

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. SENTRALSARI PRIMASENTOSA  
(DEPO CLEO KEDIRI)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Penulisan Skripsi Guna Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S. Ak)  
Pada Program Studi Akuntansi



**OLEH :**

**ELVIANA NOVITA EFFENDI**

**NPM : 18.1.02.01.0012**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi oleh :

**Elviana Novita Effendi**

NPM : 18.1.02.01.0012

Judul :

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. SENTRALSARI PRIMASENTOSA (DEPO  
CLEO KEDIRI)**

Telah disetujui untuk diajukan Kepada

Panitia Ujian/Sidang Skripsi Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nisantara PGRI Kediri

Tanggal : Selasa, 19 Juli 2022

Pembimbing I



Dr. Amin Tohari, M.Si.  
NIDN. 0715078102

Pembimbing II



Mar'atus Solikah, M. Ak.  
NIDN. 0709047405

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi oleh:

**ELVIANA NOVITA EFFENDI**

NPM. 18.1.02.01.0012

Judul:

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. SENTRALSARI PRIMASENTOSA  
(DEPO CLEO KEDIRI)**

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian/Sidang Skripsi  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UN PGRI Kediri

Pada tanggal : Selasa, 19 Juli 2022

**Dan Dinyatakan telah Memenuhi Persyaratan**

Panitia Penguji:

1. Ketua : Dr. Amin Tohari, M.Si.
2. Penguji I : Badrus Zaman, S.E., M. Ak
3. Penguji II : Mar'atus Solikah, M. Ak



Mengetahui,  
Dehan FESB  
  
Dr. Subagyo, M.M.  
NIDN. 0717066601

## HALAMAN PERNYATAAN

### PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Elviana Novita Effendi  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/tgl. Lahir : Kediri / 28 November 1998  
NPM : 18.1.02.01.0012  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya tulis atau pendapat yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara sengaja dan tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kediri,

Yang Menyatakan



**ELVIANA NOVITA E**

NPM : 18.1.02.01.0012

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

*“Better to feel how hard education is at this time rather than fell the bitterness of stupidity later.”*

**“Lebih baik merasakan sulitnya pendidikan sekarang daripada rasa pahitnya kebodohan kelak”**

“<sup>6</sup>Bergembiralah akan hal itu, sekalipun sekarang ini kamu seketika harus berdukacita oleh berbagai – bagai percobaan. <sup>7</sup>Maksud semuanya itu ialah untuk membuktikan kemurnian imanmu yang jauh lebih tinggi nilainya dari pada emas yang fana, yang diuji kemurniannya dengan api sehingga kamu memperoleh puji – pujian dan kemuliaan dan kehormatan pada hari Yesus Kristus menyatakan dirinya.” – 1 Petrus 1:6-7 TB.

Kupersembahkan Karya ini Buat :

- Tuhan Yesus Kristus
- Papa, Mama, Adikku, dan semua keluarga yang telah mendukung sampai saya bisa menyelesaikan penelitian ini tepat pada waktunya.
- *My support system* Dimas Surya Aditama yang sudah menghibur, memberikan semangat, dan doa. Sukses buat kariernya!♡
- Caca dan Hepong karena sudah memberikan peneliti motivasi, selalu mendukung, dan selalu menemani hari – hari di kampus selama penyelesaian penelitian.
- Grup *Cute Bestie* (Putri, Della, dan Christi) yang sudah membantu dan menghibur peneliti saat proses penyelesaian skripsi ini. Sukses selalu buat kalian!
- Teman – teman seperjuangan 2018 prodi akuntansi
- Semua sahabat – sahabat terbaik yang selalu membantu dan memberikan support dalam menyelesaikan penelitian ini.
- Kampusku Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusantara PGRI Kediri.

