

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

ANALISIS KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPKAR PT. GUDANG GARAM, Tbk “MEKAR” KEDIRI

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan skripsi tentang penelitian yang sedang saya lakukan dengan judul: **“Analisis Kepemimpinan, Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kopkar PT. Gudang Garam, Tbk “MEKAR” Kediri”**. Saya mohon kesediaan bapak, ibu, saudara/I sebagai responden untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang dipergunakan dalam penelitian tersebut.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak, ibu dan saudara/i mengucapkan terimakasih.

Hormat saya

Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nusantara PGRI Kediri

(Arum Eka Refany Putri)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18-20 tahun 21-23 tahun 23-25 tahun >25
4. Lama Bekerja : <1 tahun 1-2 tahun 3-4 tahun >5 tahun

PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, dimohon bantuannya untuk menjawab dengan jujur
2. Dimohonkan untuk menjawab pernyataan yang telah tersedia. Beri jawaban atas pernyataan yang telah tersedia. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia

Keterangan:

Nilai 1: Sangat tidak Setuju (STS)

Nilai 2: Tidak Setuju (TS)

Nilai 3: Netral (N)

Nilai 4: Setuju (S)

Nilai 5: Sangat Setuju (SS)

- A. Variabel Penelitian
 a. Kepemimpinan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Stabilisasi Emosi						
1.	Pemimpin bersifat ramah dan peduli terhadap semua karyawan					
2.	Pemimpin tidak mudah marah ketika karyawan melakukan kesalahan					
Hubungan Manusia						
3.	Pemimpin selalu menghargai pendapat karyawan					
4.	Pemimpin menjalin hubungan yang baik dengan para karyawan agar tercipta keharmonisan dalam bekerja					
Motivasi Pribadi						
5.	Pemimpin memberikan semangat kerja seperti memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi					
6.	Pemimpin memiliki tanggung jawab penuh pada perusahaan					
Kemampuan Komunikasi						
7.	Pemimpin selalu memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua karyawannya					
8.	Apabila terjadi kesalahan, pemimpin memberikan saran agar pekerjaan anda menjadi lebih baik dan benar					

b. Etos Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kerja Keras						
9.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melampaui target					
10.	Saya mampu menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang ditentukan					
Disiplin						
11.	Saya selalu mentaati aturan perusahaan					
12.	Saya tidak pernah absen saat hari kerja, kecuali ketika ada kepentingan mendesak					
Jujur						
13.	Saya jujur dalam setiap melakukan pekerjaan yang diberikan					
14.	Saya menggunakan uang perusahaan hanya untuk kepentingan perusahaan saja					
Tanggungjawab						
15	Saya selalu menggunakan alat kantor dengan baik					
16	Saya mampu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya kerjakan					
Rajin						
17	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
18	Saya memiliki inisiatif untuk mengerjakan sesuatu walau bukan pekerjaan saya					

c. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tujuan dan kemampuan						
15.	Tujuan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
16.	Melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
Teladan pemimpin						
17.	Pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
18.	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik bagi para bawahannya					
Balas jasa						
19.	Memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi					
20.	Memberikan balas jasa yang sesuai dengan pekerjaan					
Keadilan						
21.	Pimpinan selalu bersikap adil saat memberikan hukuman kepada seluruh karyawannya					
22.	Pimpinan tidak pilih kasih dalam memberikan balas jasa					
Sanksi hukuman						
23.	Sanksi hukuman yang diberikan sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilanggar					
24.	Sanksi hukuman bersifat tegas					
Ketegasan						
25.	Karyawan siap dikenakan sanksi apabila datang terlambat					
26.	Karyawan diwajibkan masuk kerja pada jam yang telah ditentukan					

d. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas (mutu)						
25.	Saya mampu bekerja dengan cekatan dan cepat					
26.	Saya mampu cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
Kuantitas (jumlah)						
27.	Karyawan memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan					
28.	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
Waktu (jangka waktu)						
29.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan					
30.	Saya mampu menggunakan waktu kerja dengan baik, tidak untuk melakukan kegiatan diluar pekerjaan					
Kerja Sama Antar Karyawan						
31.	Saya mampu bekerjasama dengan rekan karyawan					
32.	Saya mampu memberikan saran, kritik, atau masukan yang membangun untuk tim kerja					
Penekanan Biaya						
33.	Perusahaan telah mengalokasikan dana untuk setiap kegiatan perusahaan					
34.	Saya menggunakan uang perusahaan hanya untuk kegiatan perusahaan					
Pengawasan						
35.	Adanya penetapan standar dalam perusahaan					
36.	Standar yang ditetapkan disesuaikan dengan SOP					

Lampiran 2
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Correlations

		Kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X1.2	Pearson Correlation	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X1.3	Pearson Correlation	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X1.4	Pearson Correlation	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X1.5	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X1.6	Pearson Correlation	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X1.7	Pearson Correlation	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X1.8	Pearson Correlation	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Etos Kerja
X2.1	Pearson Correlation	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.2	Pearson Correlation	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.3	Pearson Correlation	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.4	Pearson Correlation	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.5	Pearson Correlation	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.6	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.7	Pearson Correlation	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.8	Pearson Correlation	.634**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.9	Pearson Correlation	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X2.10	Pearson Correlation	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	.369**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	59
X3.2	Pearson Correlation	.382**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	59
X3.3	Pearson Correlation	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.4	Pearson Correlation	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.5	Pearson Correlation	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.6	Pearson Correlation	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.7	Pearson Correlation	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.8	Pearson Correlation	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.9	Pearson Correlation	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.10	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
X3.11	Pearson Correlation	.381**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	59
X3.12	Pearson Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y2	Pearson Correlation	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y3	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y4	Pearson Correlation	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y5	Pearson Correlation	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y6	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y7	Pearson Correlation	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y8	Pearson Correlation	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y9	Pearson Correlation	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y10	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y11	Pearson Correlation	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59
Y12	Pearson Correlation	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	8

Uji Reliabilitas Etos kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	10

Uji Reliabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	12

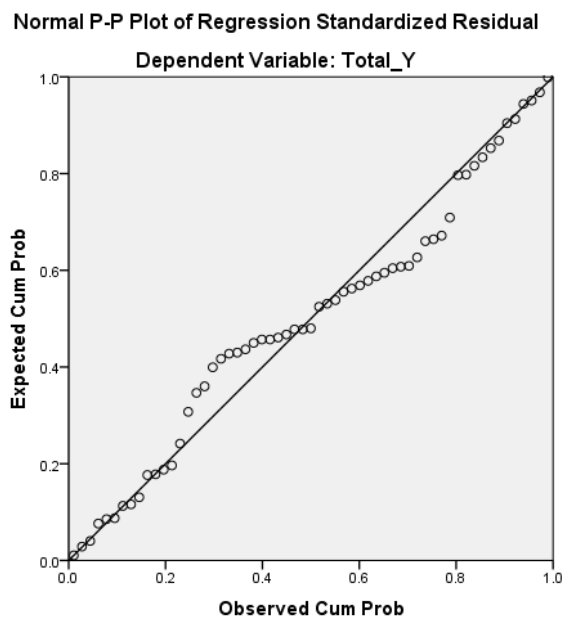
Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	12

