052

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

TAHUN 2022

Skripsi Oleh:

ERZA FARREL ARIGHY

NPM: 18.1.03.03.0052

Judul:

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN
DENGAN METODE SAW (STUDI KASUS BANK BTPN KCP GRESIK)**

Telah Disetujui untuk Dilanjutkan Kepada Panitia
Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Sistem Informasi
Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal : 21 Juli 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Aidina Ristyawan, M.Kom

NIDN. 0721018801

M. Najibulloh Muzaki, S.Kom, M.Cs

NIDN. 0706098902

Skripsi Oleh :

ERZA FARREL ARIGHY

NPM: 18.1.03.03.0052

Judul :

**Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode Saw
(Studi Kasus Bank BTPN Gresik KCP)**

Telah dipertahankan di depan panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi

Sistem Informasi FT UN PGRI Kediri

Pada tanggal: 21 juli 2022

Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitian Penguji :

1. Ketua : Aidina Ristyawan, M.Kom _____
2. Penguji 1 : Erna Daniati, M.Kom _____
3. Penguji 2 : M Najibulloh Muzaki, S.Kom, M.Cs _____

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik

Dr. Suryo Widodo, M.Pd
NIP. 19640202 199103 1 002

PERNYATAAN

Yang Bertanda tangan di bawah ini saya

Nama : Erza Farrel Arighy

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat/tgl.lahir : Surabaya/22 Juni 1999

NPM : 18.1.03.03.0052

Fak./Jur./Prodi. : Teknik/Sistem Informasi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri,

Yang Menyatakan

Erza Farrel Arighy

NPM: 18.1.03.03.0052

MOTTO

MOTTO:

"kita punya keinginan tapi dunia punya kenyataan."

Kupersembahkan Karya ini untuk :

1. Seluruh keluarga dan kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberi nasihat dan juga memberi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada bapak ibu dosen yang selalu sabar dalam memberikan bimbingan dan juga motivasi sehingga terselesaikannya skripsi ini. Saya sebagai mahasiswa mengucapkan banyak-banyak terima kasih untuk bapak ibu dosen.
3. Kepada temen-teman dan juga sahabatku yang selalu memberikan motivasi dan juga dukungan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Abstrak

Erza Farrel Arighy : Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode SAW (Studi Kasus Bank BTPN Gresik Kcp), Skripsi, Sistem Informasi, Fakultas Teknik UNP Kediri 2022.

Penerimaan karyawan adalah hal yang penting bagi instansi atau perusahaan untuk memperoleh calon karyawan baru dalam menduduki suatu jabatan. Pada sebagian perusahaan, proses penerimaan karyawan masih menggunakan microsoft excel untuk menyimpan data-data dari para pelamar, mulai dari perekrutan, penyeleksian awal sampai pada tahap penentuan calon karyawan. Selama ini proses penerimaan karyawan di Bank BTPN Gresik KCP masih belum subjektif yang masih membutuhkan waktu cukup lama dalam menentukan hasil akhir penerimaan karyawan yang sesuai kriteria yang ditetapkan perusahaan. Kebutuhan akan informasi yang cepat dan tepat juga ingin diterapkan oleh Bank BTPN Gresik KCP dalam penerimaan karyawan baru untuk bisa menyeleksi dan menyediakan sumber daya manusia yang berkompeten untuk bidangnya. Penelitian bertujuan untuk menggunakan metode dalam proses pengambilan keputusan itu maka digunakan suatu metode yaitu metode penjumlahan berbobot. Salah satu metode yang dapat digunakan pada sebuah pengambilan keputusan ialah metode Simple Additive Weighting (SAW). Metode SAW ini digunakan untuk menentukan nilai tertinggi dari hasil perankingan terhadap alternatif-alternatif yang ada dengan melakukan perhitungan terhadap kriteria dan bobot yang telah ditentukan. Selanjutnya penelitian ini dikembangkan menjadi sistem informasi untuk memudahkan pengguna dalam menerapkan sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan.

Kata Kunci : Penerimaan karyawan, Sistem pendukung keputusan, *Simple Additive Weighting* (SAW).