-Terimakasih-

## ABSTRAK

**Elviana Novita Effendi** : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sentralsari Primasentosa (Depo Cleo Kediri), Skripsi, Akuntansi, FEB UNP Kediri, 2022  
Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa motivasi kerja perlu diterapkan pada suatu perusahaan karena dapat berpengaruh pada kualitas kinerja karyawan. Adanya motivasi kerja dalam perusahaan dapat membuat karyawan menjadi lebih disiplin, inisiatif, dan mempunyai rasa tanggungjawab. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang ada pada PT. Sentralsari Primasentosa (Depo Cleo Kediri). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian survei yang bersifat asosiatif. Responden penelitian berjumlah 35 responden yang berlatar belakang dalam proses pengelolaan, penjualan, dan pembelian air minum Cleo. Model penelitian dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda dengan program SPSS versi 28. Hasil Uji – t menunjukkan (1) tingkat signifikansi yaitu sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga dapat dibuktikan bahwa sistem informasi akuntansi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) tingkat signifikansi yaitu sebesar  $0,008 < 0,05$  sehingga dapat dibuktikan bahwa pengendalian internal secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (3) tingkat signifikansi yaitu sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga dapat dibuktikan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji – F menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Depo Cleo Kediri.

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayahnya dan memberikan kesempatan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan seminar proposal dengan baik. Penyusunan seminar proposal ini merupakan bagian dari rencana penelitian menyelesaikan tugas akhir atau skripsi yang merupakan salah satu untuk memperoleh gelar sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setulus – tulusnya kepada :

1. Dr. Zainal Afandi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri.
2. Dr. Subagyo, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Sigit Puji Winarko, S.E., S.Pd., M.Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi
4. Dr. Amin Tohari, M. Si. selaku dosen pembimbing 1 yang memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Mar'atus Solikah, M.Ak. selaku dosen pembimbing 2 yang memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Saya ucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, adikku dan keluarga tercinta yang tak pernah lupa memberikan semangat, serta do'a restu.
7. Seluruh karyawan Depo Cleo Kediri yang telah memberikan dukungan dan membantu membuat penyesuaian skripsi.
8. Saya ucapkan terima kasih juga kepada teman – teman yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi ini.
9. Pihak – pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Disadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dalam penulisan maupun materi, mengingat kemampuan yang dimiliki. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan

saran dari semua pihak yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya bagi dunia pendidikan.

Kediri, 19 Juli 2022

Penulis

Elviana Novita Effendi  
18.1.02.01.0012



## DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	8
C. Pembatasan Masalah .....	8
D. Rumusan Masalah .....	9
E. Tujuan Penelitian .....	9
F. Manfaat Penelitian .....	10
1) Manfaat Teoritis .....	10
2) Manfaat Praktis.....	10
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS .....	12
A. Kajian Teori .....	12
1. Sistem Informasi Akuntansi .....	12
2. Sistem Pengendalian Internal .....	19
3. Motivasi Kerja .....	21
4. Kinerja Karyawan.....	26
B. Kajian Hasil Penelitian Terdahulu .....	30
C. Kerangka Berpikir.....	34

D. Kerangka Konseptual .....	37
E. Hipotesis.....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
A. Variabel Penelitian .....	39
1. Identifikasi Variabel Penelitian .....	39
2. Definisi Operasional Variabel .....	39
B. Pendekatan dan Teknik Penelitian .....	41
1. Pendekatan Penelitian.....	41
2. Teknik Penelitian.....	42
C. Tempat dan Waktu Penelitian .....	42
1. Tempat Penelitian.....	42
2. Waktu Penelitian .....	42
D. Populasi dan Sampel .....	43
1. Populasi .....	43
2. Sampel .....	43
E. Instrumen Penelitian.....	44
1. Pengembangan Instrumen .....	44
<b>Pedoman Pemberian Skor .....</b>	<b>45</b>
2. Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	45
F. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	49
1. Sumber Data .....	49
2. Teknik Pengumpulan Data .....	49
F. Teknik Analisis Data.....	51
1. Uji Asumsi Klasik .....	51
2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	56
3. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	57
4. Uji Hipotesis.....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	61
B. Deskripsi Data Variabel .....	65
C. Hasil Analisis dan Interpretasi .....	76