Lampiran 3 Uji Normalitas dan Multikolinieritas

Output SPSS Uji Normalitas



Output SPSS Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

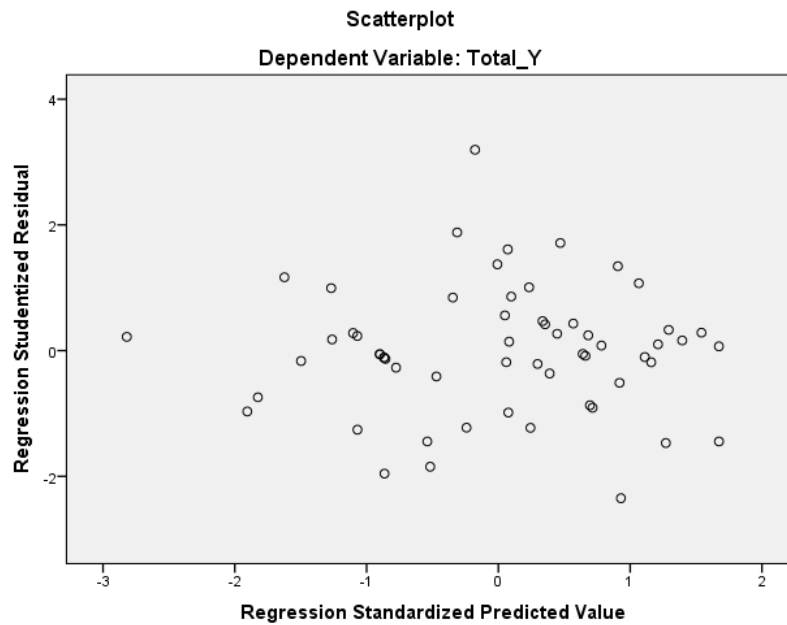
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kepemimpinan	.308	3.250
	Etos Kerja	.626	1.598
	Disiplin Kerja	.289	3.466

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 4

Uji Heterokedastisitas dan Regresi Linier Berganda

Uji Heterokedastisitas



Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	2.651	4.053		.654	.516
	Kepemimpinan	-.049	.152	-.040	-.324	.748
	Etos Kerja	.821	.113	.636	7.249	.000
	Disiplin Kerja	.356	.134	.344	2.664	.010

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5
Uji Koefisien Determinasi, Uji T, Uji F

Output SPSS Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.857 ^a	.735	.721	2.796	1.707

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Etos Kerja, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Total_Y

Output SPSS Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.651	4.053		.654	.516
	Kepemimpinan	-.049	.152	-.040	-.324	.748
	EtosKerja	.821	.113	.636	7.249	.000
	Disiplin Kerja	.356	.134	.344	2.664	.010

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Output SPSS Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1192.850	3	397.617	53.878	.000 ^b
	Residual	429.870	55	7.815		
	Total	1622.678	58			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

Lampiran 6
Data Tabulasi

Data Tabulasi Kepemimpinan (X1)

5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	3	5	5	5	5	5	5	38
5	4	5	5	4	5	5	5	38
5	4	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	5	5	5	5	5	4	5	38
4	3	3	3	3	4	3	3	26
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	2	2	4	2	2	2	22
4	4	5	5	4	5	5	4	36
5	4	5	5	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	4	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	2	3	3	3	4	3	4	26
4	5	5	5	4	5	4	4	36
4	5	5	4	5	5	4	4	36
4	3	4	5	3	4	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	3	4	2	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	4	5	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	3	4	4	4	4	4	33
4	3	3	3	4	4	4	4	29
5	5	4	5	5	5	4	4	37
4	4	3	3	3	3	4	4	28
4	3	3	4	3	4	3	4	28
4	4	3	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	2	4	2	4	28
4	3	4	4	3	4	3	4	29

4	4	3	4	4	5	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	4	5	5	4	37
5	4	5	4	4	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	5	5	5	5	5	5	34
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	4	4	3	3	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	5	5	4	4	35
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	5	5	5	4	4	4	4	35
5	5	4	4	5	4	5	5	37

Data Tabulasi Etos Kerja (X2)

5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
2	2	5	2	5	4	5	5	4	4	38
4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	45
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
4	4	5	2	4	4	4	4	4	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	34
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
3	3	5	3	4	5	5	5	5	4	42
4	4	5	1	5	5	5	5	5	2	41
3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	5	5	4	4	2	43
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38

5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
5	3	3	4	4	5	5	4	5	5	43
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43

Data Tabulasi Displin Kerja (X3)

4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	53
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	2	47
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	48
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	2	4	43
5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	44
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	3	4	28
4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	45
4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	49
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	45
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	36
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37