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kami panjat kan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas perkenan-nya tugas penyusunan Skripsi atau tugas akhir ini dapat diselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan bagian dari rencana penelitian guna penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer pada program Studi Sistem Informasi

Pada kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan yang setulus-setulusnya kepada:

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Suryo Widodo, M.Pd. Selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Rina Firliana, M.Kom. Selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Aidina Ristyawan, M.Kom. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. M.Najibulloh Muzaki, M.Kom. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kedua orang tua.
7. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu menyelesaikan proposal skripsi.

Kediri, 21 juli 2022

Erza Farel Arighy

NPM : 18.1.03.03.0052

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematis Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Sistem Pendukung Keputusan / <i>Decision Support System</i>	8
2.1.1. Proses Pengambilan Keputusan	9
2.2. PHP.....	10
2.3. MySQL.....	10
2.4. Tujuan, Kelebihan, dan Kekurangan Sistem Penunjang Keputusan.....	11
2.5. <i>Multi Attribute Decision Making</i> (MADM).....	11
2.6. <i>Simple Additive Weighting</i>	12
2.7. Langkah-langkah penyelesaian metode SAW	14
2.8. <i>Context Diagram</i> (CD).....	14
2.9. <i>Data Flow Diagram</i> (DFD).....	15
2.10. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	19
3.1. Metode Pengumpulan Data	19
3.1.1. Tahap Perencanaan.....	19
3.1.2. Studi Literatur.....	19
3.1.3. Wawancara.....	20

3.1.4. Observasi.....	20
3.1.5. Teknik Penelitian.....	20
3.2. Alur Penelitian.....	20
BAB IV.....	22
DESAIN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN.....	22
4.1. Gambaran Umum	22
4.1.1. Visi.....	23
4.1.1. Misi.....	23
4.1.3. Struktur Organisasi	24
4.2. Pemilihan Metode.....	25
4.3. Manual Pengerjaan	25
4.4. Analisis Kebutuhan	34
4.5. Desain Pengembangan SPK.....	35
4.5.1. Halaman Admin	35
4.6. Struktural	37
4.6.1. Diagram Alir Metode Saw (Flowchart)	37
4.6.2. DFD LV 0.....	39
4.6.4. ERD	41
BAB V	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
5.1. Hasil.....	44
5.1.1. Pengujian	49
5.1.2. Pengujian Hasil Manual.....	50
5.1.3. Pengujian Hasil Aplikasi.....	51
5.2. Pengujian BlackBox Testing.....	51
BAB VI.....	54
PENUTUP	54
6.1. Kesimpulan	54
6.2. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	16
Tabel 4.1 <i>Kriteria</i>	27
Tabel 4.2 Alternatif Pemilihan Karyawan.....	28
Tabel 4.3 Kriteria dan Alternatif	28
Tabel 4.4 Pembobotan.....	29
Tabel 4.5 hasil perhitungan manual.....	34
Tabel 4.6 Tabel Pengguna	42
Tabel 4.7 Tabel Alternatif	42
Tabel 4.8 Tabel Kriteria	42
Tabel 4.9 Tabel Sub kriteria	43
Tabel 4.10 Tabel Alternatif Kriteria.....	43
Tabel 4.11 Tabel Hasil	43
Tabel 5.1 Tabel Blackbox Testing.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 DFD Gane And Sarson	16
Gambar 2.2 DFD Yourdon and De Marco	16
Gambar 3.1 Alur Penelitian	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	24
Gambar 4.2 Desain Antarmuka Login.....	35
Gambar 4.3 Desain Antarmuka Kriteria.....	36
Gambar 4.4 Desain Antarmuka Alternatif.....	36
Gambar 4.5 Form bobot.....	37
Gambar 4.6 Desain Antarmuka Normalisasi dan perangkingan	37
Gambar 4.7 Diagram Alir Metode SAW.....	38
Gambar 4.8. Diagram konteks diagram sistem pendukung keputusan	39
Gambar 4.9 DFD level 1 diagram sistem pendukung keputusan	40
Gambar 4.10 ERD	41
Gambar 5.1 Alur Sistem Program	44
Gambar 5.2 Halaman Login	46
Gambar 5.3 Data Kriteria	46
Gambar 5.4 Sub kriteria.....	47
Gambar 5.5 Alternatif.....	47
Gambar 5.6 pemberian nilai alternatif.....	48
Gambar 5.7 hasil akhir penilaian.....	49
Gambar 5.8 Hasil Akhir Manual	50
Gambar 5.9 Hasil Akhir Program.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