D. Pengujian Hipotesis.....	91
E. Pembahasan.....	92
DAFTAR PUSTAKA .....	100

## DAFTAR TABEL

Tabel	halaman
2.1 : Penelitian Terdahulu .....	30
3.1 : Variabel Penelitian, Definisi Operasional, dan Indikator Penelitian .....	40
3.2 : Kisi-Kisi Kuesioner .....	44
3.3 : Pedoman Pemberian Skor .....	45
3.4 : Hasil Uji Validitas.....	47
3.5 : Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.1 : Jenis Kelamin Responden .....	64
4.2 : Pendidikan Responden.....	65
4.3 : Deskripsi Data Variabel Sistem Informasi Akuntansi .....	66
4.4 : Deskripsi Data Variabel Pengendalian Internal .....	68
4.5 : Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja.....	71
4.6 : Deskripsi Data Variabel Kinerja Karyawan.....	74
4.7 : Uji <i>Kolmogorov – Smirnov</i> .....	81
4.8 : Hasil Uji Multikolinieritas .....	83
4.9 : Uji Autokorelasi <i>Durbin Watson</i> .....	87
4.10 : Hasil Uji <i>Coefficients</i> .....	88
4.11 : Koefisien Determinasi .....	91
4.12 : Hasil Uji t (Parsial) .....	93
4.13 : Hasil Uji f (Simultan).....	95

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	halaman
2.1 : Kerangka Konseptual .....	37
4.1 : Struktur Organisasi Depo Cleo Kediri .....	62
4.2 : Grafik Histogram .....	78
4.3 : Normal <i>Probability Plot</i> .....	80
4.4 : Grafik <i>Scatterplot</i> .....	85

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	halaman
1. :Tabulasi Data Hasil Penelitian.....	107
2. :Kuisoner Penelitian.....	126
3. :Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	130
4. :Surat Ijin Penelitian.....	131

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Perkembangan dunia usaha yang saat ini semakin terus meningkat mengakibatkan setiap perusahaan melakukan persaingan yang sangat ketat untuk mencapai tujuan yaitu memperoleh laba yang maksimal. Perusahaan akan mengalami kebangkrutan apabila tidak dapat melakukan persaingan antara perusahaan lain yang semakin berkembang. Hal ini dikarenakan perusahaan yang dapat melakukan persaingan dengan perusahaan yang lebih maju akan berdampak positif pada kelangsungan hidup dan memiliki kesempatan dalam memperluas bidang usaha. Maka, dari banyaknya usaha bisnis di Indonesia mendorong setiap perusahaan agar semakin berkembang dengan mengikuti kemajuan teknologi informasi. Kemajuan teknologi informasi ini mendorong perusahaan dalam mengambil bagian untuk mengembangkan sistem informasi yang baik dan efektif demi tercapainya tujuan.

Dalam memenuhi kebutuhan manusia penggunaan teknologi informasi dapat memberikan manfaat dan berguna bagi perusahaan, sehingga teknologi sangat berperan penting untuk mempermudah setiap aktivitas transaksi maupun pencatatan pada perusahaan tersebut. Sistem informasi yang berkembang saat ini disebut dengan sistem informasi akuntansi.

Menurut Sopian & Wawat (2019) Sistem informasi akuntansi (SIA) adalah suatu sistem informasi yang mengatur segala sesuatu yang berkaitan dengan akuntansi. Akuntansi sebagai penyediaan informasi yang berguna untuk dibentuk dalam SIA pada organisasi, seperti menyimpan dan mengumpulkan data tentang aktivitas dan transaksi, mengolah data menjadi informasi yang dapat digunakan sebagai proses pengambilan keputusan, dan melakukan pemeriksaan secara akurat terhadap aset organisasi. Sistem informasi akuntansi dalam menjalankan tugasnya harus memiliki tujuan yang dapat memberikan instruksi kepada manajemen, sehingga nantinya dapat menghasilkan informasi yang berguna, terutama dalam menunjang perencanaan dan pengendalian. Demi membantu sistem informasi akuntansi yang ideal dalam perusahaan, maka dibutuhkan sistem pengendalian internal sebagai wadah suatu perusahaan tersebut. Sistem pengendalian internal menjadi salah satu fungsi utama dari sistem informasi akuntansi yang dapat menunjang berkembangnya suatu perusahaan. Dalam mengurangi kecurangan yang terjadi pada suatu perusahaan diperlukannya sistem pengendalian intern yang baik (Tjiyahdi, 2014).

Pengendalian internal juga akan dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Rangkaian kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan untuk memberikan jaminan cukup dapat mencapai tujuan perusahaan disebut dengan pengendalian internal. Perusahaan sering menggunakan pengendalian internal untuk memandu operasi perusahaan dan mencegah penyalahgunaan sistem. Pengendalian internal perusahaan sangat penting karena bertujuan



untuk mencegah atau menjaga agar hal – hal yang tidak diinginkan (kesalahan atau kecurangan) tidak terjadi. Pengendalian internal dapat membantu perusahaan dan sebagai alat untuk melaksanakan pengendalian yang efektif.

