

## DAFTAR RUJUKAN

- [1] Duha T. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Deepublish; 2018.
- [2] Widayati. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di media sidisiplin kerja pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Malang. UIN Malang 2019;1-126.
- [3] Alwi A, Suhendra DI. PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa* 2019;3:72-93. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v3i1>.
- [4] Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara; 2017.
- [5] Sumanti V, Firmansyah F. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta* 2021;3:47-65. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>.
- [6] Anam K, Rahardja E. Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai dinas perindustrian dan perdagangan jawatengah). *Diponegoro Journal of Management* 2017;6:1-11.
- [7] Wati AI, Yusuf M. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Bima. *Journal of Business and Economics Research (JBE)* 2020;1:92-7.
- [8] Adha S, Wandu D, Susanto Y. PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA. *Jurnal Ekonomi Vokasi* 2019;2:61-72.
- [9] Paparang NCP, Areros WA, Tatimu V. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. *Post Indonesia di Manado. Productivity* 2021;2:119-23.
- [10] Latifah, Nurmalasari. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ekonomi Integra* 2022;12:66-76. <https://doi.org/https://doi.org/10.51195/iga.v12i1.175>.
- [11] Santoso G, Kambara R. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)* 2020;4:151-61. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v4i2.10020>.
- [12] Dewi AHC. ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELKOM INDONESIA WITEL SOLO, Tbk. Solo: 2017.
- [13] Sinambela LP. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: PT. Bumi Aksara; 2018.
- [14] Fath RA. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN HOTEL BINTANG DUA DI YOGYAKARTA). *Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta Yogyakarta* 2015;120:259.
- [15] Dewi Sanjaya I, Martono S. *Management Analysis Journal* 2017;1:120-8.
- [16] Maarif MS, Kartika L. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia - Google Books*. 2021.