

berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia Kediri. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia Kediri. Pelatihan Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia Kediri.

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut: Bagi PT. Pos Indonesia Kediri. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, diharapkan PT. Pos Indonesia Kediri lebih memperhatikan dan mengawasi pelatihan kerja yang teratur pada karyawan secara berkala, kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, diharapkan kompetensi yang digunakan harus tepat dan digunakan untuk kepentingan dalam pekerjaan yang tepat pula, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, diharapkan pemberian disiplin kerja yang ketat yang pada akhirnya dapat digunakan sebagai suatu dorongan dalam bekerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Bagi Peneliti Selanjutnya, diharapkan memperbanyak variabel atau penggunaan variabel lain seperti motivasi, kompensasi dan stress kerja untuk mendapatkan temuan baru mengenai apa saja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

#### DAFTAR RUJUKAN

- [1] Margaretha M, Natalia N. Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta," J. Manaj. dan Bisnis Univ. Bandar Lampung 2017;2;111133,.
- [2] D. Chrisando, B. A. Sumantri, and ..., "Analisis kepuasan konsumen ditinjau dari harga, kualitas produk dan lokasi di kedai damoni kopi kediri 2021," Semin. Nas. ..., 2021.
- [3] A. R. Tadjoeidin, S. Mangkuprawira, S. Sumardjo, and ..., "Pengaruh Nilai Kerja terhadap Kinerja Lingkungan di Bandara," Bisnis Birokrasi ..., vol. 16, 2018.
- [4] N. K. Hartomo and B. S. Luturlean, "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung," J. Ilm. MEA (Manajemen, Ekon. Akuntansi), vol. 4, no. 1, 2020.
- [5] Marwansyah, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. 2018.
- [6] A. S. Ikrar Putra Setiawan, Hasrullah Liong, "Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Stia Al-Gazali Barru Kabupaten Barru," J. Mirai Manag., vol. 6, no. 1, 2020.
- [7] Siagian et al, "Model Hubungan Kepemimpinan , Stres Kerja , Komitmen Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PERUSAHAAN JASA PENGIRIMAN KARGO DI KOTA BATAM," Khazanah Ilmu Berazam, vol. 4, no. 2, 2020.
- [8] P. M. Sahanggamu and S. L. Mandey, "Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya," Emba, vol. 2, no. 4, 2014.
- [9] Sembiring M. Budaya dan Kinerja Organisasi. 2018.