Selain dipengaruhi oleh pengendalian internal, kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi motivasi kerja. Sebab sejauh ini masalah yang sering terjadi mengarah pada motivasi kerja, karena kurangnya semangat kerja karyawan dalam melakukan pekerjaan, terhambatnya kegiatan operasional, dan tertundaanya suatu pekerjaan. Sehingga setiap orang yang memiliki pekerjaan akan sangat dihargai daripada orang yang tidak memiliki pekerjaan. Salah satu cara bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya adalah memastikan bahwa mereka memiliki karyawan yang proaktif dan berkinerja tinggi serta dilengkapi dengan sarana untuk merespons perubahan guna memenuhi kebutuhan pekerjaan mereka. Oleh sebab itu, dalam suatu perusahaan setiap karyawan membutuhkan suatu motivasi untuk memajukan kinerja setiap karyawan dan menghasilkan pekerjaan yang memuaskan.

Menurut Capah (2020) Motivasi kerja merupakan salah satu aspek dari perilaku psikologis karyawan, secara umum motivasi merupakan hasil interaksi dan konteks karyawan. Timbulnya motivasi berasal dari dorongan internal manusia karena adanya unsur – unsur sasaran. Tujuan dalam bekerja harus didasarkan pada kebutuhan hidup, tanpa adanya kebutuhan yang dirasakan tidak ada motivasi untuk bekerja. Dengan berjalannya suatu

motivasi kerja dalam suatu perusahaan memberikan dampak positif yaitu dapat mendorong setiap karyawan untuk aktif menyelesaikan berbagai tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan dan bagi setiap karyawan yang termotivasi akan mempunyai kepuasan kerja dan performa tinggi, serta mempunyai keinginan kuat untuk berhasil.

Organisasi menggunakan teknologi informasi secara ekstensif untuk meningkatkan kinerja karyawan sebagai hasil dari sistem informasi, pengendalian internal dan motivasi kerja. Dengan adanya sistem informasi akuntansi yang terkomputerisasi dan penerapan pengendalian internal yang baik, maka perusahaan akan lebih mudah mencapai tujuannya. Penerapan sistem pengendalian internal yang baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai. Selain itu, motivasi karyawan dalam suatu organisasi juga dapat menjadi persoalan yang pelik, karena pada dasarnya manusia dapat dengan mudah memotivasi mereka dengan memberikan apa yang mereka inginkan. Jika karyawan tidak memiliki dorongan semacam ini, maka akan mengurangi semangat karyawan dan mempengaruhi kinerja mereka.

Keuntungan yang dilakukan sistem informasi akuntansi adalah untuk mengembangkan efisiensi kinerja bisnis, baik itu pada bagian keuangan dan bagian lainnya. Sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja dalam Depo Cleo tengah minim diterapkan, sehingga dapat membuat menurunnya kualitas kinerja karyawan. Sistem informasi yang ada dalam perusahaan tersebut sering terjadi kesalahan transaksi akibat *human error* dan *system error*, hal ini sangat mempengaruhi

kualitas kinerja setiap karyawan. Kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja, adanya motivasi kerja dalam perusahaan tersebut membuat setiap karyawan menjadi lebih efektif dan efisien dalam mengerjakan setiap tugasnya. Sementara itu di Depo Cleo tersebut juga masih belum menerapkan motivasi kerja, sehingga setiap karyawan menjadi tidak disiplin dan kurang bertanggungjawab terhadap tugas yang diberikan seperti halnya karyawan tersebut mendapat tugas, tetapi tidak dikerjakan dan diberikan kepada karyawan lain yang bukan menjadi tugasnya. Hal tersebut terjadi karena belum adanya sosialisasi dan pelatihan terhadap setiap karyawan, akibatnya terjadi ketidakcocokan antar individu dan individu lainnya sehingga membuat kualitas kinerja karyawan berkurang.