1. Berita Acara Bimbingan
2. Surat Penelitian
3. Validasi *BlackBox Testing*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada period teknologi seperti sekarang ini,teknologi informasi sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan agar memiliki keunggulan kompetitif. Pengolahan data yang cepat, teknologi basis data, dan perolehan informasi yang singkat adalah salah satu dari manfaat teknologi informasi saat ini. Hal ini sangat mempengaruhi dunia bisnis dalam pengambilan keputusan yang cepat, tepat, dan mengurangi kesalahan yang disebabkan oleh manusia (*human error*). Untuk menunjang kinerja, sebuah perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang dapat diandalkan. Dalam memperoleh sumber daya manusia atau yang biasa disebutkan karyawan perusahaan, maka perusahaan melakukan seleksi atau rekrutmen untuk penerimaan karyawan. Dalam rangka mendapatkan SDM terbaik, maka proses seleksi harus dilaksanakan dengan baik dan benar. Proses seleksi SDM memerlukan cara yang terorganisir dan akurat agar menghasilkan SDM yang bermutu dan dapat mendukung kesuksesan organisasi. SDM merupakan sebuah investasi bagi organisasi maupun perusahaan untuk dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan visi dan misi perusahaan.

Salah satu metode yang cocok dalam penyeleksian tersebut adalah metode Simple Additive Weighting (SAW). Menurut (Sundari & Taufik, 2014) Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah Metode Simple Additive Weighting (SAW), karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi

alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai pegawai baru berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan.

Dengan proses perangkaan tersebut, diharapkan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat terhadap siapa yang akan diterima menjadi pegawai baru di suatu perusahaan.

Menurut (Alim Murtopo & Aynuning Putri, 2016) Untuk menunjang keakuratan data yang diolah oleh sistem maka diperlukan suatu metode, dan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode SAW yang biasa disebut juga dengan penjumlahan berbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari peringkat kinerja setiap alternatif untuk semua atribut. Pendekatan SAW membutuhkan normalisasi matriks keputusan (X) ke skala yang sebanding dengan semua peringkat alternatif yang tersedia [3,4]. Dalam proses pemeringkatan diharapkan penilaian akan lebih tepat, karena didasarkan pada kriteria dan bobot yang telah ditetapkan, sehingga mendapatkan hasil yang lebih akurat dalam hal siapa yang akan diterima di perusahaan sebagai karyawan baru.

Menurut (Yoga, Saputri, & Widjaja, 2019) menggunakan metode SAW karena dapat menentukan nilai bobot pada setiap kriteria kemudian dilakukan perangkaan berdasarkan nilai terbesar sehingga dapat mengetahui peringkat tiga terbaik dan tiga terendah, serta dapat mempermudah dalam memutuskan pemilihan agen terbaik.

Menurut (Pamungkas & Kusnadi, 2019) Metode Simple Additive Weighting (SAW) dipilih karena beberapa jurnal telah menunjukkan keberhasilan penggunaannya, antara lain Sistem Pendukung Keputusan Pt. Cahaya Fajar Kaltim Pltu Embalut Tanjung Batu, Seleksi PT yang menggunakan Simple Additive Weighting untuk menyeleksi karyawan terbaik setiap triwulan. Karyawan terbaik Sehat Bahagia Keluarga dengan metode Simple Additive Weighting sederhana dan lainnya.

Menurut (Yupianti & Sari, 2017) Metode SAW (Simple Additive Weighting) dipilih karena mempermudah proses penilaian terhadap penerimaan karyawan sehingga hasilnya lebih tepat dan akurat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan.

Bank BTPN merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang perbankan. Tentunya banyak pelamar dari seluruh Indonesia yang ingin bekerja di Bank BTPN. Oleh karena itu pengambilan keputusan membutuhkan objektivitas. Banyak keputusan yang dibuat manusia masih bersifat subjektif. Belum lagi resiko nepotisme yang tak terhindarkan. Jika dibiarkan dari waktu ke waktu, hal itu dapat mempengaruhi kinerja organisasi. Tujuan seleksi pada dasarnya adalah untuk menemukan orang yang tepat untuk suatu posisi sehingga mereka dapat bekerja sebaik mungkin untuk waktu yang lama. Proses seleksi rekrutmen karyawan Bank BTPN cukup panjang, sehingga memakan waktu yang lama dan biaya yang tidak sedikit, tentunya untuk mencari calon karyawan yang benar-benar memenuhi kriteria yang tepat.

