

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompensasi, kesehatan kerja dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV NSR AC Mobil. Mengacu pada rumusan masalah penelitian yang disusun, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV NSR AC Mobil. Artinya semakin baik kompensasi yang diberikan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Kesehatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV NSR AC Mobil. Artinya semakin baik jaminan kesehatan kerja yang diberikan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Keselamatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV NSR AC Mobil. Artinya semakin baik jaminan keselamatan kerja yang diberikan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
4. Kompensasi, kesehatan kerja dan keselamatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV NSR AC Mobil.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

a. Kompensasi

Sebaiknya memperhatikan pemberian kompensasi yang telah ditetapkan pemerintah sesuai dengan UMR agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

b. Kesehatan dan keselamatan kerja

Sebaiknya pihak perusahaan memperhatikan faktor keselamatan kerja, dengan jaminan keselamatan kerja yang baik seperti pemberian APD (alat pelindung diri) saat bekerja, maupun mengikutsertakan karyawan dalam program jaminan BPJS Ketenagakerjaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya di bidang kajian yang sama. Penelitian selanjutnya perlu memperluas variabel penelitian sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik. Hal ini diusulkan karena telah terbukti bahwa variabel kompensasi, kesehatan kerja dan keselamatan kerja memiliki pengaruh yang hanya sebesar 35,5% terhadap kepuasan kerja, sehingga faktor yang lain seperti seleksi, motivasi, dan lain sebagainya juga perlu dikaji karena dapat menyangkut kepuasan kerja.