

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI KERJA
DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SBF KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S. Ak)
Pada Program Studi Akuntansi



OLEH :

BELLA DWI JAYANTI

NPM: 18.1.02.01.0066

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

2022

Skripsi oleh:

BELLA DWI JAYANTI

NPM: 18.1.02.01.0066

Judul :

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI KERJA
DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SBF KEDIRI**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada
Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri

Tanggal: 18 Juli 2022

Pembimbing I



Dr. Amin Tohari, M.Si.
NIDN. 0715078102

Pembimbing II



Dr. Faisol, M.M.
NIDN. 0712046903

Skripsi oleh:

BELLA DWI JAYANTI

NPM: 18.1.02.01.0066

Judul :

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI KERJA
DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SBF KEDIRI**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi


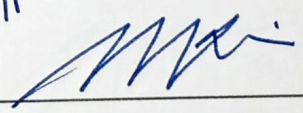
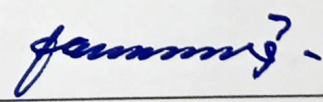
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara

PGRI Kediri

Pada tanggal: 18 Juli 2022

Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan

Panitia Penguji:

1. Ketua : Dr. Amin Tohari, M.Si. 
2. Penguji I : Sigit Puji Winarko, M.Ak. 
3. Penguji II : Dr. Faisol, M.M. 



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Subagyo, M.M.
NIDN. 0717066601

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Bella Dwi Jayanti
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tgl. Lahir : Kediri / 26 Desember 1999
NPM : 18.1.02.01.0166
Fak/Prodi : Fakultas Ekonomi / Akuntansi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri, 18 Juli 2022

Yang Menyatakan,

BELLA DWI JAYANTI
NPM: 18.1.02.01.0066

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Jadikan Ikhtiar dan Do'amu sebagai senjata keberhasilan.

Tidak ada kata gagal dalam berusaha yang disertai dengan doa sungguh-sungguh, dan Sesungguhnya Allah menyukai hamba yang bertawakkal kepada-Nya.

Ku persembahkan karya sederhana ini untuk :

***Kedua Orang Tua & Saudara Perempuan ku
yang sangat ku sayangi, terima kasih atas
support, kasih sayang dan doa kalian yang mampu
mengantarkanku hingga jenjang ini.***

ABSTRAK

Bella Dwi Jayanti: Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan SBF Kediri, Skripsi, Akuntansi, FEB UNP Kediri, 2022.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di perusahaan SBF Kediri. Kinerja karyawan merupakan variabel *dependent* dalam penelitian ini, sedangkan Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Pemanfaatan Teknologi Informasi merupakan variabel *independent*. Data kuisioner diperoleh dari para pegawai kantor dan marketing. Sampel pada penelitian ini menggunakan teknik total sampling yaitu berjumlah 36 pegawai dengan kriteria pegawai tersebut menggunakan media komputer maupun digital dalam mengerjakan tugasnya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software SPSS for windows* versi 21, dengan tingkat kepercayaan 5% untuk memperoleh gambaran yang menyeluruh mengenai hubungan antara variabel satu dengan variabel yang lain. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pemanfaatan teknologi informasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Atas dasar hasil uji F diketahui bahwa variabel sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi akuntansi, Motivasi Kerja, dan Pemafaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan SBF Kediri” dengan tepat waktu. Guna memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Pada kesempatan ini, tidak lupa penulis menyampaikan terima kasih kepada segenap pihak yang turut membantu dan memberikan bimbingan, dorongan dan motivasi dalam penulisan karya tulis ini. Pihak-pihak tersebut adalah :

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri yang selalu memberikan dorongan motivasi kepada mahasiswa.
2. Dr. Subagyo, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak. selaku Kaprodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.
4. Dr. Amin Tohari, M.Si. Dosen pembimbing I yang telah memberikan banyak motivasi, nasihat, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi.
5. Dr. Faisol, S.Pd, M.M. selaku pembimbing II yang telah memberikan banyak motivasi, nasihat, dan pengarahan dalam penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tua yang telah mendoakan dan memberikan dukungan baik secara moril maupun materi dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman-teman dan sahabat yang telah memberi semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak yang bersifat membangun, guna kesempurnaan di masa mendatang dan pengembangan ilmu pengetahuan. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kediri, 18 Juli 2022

BELLA DWI JAYANTI
18.1.02.01.0066

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI	10
A. Kajian Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Sistem Informasi Akuntansi	16
3. Motivasi Kerja	21

4. Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	26
B. Kajian Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Berpikir	36
D. Kerangka Konseptual	39
E. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Variabel Penelitian	42
1. Identifikasi Variabel Penelitian	42
2. Definisi Operasional Variabel	43
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian	48
1. Pendekatan Penelitian.....	48
2. Teknik Penelitian.....	49
C. Tempat dan Waktu	50
1. Tempat Penelitian	50
2. Waktu Penelitian	50
D. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	51
E. Instrumen Penelitian.....	52
1. Pengembangan Instrumen.....	52
2. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	54
F. Teknik Pengumpulan Data	57
1. Sumber dan Langkah-langkah Pengumpulan Data	57

1) Data Primer.....	57
G. Teknik Analisis Data.....	58
1. Uji Asumsi Klasik	59
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
3. Uji Statistik T	62
4. Uji Statistik F.....	63
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	66
B. Deskripsi Data Variabel	68
C. Analisis Data	74
D. Pengujian Hipotesis.....	80
E. Pembahasan	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	88
A. Simpulan.....	88
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel

3.1 Kategori Skor Skala Likert.....	52
3.2 Kisi-Kisi Variabel.....	53
3.3 Hasil Uji Validitas	55
3.4 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.1 Jenis Kelamin Responden.....	67
4.2 Usia Responden	67
4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	68
4.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Sistem Informasi Akuntansi	69
4.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	70
4.6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi	72
4.7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	73
4.8 Uji Kolmogorov Smirnov.....	76
4.9 Uji Multikolinieritas	76
4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.11 Hasil Uji Determinasi	80
4.12 Hasil Uji T	81
4.13 Hasil Uji F	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.1 Kerangka Konseptual	40
4.1 Hasil Uji Normalitas.....	75
4.2 Uji Heteroskedastisitas	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuisioner/Angket	93
2. Hasil olah data/Output SPSS.....	97
3. Berita Acara Skripsi	114
4. Surat Ijin Penelitian.....	115

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era perekonomian yang sedang dalam proses berkembang ini, banyak perusahaan yang bersaing guna mencapai tujuan perusahaan dan untuk memperoleh keuntungan yang maksimal. Salah satu strategi yang ditempuh perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan adalah dengan menjadikan sumber daya manusia atau karyawan yang responsif, tanggap dan berkualitas dalam bidang pekerjaan yang ditugaskan kepadanya.

Kinerja karyawan sangat penting dalam kegiatan operasional perusahaan, Afandi (2018) berpendapat bahwa kinerja ialah sebagai suatu hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam perusahaan yang dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing agar usaha pencapaian tujuan organisasi dapat tercapai secara sah atau tanpa melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Seperti penelitian yang dilakukan oleh Adha et al. (2019) yang memperoleh hasil bahwa sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor yang mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan. Maka dapat dikatakan bahwa sebuah perusahaan dapat berkembang dengan sangat pesat apabila memiliki sumber daya manusia yang berkompeten di bidangnya, dan sebaliknya apabila sumber daya manusia yang bekerja di perusahaan itu tidak berkualitas maka perkembangan perusahaan tersebut juga akan terhambat.

Kinerja karyawan sangat berperan penting dalam sebuah sistem informasi perusahaan, salah satu sistem informasi yang digunakan oleh perusahaan adalah sistem informasi akuntansi. Romney dan Steinbart (2015) berpendapat bahwa sistem informasi akuntansi merupakan suatu sistem yang berguna untuk mengumpulkan, mencatat, menyimpan dan mengelola data guna menghasilkan suatu informasi yang dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan.

Keberhasilan suatu kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah adanya suatu motivasi kerja, dimana dengan adanya dorongan atau motivasi terhadap karyawan akan dapat memberikan semangat terhadap kinerja karyawan, sehingga mampu membantu dalam pencapaian tujuan perusahaan. Motivasi kerja sebagai faktor yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, agar membuat mereka mau bekerja keras dan bersemangat untuk mencapai hasil yang optimal (Hasibuan, 2017).

Adapun faktor lain yang ikut serta berpengaruh terhadap suatu kinerja karyawan yakni pemanfaatan teknologi informasi. Teknologi informasi merupakan bagian dari sistem teknologi informasi yang digunakan dalam menyampaikan maupun mengolah informasi. Teknologi informasi telah membawa perubahan yang sangat mendasar bagi organisasi baik swasta maupun organisasi publik (Suratini et al., 2015).

