

## DAFTAR RUJUKAN

- [1] Adha RN, Qomariah N, Hafidzi AH. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *J Penelit IPTEKS*. 2019;4(1).
- [2] Romney MB, Steinbart PJ. *Sistem informasi akuntansi (Accounting Information systems)*. 13th ed. Jakarta: Salemba Empat; 2015.
- [3] Hasibuan DHMSP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2016.
- [4] Shintia IR, Riduwan A. Pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan. 2021;
- [5] Machmury A, Jumardi, Salam, Mustamin A. Pengaruh kompetensi sdm, sistem informasi akuntansi, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja manajemen devisi keuangan perhotelan. *Akuntabel [Internet]*. 2021;18(2):2021–272. Available from: <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL>
- [6] Nasir A, Oktari R. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar). *J Ekon*. 2011;19(02):1–14.
- [7] Adiko RG, Saniah N. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Akutansi dan Investasi*. 2020;3(2):4–14.
- [8] Ningsih Y, Natalia EY. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wook Global Technology. *J EMBA*. 2020;8(1):935–44.
- [9] Suratini NPE, Sinarwati NK, Atmadja AWT. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Cabang Singaraja. 2015;1(1).
- [10] Selamat IK. Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bumdes Se-Kecamatan BanjaR. 2016;7(2):12–20.
- [11] Aminah, Herawati J, Septyarini E. Pengaruh Pengendalian Internal , Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *J Manaj Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik*. 2021;VIII:290–305.