Dengan alasan dan uraian diatas, maka dapatlah dibuat suatu penelitian yang berjudul : “**Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode SAW (Studi Kasus Bank BTPN KCP Gresik)**”.

1.2. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, masalah yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah:

1. Kurang objektifnya dalam Pengambilan keputusan untuk penerimaan karyawan baru.
2. Dalam penerimaan karyawan baru belum menerapkan sistem pengambilan keputusan atau aplikasi.

1.3. Batasan Masalah

Pada penelitian ini diperlukan batasan-batasan agar sesuai dengan apa yang sudah direncanakan sebelumnya sehingga tujuan penelitian tercapai. Adapun masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Dengan menggunakan metode SAW untuk penerimaan karyawan baru.
2. Tidak membahas cara mendapatkan calon karyawan
3. Data-data analisis yang digunakan berdasarkan hasil interview dengan narasumber serta mempelajari rencana pengembangan perusahaan.
4. Data yang diolah dalam sistem ini adalah data calon karyawan dan menggunakan 10 kriteria yaitu Proaktif, Disiplin diri, Integritas, Interaksi Sosial, Motivational fit, *Perumubuhan bersih, know your*

product & program, Serving Team, Know your procedure, Aktivasi kartu.

5. Sistem pendukung ini hanya untuk mendukung keputusan penerimaan karyawan baru.

1.4. Rumusan Masalah

1. Bagaimana melakukan pemilihan karyawan secara objektif menggunakan SAW ?
2. Bagaimana membangun sistem atau aplikasi karyawan baru dengan metode SAW ?

1.5. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat Sistem Pendukung Keputusan yang membantu pihak Bank BTPN dalam menentukan karyawan yang tepat dari sejumlah calon karyawan yang mengirimkan lamaran dengan langkah-langkah:

1. Merancang model sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan.
2. Merancang *database* yang digunakan di dalam sistem pendukung keputusan.
3. Mengimplementasikan ke dalam bentuk sistem baru atau sebuah aplikasi.

1.6. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. Mempelajari cara pembuatan sistem pendukung keputusan yang benar dan berguna bagi organisasi/perusahaan.

2. Menambah pengetahuan dan cara berfikir mengenai penerapan ilmu yang telah di dapat dimata kuliah dan diimplementasiakan dalam keadaan *real*.
3. Sistem yang dibangun dapat membantu pihak perusahaan dalam proses seleksi calon karyawan.

1.7. Sistematis Penulisan

Susunan penulisan penelitian ini berdasarkan pengelompokan pokok-pokok pikiran yang tercantum dalam bab-bab sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Bab ini meliputi pendahuluan, penulis menguraikan tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II Landasan Teori

Bab ini meliputi menguraikan tentang landasan teori yang digunakan pada penulisan dan beberapa kajian penelitian terdahulu yang dijadikan referensi dalam penulisan.

BAB III Metologi Penelitian

Bab ini meliputi penjelasan tentang metode pengumpulan data yang berisi tentang tahap perancangan, studi literatul, wawancara, observasi, teknik penelitian, dan menjelaskan kerangka alur penelitian.

BAB IV DESAIN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN

Bab ini meliputi desain sistem pendukung keputusan dimana penulis menjelaskan studi kasus (menjelaskan tentang profil perusahaan yang dijadikan tempat penelitian), pemilihan metode (menjelaskan metode yang digunakan dalam penelitian), manual pengerjaan (penulis mengerjakan perhitungan dengan menggunakan metode saw secara manual), analisa kebutuhan (penulis menganalisa kebutuhan yang dibutuhkan oleh pengguna, software dan hardware) dan desain pengembangan SPK (penulis merancang diagram context,dfd,erd dan desain database untuk langkah mengembangkan sistem yang akan dibangun)

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini meliputi hasil dari penghitungan manual dengan excel dan hasil dari program yang dibuat serta interface dari program SPK tersebut.