4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	50
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	43
5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	45
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46

Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	56
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	56
5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	55
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	48
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	44
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	42
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
3	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	40
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	55
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	43
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	41
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	45

5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	55
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	53
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	56
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	46
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	53
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	55
4	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	53
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	50
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	53
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	53
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	52

Lampiran 7
Surat Izin Penelitian



Yayasan Pembina Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi PGRI Kediri
UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (LPPM)
Alamat: Kampus I Jl. KH. Achmad Dahlan No. 76 Kediri (64112) Telp.(0354) 771576, Fax. 771576
Website: <http://p2m.unpkediri.ac.id>, Email: lemfit@unpkediri.ac.id; lemfit.unpkediri@gmail.com

Nomor : 20251.07/LPPM.UN PGRI Kd/V/2022
Lampiran : -
Hal : Permohonan Ijin Melakukan Penelitian

27 Mei 2022

Kepada Yth. Kepala seksi SDM & Umum KOPKAR PT. GUDANG GARAM, Tbk "Mekar" Kediri
di : Jl. Mataram 180, Karangrejo, Ngasem

Dengan ini kami hadapkan mahasiswa Universitas Nusantara PGRI Kediri:

NAMA : Arum Eka Refany Putri
NPM : 18.1.02.02.0213
FAK - PRODI : FEB- Manajemen
Maksud : Ijin melakukan penelitian untuk penulisan Skripsi
JUDUL :

**ANALISIS KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KOPKAR PT. GUDANG GARAM, Tbk "Mekar" KEDIRI**

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk memberi ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan guna mendapatkan data-data penelitian pada lembaga yang bapak/ibu/sdr. pimpin sebagai bahan penulisan Skripsi Program Sarjana (S1).



Tembusan :
1. Kaprodi
2. Dosen Pembimbing 1 dan 2



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat Universitas Nusantara PGRI Kediri



Lampiran 8
Berita Acara Kemajuan Pembimbingan



**BERITA ACARA
KEMAJUAN PEMBIMBINGAN
PENULISAN KARYA TULIS ILMIAH**

1. NAMA MAHASISWA : ARUM EKA REFANI PUTRI
 NPM : 18.1.02.02.0213
 Fak/Jur/Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat Rumah : Ds. Patianrawo, kec. Patianrawo, kab. Nganjuk
 Alamat email : arumfani158@gmail.com
 No. Telp. / HP : 0895 1845 2877
2. DOSEN PEMBIMBING I : Basthoumi Muslih, M.M.
 Alamat Rumah : Jl. Raya Candi VI perum Sigura Hill B-6
 Alamat email : Basthoumi@unpkediri.ac.id
 No. Telp. / HP : 0892 3309 6977
3. DOSEN PEMBIMBING II : Dodi Kusuma Hadi, S.H., M.M
 Alamat Rumah : Jl. Bagrug RT 001/Rw 004, Dsn Petuk, semen
 Alamat email : dodikusuma@unpkdr.ac.id
 No. Telp. / HP : 0812 3326 0160
4. JUDUL KTI :
ANALISIS KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KOPKAR RT GUDANG GARAM, Tbk "MEKAR"
KEDIRI

Catatan :

1. Periode Bimbingan (Sesuai SK Rektor) : 21 Maret - 1 Juli 2022
 2. Jadwal Bimbingan :

	Hari	Pukul	Tempat / Ruang
Pembimbing I	Rabu - Jumat	09.00 - 16.00	Area kampus.
Pembimbing II	Senin - Jumat	09.00 - 16.00	Area kampus.