Untuk meningkatkan kinerja di depo Cleo diperlukan inisiatif, disiplin, rasa tanggung jawab dan motivasi kerja dari para karyawan, sehingga dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan yang lebih baik dan dapat membuat perusahaan tersebut semakin maju dan berkembang. Sistem informasi akuntansi yang efektif diperlukan untuk menyajikan informasi yang memenuhi kebutuhan manajemen dan semua pihak di luar perusahaan yang membutuhkannya. Selain itu, pengendalian internal merupakan dasar untuk meningkatkan kinerja perusahaan dan memastikan kinerja karyawan yang efektif. Tidak hanya itu saja, dalam perusahaan juga perlu memberikan motivasi kerja, karena sangat penting untuk menunjang kinerja karyawan, dan pada akhirnya akan menjadi faktor penentu dalam pencapaian tujuan organisasi.

Kinerja adalah hasil dari suatu proses yang diacu dan diukur dalam jangka waktu tertentu menurut peraturan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Menurut Astuti & Dharmadiaksa (2014) Kinerja merupakan sikap yang diperlihatkan setiap individu secara nyata sebagai bentuk dari hasil kerja yang sesuai dengan tugas dan peranannya dalam organisasi. Kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil kerja yang dicapai individu tersebut dalam melaksanakan tugas – tugas yang dibebankan kepada atas dasar kecakapan, pengalaman, serta keterampilan yang digunakan oleh individu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan (Ningsih & Natalia, 2020).

Dalam penelitian ini, peneliti menggabungkan beberapa jurnal yang mempelajari sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja. Menurut penelitian dari Patraini et al., (2021) menyatakan bahwa berdasarkan hasil perhitungan uji hipotesis dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yaitu variabel pengendalian internal (X1), sistem informasi akuntansi (X2) motivasi kerja (X3) dan kapasitas sumberdaya manusia (X4), berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan konstruksi di Kota Bandar Lampung (Y). Menurut Ningsih & Natalia (2020) dapat dinyatakan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dilihat bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology. Sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology.

Berdasarkan hasil penelitian analisis regresi linear berganda, dapat diketahui bahwa sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Wook Global Technology. Menurut Arisanti et al., (2019) dapat dinyatakan bahwa berdasarkan hasil pengujian dapat dilihat bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja karyawan.

Dengan ini dapat disimpulkan bahwa semakin meningkatnya sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja, maka akan semakin baik juga kinerja karyawan pada perusahaan tersebut. Agar dapat memberikan nilai tambah bagi karyawan di sebuah perusahaan, harus dengan meningkatkan motivasi kerja guna meningkatkan kinerja karyawan.

Hal ini kemudian dijadikan sebagai variabel bebas oleh peneliti dan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian sebelumnya, mengingat pentingnya sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja di perusahaan serta dampaknya terhadap kinerja karyawan, maka penulis tertarik untuk meneliti dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sentralsari Primasentosa (Depo Cleo Kediri).”**

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut, masalah – masalah yang muncul sebagai berikut :

1. Sistem informasi akuntansi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Belum adanya penerapan pengendalian terhadap karyawan sehingga berpengaruh terhadap kinerjanya.
3. Motivasi yang kurang diterapkan dalam kinerja karyawan.
4. Untuk dapat menghasilkan kinerja karyawan yang efektif, berkualitas, dan efisien perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang kompeten dibidangnya.

## **C. Pembatasan Masalah**

Batasan masalah dilakukan agar penelitian ini tidak keluar dari pokok pembahasan. Batasan masalah yang terdapat pada penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Karyawan di Depo Cleo Kediri.
2. Pengendalian Internal pada Kinerja Karyawan di Depo Cleo Kediri.
3. Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan di Depo Cleo Kediri.
4. Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Berpengaruh Signifikan pada Kinerja Karyawan di Depo Cleo Kediri.

#### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan identifikasi dan batasan masalah diatas, maka penelitian memiliki beberapa pokok permasalahan, diantaranya :

1. Apakah Sistem Informasi Akuntansi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri?
2. Apakah Pengendalian Internal secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri?
3. Apakah Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri?
4. Apakah Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri?

#### **E. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang terlampir diatas, peneliti memiliki tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri.
2. Untuk menganalisis Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri.
3. Untuk menganalisis Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri.

4. Untuk menganalisis Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Depo Cleo Kediri.

## **F. Manfaat Penelitian**

Adapun kegunaan penelitian yang diperoleh dari peneliti ini adalah sebagai berikut :

- 1) Manfaat Teoritis

- a) Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan bermanfaat untuk menambah wawasan dan merupakan pelatihan intelektual dalam meningkatkan pengetahuan terkait dengan kualitas laporan keuangan, sehingga mendapat pengalaman baru dalam berfikir dan juga dapat menambah daya analisis penulis.