Pada penelitian yang dilakukan Machmury et al. (2021) menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi dan pemanfaatan teknologi informasi

berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Sejalan dengan penelitian tersebut, penelitian Shintia & Riduwan (2021) juga mendapat hasil bahwa sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Namun demikian Penelitian yang dilakukan Adiko & Saniah (2020) menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sejalan dengan penelitian Adiko & Saniah, penelitian Ningsih & Natalia (2020) menjelaskan bahwa SIA tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian Nasir & Oktari, (2011) mendapatkan hasil bahwa pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Dari hasil penelitian mengenai sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, pemanfaatan teknologi informasi dan kinerja karyawan yang telah dilakukan beberapa peneliti di atas, masih ditemukannya hasil yang belum konsisten. Oleh sebab itu penelitian dalam topik yang sama perlu dilakukan untuk dapat mendukung salah satu temuan yang sudah ada.

SBF Kediri membutuhkan kelengkapan administrasi berupa surat jalan, sebagai syarat bukti transaksi pendistribusian produk kepada konsumen, yaitu mulai dari proses pemuatan barang di gudang sampai dengan barang diterima oleh konsumen. Kelengkapan surat administrasi tersebut diperoleh dari pegawai kantor SBF Kediri, dimana para pegawai tersebut dibagi menjadi

beberapa divisi yang bertugas untuk memberikan pelayanan internal perusahaan, dan para pegawai dituntut untuk dapat bekerja secara optimal dalam menyelesaikan tugasnya.

Namun demikian tidak semua pegawai kantor dan marketing SBF Kediri mampu menyelesaikan tugasnya dengan optimal, masih ada yang kurang disiplin dalam melaksanakan tugasnya sehingga mencerminkan kurang baiknya kualitas kinerja karyawannya. Berdasarkan hasil observasi menunjukkan bahwa pegawai kantor dan marketing SBF Kediri dalam hal kedisiplinan melaksanakan tugas internal perusahaan masih belum maksimal.

Terkait kedisiplinan pegawai seperti pada poin indikator variabel Y poin pertama, masih terapat beberapa karyawan yang terlambat tiba di lokasi kerja, terlambat dalam hal kehadiran dan laporan harian, sehingga terjadi saling tunggu pekerjaan yang menyebabkan molornya jam kerja. Jam kerja pegawai Kantor SBF Kediri adalah pukul 08.00-16.00 WIB tetapi pada pukul 08.00 WIB pegawai kantor dan marketing SBF Kediri ada yang belum di tempat, dikarenakan tempat absensi atau *fingerprint* berada di lokasi yang berbeda antara gudang dengan kantor SBF.

Selain itu terdapat kurang keefektifan laporan harian mengenai setoran tagihan pihak marketing kepada pegawai kantor, yakni terdapat marketing yang melaporkan pada waktu yang mepet maupun melebihi jam closing pembukuan pegawai kantor, sehingga menimbulkan jam kerja lebih pada pegawai lainnya.

Beberapa faktor yang dapat menyebabkan timbulnya penurunan kinerja karyawan dipicu oleh kurangnya motivasi kerja pegawai dan apresiasi perusahaan terhadap kinerja pegawai, sehingga hal tersebut dapat menimbulkan sikap kurang disiplinnya karyawan terhadap perusahaan, dikarenakan loyalitas kerja yang diberikan karyawannya belum dievaluasi dan diapresiasi dengan baik oleh perusahaan.

Dalam hal ini, manajemen perusahaan perlu memiliki sikap objektif dalam menerapkan strategi organisasi, seperti melibatkan karyawan dalam menentukan tujuan kerja, membagi secara adil *job description* dan tanggung jawab karyawan yang sesuai dengan kemampuan dan standar *job description* departemen tersebut, serta mengapresiasi loyalitas karyawan yang memiliki kinerja baik dengan memberikan *reward* berupa bonus.