3. Kemajuan Bimbingan :

Pembimbing I

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1	7/3	Judul	Acc	
2	9/3	Bab 1-3	latar belakang, sistematika, masalah	
3	17/3	Bab 1-3	Teori, kerangka, pustaka	
4	29/3	Bab 1-3	sampel, pustaka, angket	
5	31/3	Bab 1-3	Acc	
6	28/4	Bab 4-5	interpretasi, pembahasan	
7	12/5	Bab 4-5	sistematika, simpulan	
8	20/5	Bab 4-5	Acc	
9	2/6	Artikel	Penyesuaian template	
10	16/6	Artikel	Acc	

Pembimbing II

NO.	TANGGAL	MATERI	MASALAH	TT. DOSEN
1	8/3	Judul	Acc.	
2	1/4	Bab 1	latar belakang, sistematika masalah	
3	8/4	Bab 2	Teori, kerangka, Pustaka	
4	15/4	Bab 3	sampel, pustaka, angket	
5	23/5	Bab 1-3	Acc	
6	31/5	Bab 4	Pembahasan, interpretasi	
7	16/6	Bab 4-5	Acc	
8	20/6	Artikel	Acc	

Mengetahui
Kaprodik

Resti Mellina, M.M
NIDN 0721058605

Kediri, 8 Juli 2022
Mahasiswa Ybs,

ARUM EKA R.P.
NPM 18.1.02.02.0213

Lampiran 9
Surat Keterangan



KOPERASI KARYAWAN PT. GUDANG GARAM Tbk. KEDIRI
Meningkatkan Ekonomi dan Kesejahteraan Karyawan
KOPKAR MEKAR

Badan Hukum : No. 5554 A / BH / II / '83, Tgl. 5 Nov 1983, Alamat : Jl. Semampir II / 1 Kediri, Alamat Usaha : Jl. Mataram 180 Kediri
Telp. (0354) 690657, 692158, 672135 Fax. (0354) 690656 Kediri, E-mail : kopkar.mekar@mekargg.co.id, Website : www.mekargg.co.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : E7055/KKMK-01/S.Ket/XI-22

Koperasi Karyawan PT. Gudang Garam Tbk. Kediri Meningkatkan Ekonomi Dan Kesejahteraan Karyawan "KOPKAR MEKAR" menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

N A M A : ARUM EKA REFANI PUTRI
NIM : 18.1.02.02.0213
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
UNIVERSITAS : UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI
KEDIRI

Telah mengadakan Penelitian dan Pengambilan Data di Koperasi Karyawan PT. Gudang Garam Tbk. Kediri Meningkatkan Ekonomi Dan Kesejahteraan Karyawan "KOPKAR MEKAR" untuk penyusunan Skripsi, dengan judul "*ANALISIS KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPKAR PT. GUDANG GARAM Tbk. KEDIRI "MEKAR"*".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 29 Juni 2022
Koperasi Karyawan PT. Gudang Garam Tbk. Kediri
Meningkatkan Ekonomi Dan Kesejahteraan Karyawan
"KOPKAR MEKAR"


Scaenargo Tri Binarso, S.Sn.
Kepala Seksi SDM & Umum

18.31

70%



[SENMEA] Editor Decision



Kotak Masuk



Diah Nurdiwaty 4 hari yang lalu
kepada saya, Basthoumi, Dodi ▾



Arum Eka, Basthoumi Muslih, Dodi Kusuma Hadi Soedjoko:
Dengan ini kami menyampaikan bahwa setelah melalui proses
telaah, revisi dan
penyuntingan artikel terkait pengajuan Anda ke Seminar
Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi, "ANALISIS
KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPKAR PT GUDANG GARAM,
TBK "MEKAR" KEDIRI".

Keputusan kami adalah: Artikel di Terima

Email ini menjadi bukti sah bahwa artikel anda diterima dan
akan dipublikasikan pada Prosiding Seminar Nasional
Manajemen, Ekonomi, Akuntansi ke VII pada Vol 7 No 1 2022.

Atas kontribusi Bapak/Ibu dalam ikut serta untuk
mengembangkan ilmu pengetahuan
akuntansi dan manajemen melalui Seminar Nasional
Manajemen, Ekonomi, Akuntansi ke VII, kami sampaikan
terima kasih.

Untuk informasi lebih lanjut, silakan bergabung pada [WAG
berikut](#)

[Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi](#)



Balas



Balas ke semua



Teruskan