- b) Bagi Perguruan Tinggi

Hasil penelitian ini dapat dijadikan tambahan referensi dan kepustakaan bagi mahasiswa serta merupakan perwujudan dari pengamalan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

- 2) Manfaat Praktis

- a) Bagi Depo Cleo, penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan agar berjalannya suatu kinerja karyawan di tempat tersebut.



- b) Bagi Karyawan di Depo Cleo dapat memberi informasi tentang pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Astuti, N., & Dharmadiaksa, I. (2014). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 9(2), 373–384.
- Capah, A. S. (2020). Penaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja ( Studi Pada Perusahaan Jasa di Kabupaten Subang ). *Prisma (Platform Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 01(06), 1–14.
- Gustiyan, H. (2014). *ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT (BPR) DITANJUNGPINANG Hary.* 7(2), 1–16. <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf>
- Hamel, G., Pengendalian, E. S., Sistem, E., Intern, P., Piutang, T., & Hamel, G. (2013). *EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PIUTANG PADA PT NUSANTARA SURYA SAKTI.* 1(3), 274–281.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Indriawaty, D. (2020). *PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PEGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR ADIARTHA UDIANA.* e-ISSN 2716-3148 (media online) *Journal Research Accounting* (. 02(1), 21–32.
- Kabuhung, M. (2013). *SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENERIMAAN DAN PENGELUARAN KAS UNTUK PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN KEUANGAN PADA ORGANISASI NIRLABA KEAGAMAAN.* 1(3), 339–348.
- Khairunnisa. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Sumut Cabang Kisaran). *Preeklamsia Berat*, 44–85. [repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/30230/4/Chapter II.pdf](https://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/30230/4/Chapter%20II.pdf)
- Kurniawan, E., Lestari, T., & Mahsina. (2016). *ANALISIS PENERAPAN SISTEM*

*INFORMASI AKUNTANSI PENJUALAN KREDIT DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PT. BERKAH DALEM.*

- Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 170–178. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1435.170-178>
- Manullang, M. T., Hamta, F., & Kunci, K. (2018). *ANALYSIS OF APPLICATION OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS IN SUPPORTING CREDIT INTERNAL CONTROL CONTROL (Case Study of Rural Credit Banks LSE Manggala Batam)*. 12(1), 1–9.
- Nanicova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5.
- NiKurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 32–39.
- Ningsih, Y., & Natalia, E. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Wook Global Technology. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 935–944. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28043>
- Nizami, N. (2018). *PENGARUH KECANGGIHAN TEKNOLOGI INFORMASI, PARTISIPASI MANAJEMEN, DAN PENGETAHUAN MANAJER AKUNTANSI PADA EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI*.
- Patraini, F., Dewi, F., & Sukmasari, D. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 26(1), 12–21. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i1.237>
- Poputra, A., & Salim, F. (2015). Analisis Penerapan Sitem Informasi Akuntansi Dalam Mendukung Pengendalian Internal Pemberian Kredit Pada Pt. Bank Bukopin Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 1034–1043. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i1.7808>
- Puspitasari, R. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang*.
- Putri, P., & Endiana, I. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Di Kecamatan Payangan). *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*,

11(2), 179–189. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1433.179-189>

Ruliyanti, S., & Siahaan, M. (2021). *PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JASA RAHARJA CABANG LAMPUNG*. 1(2), 900–911.

Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>

Sopian, & Suwartika. (2019). Kata Kunci : sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja karyawan. 1. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, XI(2), 40–53.

Stawati, V. (2020). Jurnal Program Studi Akuntansi *PENGARUH PROFITABILITAS , LEVERAGE DAN UKURAN*. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS Jurnal Program Studi Akuntansi*, 6(November), 147–157. <https://doi.org/10.31289/jab.v6i2.3472>

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.

Tjiyahdi, G. (2014). Penerapan Pengendalian Internal Pada Badan Usaha Dagang Untuk Meningkatkan Efektivitas Pada Divisi Pembelian Di Cv Utama Mart. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 3, No. 1(1), 1–22.

Tunjungsari, P. (2011). *Universitas Komputer Indonesia Page 1*. 1(1), 1–14.