BAB VI PENUTUP

Bab ini diuraikan tentang analisa hasil suatu sistem pendukung keputusan, kesimpulan mengenai hal – hal yang dibahas dalam bab sebelumnya serta berisi saran yang bersifat membangun bagi pengembangan selanjutnya agar lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Alim Murtopo, A., & Aynuning Putri, R. (2016). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Pegawai Menggunakan Metode SAW pada PDAM Tirta Dharma Tegal Decision Support System Design Selection Recruitment of Employees Using Simple Additive Weighting (SAW) Method in PDAM Tirta Dharma Tegal. *Citec Journal*, 3(2).
- Anang Aris Widodo, A. B. P. F. A. S. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Pemilihan Karyawan Dengan Metode Simple Additive Weighting Di Pt. Herba Penawar Alwahida Indonesia. *J I M P - Jurnal Informatika Merdeka Pasuruan*, 1(2), 57–80. <https://doi.org/10.37438/jimp.v1i2.16>
- Ardiansyah, R., Mardiyati, S., & Azwar, H. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Karyawan Kasir Di PT. Lion Superindo Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal Inovasi Informatika*, 5(2), 143–152. <https://doi.org/10.51170/jii.v5i2.68>
- Christioko, B. V., Indriyawati, H., & Hidayati, N. (2017). Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (Fuzzy Madm) Dengan Metode Saw Untuk Pemilihan Mahasiswa Berprestasi. *Jurnal Transformatika*, 14(2), 82. <https://doi.org/10.26623/transformatika.v14i2.441>
- Hermiati, R., Asnawati, A., & Kanedi, I. (2021). Pembuatan E-Commerce Pada Raja Komputer Menggunakan Bahasa Pemrograman Php Dan Database Mysql. *Jurnal Media Infotama*, 17(1), 54–66. <https://doi.org/10.37676/jmi.v17i1.1317>
- Ismanto, E., & Effendi, N. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *SATIN - Sains Dan Teknologi Informasi*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33372/stn.v3i1.208>
- Mazia, L.-, Utami, L. A., Himawan, M. B., Lestari, A. D., & Aprilia, M.-. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada Pt. Ponny Ekspres Suksestama Jakarta. *IJIS - Indonesian Journal On Information System*, 6(1), 1–12. <https://doi.org/10.36549/ijis.v6i1.122>
- Pamungkas, P. S., & Kusnadi, Y. (2019). Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada Pt Ringkat. *Ejournal-Umht.Org*, 5(1), 71–77. Retrieved from <http://ejournal-umht.org/index.php/tik/article/view/243>
- Soufitri, F. (2019). Perancangan Data Flow Diagram Untuk Sistem Informasi Sekolah (Studi Kasus Pada Smp Plus Terpadu). *Ready Star*, 2(1), 240–246.
- Sundari, S. S., & Taufik, Y. F. (2014). Pegawai Baru Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw). *Sisfotenika*, Vol. 4, No, 140–

151.

- Taufiq, R., & Permana, A. A. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Simple Additive Weighting Studi Kasus PT. Trafoindo Prima Perkasa. *JURNAL Al-AZHAR INDONESIA SERI SAINS DAN TEKNOLOGI*, Vol. 4, p. 186. <https://doi.org/10.36722/sst.v4i4.309>
- Yoga, H., Saputri, D., & Widjaja, A. (2019). Keputusan Penentuan Karyawan Call Center Terbaik Studi Kasus : Pt . Edi Indonesia Divisi Call Center. A, 190–196.
- Yupianti, Y., & Sari, S. P. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode SAW (Studi Kasus di PT. Nusantara Sakti Ciptadana Finance Kota Bengkulu). *Jurnal Media Infotama*, 13(2), 55–66. <https://doi.org/10.37676/jmi.v13i2.453>
- Zaen, M. T. A., Sunaryo, & Wijono. (2014). Sistem Pendukung Keputusan untuk Investasi Perumahan Area Malang Menggunakan P Algoritma Bayesian. *Jurnal EECCIS (Electrics, Electronics, Communications, Controls, Informatics, Systems)*, 8(1), 13–18. Retrieved from <http://jurnaleeccis.ub.ac.id/index.php/eccis/article/view/230>