

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Citra, D. P., Purwadi, A., & Hakim, I. 2018. Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BTN) KC Malang. *Jurnal Ekonomi Syariah, Vol. 3, No.*
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Y. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Hamid, A. 2020. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)*.
- Fahmi, I. 2018. *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi, dan Kasus)*. Bandung: Alfabeta.
- Jurdi, F. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing)*. Malang: Intrans Publishing.
- Kasmir. 2014. *Analisis Sumber Daya Manusia* (1, Cetakan ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Lubis, P. K. D. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Medan Belawan. *Niagawan*, 8(3), 176. <https://doi.org/10.24114/niaga.v8i3.15576>
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, T. S. dan A. V. H. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. (2011), 134–166.
- Muslih, B. (2017). Motivasi Ekstrinsik Individu: Analisis Kinerja Karyawan Medis Rumah Sakit Aura Syifa Kediri. *PENATARAN*, 2(1), 30-39
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. 2021. Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen, Volume 18*.
- Salamun. 2014. *Persepsi Etos Kerja Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat*

Daerah Istimewa Yogyakarta. Yogyakarta: Eka Putra.

- Saputri, R., & Andayani, N. R. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production di PT Cladtek BI-Metal Manufactur Batam. *Jurnal Of Applied Business Administration, Vol 2. No.*
- Sarwono, S. W. 2015. *Teori-teori Psikologi Sosial*. Jakarta: Rajagrafindo persada.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja Edisi Kesatu*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiana, A. R. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Sinambela, L. P., Rochadi, S., Ghazali, R., Muksin, A., Setiabudi, D., Bima, D., & Syaifudin. 2019. *Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan dan Implementasi* (10th ed.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Stephen, R. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudarwan. 2014. *Motivasi kepemimpinan dan efektivitas kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Soedjoko. 2019. *Dampak Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Nusantara PGRI Kediri*. Management Business Jounal. 2(1). 309-321
- Sujarweni, V. W. 2014. *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sutrisno, E. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: Kencana.
- Suwanto. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *JENIUS, Vol. 3, No.*