Berdasarkan uraian di atas diketahui bahwa perusahaan belum memberikan apresiasi dan motivasi kerja yang baik kepada karyawan, sehingga memicu kurang disiplinnya pegawai. Maka penulis tertarik melakukan penelitian untuk mengetahui sejauh mana penerapan sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan SBF Kediri dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan SBF Kediri”**

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan dari latar belakang di atas maka dapat diidentifikasi beberapa masalah antara lain yaitu:

1. Perusahaan belum menyadari pentingnya dalam pelatihan penggunaan teknologi informasi dalam menunjang kinerja karyawannya.
2. Rendahnya motivasi kerja dalam diri pegawai cenderung menyebabkan pegawai kurang maksimal dan disiplin dalam bekerja.
3. Sistem informasi akuntansi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta sebagai bukti transaksi yang sah.
4. Perusahaan belum menyadari apabila kurangnya apresiasi dan motivasi kerja pada karyawan dapat menimbulkan penurunan kinerja karyawan.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang dan dentifikasi masalah di atas, peneliti membatasi masalah pada :

1. Variabel yang diteliti meliputi: kinerja karyawan, sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, dan pemanfaatan teknologi informasi.
2. Lokasi penelitian di kantor SBF Kediri pada Jl. Raya Sersan Suharmaji Manisrenggo Kab. Kediri.
3. Karyawan yang dijadikan sampel adalah pegawai kantor dan marketing SBF Kediri.

4. Responden yang diteliti hanya terbatas pada pegawai admin dan marketing yang menggunakan teknologi informasi sebagai media bekerjanya.

D. Rumusan Masalah

1. Apakah sistem informasi akuntansi yang diterapkan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri ?
2. Apakah motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri ?
3. Apakah pemanfaatan teknologi informasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri ?
4. Apakah sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri ?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini antara lain untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh signifikan pada :

1. Sistem Informasi Akuntansi yang diterapkan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri.
2. Motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri.
3. Pemanfaatan teknologi informasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri.

4. Sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SBF Kediri.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini ialah manfaat praktis dan teoritis, yakni sebagai berikut :

1. Manfaat Praktis

a. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan atau referensi bagi pihak perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaannya agar produktivitas perusahaan dan efesiensi kinerja karyawan dapat tercapai.

2. Manfaat Teoritis

a. Bagi Akademisi

Hasil dari penelitian ini diharapkan bermfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang ekonomi dan sebagai referensi yang dapat memberikan informasi bagi pihak yang akan melakukan penelitian lebih lanjut mengenai permasalahan ini di masa mendatang.

b. Bagi Peneliti

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan wawasan dan pengetahuan bagi peneliti sebagai sarana

untuk membandingkan pengetahuan yang telah diperoleh dari bangku perkuliahan dengan keadaan yang sebenarnya dari obyek penelitian sehingga dapat mengetahui penerapan teori dalam instansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1). <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adiko, R. G., & Saniah, N. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Akutansi Dan Investasi*, 3(2), 4–14.
- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).
- Aminah, Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal , Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik*, VIII, 290–305.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M.Si., P. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M.Si., P. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Penerbit Universitas Diponegoror.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indralesmana, K. W., & Suaryana, I. G. . A. (2014). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pada Usaha Kecil dan Menengah Di Nusa Penida. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1, 14–26.
- Kasandra, N. M. A. A., & Juliarsa, G. (2016). *Pengaruh kualitas penerapan sia, pemanfaatan dan kepercayaan teknologi informasi pada kinerja karyawan*. 14, 539–547.
- Lindawati, H., & Salamah, I. (2011). Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Individual Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 56–67. <https://doi.org/10.9744/jak.14.1.56->

- Machmury, A., Jumardi, Salam, & Mustamin, A. (2021). Pengaruh kompetensi sdm, sistem informasi akuntansi, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja manajemen devisi keuangan perhotelan. *Akuntabel*, 18(2), 2021–2272. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/akuntabel>
- Mulyadi. (2016). Sistem Infomasi Akuntansi. In *Sistem Akuntansi*.
- Nasir, A., & Oktari, R. (2011). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar). *Jurnal Ekonomi*, 19(02), 1–14.
- Ningsih, Y., & Natalia, E. Y. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology. *Jurnal EMBA*, 8(1), 935–944.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015). *Sistem informasi akuntansi (Accounting Information ystems)* (13th ed.). Salemba Empat.
- Salamah, I., & Kusumanto, R. (2017). Faktor-Faktor Pemanfaatan Teknologi Informasi UKM Kain Tenun Songket Palembang. *JURNAL RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 1(3), 177–182.
- Selamat, I. K. (2016). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bumdes Se-Kecamatan Banjar. 7(2), 12–20.
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). *Pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan*.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitaif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suratini, N. P. E., Sinarwati, N. K., & Atmadja, A. W. T. (2015). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Cabang Singaraja. 1(1).
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.